Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 14 d'octubre de 2020, del Vicerectorat d'Investigació i Transferència de la Universitat Jaume I, per la qual es convoca una oferta pública per a la selecció de dues plaçes de personal investigador d'aquest organisme, amb contracte laboral temporal per obra o servei a temps complet. Projecte: 'Nuevos procesos multi-catalíticos verdes basados en la tecnología de los líquidos iónicos. Desde las materias primas sencillas hasta los químicos con valor añadido'. Códi: 19I331. [2020/8490]

El Vicerectorat d'Investigació i Transferència de la Universitat Jaume I, en virtut de les competències delegades per la rectora mitjançant resolució de 12 juny de 2018 (DOGV 14 juny), convoca una oferta pública de personal investigador d'acord amb les bases següents:

Primera. Denominació del lloc de treball
Personal investigador.

Segona. Retribució íntegra mensual
La retribució bruta mensual, inclosa la part proporcional de les pagues extres, serà de 1.324,10 euros en concepte de sou base.

Tercera. Objecte i període
Col·laborar en la realització del projecte d'investigació «Nuevos procesos multi-catalíticos verdes basados en la tecnología de los líquidos iónicos. Desde las materias primas sencillas hasta los químicos con valor añadido», amb referència RT12018-098233-B-C22, amb funcions de d'investigació. Funcions:
Síntesi i caracterització de líquids iònics i/o pseudopèptids.

Síntesi i caracterització de diferents materials polimèrics i/o supramoleculars.
Estudi de l'activitat catalítica d'alguns d'aquests compostos/ materials.
La durada prevista d'aquest contracte serà de 6 mesos. En tot cas, la durada del contracte estarà vinculada a la durada del projecte i a la seua disponibilitat pressupostària.
El període de prova establert serà el que s'indica en la legislació laboral en vigor.

Quarta. Jornada de treball
A temps complet (37.5 hores setmanals).

Cinquena. Requisits de les persones aspirants
Generals
Tindre la nacionalitat espanyola o ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells Estats en els quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors i treballadores, en els termes en què aquesta es trobe definida en el tractat constitutiu de la Comunitat Europea. També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa només cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar, almenys, el permís de treball i de residència al moment de la contractació.
Tenir complits setze anys i no haver arribat a l'edat de jubilació el dia que finalitza el termini de presentació de sol·licituds.
No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les seues funcions públiques. Les persones aspirants, la nacionalitat de les quals no siga l'espanyola, hauran d'acreditar igualment no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.
Específics

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 14 de octubre de 2020, del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universitat Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la selección de dos plazas de personal investigador de este organismo, con contrato laboral temporal por obra o servicio a tiempo completo. Proyecto: 'Nuevos procesos multi-catalíticos verdes basados en la tecnología de los líquidos iónicos. Desde las materias primas sencillas hasta los químicos con valor añadido' Código: 19I331. [2020/8490]

El Vicerrectorado de Investigación y Transferencia, en virtud de las competencias delegadas por la rectora mediante resolución de 12 junio de 2018 (DOGV de 14 de junio), convoca una oferta pública de personal investigador de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Denominación del puesto de trabajo
Personal investigador.

Segunda. Retribución íntegra mensual
La retribución bruta mensual, incluida la parte proporcional de las pagas extras, será de 1.324,10 euros en concepto de sueldo base.

Tercera. Objeto y período
Colaborar en la realización del proyecto de investigación "Nuevos procesos multi-catalíticos verdes basados en la tecnología de los líquidos iónicos. Desde las materias primas sencillas hasta los químicos con valor añadido", con referencia RT12018-098233-B-C22, con funciones de investigación. Funciones:
Síntesis y caracterización de derivados de líquidos iónicos y/o pseudopeptidos
Síntesis y caracterización de diferentes materiales poliméricos y/o supramoleculares
Estudio de la actividad catalítica de algunos de estos compuestos/ materiales.
La duración prevista de este contrato será de 6 meses. En todo caso, la duración del contrato estará vinculada a la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria del mismo.
El período de prueba establecido será el que se indique en la legislación laboral en vigor.

Cuarta. Jornada de trabajo
A tiempo completo (37.5 horas semanales).

