

Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant

Convocatòria del procediment per a la provisió de quaranta-set places de bomber i bombera, en el marc d'un procés d'estabilització d'ocupació temporal. [2021/97]

Per Resolució del president delegat del Consorci Provincial, número 1.170 de data 4 de desembre de 2020, s'ha disposat la convocatòria de concurs oposició, en el marc d'un procés d'estabilització d'ocupació temporal per a la provisió de 47 places de bomber i bombera, vacants en la plantilla de personal funcionari del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, conforme a les següents bases aprovades pel Consell de Govern d'aquest, en sessió de data 1 de desembre de 2020, i publicades en el *Butlletí Oficial de la Provincia d'Alacant* número 241, de 18.12.2020.

Índex. Bases per a la selecció de bomber mitjançant concurs oposició (estabilització ocupació temporal)

 Disposicions generals sobre la convocatòria i el procediment de selecció.

Bases:

Primera. Objecte de la convocatòria.

Segona. Requisits de les persones interessades.

Tercera. Sol·licituds.

Quarta. Admissió d'aspirants.

Cinquena. Òrgan tècnic de selecció.

II. Normes reguladores del procés de selecció i les seues tres fases:

Sexta. Procediment de selecció.

Setena. Desenvolupament de la fase oposició.

Octava. Desenvolupament de la fase concurs.

Novena. Desenvolupament del curs selectiu.

III. Disposicions finals

Dècima. Nomenament en pràctiques i com a funcionari de carrera.

Onzena. Incompatibilitats i normativa supletòria.

Dotzena. Recursos i al·legacions.

Tretzena. Protecció de dades de caràcter personal.

Annexos

I. Temari per als exercicis teòric i supòsit pràctic.

II. Prova psicotècnica

III. Reconeixement mèdic

IV. Declaració responsable capacitat realització proves físiques.

Bases que han de regir la convocatòria per a la provisió de 47 places de bomber i bombera, vacants en la plantilla de personal del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, en el marc d'un procés d'estabilització de l'ocupació temporal d'aquest

 I. Disposicions generals sobre la convocatòria i el procediment de selecció

Primera. Objecte de la convocatòria

1. Objecte.

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per a la provisió de les places de bomber i bombera vacants en la plantilla del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, fins que concloga el procés selectiu, prèvia inclusió d'aquestes en les corresponents ofertes d'ocupació pública.

Aquestes bases es dicten de conformitat amb el que es preveu en els articles 91 i 102 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, la Llei 7/2011, d'1 d'abril dels SPEIS de la Comunitat Valenciana, en el seu títol V, i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic d'empleat públic (d'ara en avant TREBEP), per a cobrir totes les places vacants de la plantilla produïdes durant la convocatòria i el procés selectiu, en raó al fet que les places convocades, respectivament:

Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante

Convocatoria del procedimiento para la provisión de cuarenta y siete plazas de bombero y bombera, en el marco de un proceso de estabilización de empleo temporal. [2021/97]

Por Resolución del presidente delegado del Consorcio Provincial, número 1.170 de fecha 4 de diciembre de 2020, se ha dispuesto la convocatoria de concurso-oposición, en el marco de un proceso de estabilización de empleo temporal para la provisión de 47 plazas de bombero y bombera, vacantes en la plantilla de personal funcionario del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, conforme a las siguientes bases aprobadas por el Consejo de Gobierno del mismo, en sesión de fecha 1 de diciembre de 2020, y publicadas en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* número 241, de 18.12.2020.

Índice. Bases para la selección de bombero mediante concurso-oposición (estabilización empleo temporal)

I. Disposiciones generales sobre la convocatoria y el procedimiento de selección.

Bases:

Primera. Objeto de la convocatoria.

Segunda. Requisitos de las personas interesadas.

Tercera. Solicitudes.

Cuarta. Admisión de aspirantes.

Quinta. Órgano técnico de selección.

II. Normas reguladoras del proceso de selección y sus tres fases:

Sexta. Procedimiento de selección.

Séptima. Desarrollo de la fase oposición.

Octava. Desarrollo de la fase concurso.

Novena. Desarrollo del curso selectivo.

III. Disposiciones finales

Décima. Nombramiento en prácticas y como funcionario de carrera.

Undécima. Incompatibilidades y normativa supletoria.

Duodécima. Recursos y alegaciones.

Decimotercera. Protección de datos de carácter personal.

Anexos

I. Temario para los ejercicios teórico y supuesto práctico.

II. Prueba psicotécnica

III. Reconocimiento médico

IV. Declaración responsable capacidad realización pruebas físicas.

Bases que han de regir la convocatoria para la provisión de 47 plazas de bombero y bombera, vacantes en la plantilla de personal del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, en el marco de un proceso de estabilización del empleo temporal del mismo

I. Disposiciones generales sobre la convocatoria y el procedimiento de selección

Primera. Objeto de la convocatoria

1. Objeto.

Es objeto de las presentes bases regular el proceso selectivo para la provisión de las plazas de bombero y bombera vacantes en la plantilla del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, hasta que concluya el proceso selectivo, previa inclusión de las mismas en las correspondientes ofertas de empleo público.

Estas bases se dictan de conformidad con lo previsto en los artículos 91 y 102 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, la Ley 7/2011, de 1 de abril de los SPEIS de la Comunitat Valenciana, en su título V, y el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, texto refundido de la Ley del Estatuto Básico de empleado Público (en adelante TREBEP), para cubrir todas las plazas vacantes de la plantilla producidas durante la convocatoria y el proceso selectivo, en razón a que las plazas convocadas, respectivamente:

D'una banda, les 47 places reuneixen els requisits per a l'estabilització de l'ocupació temporal establits en la disposició transitòria 4a del TREBEP (la dotació pressupostària i ocupació ininterrompuda temporal). En relació amb els articles reguladors de les ofertes d'ocupació (des d'ara OOP) per a aquesta estabilització: 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de PGE per a 2017 (OOP 2 places—addicionades a l'oferta d'ús de 2019) i 19.un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de PGE per a 2018 (disposició addicional 31) (OOP 45 places).

- Any 2018: publicada en el BOP d'Alacant núm. 232, de 05.12.2018: 45 places.
- Any 2019: publicada en el BOP d'Alacant núm. 151, de 9.8.2019:
 2 places.

D'un altre costat, totes les places objecte de selecció figuraran en les corresponents ofertes d'ocupació pública: tant les places corresponents a l'estabilització d'ocupació (OOP 2018: 45 places i OOP 2019: 2 places); com les places corresponents a anys posteriors, des de 2020 inclusivament, fins que concloga el present procés selectiu amb la valoració de la fase de concurs i la relació d'aspirants que passen a l'última fase de curs selectiu, en igual número que el de places convocades sense excepció.

Respectant aquestes bases, el mandat i remissió fets per l'esmentada disposició transitòria 4a del TREBEP, atés el seu article 61.1 i 3, aquest procés selectiu garanteix la lliure concurrència a la convocatòria, ja que no estableix cap restricció especial, i la valoració de mèrits no determina per si mateixa el resultat del procés ni s'erigeix en un factor d'exclusió, en operar només després de superar la fase d'oposició i atendre les situacions dels qui són funcionaris interins, amb els requisits de la convocatòria, conjuntament per a tots els aspirants amb l'especificitat requerida per a l'experiència laboral en la plaça a la qual s'opta.

En tractar-se d'una convocatòria que s'acull a un procés d'estabilització, no existeix reserva de places per al torn de mobilitat.

2. Naturalesa i característiques de les places

Aquestes places estan incloses en la plantilla de funcionaris de carrera d'aquest consorci, pertanyen a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe servei d'extinció d'incendis i categoria de bomber, corresponent a l'escala bàsica i al grup de titulació C, subgrup C1 segons el que es disposa en la Llei 7/2011, d'1 d'abril de la Generalitat Valenciana, dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana (Llei 7/2011 dels SPEIS).

De conformitat amb el que es preveu en la relació de llocs de treball d'aquest Consorci Provincial, aquesta plaça està dotada amb les retribucions fixes corresponents a aquest grup, conformement al següent detall per a l'any 2020:

Por una parte, las 47 plazas reúnen los requisitos para la estabilización del empleo temporal establecidos en la disposición transitoria 4ª del TREBEP (la dotación presupuestaria y ocupación ininterrumpida temporal). En relación con los artículos reguladores de las ofertas de empleo (desde ahora OEP) para dicha estabilización: 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de PGE para 2017 (OEP 2 plazas—adicionadas a la oferta de empleo de 2019) y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio de PGE para 2018 (disposición adicional 31) (OEP 45 plazas).

- Año 2018: publicada en el BOP de Alicante núm. 232, de 05.12.2018: 45 plazas.
- Año 2019: publicada en el BOP de Alicante núm. 151, de 9.8.2019: 2 plazas.

De otro lado, todas las plazas objeto de selección figurarán en las correspondientes ofertas de empleo público: tanto las plazas correspondientes a la estabilización de empleo (OEP 2018: 45 plazas y OEP 2019: 2 plazas); como las plazas correspondientes a años posteriores, desde 2020 inclusive, hasta que concluya el presente proceso selectivo con la valoración de la fase de concurso y la relación de aspirantes que pasan a la última fase de curso selectivo, en igual número que el de plazas convocadas sin excepción.

Respetando estas bases, el mandato y remisión hecho por la citada disposición transitoria 4ª del TREBEP, el artículo 61.1 y 3 del mismo, por cuanto, este proceso selectivo: garantiza la libre concurrencia a la convocatoria, al no establecer ninguna restricción especial, y la valoración de méritos no determina por sí misma el resultado del proceso ni se erige en un factor de exclusión, al operar solo tras superar la fase de oposición y atender las situaciones de quienes son funcionarios interinos, con los requisitos de la convocatoria, conjuntamente para todos los aspirantes con la especificidad requerida para la experiencia laboral en la plaza a la que se opta.

Al tratarse de una convocatoria que se acoge a un proceso de estabilización, no existe reserva de plazas para el turno de movilidad.

