

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 29 d'octubre de 2020, que modifica la Resolució de 6 de novembre de 2018, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup C (subgrup C1), pel torn lliure, sector d'administració general, escala administrativa d'aquesta universitat, en execució de la Sentència 440/2020, del Jutjat Contenciosos Administratiu número 10 de València. [2020/9097]

Es van interposar 6 recursos de reposició contra les bases de la convocatòria per la qual es convocaben proves selectives d'accés al grup C, subgrup C1, escala administrativa i en concret contra la valoració del treball desenvolupat en l'administració, apartat 2.a de la fase de concurs de l'annex I «Sistema selectiu».

La Universitat de València va resoldre estimar parcialment els recursos presentats i com a conseqüència es va realitzar una correcció d'errades per la Resolució de 21 de febrer de 2019, publicada en el *Boletín Oficial del Estado* de 14 de març de 2019.

La resolució del recurs de reposició va ser recorreguda davant la jurisdicció contenciosa administrativa, i el Jutjat número 10 Contenciosos Administratiu de València, va dictar la Sentència 440/2020, que ha adquirit fermesa, i per la qual declara que la resolució del recurs de reposició hauria d'haver-se signat per l'òrgan competent, per no tenir una delegació expressa, sense que el jutge d'instància s'haja pronunciat sobre el contingut de la modificació realitzada per aquesta administració.

Com a conseqüència d'aquesta sentència, la Resolució de 21 de febrer de 2019, de la Universitat de València, per la qual s'incorporava la modificació del sistema selectiu que s'havia estimat, ha quedat anul·lada i, per tant, es procedeix a dictar un nou acte administratiu publicant la modificació realitzada, el contingut de la qual és el següent:

A l'annex I, Sistema selectiu, punt 2. Fase de concurs, on diu:

Els mèrits que es valoraran seran els següents:

a) Treball desenvolupat en l'administració. Es valorarà fins a un màxim de 32 punts el treball desenvolupat en qualsevol administració pública, en cossos o escales iguals o diferents al de les activitats funcionals dels llocs de treball convocats, amb qualsevol tipus de relació jurídica (administrativa o laboral), a raó de:

· 0,30 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball de la Universitat de València de la mateixa escala dels llocs de treball convocats.

· 0,15 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball diferents dels de l'apartat anterior i desenvolupats en la Universitat de València.

· 0,075 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat en qualsevol universitat pública.

· 0,0375 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat en qualsevol altra Administració Pública.

Ha de dir:

Els mèrits que es valoraran seran els següents:

a) Treball desenvolupat en l'administració. Es valorarà fins a un màxim de 32 punts el treball desenvolupat en qualsevol administració pública, en cossos o escales iguals o diferents al de les activitats funcionals dels llocs de treball convocats, amb qualsevol tipus de relació jurídica (administrativa o laboral), a raó de:

· 0,30 punts per mes completo de servicios prestados en la escala administrativa, del sector d'administració general, de la Universitat de València o en las escalas equivalentes de las universidades públicas.

· 0,25 puntos por mes completo de servicios prestados en cuerpos o escalas análogos a la escala administrativa, de administración general, en administraciones públicas diferentes a las universidades.

· 0,15 puntos por mes completo de servicios prestados en escalas diferentes a la convocada, en la Universitat de València, en otras universidades públicas u otras administraciones públicas.

València 29 d'octubre de 2020.– La rectora, p. d. (DOGV 27.06.2019), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 29 de octubre de 2020, que modifica la Resolución de 6 de noviembre de 2018, del Rectorado de la Universidad de Valencia, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al grupo C (subgrupo C1), por el turno libre, sector de administración general, escala administrativa de esta universidad, en ejecución de la Sentencia 440/2020, del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 10 de Valencia. [2020/9097]

Se interpusieron 6 recursos de reposición contra las bases de la convocatoria por la que se convocaban pruebas selectivas de acceso al grupo C, subgrupo C1, escala administrativa y en concreto contra la valoración del trabajo desarrollado en la administración, apartado 2.a de la fase de concurso del anexo I «Sistema selectivo».

La Universitat de València resolvió estimar parcialmente los recursos presentados y como consecuencia se realizó una corrección de errores por la Resolución de 21 de febrero de 2019, publicada en el *Boletín Oficial del Estado* de 14 de marzo de 2019.

La resolución del recurso de reposición fue recurrida ante la Jurisdicción contencioso-administrativa, y el Juzgado número 10 de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, dictó la Sentencia 440/2020, que ha adquirido firmeza, y por la que declara que la resolución del recurso de reposición debería haberse firmado por el órgano competente, por no tener una delegación expresa, sin que el juez de instancia se haya pronunciado sobre el contenido de la modificación realizada por esta administración.

Como consecuencia de esta sentencia, la Resolución de 21 de febrero de 2019, de la Universitat de València, por la que se incorporaba la modificación del sistema selectivo que se había estimado, ha quedado anulada y, por tanto, se procede a dictar un nuevo acto administrativo publicando la modificación realizada, cuyo contenido es el siguiente:

En el anexo I, Sistema selectivo, punto 2. Fase de concurso, donde dice:

Los méritos que se valorarán serán los siguientes:

a) Trabajo desarrollado en la administración. Se valorará hasta un máximo de 32 puntos el trabajo desarrollado en cualquier administración pública, en cuerpos o escalas iguales o distintas al de las actividades funcionales de las plazas convocadas, con cualquier tipo de relación jurídica (administrativa o laboral), a razón de:

· 0,30 puntos por mes completo de servicios prestados en puestos de trabajo de la Universitat de València de la misma escala de los puestos de trabajo convocados.

· 0,15 puntos por mes completo de servicios prestados en puestos de trabajo distintos a los del apartado anterior y desarrollados en la Universitat de València.

· 0,075 puntos por mes completo de servicios prestados en cualquier puesto de trabajo desarrollado en cualquier universidad pública.

· 0,0375 puntos por mes completo de servicios prestados en cualquier puesto de trabajo desarrollado de cualquier otra administración pública.

Ha de decir:

Los méritos que es valorarán serán los siguientes:

a) Trabajo desarrollado en la administración. Se valorará hasta un máximo de 32 puntos el trabajo desarrollado en cualquier administración pública, en cuerpos o escalas iguales o diferentes al de las actividades funcionales de los puestos de trabajo convocados, con cualquier tipo de relación jurídica (administrativa o laboral), a razón de:

· 0,30 puntos por mes completo de servicios prestados en la escala administrativa, del sector de administración general, de la Universitat de València o en las escalas equivalentes de las universidades públicas.

· 0,25 puntos por mes completo de servicios prestados en cuerpos o escalas análogas a la escala administrativa, de administración general, en administraciones públicas diferentes a las universidades.

· 0,15 puntos por mes completo de servicios prestados en escalas diferentes a la convocada, en la Universitat de València, en otras universidades públicas u otras administraciones públicas.

València, 29 de octubre de 2020.– La rectora, p. d. (DOGV 27.06.2019), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.