

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓ de 18 de desembre de 2020, del rector de la Universitat Politècnica de València per la qual es fa pública l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2020.* [2020/11047]

Per Acord del Consell de Govern de 17 de desembre de 2020, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2020, després de la negociació corresponent en la mesa delegada de negociació del personal d'administració i serveis i el personal de recerca.

Per això, aquest rector en virtut de les competències que li atribueix l'article 53 dels estatuts d'aquesta universitat, amb relació als articles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i en l'article 46 de Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, resol:

### Primer

Fer públic l'acord del Consell de Govern d'aquesta universitat de 17 de desembre de 2020, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2020.

### Segon

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, pot interposar-se un recurs potestatiu de reposició davant el Rectorat dins del termini d'un mes, comptador des de l'endemà de l'aprovació, de conformitat amb allò que es disposa en l'article 7.2 del Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els estatuts de la Universitat Politècnica de València, i en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de l'aprovació d'aquest acord, de conformitat amb els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 18 de desembre de 2020.– El rector: Francisco Mora Mas.

*Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la universitat politècnica de valència per a l'any 2020*

De conformitat amb el que es disposa en els articles 18 i 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018; així com en els articles 27 i 36 Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020; en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; després de la negociació en la mesa delegada de personal d'administració i serveis i el personal de recerca en les sessions de 24 de novembre i 4 de desembre de 2020, i després que ho haja aprovat la Comissió Econòmica i de Recursos Humans de 9 de desembre de 2020, el Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València, acorda:

### Primer

L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per a l'any 2020 d'aquesta universitat contindrà vint-i-dues (22) places per taxa de reposició per torn lliure d'acord amb el detall que figura en l'annex I.

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓN de 18 de diciembre de 2020, del rector de la Universitat Politècnica de València, por la que se hace pública la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2020.* [2020/11047]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2020, se aprobó la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2020, previa negociación en la mesa delegada de negociación del personal de administración y servicios y personal de investigación.

Por ello este rector en virtud de las competencias atribuidas en el artículo 53 de los estatutos de esta universidad, en relación con los artículos 2.2 e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público y artículo 46 de Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, resuelve:

### Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad de 17 de diciembre de 2020, por el que se aprueba la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios para el año 2020.

### Segundo

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el rectorado en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 del Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, por el que se aprueban los estatutos de la Universitat Politècnica de València, y en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la aprobación de este acuerdo, conforme a los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 18 de diciembre de 2020.– El rector: Francisco Mora Mas.

*Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València para el año 2020*

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 18 y 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018; así como los artículos 27 y 36 Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020; en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público; en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana; previa negociación en la mesa delegada de personal de administración y servicios y personal de investigación en sus sesiones de fecha 24 de noviembre y 4 de diciembre de 2020 y, aprobado por la comisión económica y de recursos humanos de fecha 9 de diciembre de 2020, el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València, acuerda:

### Primero

La oferta de empleo público de personal de administración y servicios para el año 2020 de esta Universitat, contendrá veintidós (22) plazas por tasa de reposición por turno libre de acuerdo con el detalle que figura en el anexo I.

#### *Segon*

Així mateix, contindrà un total de vint (20) places per taxa addicional d'estabilització d'ocupació temporal pel torn lliure d'acord amb el detall que figura en l'annex II del present acord.

#### *Tercer*

Es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna un total de vint-i-vuit (28) places d'acord amb el detall que figura en l'annex III del present acord.

#### *Quart*

De conformitat amb el que es disposa en l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es reserva un percentatge no inferior al quaranta (40) per cent de la totalitat de les vacants que es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna, tal com es preveu en l'annex III del present acord.

#### *Cinqué*

Les places incloses en l'annex III de promoció interna que resulten desertes després del corresponent procés selectiu no seran objecte d'acumulació en el torn lliure.

#### *Sisé*

Així mateix, i de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del set (7) per cent de les vacants d'aquesta oferta pública d'ocupació perquè les cobrisquen persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres (33) per cent.

Aquesta reserva de contingent serà del set per cent i es desglossarà com segueix:

a. Un dos per cent de les vacants d'aquesta oferta es reserva perquè el cobrisquen persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual, tal com es detalla en l'annex I.

b. Un cinc per cent de les vacants d'aquesta oferta es reserva perquè el cobrisquen persones amb qualsevol tipus de diversitat funcional, tal com es detalla en els annexos II i III.