2. Naturaleza y características de las plazas

Dichas plazas están incluidas en la plantilla de funcionarios de carrera de este consorcio, pertenecen a la escala de administración especial, subescala de servicios especiales, clase servicio de extinción de incendios y categoría de bombero, correspondiente a la escala básica y al grupo de titulación C, subgrupo C1 según lo dispuesto en la Ley 7/2011, de 1 de abril de la Generalitat Valenciana, de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana (Ley 7/2011 de los SPEIS).

De conformidad con lo previsto en la relación de puestos de trabajo de este Consorcio Provincial, esta plaza está dotada con las retribuciones fijas correspondientes a dicho grupo, con arreglo al siguiente detalle para el año 2020:

Sou	Pagues extres Nivell ('1)		Complement Destí (12 mesos)	Complement Específic (14 mesos)	Retribució anual
9.376,68	2.158,86	17	4.848,96	22.186,78	38.571,21

* * * * *

Sueldo	Pagas extras Nivel (1)		Complemento Destino (12 meses)	Complemento Específico (14 meses)	Retribución anual
9.376,68	2.158,86	17	4.848,96	22.186,78	38.571,21

3. Sistema selectiu

La provisió de les 47 places de bomber i bombera vacants s'efectuarà mitjançant concurs oposició, seguit de curs selectiu de caràcter eliminatori, conforme al Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell.

4. Publicitat

Les bases de la convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana; i en extracte en el Boletín Oficial del Estado; en aquest extracte s'avisarà que en el Butlletí Oficial de la Província es publicarà la resolució aprovatòria de les llistes d'admesos i exclosos, així com la data, hora i lloc de celebració del primer exercici de la fase d'oposició.

3. Sistema selectivo

La provisión de las 47 plazas de bombero y bombera vacantes se efectuará mediante concurso-oposición, seguido de curso selectivo de carácter eliminatorio, conforme al Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell.

4. Publicidad

Las bases de la convocatoria se publicarán integramente en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana; y en extracto en el Boletín Oficial del Estado; en este extracto se avisará de que en el Boletín Oficial de la Provincia se publicará la resolución aprobatoria de las listas de admitidos y excluidos, así como Igualment, es comunicarà el text íntegre d'aquestes bases a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE), en els termes establits en la legislació de règim local.

Segona. Requisits de les persones interessades

Les persones interessades hauran de posseir els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i mantindre'ls fins a la incorporació efectiva, establits amb caràcter general en els articles 25 i 26 de la Llei 7/2011, dels SPEIS, 56 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'EBEP i 135 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local i en la seua aplicació serà necessari:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o bé tindre la nacionalitat d'un Estat al qual, en virtut de Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes definits en l'article 57 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

En tot cas serà responsabilitat de la persona interessada acreditar el compliment d'aquest requisit.

- b) Tindre compliments 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació.
- c) Tindre la capacitat funcional i psicofísica suficient per a l'acompliment de les comeses assignades a la plaça en la relació de llocs de treball del Consorci.
- S'entendrà que no pateix malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les corresponents tasques quan estiga en condicions de superar els barems psicotècnic i mèdic que es preveu en aquesta convocatòria.
- d) No haver sigut separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver sigut sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- e) Estar en possessió del Títol de Batxiller o de Tècnic de Formació Professional.

Quan l'equivalència de la titulació no pot ser constatada pel Consorci, aquesta haurà de ser aportada per la persona interessada mitjançant certificació expedida a aquest efecte per l'Administració competent en cada cas.

- f) Estar en possessió del permís de conduir de la classe C amb l'E
- g) Abonar la taxa establida en l'ordenança fiscal per a les proves selectives per a l'ingrés de personal en el Consorci per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Província d'Alacant.

h) Coneixement de la llengua castellana:

Les persones interessades a participar en aquest procés que no tinguen la nacionalitat espanyola, a l'efecte de ser admesos a la convocatòria, hauran d'acreditar: posseir els coneixements de la llengua castellana mitjançant fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa d'estar en possessió d'un certificat acreditatiu d'haver cursat la primària i la secundària o el batxillerat en l'Estat espanyol; del diploma d'espanyol nivell intermedi (B2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, o equivalent, o certificació acadèmica que acredite haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest; o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Tercera. Sol·licituds

I. Instàncies: els qui desitgen prendre part en el procés selectiu hauran de presentar instància en model oficial.

En aquesta instància a més s'haurà de manifestar el compromís de prestar jurament o promesa d'acatament de la Constitució Espanyola, la fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la fase de oposición.

Igualmente, se comunicará el texto íntegro de estas bases a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias (AVSRE), en los términos establecidos en la legislación de régimen local.

Segunda. Requisitos de las personas interesadas

Las personas interesadas deberán poseer los siguientes requisitos en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y mantenerlos hasta la incorporación efectiva, establecidos con carácter general en los artículos 25 y 26 de la Ley 7/2011, de los SPEIS, 56 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del EBEP y 135 del RDL 781/1986, de 18 de abril, del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local y en su aplicación será necesario:

a) Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o bien tener la nacionalidad de un Estado al cual, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos definidos en el artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público.

En todo caso será responsabilidad de la persona interesada acreditar el cumplimiento de este requisito.

- b) Tener cumplidos 16 años de edad y no exceder de la edad de jubilación.
- c) Tener la capacidad funcional y geofísica suficiente para el desempeño de los cometidos asignados a la plaza en la relación de puestos de trabajo del Consorcio.

Se entenderá que no padece enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las correspondientes tareas cuando esté en condiciones de superar los baremos psicotécnico y médico que se prevé en esta convocatoria.

- d) No haber sido separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitada o en situación equivalente ni haber sido sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- e) Estar en posesión del Título de Bachiller o de Técnico de Formación Profesional.

Cuando la equivalencia de la titulación no puede ser constatada por el Consorcio, esta deberá ser aportada por la persona interesada mediante certificación expedida al efecto por la Administración competente en cada caso.

- f) Estar en posesión del permiso de conducir de la clase C con el E asociado.
- g) Abonar la tasa establecida en la ordenanza fiscal para las pruebas selectivas para el ingreso de personal en el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Provincia de Alicante.
 - h) Conocimiento de la lengua castellana:

Las personas interesadas en participar en este proceso que no tengan la nacionalidad española, a los efectos de ser admitidos a la convocatoria, deberán acreditar: poseer los conocimientos de la lengua castellana mediante fotocopia compulsada de la documentación acreditativa de estar en posesión de un certificado acreditativo de haber cursado la primaria y la secundaria o el bachillerato en el Estado español; del diploma de español nivel intermedio (B2) que establece el Real decreto 1137/2002, de 31 de octubre, modificado por el Real decreto 264/2008, de 22 de febrero, o equivalente, o certificación académica que acredite haber superado todas las pruebas dirigidas a la obtención de este; o del certificado de aptitud en español para extranjeros expedido por las escuelas oficiales de idiomas.

Tercera. Solicitudes

I. Instancias: quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán presentar instancia en modelo oficial.

En dicha instancia además se deberá manifestar el compromiso de prestar juramento o promesa de acatamiento de la Constitución Espal'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i de la resta de l'ordenament jurídic espanyol.

En el cas que no s'indique expressament amb la sol·licitud que es desitgen realitzar les proves en valencià, s'entendrà que es realitzaran en castellà

Les persones interessades hauran d'abonar la taxa per concurrència a proves selectives per a l'ingrés de personal en aquest Consorci Provincial de Bombers d'Alacant, segons l'Ordenança Fiscal publicada en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, núm. 39, de 20 de febrer de 2007, que per a aquest grup d'accés està fixada en 16,00 ϵ . La no inclusió de la persona interessada en la llista d'admesos originarà el dret a la devolució de l'import assenyalat, sempre que siga per causa no imputable a l'interessat.

Per a ser admés en el procés selectiu, en la sol·licitud haurà de constar que s'ha realitzat el corresponent ingrés dels drets d'examen (dins del termini de presentació d'instàncies), mitjançant la validació de l'entitat bancària en què es realitze l'ingrés a través de certificació mecànica o, en defecte d'això, segell o signatura autoritzada en l'espai destinat a aquest efecte, o resguard/comprovant de l'ingrés.

Les plataformes i adreces electròniques a través de les quals es realitzarà el tràmit de sol·licitud i pagament de la taxa de drets d'examen, es determinaran concretament en l'anunci del BOE mitjançant el qual s'obri el procés i presentació de sol·licituds de participació.

II. Documents a acompanyar amb la sol·licitud:

A la sol·licitud s'acompanyarà necessàriament fotocòpia del DNI/

III. Termini de presentació d'instàncies: el termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, a comptar del següent al de la publicació de l'anunci-extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si l'últim dia fora dissabte, diumenge o festiu es prorrogarà al primer endemà hàbil.

Les sol·licituds i altra documentació es presentaran en el Registre del Consorci Provincial (Parc de Bombers, autovia A-77 K.1, rotonda de Bombers, 03690-Sant Vicent del Raspeig), de dilluns a divendres i de 09.00 a 14.00 hores, o en la forma que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o en la seu electrònica del Consorci, https://cbomberosalicante.sedelectronica.es

Quarta. Admissió d'aspirants

I. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència del Consorci Provincial dictarà resolució en el termini d'un mes declarant aprovades les llistes provisionals de persones admeses i excloses, que es faran públiques en el *Butlletí Oficial de la Provincia d'Alacant* i en el tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci.

Les persones interessades podran, en el cas d'error o exclusió, esmenar els defectes en què hagen incorregut en la seua sol·licitud o realitzar les al·legacions que tinguen per convenient, en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir del següent al de la publicació de la relació provisional d'admesos i exclosos, d'acord amb el que s'estableix en l'article 68 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Transcorregut el termini anterior, vistes les al·legacions i esmenats els defectes si procedira, es dictarà resolució amb la llista definitiva de persones admeses al procés selectiu que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* i en el tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci. No obstant això, si no es produïra reclamació o cap al·legació la resolució provisional esdevindrà en definitiva automàticament.

