

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*ACORD de 27 de novembre de 2020, del Consell, d'establiment dels paràmetres i criteris per a l'aplicació de la compensació econòmica i la gratificació per serveis extraordinaris per al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública amb motiu de la Covid-19. [2020/10561]*

El Decret llei 17/2020, de 16 de novembre, d'aprovació de mesures per l'esforç realitzat pel personal del Sistema Valencià de Salut i del Sistema Públic Valencià de Serveis Socials durant l'estat d'alarma per la Covid-19 declarat pel Reial decret 463/2020 preveu, en l'article 2, que la quantia final que perceba cada persona beneficiària serà establida per mitjà d'acord del Consell, amb la negociació prèvia en les meses sectorials de Sanitat i Funció Pública.

Es necessària l'aprovació d'un acord del Consell que establisca la quantificació dels paràmetres i la fixació dels criteris de distribució d'aquestes compensacions econòmiques, pel que fa al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Per això, havent estat negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat, en virtut de l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 27 de novembre de 2020,

### ACORDA

*Primer. Dotació de les mesures econòmiques d'aplicació al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública en compliment del Decret llei 17/2020*

1. S'estableix una compensació econòmica extraordinària de reconeixement per al personal del Sistema Valencià de Salut gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb motiu de la pandèmia Covid-19, a la qual es refereix l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020, amb una dotació pressupostària de 42.394.947,00 €.

2. S'estableix una gratificació extraordinària per a compensar l'exces de jornada realitzat pel personal de l'estructura de Salut Pública, i que no ha pogut ser saldat en temps de treball, a la qual es refereix l'apartat 3 de l'article 1 del Decret llei 17/2020, amb una dotació pressupostària de 498.942,26,00 €.

*Segon. Àmbit temporal*

1. La compensació econòmica extraordinària per l'esforç realitzat per part del personal del Sistema Valencià de Salut establida en l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020 s'ha de referir al període transcorregut durant l'estat d'alarma declarat entre el 14 de març i el 21 de juny de 2020 per causa de la pandèmia de la Covid-19.

2. La gratificació extraordinària per a compensar l'exces de jornada realitzat pel personal de l'estructura de Salut Pública establida en l'apartat 3 de l'article 1 del Decret llei 17/2020 s'ha de referir al període transcorregut des del 14 de març de 2020 (declaració de l'estat d'alarma) fins al 18 de novembre de 2020, dia de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, del Decret llei 17/2020, de 16 de novembre.

*Tercer. Determinació de la quantia individual i forma d'abonament de la compensació econòmica establida en l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020*

El personal del Sistema Valencià de Salut gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que reunisca els requisits establits en el Decret llei 17/2020 percebrà una paga única en concepte de compensació econòmica extraordinària. La quantia de la compensació s'ha d'establir en relació amb el temps de treball prestat de manera directa, efectiva i presencial en tasques de gestió o cures a les persones afectades per la Covid-19 i el coeficient assignat a cada grup o subgrup

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*ACUERDO de 27 de noviembre de 2020, del Consell, de establecimiento de los parámetros y criterios para la aplicación de la compensación económica y la gratificación por servicios extraordinarios para el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública con motivo de la Covid-19. [2020/10561]*

El Decreto ley 17/2020, de 16 de noviembre, de aprobación de medidas por el esfuerzo realizado por el personal del Sistema Valenciano de Salud y del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales durante el estado de alarma por la Covid-19 declarado por el Real decreto 463/2020 prevé en su artículo 2 que la cuantía final que perciba cada persona beneficiaria será establecida mediante acuerdo del Consell, previa negociación en las mesas sectoriales de Sanidad y Función Pública.

Es necesaria la aprobación de un acuerdo del Consell que establezca la cuantificación de los parámetros y la fijación de los criterios de distribución de dichas compensaciones económicas, en lo que se refiere al personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Por ello, habiendo sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en virtud del artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 27 de noviembre de 2020,

### ACUERDA

*Primero. Dotación de las medidas económicas de aplicación al personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en cumplimiento del Decreto ley 17/2020*

1. Se establece una compensación económica extraordinaria de reconocimiento para el personal del Sistema Valenciano de Salud gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, con motivo de la pandemia Covid-19, a la que se refiere el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020, con una dotación presupuestaria de 42.394.947,00 €.