La plaça reservada per al contingent de diversitat funcional de caràcter intel·lectual prevista en l'annex I, en el supòsit que es declare deserta, podrà acumular-se a les places de taxa de reposició d'accés lliure de la mateixa categoria previstes en l'annex I.

Les places reservades per al contingent de diversitat funcional previst en l'annex II, en el supòsit que alguna es declare deserta, podran acumular-se a les places de taxa addicional d'estabilització d'ús d'accés lliure, o viceversa, de la mateixa categoria previstes en l'annex II.

La plaça reservada per al contingent de diversitat funcional prevista en l'annex III, en el supòsit que es declare deserta, podrà acumular-se a les places d'accés per promoció interna, o viceversa, de la mateixa categoria previstes en l'annex III.

#### *Seté*

Aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a l'accés a les places. En qualsevol cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública s'ha de fer dins del termini improrrogable establert per la normativa de tres anys, comptadors des de la publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

D'acord amb el que estableix l'article 19. un. 3., lletra I) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, la convocatòria de les places que conté aquesta oferta pública d'ocupació, ha sigut autoritzada per la Generalitat València.

#### *Vuité*

El present acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 de desembre de 2020.– El rector: Francisco José Mora Mas.

#### *Segundo*

Así mismo contendrá un total de veinte (20) plazas por tasa adicional de estabilización de empleo temporal por turno libre de acuerdo con el detalle que figura en el anexo II del presente acuerdo.

#### *Tercero*

Se convocan en la presente oferta pública, para el acceso por el turno de promoción interna, un total de veintiocho (28) plazas de acuerdo con el detalle que figura en el anexo III del presente acuerdo.

#### *Cuarto*

Este acuerdo cumple con lo dispuesto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, por lo que se reserva un porcentaje no inferior al cuarenta por ciento de la totalidad de las vacantes que se convocan en la presente oferta pública para el acceso por el turno de promoción interna, que se contemplan en el anexo III, del presente acuerdo.

#### *Quinto*

Las plazas incluidas en el anexo III de promoción interna que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo, no serán objeto de acumulación en el turno libre.

#### *Sexto*

Así mismo y de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se reserva un cupo del siete por ciento de las vacantes de esta oferta pública de empleo para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento.

Esta reserva de cupo será del siete por ciento y se desglosará del siguiente modo:

a. Un dos por ciento de las vacantes de esta oferta, se reservan para ser cubiertas por personas con diversidad funcional de carácter intelectual, que se detalla en el anexo I

b. Un cinco por ciento de las vacantes de esta oferta, se reserva para ser cubiertas por personas con cualquier tipo diversidad funcional y se detalla en el anexo II y anexo III

La plaza reservada para el cupo de diversidad funcional de carácter intelectual contemplada en el anexo I, en el supuesto se declarase desierta, podrá acumularse a las plazas de tasa de reposición de acceso libre, de la misma categoría contempladas en el anexo I.

Las plazas reservadas para el cupo de diversidad funcional contemplada en el anexo II, en el supuesto se declarase alguna de ellas desierta, podrán acumularse a las plazas de tasa adicional de estabilización de empleo de acceso libre, o viceversa, de la misma categoría contempladas en el anexo II.

La plaza reservada para el cupo de diversidad funcional contemplada en el anexo III, en el supuesto se declarase desierta, podrá acumularse a las plazas de acceso promoción interna, o viceversa, de la misma categoría contempladas en el anexo III.

#### *Séptimo*

Esta oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para acceso a las plazas. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable establecido por la normativa de tres años, contados a partir de la publicación de esta oferta de empleo público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con lo previsto en el artículo 19. Uno. 3., letra I) de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, la convocatoria de las plazas que contiene esta oferta pública de empleo, ha sido autorizada por la Generalitat València.

#### *Octavo*

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 de diciembre de 2020.– El rector: Francisco José Mora Mas.