II. En la resolució de la Presidència que establisca l'inici de la realització de les proves es farà pública, amb almenys 15 dies naturals d'antelació, la data, el lloc de celebració i l'hora de començament del primer exercici de la fase d'oposició.

Cinquena. Òrgan tècnic de selecció

I. L'òrgan tècnic de selecció serà nomenat mitjançant resolució de la Presidència del Consorci Provincial, de conformitat amb el que es disposa en l'article 60 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en l'article 28 i següents del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, i estarà integrat per 7 persones funcionàries de carrera, d'elles, una ocuparà la Presidència, una altra la Secretaria i les altres cinc les

ñola, el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y del resto del ordenamiento jurídico español.

En el supuesto de que no se indique expresamente con la solicitud que se desean realizar las pruebas en valenciano, se entenderá que se realizarán en castellano.

Las personas interesadas deberán abonar la tasa por concurrencia a pruebas selectivas para el ingreso de personal en este Consorcio Provincial de Bomberos de Alicante, según la Ordenanza Fiscal publicada en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante*, núm. 39, de 20 de febrero de 2007, que para este grupo de acceso está fijada en 16,00 ϵ . La no inclusión de la persona interesada en la lista de admitidos originará el derecho a la devolución del importe señalado, siempre y cuando sea por causa no imputable al interesado.

Para ser admitido en el proceso selectivo, en la solicitud deberá constar que se ha realizado el correspondiente ingreso de los derechos de examen (dentro del plazo de presentación de instancias), mediante la validación de la entidad bancaria en que se realice el ingreso a través de certificación mecánica o, en su defecto, sello o firma autorizada en el espacio destinado a estos efectos, o resguardo/comprobante del ingreso.

Las plataformas y direcciones electrónicas a través de las cuales se realizará el trámite de solicitud y pago de la tasa de derechos de examen, se determinarán concretamente en el anuncio del BOE mediante el cual se abre el proceso y presentación de solicitudes de participación.

II. Documentos a acompañar con la solicitud:

A la solicitud se acompañará necesariamente fotocopia del DNI/NIE.

III. Plazo de presentación de instancias: el plazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturales, a contar del siguiente al de la publicación del anuncio-extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*. Si el último día fuera sábado, domingo o festivo se prorrogará al primer día siguiente hábil.

Las solicitudes y demás documentación se presentarán en el Registro del Consorcio Provincial (Parque de Bomberos, autovía A-77 K.1, rotonda de Bomberos, 03690-San Vicente del Raspeig), de lunes a viernes y de 09.00 a 14.00 horas, o en la forma que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o en la sede electrónica del Consorcio, https://cbomberosalicante.sedelectronica.es

Cuarta. Admisión de aspirantes

I. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidencia del Consorcio Provincial dictará resolución en el plazo de un mes declarando aprobadas las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, que se harán públicas en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Consorcio.

Las personas interesadas podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud o realizar las alegaciones que tengan por conveniente, en el plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de admitidos y excluidos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 39/2015, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos si procediera, se dictará resolución con la lista definitiva de personas admitidas al proceso selectivo que se publicará en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* y en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Consorcio. No obstante, si no se produjese reclamación o alegación alguna la resolución provisional devendrá en definitiva automáticamente.

II. En la resolución de la Presidencia que establezca el inicio de la realización de las pruebas se hará pública, con al menos 15 días naturales de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora de comienzo del primer ejercicio de la fase de oposición.

Quinta. Órgano técnico de selección

I. El órgano técnico de selección será nombrado mediante resolución de la Presidencia del Consorcio Provincial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en el artículo 28 y siguientes del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, y estará integrado por 7 personas funcionarias de carrera, de ellas, una ocupará la Presidencia, otra la Secretaría y las otras

corresponents vocalies. Una de les persones que ocupen les vocalies, serà proposada per l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

Les persones integrants d'aquest òrgan tècnic de selecció, hauran de pertànyer a un grup de titulació igual o superior a l'exigit per a les places convocades i deuran a més, exercir llocs de treball de nivell igual o superior al dels convocats, ajustant-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

La designació de les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, que inclourà la de les respectives suplents, es farà pública en el Butlletí Oficial de la Província, així com en el tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci.

Totes les persones integrants tindran veu i vot.

II. L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència almenys de quatre dels seus integrants, titulars o suplents indistintament, i estarà facultat per a resoldre qualsevol dubte o incident que poguera sorgir durant la celebració del procés selectiu, i per a prendre acords i dictar quantes normes siguen precises per al bon ordre i resultat d'aquesta. Entre tals facultats s'inclouen les de desqualificar a les persones interessades, eliminant-les de la possibilitat de ser puntuades, quan vulneren les lleis o les bases de la convocatòria o el seu comportament supose un abús o frau (falsificar exercicis, copiar, doparse, ofendre a l'òrgan tècnic de selecció, etc.).

L'òrgan tècnic de selecció aplicarà en la seua actuació principis d'austeritat i agilitat a l'hora d'ordenar el desenvolupament dels processos selectius, sense perjudici del compliment dels principis d'actuació de conformitat amb el que s'estableix en el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Igualment, haurà de garantir, quan les proves siguen escrites, l'anonimat en la correcció d'aquestes.

III. En cada reunió de l'òrgan tècnic de selecció poden participar els/as titulars, i en la seua absència, els/as suplents, però no podran substituir-se entre si en una mateixa reunió. Si una vegada constituït l'òrgan tècnic de selecció i iniciada la reunió s'absentara el/la president/a, aquest designarà d'entre els vocals concurrents el que li substituïsca durant la seua absència.

IV. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan tècnic de selecció, siga com fora el lloc de celebració de les proves selectives, tindrà la seua seu en les oficines centrals del Consorci Provincial situades al Parc de Bombers, autovia A-77 K.1, rotonda de Bombers en la localitat de Sant Vicent del Raspeig.

V. Per a la realització de determinades proves, que ho exigisquen per la seua complexitat tècnica, l'òrgan tècnic de selecció podrà designar els/les assessors/es especialistes que estime oportuns, que tindran veu, però no vot i es limitaran a l'exercici de les seues especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan tècnic de selecció. Per a la valoració de les exclusions mèdiques de l'annex III, es constituirà un tribunal mèdic, amb les funcions indicades en l'esmentat annex.

Així mateix, l'òrgan tècnic de selecció estarà assistit administrativament per personal funcionari designat pel Consorci, que actuarà sense veu ni vot.

VI. Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, així com els/les assessors/es especialistes, hauran d'abstindre's i podran ser recusades per les persones interessades quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei de règim jurídic del sector públic.

Així mateix, hauran d'abstindre's aquells/as que hagueren fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria.

VII. Les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció, així com els/les col·laboradors/es, ajudants i assessors/es especialistes que concórreguen a les seues sessions, percebran indemnitzacions per assistències i, quan siga procedent, per dietes i despeses de viatge, en les quanties establides en la legislació vigent en el moment de les meritacions. Les indemnitzacions dels/de les col·laboradors/es, ajudants i assessors/ es seran les mateixes que les dels/de les vocals.

A aquest efecte, l'organ tècnic de selecció tindrà la categoria segona de les previstes en l'annex IV del Reial decret 462/2002, de 24 de maig.

cinco las correspondientes vocalías. Una de las personas que ocupen las vocalías, será propuesta por la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.

Las personas integrantes de este órgano técnico de selección, deberán pertenecer a un grupo de titulación igual o superior al exigido para las plazas convocadas y deberán además, desempeñar puestos de trabajo de nivel igual o superior al de los convocados, ajustándose a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros.

La designación de las personas integrantes del órgano técnico de selección, que incluirá la de las respectivas suplentes, se hará pública en el *Boletín Oficial de la Provincia*, así como en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Consorcio.

Todas las personas integrantes tendrán voz y voto.

II. El órgano técnico de selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia al menos de cuatro de sus integrantes, titulares o suplentes indistintamente, y estará facultado para resolver cualquier duda o incidente que pudiera surgir durante la celebración del proceso selectivo, y para tomar acuerdos y dictar cuantas normas sean precisas para el buen orden y resultado de la misma. Entre tales facultades se incluyen las de descalificar a las personas interesadas, eliminándolas de la posibilidad de ser puntuadas, cuando vulneren las leyes o las bases de la convocatoria o su comportamiento suponga un abuso o fraude (falsificar ejercicios, copiar, doparse, ofender al órgano técnico de selección, etc.).

El órgano técnico de selección aplicará en su actuación principios de austeridad y agilidad a la hora de ordenar el desarrollo de los procesos selectivos, sin perjuicio del cumplimiento de los principios de actuación de conformidad con lo establecido en el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

Igualmente, deberá garantizar, cuando las pruebas sean escritas, el anonimato en la corrección de las mismas.

III. En cada reunión del órgano técnico de selección pueden participar los/as titulares, y en su ausencia, los/as suplentes, pero no podrán sustituirse entre sí en una misma reunión. Si una vez constituido el órgano técnico de selección e iniciada la reunión se ausentare el/la presidente/a, este designará de entre los vocales concurrentes el que le sustituya durante su ausencia.

IV. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el órgano técnico de selección, sea cual fuere el lugar de celebración de las pruebas selectivas, tendrá su sede en las Oficinas Centrales del Consorcio Provincial sitas en el Parque de Bomberos, autovía A-77 K.1, rotonda de Bomberos en la localidad de San Vicente del Raspeig.

V. Para la realización de determinadas pruebas, que lo exijan por su complejidad técnica, el órgano técnico de selección podrá designar los/as asesores/as especialistas que estime oportunos, que tendrán voz, pero no voto y se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas, en base exclusivamente a las cuales colaborarán con el órgano técnico de selección. Para la valoración de las exclusiones médicas del anexo III, se constituirá un tribunal médico, con las funciones indicadas en el citado anexo.

Asimismo, el órgano técnico de selección estará asistido administrativamente por personal funcionario designado por el Consorcio, que actuará sin voz ni voto.