Quinta. Requisitos de las personas aspirantes
Generales
Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados en los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, se aplique la libre circulación de trabajadores y trabajadoras, en los términos en que esta se encuentra definida en el tratado constitutivo de la Comunidad Europea. Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar, al menos, el permiso de trabajo y de residencia en el momento de la contratación.
Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad legal de jubilación el día que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.
No sufrir enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.
No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de sus funciones públicas. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar incursos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.
Específicos

Estar en possessió de la titulació universitària del Grau en Química o equivalent (Enginyeria Química etc.). En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència de la titulació. Aquest requisit no serà aplicable a les persones aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions del dret comunitari. En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger que no es troben homologades, que no tinguen declarada l'equivalència o que no estiguen reconegudes a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, es podrà substituir aquest requisit sempre que l'òrgan convocant presumisca que la titulació és equivalent a l'exigida en la convocatòria, per acreditar haver iniciat la tramitació per a l'homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. Es rescindirà el contracte si l'autoritat competent resol la seua denegació, entenent que existeix denegació quan aquesta es condiciona al compliment de determinats requisits, en la mesura que no es complisquen.

Aquests requisits s'han de posseir el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir-se fins al moment de la signatura del contracte de treball.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, fins i tot una vegada finalitzat el procés selectiu, s'adverteix inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada pel personal aspirant, aquesta es considerarà defecte inesmenable i es resoldrà amb la seua exclusió en el procediment.

Sisena. Mèrits preferents

Màster en Química Sostenible o equivalent (Química, Química Industrial, Enginyeria Química, etc.)

Experiència en Química Sostenible i Química Supramolecular

Experiència en el camp de la Química en flux

Experiència en el camp dels Líquids Iònics

Experiència en sistemes organitzats i autoensamblats de compostos orgànics

Experiència en el camp de la Catàlisi i reactius suportats

Experiència en les tasques pròpies d'un laboratori de recerca avançada en Química Orgànica

Estar en possessió de el títol amb posterioritat a l'1 de gener de 2018 del Grau en Químiques o titulacions afins.

Setena. Sistema selectiu

Per part de la comissió encarregada de resoldre aquesta selecció, es valorarà el currículum de les persones aspirants d'acord amb el barem que figura en l'annex I. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una prova i/o entrevista als aspirants. En el supòsit de fer la prova, aquesta serà eliminatòria i podrà ser teòrica i/o pràctica; es puntuarà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir un mínim de 5 punts per a superar-la.

La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en el cas que valorats els mèrits i, si escau, realitzada la prova i l'entrevista, el perfil de les candidatures no s'ajustara en la seua totalitat a les necessitats del projecte. També podrà establir una puntuació mínima necessària en cas de constituir-se una borsa de treball.

Vuitena. Comissió avaluadora

La comissió avaluadora tindrà l'estructura que figura en l'annex II d'aquesta convocatòria.

Els membres de la comissió hauran d'abstenir-se d'intervenir quan coincidisca en aquests alguna circumstància de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El president o presidenta podrà sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en cap de les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir de l'aplicació d'aquestes normes, així com en el que puga produir-se dels casos no previstos.

El procediment d'actuació de la comissió s'haurà d'ajustar en tot moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Estar en posesión de la titulación universitaria del Grado Química o equivalente (Ingeniero Químico etc). En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o la declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero que no se encuentren homologadas, declarada su equivalencia o reconocidas en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá sustituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiendo que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

Estos requisitos deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta el momento de la firma del contrato de trabajo.

Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de personas admitidas y excluidas, incluso una vez finalizado el proceso selectivo, se advierte inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por las personas interesadas, ésta se considerará defecto insubsanable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

Sexta. Méritos preferentes

Master en Química Sostenible o equivalente (Química, Química Industrial, Ingeniería Química, etc)

Experiencia en Química Sostenible y Química Supramolecular

Experiencia en el campo de la Química en flujo

Experiencia en el campo de los Líquidos Iónicos

Experiencia en sistemas organizados y autoensamblados de compuestos orgánicos

Experiencia en el campo de la Catálisis y reactivos soportados

Experiencia en las tareas propias de un laboratorio de investigación avanzada en Química Orgánica

Estar en posesión del título con posterioridad al 1 de enero de 2018 del Grado en Químicas o titulaciones afines.

Séptima. Sistema selectivo

Por parte de la comisión encargada de resolver esta selección, se valorará el currículo de las personas aspirantes de acuerdo con el baremo que figura en el anexo I. La comisión podrá, si lo considera oportuno, realizar una prueba y/o entrevista a los aspirantes. En el supuesto de realizar la prueba esta será eliminatoria y podrá ser teórica y/o práctica; se puntuará de 0 a 10 puntos, y será necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarla.

La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en el caso que valorados los méritos y, si procede, realizada la prueba y la entrevista, el perfil de las candidaturas no se ajuste en su totalidad a las necesidades del proyecto. También podrá establecer una puntuación mínima necesaria en caso de constituirse una bolsa de trabajo.