2. Se establece una gratificación extraordinaria para compensar el exceso de jornada realizado por el personal de la estructura de Salud Pública, y que no haya podido ser saldado en tiempo de trabajo, a la que se refiere el apartado 3 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020, con una dotación presupuestaria de 498.942,26,00 €.

*Segundo. Ámbito temporal*

1. La compensación económica extraordinaria por el esfuerzo realizado por parte del personal del Sistema Valenciano de Salud establecida en el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020 se referirá al periodo transcurrido durante el estado de alarma declarado entre el 14 de marzo y el 21 de junio de 2020 por causa de la pandemia de la Covid-19.

2. La gratificación extraordinaria para compensar el exceso de jornada realizado por el personal de la estructura de Salud Pública establecida en el apartado 3 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020 se referirá al periodo transcurrido desde el 14 de marzo de 2020 (declaración del estado de alarma) hasta el 18 de noviembre de 2020, día de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, del Decreto ley 17/2020, de 16 de noviembre.

*Tercero. Determinación de la cuantía individual y forma de abono de la compensación económica establecida en el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020*

El personal del Sistema Valenciano de Salud gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que reúna los requisitos establecidos en el Decreto ley 17/2020 percibirá una paga única en concepto de compensación económica extraordinaria. La cuantía de la compensación se establecerá en relación con el tiempo de trabajo prestado de manera directa, efectiva y presencial en labores de gestión o cuidados a las personas afectadas por la Covid-19 y al coeficiente

de classificació segons l'annex, de manera que es complete, pel total de les quanties de tot el personal, la quantitat assignada a aquest concepte en l'apartat 1 del punt primer d'aquest acord.

#### *Quart. Comissions departamentals*

En cada departament de salut o centre, la comissió de direcció ha de fixar l'adaptació dels criteris generals descrits en el punt següent d'aquest acord a les particularitats de cada departament o centre en funció de la seua estructura, característiques de la plantilla i de les mesures organitzatives adoptades, així com en relació amb l'impacte de la pandèmia en el seu àmbit. Els criteris adoptats per aquesta comissió s'han de comunicar als òrgans de representació del personal.

#### *Cinquè. Criteris generals per al càlcul de la compensació establida en l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020*

##### 1. Criteris per a determinar l'àmbit funcional

Es considera que ha prestat atenció directa, efectiva i presencial en les tasques de gestió o cures a les persones afectades per la pandèmia de Covid-19 en els àmbits que es mencionen el personal que ha realitzat les tasques següents:

##### a) Personal d'institucions sanitàries assistencials:

– Personal que ha format part d'equips Covid de totes les categories, en jornada ordinària.  
– Personal que ha atés pacients Covid durant l'atenció continuada.

– Personal amb responsabilitat en la gestió Covid.

– Personal de totes les categories d'atenció primària.

– Personal del Servei d'Emergències Sanitàries.

– Personal no inclòs en els apartats anteriors i que ha participat directament en activitats relacionades amb la pandèmia com a conseqüència de les mesures organitzatives adoptades.

##### b) Personal dependent de la Direcció General de Salut Pública i Addiccions:

– Personal que ha realitzat funcions de gestió, control o seguiment de la pandèmia de Covid-19.

##### c) Personal de la Inspecció de Serveis Sanitaris:

– Personal de la Inspecció de Serveis Sanitaris, tant de serveis centrals com destinats en departaments de salut, que ha efectuat visites de control en residències de majors i centres sociosanitaris.

##### d) Personal de gestió sanitària dels serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública:

– Personal de gestió sanitària dels serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que ha prestat tasques de control i gestió de la pandèmia.

##### 2. Criteris per a establir el temps de treball efectiu.

A l'efecte del càlcul de la quantia es considera temps efectiu de treball el que s'ha efectuat de manera directa, efectiva i presencial en les labors de gestió o cures a les persones afectades per la pandèmia de Covid-19, durant el període descrit. A aquest efecte també s'ha de computar el temps transcorregut en situació d'incapacitat temporal a causa de la Covid-19, bé per resultar positiu o per contacte en aïllament.

#### *Sisé. Certificació i pagament*

1. Les gerències dels departaments i la direcció del Servei d'Emergències Sanitàries respecte del seu personal, i les direccions generals corresponents, respecte del seu, han de determinar mitjançant certificació la relació nominal del personal del seu respectiu àmbit amb dret a la percepció de la compensació establerta en l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020, així com el temps efectiu de treball de cada persona.