VI. Las personas integrantes del órgano técnico de selección, así como los/as asesores/as especialistas, deberán abstenerse y podrán ser recusadas por las personas interesadas cuando concurran en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley de régimen jurídico del sector público.

Asimismo, deberán abstenerse aquellos/as que hubieren realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

VII. Las personas integrantes del órgano técnico de selección, así como los/as colaboradores/as, ayudantes y asesores/as especialistas que concurran a sus sesiones, percibirán indemnizaciones por asistencias y, cuando proceda, por dietas y gastos de viaje, en las cuantías establecidas en la legislación vigente en el momento de los devengos. Las indemnizaciones de los/as colaboradores/as, ayudantes y asesores/as serán las mismas que las de los/as vocales.

A estos efectos, el órgano técnico de selección tendrá la categoría segunda de las previstas en el anexo IV del Real decreto 462/2002, de 24 de mayo.



II. Normes reguladores del procés de selecció fases

Sexta. Procediment de selecció

El procediment de selecció es desenvoluparà en tres fases (1a oposició, 2a valoració del concurs; i 3a curs selectiu), conformement a les normes específiques i conforme al següent detall resumit:

1a fase: oposició

Les proves d'aquesta fase són les establides en el Decret 163/2019, amb les següents precisions respecte a les contemplades en els annexos d'aquest, per la finalitat d'estabilització d'aquest procés selectiu.

A) Exercicis d'aquesta fase

1. Estarà integrada per les següents proves eliminatòries:

1r Exercici. Proves d'aptitud física: obligatori i eliminatori, excepte convalidació (es farà per cada prova). Es qualificarà de 0 a 10 punts.

2n Exercici. Prova escrita de preguntes amb respostes alternatives sobre coneixements del temari annex I d'aquesta convocatòria: obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 30 punts.

3r Exercici. Desenvolupament d'un supòsit pràctic del temari annex I d'aquesta convocatòria: obligatori i eliminatori. Es qualificarà de 0 a 20 punts.

4t Exercici. Prova psicotècnica: obligatòria i eliminatòria, excepte convalidació. Es qualificarà com a apta o no apta.

5é Exercici. Reconeixement mèdic: obligatori i eliminatori, excepte convalidació. Es qualificarà com a apte o no apte.

B) Normes generals

Conforme amb el que es disposa en el Decret 163/2019 (art. 20.7). Els exercicis 4t i 5é – proves psicotècniques i el reconeixement mèdic tindran caràcter eliminatori i es qualificaran com a «apte» o «no apte». En cap cas es publicaran llistes de persones «no aptes» per motiu d'exclusió mèdica. La no presentació al reconeixement mèdic o la negativa a realitzar les proves estipulades suposaran l'exclusió de l'oposició. Dins de les proves mèdiques, les persones aspirants hauran d'emplenar una declaració de salut i l'autorització per a sotmetre's a totes les proves que determine el tribunal mèdic.

Conforme al que es disposa en l'article 21 (Convalidació de proves):

L'òrgan tècnic de selecció convalidarà les proves físiques, psicotècniques o mèdiques d'aquelles persones aspirants que les hagen superades en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de les proves, l'acreditació documental suficient.

L'acreditació i sol·licitud de convalidació de proves, es realitzarà en el termini indicat en l'«anunci de la qualificació obtinguda» de l'exercici anterior. Per a la citada convalidació, en la certificació acreditativa haurà de constar la literalitat de la prova a convalidar (en conjunt o per separat).

2. Qualificació de la fase d'oposició.

La qualificació total de la fase d'oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en cada exercici puntuable i l'apte/no apte en els no puntuables; sent necessari superar cada prova per a passar a la següent.

2a Fase: concurs

Finalitzada la fase d'oposició, es valoraran els mèrits aportats per les persones interessades que hagen superat la mateixa, d'acord amb el barem de mèrits que figura en la base huitena.

3a Fase: curs selectiu de funcionari. Aquesta fase té caràcter obligatori i selectiu: i excloent en el segon intent (eliminatori).

- 1. Les persones aspirants que superen les fases d'oposició, o concurs oposició, en el seu cas, prèvia la presentació de la documentació exigida en les bases de la convocatòria, hauran de superar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències un curs de caràcter selectiu, de contingut teoricopràctic, conforme al regulat reglamentàriament.
- 2. En cada convocatòria, els qui no superen el curs selectiu podran incorporar-se al curs immediatament posterior. De no superar aquest segon curs, quedaran exclosos del procés de selecció.

II. Normas reguladoras del proceso de selección fases

Sexta. Procedimiento de selección

El procedimiento de selección se desarrollará en tres fases (1ª oposición, 2ª valoración del concurso; y 3ª curso selectivo), con arreglo a las normas específicas y conforme al siguiente detalle resumido:

1ª fase: oposición

Las pruebas de esta fase son las establecidas en el Decreto 163/2019, con las siguientes precisiones respecto a las contempladas en los anexos del mismo, por la finalidad de estabilización de este proceso selectivo.

A) Ejercicios de esta fase

1. Estará integrada por las siguientes pruebas eliminatorias:

1º Ejercicio. Pruebas de aptitud física: obligatorio y eliminatorio, salvo convalidación (se hará por cada prueba). Se calificará de 0 a 10 puntos.

2º Ejercicio. Prueba escrita de preguntas con respuestas alternativas sobre conocimientos del temario anexo I de esta convocatoria: obligatorio y eliminatorio. Se calificará de 0 a 30 puntos.

3º Ejercicio. Desarrollo de un supuesto práctico del temario anexo I de esta convocatoria: obligatorio y eliminatorio. Se calificará de 0 a 20 puntos.

4º Ejercicio. Prueba psicotécnica: obligatoria y eliminatoria, salvo convalidación. Se calificará como apta o no apta.

5º Ejercicio. Reconocimiento médico: obligatorio y eliminatorio, salvo convalidación. Se calificará como apto o no apto.

B) Normas generales

Conforme a lo dispuesto en el Decreto 163/2019 (art. 20.7). Los ejercicios 4º y 5º – pruebas psicotécnicas y el reconocimiento médico tendrán carácter eliminatorio y se calificarán como «apto» o «no apto». En ningún caso se publicarán listas de personas «no aptas» por motivo de exclusión médica. La no presentación al reconocimiento médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas supondrán la exclusión de la oposición. Dentro de las pruebas médicas, las personas aspirantes deberán cumplimentar una declaración de salud y la autorización para someterse a todas las pruebas que determine el tribunal médico.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 21 (Convalidación de pruebas):

El órgano técnico de selección convalidará las pruebas físicas, psicotécnicas o médicas de aquellas personas aspirantes que las hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de las pruebas, la acreditación documental suficiente.

La acreditación y solicitud de convalidación de pruebas, se realizará en el plazo indicado en el «anuncio de la calificación obtenida» del ejercicio anterior. Para la citada convalidación, en la certificación acreditativa deberá constar la literalidad de la prueba a convalidar (en conjunto o por separado).

2. Calificación de la fase de oposición.

La calificación total de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada ejercicio puntuable y el apto/no apto en los no puntuables; siendo necesario superar cada prueba para pasar a la siguiente.

2ª Fase: concurso

Finalizada la fase de oposición, se valorarán los méritos aportados por las personas interesadas que hayan superado la misma, de acuerdo con el baremo de méritos que figura en la base octava.

3ª Fase: curso selectivo de funcionario. Esta fase tiene carácter obligatorio y selectivo: y excluyente en el segundo intento (eliminatorio).

- 1. Las personas aspirantes que superen las fases de oposición, o concurso-oposición, en su caso, previa la presentación de la documentación exigida en las bases de la convocatoria, deberán superar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias un curso de carácter selectivo, de contenido teórico-práctico, conforme a lo regulado reglamentariamente.
- 2. En cada convocatoria, quienes no superen el curso selectivo podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán excluidos del proceso de selección.

3. Les persones aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-ho, mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, a proposta de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació d'aquest i no s'haguera alterat substancialment el seu contingut.

El curs constarà de dues fases, una teoricopràctica i una altra pràctica en el Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, i cadascuna tindrà una duració de 250 hores i es desenvoluparan conforme a les normes que figuren en la base onzena.

La qualificació del curs, tant de la fase teoricopràctica com de la de pràctiques, correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i la seua valoració es realitzarà sobre la base de criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els següents extrems: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds enfront del professorat i resta de l'alumnat, i quants aspectes de l'actuació de la persona aspirant siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc. Serà qualificat com a «apte» o «no apte», sense qualificació numèrica.

Aquesta fase la realitzarà igual nombre d'aspirants que el de places convocades per al torn lliure.

- I. Publicitat de les llistes i fases del procés selectiu.
- 1. En finalitzar cadascun dels exercicis l'òrgan tècnic de selecció publicarà en la seu del Consorci Provincial, les relacions d'aspirants amb la seua qualificació, incloent en el seu cas la convocatòria al següent exercici per a les persones aprovades/aptes.

Puntuació del procés selectiu.

La puntuació del procés selectiu prèvia al curs selectiu estarà constituïda per la suma de les qualificacions obtingudes en les fases «1a d'oposició/proves» i «2a de concurs», i per a la seua constància es confeccionarà una relació provisional d'aprovats/des del concurs oposició, ordenada de major a menor puntuació, que s'interromprà quan el nombre d'aspirants inclosos en ella coincidisca amb el nombre de places convocades.

Així mateix, es publicarà la llista completa de les persones interessades amb la seua qualificació ordenada de major a menor puntuació, per a coneixement i publicitat general dels resultats.

En la relació provisional avantdita s'emplaçarà a les persones interessades perquè presenten la documentació original acreditativa del compliment dels requisits exigits per aquesta convocatòria, que determinaran la seua aptitud o no aptitud definitiva a resguard de la superació del curs selectiu.