Octava. Comisión evaluadora

La comisión evaluadora tendrá la estructura que figura en el anexo II de esta convocatoria.

Las personas integrantes de la comisión deberán abstenerse de intervenir cuando coincida en ellas alguna circunstancia de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El presidente o presidenta podrá solicitar a los miembros de la comisión una declaración expresa de no encontrarse en ninguna de las circunstancias previstas en los artículos mencionados.

La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir de la aplicación de estas normas, así como en lo que pueda producirse de los casos no previstos.

El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en todo momento a lo que dispone Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Per a qualsevol aclariment sobre la convocatòria, les persones interessades poden dirigir-se a l'investigador Eduardo Garcia-Verdugo, adreça electrònica: cepeda@uji.es

Novena. Presentació de sol·licituds

La sol·licitud per a participar en aquest procediment es pot presentar en el registre electrònic de la Universitat Jaume I de Castelló, en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per presentar la sol·licitud per via electrònica és necessari tenir un compte d'usuari/a UJI (registrar un compte nou, en cas de no posseir un), un certificat digital de signatura electrònica o DNI electrònic. Les sol·licituds es formalitzaran a través del registre electrònic de la Universitat Jaume I:

https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

(buscar per codi: 18990)

En la sol·licitud genèrica s'ha d'indicar:

Dades personals.

EXPOSE: que són certes les dades consignades en aquesta sol·licitud i que reunisc les condicions exigides per a l'ingrés en la funció pública i les especialment assenyalades en aquesta convocatòria.

SOL·LICITE: l'admissió en el procés selectiu, pel sistema abreujat, per a la selecció d'una plaça de personal investigador amb un contracte laboral temporal per obra i servei. Codi 18990.

Destinació: Servei de Recursos Humans.

A la sol·licitud electrònica cal adjuntar: (un arxiu pdf per cada document)

Identificació (DNI, NIE, Passaport...)

Titulació requerida en aquesta convocatòria i el certificat de notes corresponent

Currículum Vitae

Mèrits baremables correctament acreditats i justificats

No serà necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats, n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat d'aquells, així com les seues dades que figuren en la instància, sense perjuí que en qualsevol moment la Comissió o la Universitat puga requerir els aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració.

Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i tinguen dret a participar han de presentar fotocòpia del document que acredite la seua nacionalitat i, si escau, els documents que acrediten el vincle de parentiu i el fet de viure a expenses o estar a càrrec d'una persona nacional d'un altre Estat amb el qual tinga l'esmentat vincle. Així mateix, han de presentar declaració jurada o promesa d'aquest que no està separat de dret del seu cònjuge i, si escau, del fet que l'aspirant viu a costa seua o està a càrrec seu.

Desena. Llista de persones admeses i resultat de la selecció

Finalitzat el termini per a presentar sol·licituds, el Vicerectorat dictarà una resolució per la qual s'aprovarà la llista de persones admeses i excloses en aquest procés selectiu, així com la composició de la comissió avaluadora encarregada de jutjar-ho.

Els successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria, els acords de la comissió avaluadora i el resultat d'aquest procés de selecció es publicaran en el Tauler d'Anuncis Oficials (TAO) https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

Onzena. Norma final

Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que es puguen derivar d'aquesta i de les actuacions de la comissió avaluadora, poden ser impugnats per part de les persones interessades en els casos i forma que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si escau, podrà revisar les resolucions de la comissió avaluadora, d'acord amb l'esmentada norma.

Castelló de la Plana, 14 d' octubre de 2020.– El vicerector d'Investigació i Transferència, en virtut de les competències delegades per la rectora mitjançant resolució de 12 juny de 2018 (DOGV 14 juny): Jesús Lancis Sáez.

Para cualquier aclaración sobre la convocatoria, las personas interesadas pueden dirigirse a l'investigador Eduardo García Verdugo, correo electrónico: cepeda@uji.es

Novena. Presentación de solicitudes

La solicitud para participar en este procedimiento se puede presentar en el registro electrónico de la Universidad Jaume I de Castellón, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente de la publicación en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana.

Para presentar la solicitud por vía electrónica es necesario poseer una cuenta de usuario/a UJI (registrar una cuenta nueva, en caso de no poseer una), un certificado digital de firma electrónica o DNI electrónico. Las solicitudes se formalizarán a través del registro electrónico de la Universidad Jaume I:

https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

(Buscar por código: 18990)

En la solicitud genérica se indicará:

Datos personales.