2. Amb les esmentades relacions de personal, el temps efectiu de treball a tindre en consideració, en els termes del Decret llei 17/2020, i el coeficient d'aplicació a cada grup de classificació segons annex, es realitzaran els càlculs oportuns per a assignar proporcionalment les quanties individuals de manera que la despesa s'ajuste a la quantitat global destinada a aquest concepte en l'apartat 1 del punt primer d'aquest acord, quanties individuals que s'aprovaran, en el termini de deu dies des de la publicació d'aquest acord, per resolució de la persona titular de

asignado a cada grupo o subgrupo de clasificación según anexo, de tal manera que se complete, por el total de las cuantías de todo el personal, la cantidad asignada a este concepto en el apartado 1 del punto primero de este acuerdo.

#### *Cuarto. Comisiones departamentales*

En cada departamento de salud o centro, la comisión de dirección fijará la adaptación de los criterios generales descritos en el punto siguiente de este acuerdo a las particularidades de cada Departamento o centro en función de su estructura, características de la plantilla y de las medidas organizativas adoptadas, así como en relación con el impacto de la pandemia en su ámbito. Los criterios adoptados por la citada comisión se comunicarán a los órganos de representación del personal.

#### *Quinto. Criterios generales para el cálculo de la compensación establecida en el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020*

##### 1. Criterios para determinar el ámbito funcional.

Se considera que ha prestado atención directa, efectiva y presencial en las labores de gestión o cuidados a las personas afectadas por la pandemia de Covid-19 en los ámbitos que se citan el personal que ha realizado los siguientes cometidos:

##### a) Personal de instituciones sanitarias asistenciales:

– Personal que ha formado parte de equipos Covid de todas las categorías, en jornada ordinaria.

– Personal que ha atendido pacientes Covid durante la atención continuada.

– Personal con responsabilidad en la gestión Covid.

– Personal de todas las categorías de atención primaria.

– Personal del Servicio de Emergencias Sanitarias.

– Personal no incluido en los apartados anteriores y que haya participado directamente en actividades relacionadas con la pandemia como consecuencia de las medidas organizativas adoptadas.

##### b) Personal dependiente de la Dirección General de Salud Pública y Adicciones:

– Personal que haya realizado funciones de gestión, control o seguimiento de la pandemia de Covid-19.

##### c) Personal de la Inspección de Servicios Sanitarios:

– Personal de la Inspección de Servicios Sanitarios, tanto de servicios centrales como destinados en departamentos de salud, que realizara visitas de control en residencias de mayores y centros sociosanitarios.

##### d) Personal de gestión sanitaria de los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública:

– Personal de gestión sanitaria de los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que haya prestado labores de control y gestión de la pandemia.

##### 2. Criterios para establecer el tiempo de trabajo efectivo.

A efectos del cálculo de la cuantía se considera tiempo efectivo de trabajo el que se realizara de forma directa, efectiva y presencial en las labores de gestión o cuidados a las personas afectadas por la pandemia de Covid-19, durante el periodo descrito. A este efecto también se computará el tiempo transcurrido en situación de incapacidad temporal a causa de la Covid-19, bien por resultar positivo o por contacto en aislamiento.

#### *Sexto. Certificación y pago*

1. Las gerencias de los departamentos y la dirección del Servicio de Emergencias Sanitarias respecto de su personal, y las direcciones generales correspondientes, respecto del suyo, determinarán mediante certificación la relación nominal del personal de su respectivo ámbito con derecho a la percepción de la compensación establecida en el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020, así como el tiempo efectivo de trabajo de cada persona.

2. Con las citadas relaciones de personal, el tiempo efectivo de trabajo a tener en consideración, en los términos del Decreto ley 17/2020, y el coeficiente de aplicación a cada grupo de clasificación según anexo, se realizarán los cálculos oportunos para asignar proporcionalmente las cuantías individuales de modo que el gasto se ajuste a la cantidad global destinada a este concepto en el apartado 1 del punto primero de este acuerdo, cuantías individuales que se aprobarán, en el plazo de diez días desde la publicación de este acuerdo, por resolución de la persona titular



la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i es publicaran en els taulers d'anuncis dels respectius centres o en la seua intranet.