ANNEX I

<i>Oferta pública d'ocupació de l'any 2020 per al personal d'administració i serveis per taxa de reposició en torn lliure</i>	
<i>Oferta pública d'ocupats de l'any 2020. Funcionaris d'administració especial per taxa de reposició:</i>	
Grup, subgrup A1:	Dotacions
Analista en l'especialitat d'aplicacions	6
Analista en l'especialitat de sistemes-xarxes	2
Tècnic/a superior de transformació digital	1
Tècnic/a superior (Àrea de Comunicació)	1
Tècnic/a superior (Servei de Tresoreria)	1
Tècnic/a superior (Oficina d'Acció Internacional)	1
Tècnic/a superior (SIO-IDEES)	1
Tècnic/a superior (Centre de Cooperació al Desenvolupament)	1
Tècnic/a superior multimèdia	1
<b>Total grup A, subgrup A1</b>	<b>15</b>
Grup C, subgrup C2:	
Oficial de segona d'esports	3
<b>Total grup C, subgrup C2</b>	<b>3</b>
<b>Total OPO funcionaris d'administració especial per taxa de reposició, torn lliure:</b>	<b>18</b>
<i>Oferta pública d'ocupació de l'any 2020. Funcionaris d'administració general per taxa de reposició:</i>	
Grup C, subgrup C2:	
Auxiliar de serveis	4
<b>Total grup C, subgrup C2</b>	<b>4</b>
<b>Total OPO funcionaris d'administració general per taxa de reposició, torn lliure:</b>	<b>4</b>
<b>Total OPO funcionaris d'administració especial i d'administració general per taxa de reposició:</b>	<b>22</b>
Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:	
De les 3 places del grup C, subgrup C2, oficial de segona d'esports, es reserva 1 plaça per a persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual.	

ANNEX II

<i>Oferta pública d'ocupació de l'any 2020 per al personal d'administració i serveis per taxa d'estabilització en torn lliure</i>	
<i>Oferta pública d'empleats de l'any 2020. Funcionaris d'administració especial per taxa d'estabilització:</i>	
Grup A, subgrup A1:	Dotacions
Analista en l'especialitat d'aplicacions	1
<b>Total grup A, subgrup A1</b>	<b>1</b>
Grup C, subgrup C1:	
E. auxiliars arxius, biblioteca i museus	13
<b>Total grup C, subgrup C1</b>	<b>13</b>
<b>Total OPO funcionaris d'administració especial per taxa d'estabilització, torn lliure:</b>	<b>14</b>

<i>Oferta pública d'empleats de l'any 2019. Funcionaris d'administració general per taxa d'estabilització:</i>	
	Dotacions
Grup C, subgrup C2:	
Auxiliar de serveis	6
Total grup C, subgrup C2	6
Total OPO funcionaris d'administració general per taxa d'estabilització, torn lliure:	6
Total OPO personal d'administració i serveis per taxa d'estabilització:	20

Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:

De les 13 places del grup C, subgrup C1, e. auxiliars d'arxius, biblioteques i museus, es reserven 2 places per a persones amb diversitat funcional.

De les 6 places del grup C, subgrup C2, auxiliar de serveis, es reserva 1 plaça per a persones amb diversitat funcional.

### ANNEX III

Dins de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2020, s'inclouen els processos específics de promoció interna següents:	
Oferta pública d'empleats de l'any 2020. Funcionaris d'administració especial:	
	Dotacions
Grup A, subgrup A1:	
Analista en l'especialitat d'aplicacions	1
Tènic/a superior de tecnologies educatives (ASIC)	1
Assessor/a lingüístic/a	2
Tènic/a superior (CFP)	2
Tènic/a superior de suport a la investigació (gestor/a)	3
E. facultatius arxius, biblioteca i museus	1
Total grup A, subgrup A1	10
Grup A, subgrup A2:	
Ajudants arxius, biblioteca i museu	3
Total grup A, subgrup A2	3
Grup C, subgrup C1:	
E. auxiliars arxius, biblioteca i museus	4
Operador	4
Total grup C, subgrup C1	8
Grup C, subgrup C2:	
Oficial de segona d'esports	1
Total OPO funcionaris d'administració especial, promoció interna:	22
<i>Oferta pública d'empleats de l'any 2020. Funcionaris d'administració general:</i>	
	Dotacions
Grup A, subgrup A1:	
Tènic/a de gestió superior	1
Total grup A, subgrup A1	1
Grup A, subgrup A2:	
Escala de gestió administrativa	5
Total grup A, subgrup A2	5
Total OPO funcionaris d'administració general, promoció interna:	6
Total OPO personal d'administració i serveis per promoció interna:	28

Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:	
De les 3 places del grup A, subgrup A2, d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus, es reserva 1 plaça per a persones amb diversitat funcional.	