- 2. Empat de puntuacions.
- En cas d'empat entre les persones interessades, l'ordre de les mateixes s'establirà conforme a les següents regles:
- a) En primer lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en la prova teòrica (test) 2n exercici de la fase d'oposició.
- b) En segon lloc, a favor de qui tinguera millor puntuació en el supòsit pràctic 3r exercici de la fase d'oposició.
- c) En tercer lloc, a favor de la persona interessada que haja obtingut major puntuació en la fase de concurs.
 - d) De persistir l'empat, es proposarà a la persona de major edat.
 - II. Desenvolupament de les proves selectives
- 1. Per resolució de la Presidència que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, s'anunciarà així mateix el dia, hora i lloc de celebració del primer exercici de l'oposició, amb una antelació i termini no inferior a 15 dies naturals.
- 2. El començament dels restants exercicis s'anunciarà només en el tauler d'anuncis del Consorci Provincial, amb una antelació mínima de 72 hores.

Si es tractara d'una sessió del mateix exercici l'antelació mínima serà de 12 hores.

Des de la total conclusió d'un exercici o prova fins al començament del següent haurà de transcórrer un termini mínim de 72 hores i màxim de 45 dies naturals.

3. Las personas aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala del servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana quedarán exentas de realizarlo, mediante resolución de la persona titular de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a propuesta del Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiese alterado sustancialmente su contenido.

El curso constará de dos fases, una teórica-práctica y otra práctica en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, y cada una tendrá una duración de 250 horas y se desarrollarán conforme a las normas que figuran en la base undécima.

La calificación del curso, tanto de la fase teórico-práctica como de la de prácticas, corresponderá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, y su valoración se realizará sobre la base de criterios objetivos, que tendrán en cuenta, entre otros, los siguientes extremos: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidad, dedicación, actitudes frente al profesorado y resto del alumnado, y cuantos aspectos de la actuación de la persona aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto. Será calificado como «apto» o «no apto», sin calificación numérica.

Esta fase la realizará igual número de aspirantes que el de plazas convocadas para el turno libre.

- I. Publicidad de las listas y fases del proceso selectivo.
- 1. Al finalizar cada uno de los ejercicios el órgano técnico de selección publicará en la sede del Consorcio Provincial, las relaciones de aspirantes con su calificación, incluyendo en su caso la convocatoria al siguiente ejercicio para las personas aprobadas/aptas.

Puntuación del proceso selectivo.

La puntuación del proceso selectivo previa al curso selectivo estará constituida por la suma de las calificaciones obtenidas en las fases «1ª de Oposición/pruebas» y «2ª de Concurso», y para su constancia se confeccionará una relación provisional de aprobados/as del concurso-oposición, ordenada de mayor a menor puntuación, que se interrumpirá cuando el número de aspirantes incluidos en ella coincida con el número de plazas convocadas.

Asimismo, se publicará la lista completa de las personas interesadas con su calificación ordenada de mayor a menor puntuación, para conocimiento y publicidad general de los resultados.

En la relación provisional antedicha se emplazará a las personas interesadas para que presenten la documentación original acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos por esta convocatoria, que determinarán su aptitud o no aptitud definitiva a salvo de la superación del curso selectivo.

- 2. Empate de puntuaciones.
- En caso de empate entre las personas interesadas, el orden de las mismas se establecerá conforme a las siguientes reglas:
- a) En primer lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en la prueba teórica (test) 2º ejercicio de la fase de oposición.
- b) En segundo lugar, a favor de quien tuviera mejor puntuación en el supuesto práctico 3º ejercicio de la fase de oposición.
- c) En tercer lugar, a favor de la persona interesada que haya obtenido mayor puntuación en la fase de concurso.
 - d) De persistir el empate, se propondrá a la persona de mayor edad.
 - II. Desarrollo de las pruebas selectivas
- 1. Por resolución de la Presidencia que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante, se anunciará asimismo el día, hora y lugar de celebración del primer ejercicio de la oposición, con una antelación y plazo no inferior a 15 días naturales.
- 2. El comienzo de los restantes ejercicios se anunciará solo en el tablón de anuncios del Consorcio Provincial, con una antelación mínima de 72 horas

Si se tratase de una sesión del mismo ejercicio la antelación mínima será de 12 horas.

Desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de 72 horas y máximo de 45 días naturales.

No obstant això, es podran reduir els terminis indicats en el paràgraf anterior si el proposara l'òrgan tècnic de selecció i acceptaren totes les persones interessades o fora sol·licitat per aquestes unànimement.

3. Les persones interessades seran convocades per a cada exercici en crida única, sent excloses els qui no compareguen.

Les persones interessades quedaran decaigudes en tots els seus drets, quan es personen en els llocs de celebració ja iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara quan es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o unes altres de caràcter individual i successiu, l'òrgan tècnic de selecció podrà apreciar les causes al·legades i admetre a l'aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

Les persones interessades hauran d'acreditar en qualsevol moment davant l'òrgan tècnic de selecció la seua personalitat mitjançant la presentació del DNI, NIE o del permís de conduir, sense que per a aquest efecte siguen vàlides les fotocòpies compulsades d'aquests documents.

4. L'ordre d'actuació de les persones interessades en els exercicis que no pogueren actuar conjuntament, vindrà determinat per ordre alfabètic, iniciant-se per la persona el primer cognom de la qual comence per la lletra «B», que va resultar en el sorteig celebrat per la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques en data 21 de juliol de 2020 i publicat en el *Boletín Oficial del Estado*, núm. 201, de data 24 de juliol de 2020, al qual s'adhereix aquest Consorci. En cas de no haver-hi aspirants el primer cognom dels quals comence per la lletra «B», s'iniciarà amb la lletra «C», i així successivament.

Setena. Desenvolupament de la fase d'oposició

Aquesta fase està integrada pels exercicis/proves obligatoris i eliminatoris que seguidament s'assenyalen.

Primer exercici. Proves físiques: obligatòries i eliminatòries, excepte convalidació disposada en la base sisena.

I. Disposicions generals.

L'exercici consistirà en la pràctica de les proves que seguidament s'indiquen, l'ordre de realització de les quals serà determinat per l'òrgan tècnic de selecció i que s'efectuaran integrament, llevat que existisca causa degudament justificada segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció que impedisca la realització d'alguna o algunes d'elles. Totes les proves són obligatòries excepte convalidació disposada en la base sisena, i per a superar l'exercici la mitjana aritmètica de totes les proves ha de ser igual o superior a 5 punts.

Abans de la realització de la primera prova d'aptitud física, les persones aspirants hauran de presentar «declaració responsable» en la qual es farà constar expressament la seua adequada capacitat física per a concórrer a aquestes. Model annex IV.

- II. Normes per al desenvolupament i execució de les proves. (H) Homes – (D) Dones
 - 1. Corda: (H) 6 metres; (D) 5 metres. Temps: 15 segons.
- 2. Natació 100 metres: (H) en 1 minut i 30 segons; (D) en 1 minut i 45 segons.
- 3. Carrera de resistència 3.000 metres: (H) en 12 minuts; (D) en 13 minuts i 30 segons.
- 4. Pujada a torre 7 plantes amb 15 kg: (H) en 48 segons; (D) en 53 segons.
- 5. Aixecament de banca: 20 repeticions en 60 segons: (H) amb 50 kg; i (D) amb 30 kg.
- 6. Carrera de velocitat 60 metres: (H) en 8 segons i 80 centèsimes; (D) en 9 segons i 70 centèsimes.

Les proves físiques que componen aquest exercici podran celebrar-se completament en un dia o per separat en diferents dies.

Durant la celebració de l'exercici es podran realitzar aleatòriament controls de consum d'estimulants o qualsevol tipus de droga que altere les condicions físiques de les persones interessades sent eliminades del procés selectiu les que resulten positives.

III. Qualificació:

La qualificació total de l'exercici serà de 0 a 10 punts, sent necessari obtindre una puntuació de mitjana aritmètica en totes les proves igual o superior a 5 punts.

Totes les proves són obligatòries (excepte convalidació) i la no realització de qualsevol d'elles suposarà que la persona interessada siga declarada no apta i exclosa del concurs oposició.

No obstante, se podrán reducir los plazos indicados en el párrafo anterior si lo propusiera el órgano técnico de selección y aceptaran todas las personas interesadas o fuera solicitado por estas unánimemente.

3. Las personas interesadas serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidas quienes no comparezcan.

Las personas interesadas quedarán decaídas en todos sus derechos, cuando se personen en los lugares de celebración ya iniciadas las pruebas o por la inasistencia a las mismas, aún cuando se deba a causas justificadas. Tratándose de pruebas orales u otras de carácter individual y sucesivo, el órgano técnico de selección podrá apreciar las causas alegadas y admitir al aspirante, siempre y cuando las mismas no hayan finalizado y dicha admisión no menoscabe el principio de igualdad con el resto del personal.

Las personas interesadas deberán acreditar en cualquier momento ante el órgano técnico de selección su personalidad mediante la presentación del DNI, NIE o del permiso de conducir, sin que para este efecto sean válidas las fotocopias compulsadas de dichos documentos.

4. El orden de actuación de las personas interesadas en los ejercicios que no pudieran actuar conjuntamente, vendrá determinado por orden alfabético, iniciándose por la persona cuyo primer apellido empiece por la letra «B», que resultó en el sorteo celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas en fecha 21 de julio de 2020 y publicado en el *Boletín Oficial del Estado*, núm. 201, de fecha 24 de julio de 2020, al que se adhiere este Consorcio. Caso de no haber aspirantes cuyo primer apellido comience por la letra «B», se iniciará con la letra «C», y así sucesivamente.

Séptima. Desarrollo de la fase de oposición

Esta fase está integrada por los ejercicios/pruebas obligatorios y eliminatorios que seguidamente se señalan.

Primer ejercicio. Pruebas físicas: obligatorias y eliminatorias, salvo convalidación dispuesta en la base sexta.