*Setè. Gratificació per serveis extraordinaris del personal del dispositiu de Salut Pública establida en l'apartat 3 de l'article 1 del Decret llei 17/2020*

El personal del dispositiu de Salut Pública dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que ha realitzat un excés de jornada sobre la reglamentàriament prevista per a atendre la detecció precoç, el control de fonts d'infecció i la vigilància epidemiològica relacionats amb la pandèmia de Covid-19, i que no ha pogut ser compensada en temps de treball, serà retribuït mitjançant una gratificació extraordinària, que tindrà naturalesa compensatòria d'aquest excés.

*Huitè. Determinació de la quantia i forma d'abonament de la gratificació extraordinària*

1. Les hores d'excés de jornada realitzades pel personal que complisquen les condicions previstes en el punt anterior i que no han pogut ser compensades en temps de treball fins al 18 de novembre de 2020, hauran de ser certificades per la Direcció General de Salut Pública i Addiccions, amb l'informe previ de les direccions dels centres de salut pública quant al personal d'aquests.

2. La quantia de la gratificació s'establirà en funció de les hores d'excés de jornada no compensat i del coeficient assignat a cada grup o subgrup de classificació segons annex, de tal manera que es complete, pel total de la despesa que representen les quanties de tot el personal, la quantitat assignada a aquest concepte en l'apartat 2 del punt primer d'aquest acord. Aquestes quanties individuals s'aprovaran, en el termini de deu dies des de la publicació del present acord, per resolució de la persona titular de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i es publicaran en els taulers d'anuncis dels respectius centres o en la seua intranet.

3. El temps de treball compensat per mitjà d'aquesta gratificació no serà tingut en consideració a aquest efecte de la percepció de la compensació establida en l'apartat 1 de l'article 1 del Decret llei 17/2020.

València, 27 de novembre de 2020

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

#### ANNEX

*Coeficients assignats als diferents grups i subgrups de classificació a l'efecte del que estableixen els punts tercer i huitè de l'acord*

Els coeficients assignats als grups o subgrups de classificació són els següents:

A1: 1  
A2: 0,80  
Resta de grups: 0,70

de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y se publicarán en los tablonos de anuncios de los respectivos centros o en su intranet.

*Séptimo. Gratificación por servicios extraordinarios del personal del dispositivo de Salud Pública establecida en el apartado 3 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020*

El personal del dispositivo de Salud Pública dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública que hubiera realizado un exceso de jornada sobre la reglamentariamente prevista para atender la detección precoz, control de fuentes de infección y vigilancia epidemiológica relacionados con la pandemia de Covid-19, y que no haya podido ser compensada en tiempo de trabajo, será retribuido mediante una gratificación extraordinaria, que tendrá naturaleza compensatoria de dicho exceso.

*Octavo. Determinación de la cuantía y forma de abono de la gratificación extraordinaria*

1. Las horas de exceso de jornada realizadas por el personal que cumplan las condiciones previstas en el punto anterior y que no hayan podido ser compensadas en tiempo de trabajo hasta el 18 de noviembre de 2020, deberán ser certificadas por la Dirección General de Salud Pública y Adicciones, previo informe de las direcciones de los centros de salud pública en cuanto al personal de estos.

2. La cuantía de la gratificación se establecerá en función de las horas de exceso de jornada no compensado y del coeficiente asignado a cada grupo o subgrupo de clasificación según anexo, de tal manera que se complete, por el total del gasto que representen las cuantías de todo el personal, la cantidad asignada a este concepto en el apartado 2 del punto primero de este acuerdo. Dichas cuantías individuales se aprobarán, en el plazo de diez días desde la publicación del presente acuerdo, por resolución de la persona titular de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y se publicarán en los tablonos de anuncios de los respectivos centros o en su intranet.

3. El tiempo de trabajo compensado por medio de esta gratificación no será tenido en consideración al efecto de la percepción de la compensación establecida en el apartado 1 del artículo 1 del Decreto ley 17/2020.

València, 27 de noviembre de 2020

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

#### ANEXO

*Coeficientes asignados a los distintos grupos y subgrupos de clasificación al efecto de lo establecido en los puntos tercero y octavo del acuerdo*

Los coeficientes asignados a los grupos o subgrupos de clasificación son los siguientes:

A1: 1  
A2: 0,80  
Resto de grupos: 0,70