\* \* \* \* \*

### ANEXO I

<i>Oferta pública de empleo del año 2020 para el personal de administración y servicios por tasa de reposición en turno libre</i>	
Oferta pública de empleados del año 2020. Funcionarios de administración especial por tasa de reposición:	
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones
Analista en la especialidad de aplicaciones	6
Analista en la especialidad de sistemas-redes	2
Técnico superior de transformación digital	1
Técnico superior (Área de Comunicación)	1
Técnico superior (Servicio de Tesorería)	1
Técnico superior (Oficina de Acción Internacional)	1
Técnico superior (SIE. IDEAS)	1
Técnico superior (Centro de Cooperación al Desarrollo)	1
Técnico superior multimedia	1
Total grupo A, subgrupo A1	15
Grupo C, subgrupo C2:	
Oficial segunda deportes	3
Total grupo C, subgrupo C2	3
Total OPE funcionarios de administración especial por tasa de reposición, turno libre:	18
Oferta pública de empleo del año 2020. Funcionarios de administración general por tasa de reposición:	
Grupo C, subgrupo C2:	
Auxiliar de servicios	4
Total grupo C, subgrupo C2	4
Total OPE funcionarios de administración general por tasa de reposición, turno libre:	4
Total OPE funcionarios administración especial y administración general por tasa de reposición:	22
Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:	
De las 3 plazas del grupo C, subgrupo C2, oficial de segunda deportes, se reserva 1 plaza para personas con diversidad funcional de carácter intelectual.	

### ANEXO II

<i>Oferta pública de empleo del año 2020 para el personal de administración y servicios por tasa de estabilización en turno libre</i>	
Oferta pública de empleados del año 2020. Funcionarios de administración especial por tasa de estabilización:	
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones
Analista en la especialidad de aplicaciones	1
Total grupo A, subgrupo A1	1
Grupo C, subgrupo C1:	
E. auxiliares archivos, biblioteca y museos	13
Total grupo C, subgrupo C1	13

Total OPE funcionarios de administración especial por tasa de estabilización, turno libre:	14
<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración general por tasa de estabilización:</i>	
Grupo C, subgrupo C2:	Dotaciones
Auxiliar de servicios	6
Total grupo C, subgrupo C2	6
Total OPE funcionarios de administración general por tasa de estabilización, turno libre:	6
Total OPE personal de administración y servicios por tasa de estabilización:	20

Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:

De las 13 plazas del grupo C, subgrupo C1, E. auxiliares de archivos, bibliotecas y museos, se reserva 2 plazas para personas con diversidad funcional.

De las 6 plazas del grupo C, subgrupo C2, auxiliar de servicios, se reserva 1 plaza para personas con diversidad funcional.

### ANEXO III

Dentro de la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios para el año 2020, se incluyen los siguientes procesos específicos de promoción interna	
<i>Oferta pública de empleados del año 2020. Funcionarios de administración especial:</i>	
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones
Analista en la especialidad de aplicaciones	1
Técnico superior de tecnologías educativas (ASIC)	1
Asesor lingüístico	2
Técnico superior (CFP)	2
Técnico superior de apoyo a la investigación (gestor)	3
E. Facultativos archivos, biblioteca y museos	1
Total grupo A, subgrupo A1	10
Grupo A, subgrupo A2:	
Ayudantes archivos biblioteca y museo	3
Total grupo A, subgrupo A2	3
Grupo C, subgrupo C1:	
E. auxiliares archivos, biblioteca y museos	4
Operador	4
Total grupo C, subgrupo C1	8
Grupo C, subgrupo C2:	
Oficial segunda deportes	1
Total OPE funcionarios de administración especial, promoción interna:	22
<i>Oferta pública de empleados del año 2020. Funcionarios de administración general:</i>	
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones
Técnico de gestión superior	1
Total grupo A, subgrupo A1	1
Grupo A, subgrupo A2:	
Escala de gestión administrativa	5
Total grupo A, subgrupo A2	5
Total OPE funcionarios de administración general, promoción interna:	6



Total OPE personal de administración y servicios por promoción interna:	28
Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:	
De las 3 plazas del grupo A, subgrupo A2, de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos, se reserva 1 plaza para personas con diversidad funcional.	