I. Disposiciones generales.

El ejercicio consistirá en la práctica de las pruebas que seguidamente se indican, cuyo orden de realización será determinado por el órgano técnico de selección y que se efectuarán en su totalidad, salvo que exista causa debidamente justificada a juicio del órgano técnico de selección que impida la realización de alguna o algunas de ellas. Todas las pruebas son obligatorias salvo convalidación dispuesta en la base sexta, y para superar el ejercicio la media aritmética de todas las pruebas debe ser igual o superior a 5 puntos.

Antes de la realización de la primera prueba de aptitud física, las personas aspirantes deberán presentar «declaración responsable» en la que se hará constar expresamente su adecuada capacidad física para concurrir a las mismas. Modelo anexo IV.

- II. Normas para el desarrollo y ejecución de las pruebas. (H) Hombres (M) Muieres
 - 1. Cuerda: (H) 6 metros; (M) 5 metros. Tiempo: 15 segundos.
- 2. Natación 100 metros: (H) en 1 minuto y 30 segundos; (M) en 1 minuto y 45 segundos.
- 3. Carrera de resistencia 3.000 metros: (H) en 12 minutos; (M) en 13 minutos y 30 segundos.
- 4. Subida a torre 7 plantas con 15 kg: (H) en 48 segundos; (M) en 53 segundos.
- 5. Press-banca: 20 repeticiones en 60 segundos: (H) con 50 kg; y (M) con 30 kg.
- 6. Carrera de velocidad 60 metros: (h) en 8 segundos y 80 centésimas; (m) en 9 segundos y 70 centésimas.

Las pruebas físicas que componen este ejercicio podrán celebrarse completamente en un día o por separado en distintos días.

Durante la celebración del ejercicio se podrán realizar aleatoriamente controles de consumo de estimulantes o cualquier tipo de droga que altere las condiciones físicas de las personas interesadas siendo eliminadas del proceso selectivo las que resulten positivas.

III. Calificación:

La calificación total del ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener una puntuación de media aritmética en todas las pruebas igual o superior a 5 puntos.

Todas las pruebas son obligatorias (salvo convalidación) y la no realización de cualquiera de ellas supondrá que la persona interesada sea declarada no apta y excluida del concurso-oposición.

IV. Descripció i baremació de les proves físiques:

1. Corda: (H) 6 metres; (D) 5 metres. Temps: en 15 segons. Descripció:

L'exercici consisteix a grimpar per una corda llisa, partint de la posició d'assegut/da i sense contacte entre els peus i la superfície de partida, sense l'ajuda de les cames, fins a tocar la marca visual o acústica senyalitzadora, a 6 metres d'altura per als homes i 5 metres per a les dones, mesurats des del sòl.

Posició inicial:

Assegut/da en el sòl i amb almenys un dels braços subjectes a la corda, els peus no estaran en contacte amb la superfície d'eixida.

Execució:

Al senyal d'eixida, quan el/la jutge/ssa dona la veu de «ja», la persona participant iniciarà la grimpa a braç i sense l'ajuda de les cames en tot el recorregut. L'exercici acaba quan toca la marca senyalitzadora a l'altura de 6 metres per a homes i 5 metres per a dones.

La baixada no té transcendència en la valoració de l'exercici. Regles:

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida quan el/la jutge/ essa dona la veu de «ja» i es deté quan el/la aspirant toca la marca senyalitzadora a 6 metres d'altura (H) i 5 metres d'altura (D), amb una mà. Hi haurà 3 cronometradors per aspirant, i per al càlcul final del temps, dels 3 cronòmetres es menysprearà el més alt i més baix, s'adjudicarà el temps del cronòmetre intermedi. El sistema es podrà substituir, per un sistema automàtic d'eixida i parada de cronòmetre.

El temps comença a córrer quan inicia el moviment la persona aspirant i es deté quan la persona participant toca la marca senyalitzadora a 6 o 5 metres d'altura, amb una mà, segons el gènere del participant.

Hi haurà dos intents per a superar l'exercici.

Anotació:

S'anota el temps invertit en segons, tenint en compte les fraccions de segon.

Qualificació:

La persona candidata obtindrà una qualificació de 0 punts, quan:

- a) Supere el temps establit per a la seua realització: 15 segons.
- b) S'ajude amb els peus o les cames en alçar-se des de la posició d'assegut/da, durant la grimpa, o en el moment de tocar la marca. Es permetrà el frec de la corda amb qualsevol part del cos.
 - c) No aconseguisca la marca senyalitzadora.

Puntuacions:

Aquest exercici és puntuable segons el següent barem de qualificació, quan l'aspirant iguala o supera la marca establida en l'exercici.

IV. Descripción y baremación de las pruebas físicas:

1. Cuerda: (H) 6 metros; (M) 5 metros. Tiempo: en 15 segundos. Descripción:

El ejercicio consiste en trepar por una cuerda lisa, partiendo de la posición de sentado/a y sin contacto entre los pies y la superficie de partida, sin la ayuda de las piernas, hasta tocar la marca visual o acústica señalizadora, a 6 metros de altura para los hombres y 5 metros para las mujeres, medidos desde el suelo.

Posición inicial:

Sentado/a en el suelo y con al menos uno de los brazos sujetos a la cuerda, los pies no estarán en contacto con la superficie de salida.

Ejecución:

A la señal de salida, cuando el/la juez/a da la voz de «ya», la persona participante iniciará la trepa a brazo y sin ayuda de las piernas en todo el recorrido. El ejercicio acaba cuando toca la marca señalizadora a la altura de 6 metros para hombres y 5 metros para mujeres.

La bajada no tiene trascendencia en la valoración del ejercicio. Reglas:

El cronómetro se pone en marcha a la señal de salida cuando el/la juez/a da la voz de «ya» y se detiene cuando el/la aspirante toca la marca señalizadora a 6 metros de altura (H) y 5 metros de altura (M), con una mano. Habrá 3 cronometradores por aspirante, y para el cálculo final del tiempo, de los 3 cronómetros se despreciará el más alto y más bajo, se adjudicará el tiempo del cronometro intermedio. El sistema se podrá sustituir, por un sistema automático de salida y parada de cronómetro.

El tiempo empieza a correr cuando inicia el movimiento la persona aspirante y se detiene cuando la persona participante toca la marca señalizadora a 6 o 5 metros de altura, con una mano, según el género del participante.

Se tendrán dos intentos para superar el ejercicio.

Anotación

Se anota el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

Calificación:

La persona candidata obtendrá una calificación de 0 puntos, cuando:

- a) Supere el tiempo establecido para su realización: 15 segundos.
- b) Se ayude con los pies o las piernas al levantarse desde la posición de sentado/a, durante la trepa, o en el momento de tocar la marca. Se permitirá el roce de la cuerda con cualquier parte del cuerpo.
 - c) No alcance la marca señalizadora.

Puntuaciones:

Este ejercicio es puntuable según el siguiente baremo de calificación, cuando el aspirante iguala o supera la marca establecida en el ejercicio.

	5	6	7	8	9	10
Homes	>120 <150	>11 ₀ ∠12 ₀	>00 <110	>70 <00	>5 <7	~5···
Dones	>13» ≤15»	>11» ≤13»	>9» ≤11»	>7» ≤9»	>5» ≤7»	≤5»

* * * * *

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>13» ≤15»	>11» ≤13»	>9» ≤11»	>7» ≤9»	>5» ≤7»	-5
Mujeres	/13 <i>»</i> ≥13 <i>»</i>	≥11» ≥13»	/9» ≥11»	// <i>»</i> ≥9 <i>»</i>	/3 <i>»</i> ≤/ <i>»</i>	≤5»

2. Natació – 100 metres: (H) en 1 minut i 30 segons; (D) 1 minut i 45 segons

Descripció:

L'exercici consisteix a nadar una distància de 100 metres, consistint la prova a fer 4 recorreguts al llarg del got de 25 metres.

Posició inicial:

Dempeus en la vora de la piscina en la zona d'eixida, amb vestit de bany i capell de bany (es permet l'ús d'ulleres de natació i taps). No es permeten altres elements que puguen afavorir la realització de la prova. 2. Natación – 100 metros: (H) en 1 minuto y 30 segundos; (M) 1 minuto y 45 segundos

Descripción:

El ejercicio consiste en nadar una distancia de 100 metros, consistiendo la prueba en hacer 4 recorridos a lo largo del vaso de 25 metros. Posición inicial:

De pie en el borde de la piscina en la zona de salida, con bañador y gorro de baño (se permite el uso de gafas de natación y tapones). No se permiten otros elementos que puedan favorecer la realización de la

Els vestits de bany s'ajustaran en cada cas a la normativa establida per la real federació espanyola de natació sobre aquestes peces en les competicions oficials.

Execució:

Quan la persona que exercisca de jutge àrbitre faça una xiulada llarga, la persona aspirant es col·locarà per a l'eixida, bé sobre la plataforma d'eixida, bé en la vora de la piscina, o bé a l'interior del got, havent de romandre en aquest últim cas en contacte amb la vora de l'eixida.

Al senyal de la persona que exercisca de jutge d'eixides «preparats», es posaran immediatament en una posició d'eixida. Quan tots els nadadors estiguen quiets, la persona que exercisca de jutge d'eixides donarà el senyal d'eixida mitjançant un tret o xiulet.

Qualsevol nadador/al fet que isca abans que el senyal d'eixida haja sigut donada serà desqualificat/a. Si el senyal d'eixida sona abans que s'haja efectuat la desqualificació, la carrera continuarà i el/la nadador/a o nadadors/es seran desqualificats/des al final d'aquesta. Si la desqualificació s'efectua abans d'haver-se donat el senyal d'eixida, aquesta no haurà de donar-se, i els/les restants nadadors/es seran cridats/es de nou, i l'eixida es donarà novament.

Una vegada que es done el senyal d'eixida, les persones aspirants, bé en capbussada o per impulsió sobre la paret, segons la situació de partida adoptada, iniciaran la prova emprant qualsevol estil per a la seua progressió.

El/la nadador/a haurà de romandre i acabar en el mateix carrer en la qual va començar.

Regles

Qui participe tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida, quan la persona que exercisca de jutge àrbitre accione el tret o xiulet i es deté quan la persona aspirant toca la paret al final del recorregut, on hi haurà un sensor d'atur de cronòmetre.