EXPONE: que son ciertos los datos consignados en esta solicitud y que reúno las condiciones exigidas para el ingreso en la función pública y las especialmente señaladas en esta convocatoria.

SOLICITO: la admisión en el proceso selectivo, por el sistema abreviado, para la selección de una plaza de investigador con un contrato laboral temporal por obra y servicio. Código 18990.

Destino: Servicio de Recursos Humanos.

En la solicitud electrónica se debe adjuntar: (un archivo pdf para cada documento)

• Identificación (DNI, NIE, Pasaporte...)

• Titulación requerida en esta convocatoria y el certificado de notas correspondiente

• Currículum Vitae

• Méritos baremables correctamente justificados

No será necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopiados, basta con la declaración jurada del interesado sobre la autenticidad de aquellos, así como sus datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que en cualquier momento la Comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar deben presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo de una persona nacional de otro Estado con el que tenga dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de éste que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

Décima. Lista de personas admitidas y resultado de la selección

Finalizado el plazo para presentar solicitudes, el Vicerrectorado dictará una resolución por la que se aprobará la lista de personas admitidas y excluidas en este proceso selectivo, así como la composición de la comisión evaluadora encargado de juzgarlo.

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria, los acuerdos de la comisión evaluadora y el resultado de este proceso de selección se publicarán en el Tablón de Anuncios Oficiales (TAO) https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

Undécima. Norma final

Esta convocatoria, sus bases y todos los actos administrativos que se puedan derivar de la misma y de las actuaciones de la comisión evaluadora, podrán ser impugnados por parte de las personas interesadas en los casos y forma que establece la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Asimismo, la administración, en su caso, podrá revisar las resoluciones de la comisión evaluadora, de acuerdo con la mencionada norma.

Castelló de la Plana, 14 de octubre de 2020.– El vicerrector de Investigación y Transferencia, en virtud de las competencias delegadas por la rectora mediante resolución de 12 junio de 2018 (DOGV de 14 de junio): Jesús Lancis Sáez.

ANNEX I
Barem

A) Formació relacionada amb el projecte i perfil de la plaça. fins a 45 punts.

A.1) Expedient acadèmic: fins a 40 punts.

A.2) Beques: fins a 15 punts.

B) Experiència en activitats professionals o de R+D relacionades amb el grup i perfil de la plaça (temps en el lloc de treball, publicacions, ponències i comunicacions presentades a congressos, participació en projectes d'investigació i/o contractes amb administració/empresa, estades en altres centres d'investigació): fins a 20 punts.

C) Altres mèrits (idiomes d'interès científic, valencià, docència universitària,...): fins a 10 punts.

D) Entrevista, destinada a avaluar els coneixements del candidat o candidata en relació amb les tasques a desenvolupar en el projecte: fins a 15 punts. (No pot passar del 20 % del total)

Serà possible aplicar coeficients correctors que mesuren l'adequació dels mèrits al·legats al perfil de la plaça.

ANNEX II
Comissió avaluadora

Comissió avaluadora titular:

President: el vicegerent de Personal i Organització de la Universitat Jaume I.

Vocals: tres en representació de la Universitat Jaume I.

Secretari: un funcionari o funcionària de carrera del Servei de Recursos de la Universitat Jaume I.

Comissió avaluadora suplent: la mateixa estructura.

ANEXO I
Baremo

A) Formación relacionada con el proyecto y perfil de la plaza. hasta 45 puntos.

A.1) Expediente académico: hasta 40 puntos.

A.2) Becas: hasta 15 puntos.

B) Experiencia en actividades profesionales o de I+D relacionadas con el grupo y perfil de la plaza (tiempo en el puesto de trabajo, publicaciones, ponencias y comunicaciones presentadas a congresos, participación en proyectos de investigación y / o contratos con Administración/empresa, estancias en otros centros de investigación): hasta 20 puntos.

C) Otros méritos (idiomas de interés científico, valenciano, docencia universitaria, ...): hasta 10 puntos.

D) Entrevista, destinada a evaluar los conocimientos del candidato o candidata en relación con las tareas a desarrollar en el proyecto: hasta 15 puntos. (No puede pasar del 20% del total)

Será posible aplicar coeficientes correctores que midan la adecuación de los méritos alegados al perfil de la plaza.

ANEXO II
Comisión evaluadora

Comisión evaluadora titular:

Presidente: el vicegerente de Personal y Organización de la Universitat Jaume I.

Vocales: tres en representación de la Universitat Jaume I.

Secretario: un funcionario o funcionaria de carrera del Servicio de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I.

Comisión evaluadora suplente: la misma estructura.