El funcionament de l'equip electrònic de classificació automàtica, haurà de funcionar sota la supervisió de tècnics designats a aquest efecte. Els temps registrats per l'equip automàtic hauran de servir per a determinar el temps realitzat en cada carrer. Els llocs i els temps així obtinguts, tindran preferència sobre les decisions dels cronometradors humans. En cas d'avaria de l'equip automàtic o si una falta d'aquest equip apareix de manera clara, o si un/a nadador/a no a accionat l'equip a la seua arribada, els temps dels cronometradors seran declarats oficials.

En tot moment la persona aspirant es mantindrà pel carrer assignat i delimitat per les surades. Si una persona aspirant molesta a una altra, nadant per un altre carrer o li obstaculitza de qualsevol altra forma, serà desqualificada. En la prova, la persona aspirant que efectue viratges, haurà de tindre contacte físic amb l'extrem de la piscina. El viratge haurà d'efectuar-se des del mur de la piscina, i no està permés donar una camallada o pas sobre el fons d'aquesta.

Els trams es consideren realitzats sempre que la persona participant toque la paret amb qualsevol part del seu cos.

La prova es realitzarà en instal·lacions adequades a l'època de l'any en què se celebre i a les necessitats d'aquesta.

Anotació:

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals.

Oualificació:

La persona candidata obtindrà una qualificació de 0 punts, quan:

- a) Per a finalitzar l'exercici, camine pel fons o s'ajude en les surades, estimant-se que no ha finalitzat aquesta.
- b) Es canvie de carrer, moleste a un altre nadant per un altre carrer o li obstaculitze de qualsevol altra forma.
- c) Realitze l'eixida abans del senyal de començament de la prova. Supere el temps assenyalat: (H) en 1 minut i 30 segons; (D) 1 minut i 45 segons

prueba. Los bañadores se ajustarán en cada caso a la normativa establecida por la real federación española de natación sobre dichas prendas en las competiciones oficiales.

Ejecución:

Cuando la persona que ejerza de juez árbitro dé un silbido largo, la persona aspirante se colocará para la salida, bien sobre la plataforma de salida, bien en el borde de la piscina, o bien en el interior del vaso, debiendo permanecer en este último caso en contacto con el borde de la salida

A la señal de la persona que ejerza de juez de salidas «preparados», se pondrán inmediatamente en una posición de salida. Cuando todos los nadadores estén quietos, la persona que ejerza de juez de salidas dará la señal de salida mediante un disparo o pitido.

Cualquier nadador/a que salga antes de que la señal de salida haya sido dada será descalificado/a. Si la señal de salida suena antes de que se haya efectuado la descalificación, la carrera continuará y el/la nadador/a o nadadores/as serán descalificados/as al final de la misma. Si la descalificación se efectúa antes de haberse dado la señal de salida, esta no deberá darse, y los/as restantes nadadores/as serán llamados/as de nuevo, y la salida se dará nuevamente.

Una vez que se dé la señal de salida, las personas aspirantes, bien en zambullida o por impulsión sobre la pared, según la situación de partida adoptada, iniciarán la prueba empleando cualquier estilo para su progresión.

El/la nadador/a deberá permanecer y terminar en la misma calle en la que empezó.

Reglas:

Quien participe tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

El cronómetro se pone en marcha a la señal de salida, cuando la persona que ejerza de juez árbitro accione el disparo o pitido y se detiene cuando la persona aspirante toca la pared al final del recorrido, donde habrá un sensor de paro de cronómetro.

El funcionamiento del equipo electrónico de clasificación automática, deberá funcionar bajo la supervisión de técnicos designados al efecto. Los tiempos registrados por el equipo automático deberán servir para determinar el tiempo realizado en cada calle. Los lugares y los tiempos así obtenidos, tendrán preferencia sobre las decisiones de los cronometradores humanos. En caso de avería del equipo automático o si una falta de este equipo aparece de forma clara, o si un/a nadador/a no a accionado el equipo a su llegada, los tiempos de los cronometradores serán declarados oficiales.

En todo momento la persona aspirante se mantendrá por la calle asignada y delimitada por las corcheras. Si una persona aspirante molesta a otra, nadando por otra calle o le obstaculiza de cualquier otra forma, será descalificada. En la prueba, la persona aspirante que efectúe virajes, deberá tener contacto físico con el extremo de la piscina. El viraje deberá efectuarse desde el muro de la pileta, y no está permitido dar una zancada o paso sobre el fondo de la misma.

Los tramos se consideran realizados siempre que la persona participante toque la pared con cualquier parte de su cuerpo.

La prueba se realizará en instalaciones adecuadas a la época del año en que se celebre y a las necesidades de la misma.

. Anotación:

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales.

Calificación:

- La persona candidata obtendrá una calificación de 0 puntos, cuando:
- a) Para finalizar el ejercicio, camine por el fondo o se ayude en las corcheras, estimándose que no ha finalizado la misma.
- b) Se cambie de calle, moleste a otro nadando por otra calle o le obstaculice de cualquier otra forma.
 - c) Realice la salida antes de la señal de comienzo de la prueba.

Supere el tiempo señalado: (H) en 1 minuto y 30 segundos; (M) 1 minuto y 45 segundos

Puntuacions:

	5	6	7	8	9	10
Homes	>1′25» ≤1′30»	>1′20» ≤1′25»	>1′15» ≤1′20»	>1′10» ≤1′15»	>1′05» ≤1′10»	≤1′05»

Dones >1'4 ≤1'4		>1'25» >1'26 ≤1'30» >1'20	<1/20x
--------------------	--	------------------------------	--------

* * * * *

Puntuaciones:

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>1′25» ≤1′30»	>1′20» ≤1′25»	>1′15» ≤1′20»	>1′10» ≤1′15»	>1′05» ≤1′10»	≤1′05»
Mujeres	>1′40» ≤1′45»	>1′35» ≤1′40»	>1′30» ≤1′35»	>1′25» ≤1′30»	>1′20» ≤1′25»	≤1′20»

3. Carrera de resistència, 3.000 metres en 12 minuts (H), 13 minuts i 30 segons (D)

Descripció:

L'exercici consisteix a córrer una distància de 3.000 metres llisos en una pista d'atletisme per carrer lliure, en un temps inferior o igual a 12 minuts per a homes i 13 minuts i 30 minuts per a dones.

Posició inicial:

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la. Per a l'execució d'aquest exercici NO es permet l'ús de sabatilles de claus.

Execució:

L'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre, a la veu de «als seus llocs» les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de «preparats» adoptaran una posició estàtica, i la prova donarà principi en sentir el tret o xiulet, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer lliure.

Regles:

El/la aspirant tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

El cronòmetre es posa en marxa en donar la persona que exercisca de jutge àrbitre el senyal d'eixida i es deté quan el/la aspirant passa per línia de meta.

Per al cronometratge de la prova s'utilitzaran 'xips' electrònics dissenyats per a la presa de temps en carreres.

En cada torn de carrera no podran participar més de 15 corredors. Anotació:

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals.

Qualificació:

La persona candidata obtindrà una qualificació de 0 punts, quan:

- a) Realitze una eixida nul·la. Entenent per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'ordre d'eixida (tret o xiulet).
- b) Supere el temps de 12'00 minuts per a homes i 13'30 per a dones en la realització de la prova.
 - c) No acabe la carrera.
 - d) No córrega pel camí senyalitzat (fora de pista).
 - e) Obstruïsca, empenyiment o moleste a un altre corredor.

3. Carrera de resistencia, 3.000 metros en 12 minutos (H), 13 minutos y 30 segundos (M)

Descripción:

El ejercicio consiste en correr una distancia de 3.000 metros lisos en una pista de atletismo por calle libre, en un tiempo inferior o igual a 12 minutos para hombres y 13 minutos y 30 minutos para mujeres.

Posición inicial:

La persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio NO se permite el uso de zapatillas de clavos.

Ejecución:

La orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de «a sus puestos» las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de «preparados» adoptarán una posición estática, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle libre.

Reglas:

El/la aspirante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prue-

El cronómetro se pone en marcha al dar la persona que ejerza de juez árbitro la señal de salida y se detiene cuando el/la aspirante pasa por línea de meta.

Para el cronometraje de la prueba se utilizarán 'chips' electrónicos diseñados para la toma de tiempos en carreras.

En cada turno de carrera no podrán participar más de 15 corredores. Anotación:

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales.

Calificación:

La persona candidata obtendrá una calificación de 0 puntos, cuando:

- *a*) Realice una salida nula. Entendiendo por salida falsa comenzar a correr antes de la voz de la orden de salida (disparo o pitido).
- b) Supere el tiempo de 12'00 minutos para hombres y 13'30 para mujeres en la realización de la prueba.
 - c) No acabe la carrera.
 - d) No corra por el camino señalizado (fuera de pista).
 - e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

Puntuació:

	5	6	7	8	9	10
Homes	>11′39» ≤12′00»	>11′18» ≤11′39»	>10′57» ≤11′18»	>10′36» ≤10′57»	>10′15» ≤10′36»	≤10′15»
Dones	>13′03» ≤13′30»	>12′36» ≤13′03»	>12′09» ≤12′36»	>11'42» ≤12'09»	>11′15» ≤11′42»	≤11′15»

* * * * *

Puntuación:

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>11′39» ≤12′00»	>11′18» ≤11′39»	>10′57» ≤11′18»	>10′36» ≤10′57»	>10′15» ≤10′36»	≤10′15»
Mujeres	>13′03» ≤13′30»	>12′36» ≤13′03»	>12′09» ≤12′36»	>11′42» ≤12′09»	>11′15» ≤11′42»	≤11′15»

4. Pujada a torre, 7 plantes amb 15 kg en 48 segons (H), 53 segons (D)

Descripció:

L'exercici consisteix a pujar 7 plantes d'una torre de maniobres, amb un pes en el cos de 15 kg, mitjançant un jupetí llastrat, en un temps igual o inferior a 48 segons per a homes i 53 segons per a dones.

Posició inicial:

El/la aspirant se situarà dempeus, fora de la torre i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la, en el lloc indicat per a això.

Execució:

L'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre a la veu de «ja» o tret o xiulet, devent la persona participant pujar a tota velocitat les set plantes. L'exercici finalitza quan aconsegueix la marca senyalitzadora visual o acústica determinada per l'òrgan tècnic de selecció en la setena planta.

Regles:

La persona participant tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova.

Només es permetrà una eixida nul·la (entenent-se per eixida nul·la el comencar l'exercici abans de l'ordre d'eixida).

El sistema de cronometratge serà el de barrera fotoelèctrica automàtica

El cronòmetre es posa en marxa en passar per davant de la barrera fotoelèctrica de la línia d'eixida i es deté en passar per la barrera fotoelèctrica situada en la línia d'arribada – en la setena planta-.

Es permetrà l'ajuda o impulsos amb les parets.

En tot cas la persona participant realitzarà tot el recorregut amb sense soltar la càrrega.

Anotació:

S'anota el temps invertit en segons, tenint en compte les fraccions de segon.

Qualificació:

La persona candidata obtindrà una qualificació de 0 punts, quan:

- a) És lleve o perda la càrrega o part de la càrrega durant el recorregut
 - b) No complisca les regles establides.
- c) Supere el temps establit per a la seua realització: 48 segons per a homes i 53 segons per a dones.

Puntuació:

TEMPS HOMES	TEMPS DONES	PUNTUACIÓ
>48 seg	>53 seg	0,00 – NO APTE
48 seg	53 seg	5,00
>47 seg	>52 seg	5,63
>46 seg	>51 seg	6,25
>45 seg	>50 seg	6,88
>44 seg	>49 seg	7,50
>43 seg	>48 seg	8,13
>42 seg	>47 seg	8,75
>41 seg	>46 seg	9,38
<=40 seg	<=45 seg	10,00

5. Aixecament de banca: 50 kg (H) i 30 kg (D) tots dos 20 vegades en 60 segons

Descripció:

4. Subida a torre, 7 plantas con 15 kg en 48 segundos (H), 53 segundos (M)

Descripción:

El ejercicio consiste en subir 7 plantas de una torre de maniobras, con un peso en el cuerpo de 15 kg, mediante un chaleco lastrado, en un tiempo igual o inferior a 48 segundos para hombres y 53 segundos para mujeres.

Posición inicial:

El/la aspirante se situará de pie, fuera de la Torre y detrás de la línea de salida sin pisarla, en el lugar indicado para ello.

Eiecución:

La orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro a la voz de «ya» o disparo o pitido, debiendo la persona participante subir a toda velocidad las siete plantas. El ejercicio finaliza cuando alcanza la marca señalizadora visual o acústica determinada por el órgano técnico de selección en la séptima planta.

Reglas:

La persona participante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba.

Solo se permitirá una salida nula (entendiéndose por salida nula el comenzar el ejercicio antes de la orden de salida).

El sistema de cronometraje será el de barrera fotoeléctrica automática.

El cronómetro se pone en marcha al pasar por delante de la barrera fotoeléctrica de la línea de salida y se detiene al pasar por la barrera fotoeléctrica situada en la línea de llegada — en la séptima planta-.

Se permitirá la ayuda o impulsos con las paredes.

En todo caso la persona participante realizará todo el recorrido con sin soltar la carga.

Anotación:

Se anota el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

Calificación:

La persona candidata obtendrá una calificación de 0 puntos, cuando:

- a) Se quite o pierda la carga o parte de la carga durante el recorrido.
- b) No cumpla las reglas establecidas.
- c) Supere el tiempo establecido para su realización: 48 segundos para hombres y 53 segundos para mujeres.

Puntuación:

TIEMPO HOMBRES	TIEMPO MUJERES	PUNTUACIÓN
>48 seg	>53 seg	0,00 – NO APTO
48 seg	53 seg	5,00
>47 seg	>52 seg	5,63
>46 seg	>51 seg	6,25
>45 seg	>50 seg	6,88
>44 seg	>49 seg	7,50
>43 seg	>48 seg	8,13
>42 seg	>47 seg	8,75
>41 seg	>46 seg	9,38
<=40 seg	<=45 seg	10,00

5. Press-banca: 50 kg (H) y 30 kg (M) ambos 20 veces en 60 segundos

Descripción:

L'exercici consisteix en l'aixecament d'un pes de 50 kg per a homes i 30 kg per a dones, en posició decúbit supí sobre un banc, en un temps de 60 segons, devent la persona participant realitzar un número igual o superior a 20 vegades o repeticions consecutives.

Posició inicial:

Decúbit supí amb els braços estesos suportant el pes.

Execució:

L'ordre d'inici la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre a la veu de «ja», devent la persona participant iniciar els aixecaments el major nombre de vegades consecutives. L'exercici finalitza transcorreguts 60 segons.

Regles:

La persona participant tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova. No es permetrà cap inici nul, entenent-se per tal el començar l'exercici abans de l'ordre de qui ostente la condició de jutge/ssa.

El cronòmetre es posa en marxa a l'ordre d'eixida i es deté quan han transcorregut 60 segons alhora que es dona una veu d'«alto» o xiulet

El cicle de les repeticions parteix dels braços estesos i s'efectua una flexió de tots dos colzes i es tornen a estendre aquests, és en aqueix moment quan es compta la repetició. Per a realitzar el cicle, l'agarre de totes dues mans serà lleugerament superior a l'amplària dels muscles de la persona candidata. Les repeticions es comptaran en veu alta, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

Perquè cadascuna de les vegades o repeticions de l'aixecament siga considerat vàlid i computable, es tindrà en compte que:

- Les extensions de colzes siguen completes (màxima amplitud depenent del subjecte)
 - Quan s'efectue la flexió del colze, la barra ha de tocar el pit.

Anotació:

S'anota el nombre de repeticions vàlides.

Qualificació:

La persona candidata obtindrà una qualificació de 0 punts, quan:

- a) No complisca totes les regles establides.
- b) No aconseguisca les 20 repeticions en el temps establit (60").

El ejercicio consiste en el levantamiento de un peso de 50 kg para hombres y 30 kg para mujeres, en posición decúbito supino sobre un banco, en un tiempo de 60 segundos, debiendo la persona participante realizar un número igual o superior a 20 veces o repeticiones consecutivas.

Posición inicial:

Decúbito supino con los brazos extendidos soportando el peso.

Ejecución:

La orden de inicio la dará la persona que ejerza de juez árbitro a la voz de «ya», debiendo la persona participante iniciar los levantamientos el mayor número de veces consecutivas. El ejercicio finaliza transcurridos 60 segundos.

Reglas

La persona participante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. No se permitirá ningún inicio nulo, entendiéndose por tal el comenzar el ejercicio antes de la orden de quien ostente la condición de juez/a.

El cronómetro se pone en marcha a la orden de salida y se detiene cuando han transcurrido 60 segundos a la vez que se da una voz de *«alto»* o pitido

El ciclo de las repeticiones parte de los brazos extendidos y se efectúa una flexión de ambos codos y se vuelven a extender estos, es en ese momento cuando se cuenta la repetición. Para realizar el ciclo, el agarre de ambas manos será ligeramente superior a la anchura de los hombros de la persona candidata. Las repeticiones se contarán en voz alta, utilizando el mismo número que la anterior en caso de una repetición no válida.

Para que cada una de las veces o repeticiones del levantamiento sea considerado válido y computable, se tendrá en cuenta que:

- Las extensiones de codos sean completas (máxima amplitud dependiendo del sujeto)
- Cuando se efectúe la flexión del codo, la barra debe tocar el pecho.

Anotación:

Se anota el número de repeticiones válidas.

Calificación:

La persona candidata obtendrá una calificación de 0 puntos, cuando:

- a) No cumpla todas las reglas establecidas.
- b) No alcance las 20 repeticiones en el tiempo establecido (60").

Puntuació:

	5	6	7	8	9	10			
Homes	≥20	≥24	≥28	≥32	≥36	≥40			
Dones									
Nombre de repeticions en 60".									

* * * * *

Puntuación:

	5	6	7	8	9	10
Hombres	≥20	≥24	≥28	≥32	≥36	≥40
Mujeres						
Número de repeticiones en 60".						

6. Carrera de velocitat: 60 metres (H) 8"80 (D) 9"70 Descripció:

L'exercici consisteix a córrer una distància de 60 metres llisos per a homes i per a dones, en una pista d'atletisme per carrer lliure.

Posició inicial

La persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la. Per a l'execució d'aquest exercici es permetrà l'ús de sabatilles de claus.

6. Carrera de velocidad: 60 metros (H) 8"80 (M) 9"70 Descripción:

El ejercicio consiste en correr una distancia de 60 metros lisos para hombres y para mujeres, en una pista de atletismo por calle libre.

Posición inicial:

La persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio se permitirá el uso de zapatillas de clavos.

Execució:

L'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre, a la veu de «als seus llocs» les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de «preparats» adoptaran una posició d'eixida, i la prova donarà principi en sentir el tret o xiulet, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer que els corresponga.

Regles:

- Es permetrà una eixida falsa per tanda i aspirant, entenent aquesta com començar a córrer abans de l'ordre d'eixida o trepitjar la línia d'eixida.
 - Els temps es prendran amb *photo-finish*.
 - Quan es registre un vent superior a 2 m/s no s'efectuarà la prova.
- S'anota el temps invertit en segons, tenint en compte les centèsimes de segon.

Anotació:

S'anota el temps invertit en segons, tenint en compte les fraccions de segon.

Qualificació:

La persona candidata obtindrà una qualificació de 0 punts, quan:

- a) Realitze una eixida nul·la.
- b) Supere el temps de 8"80 per a homes i 9"70 per a dones en la realització de la prova.
 - c) No acabe la carrera.
 - d) No córrega pel camí senyalitzat (fora del carrer assignat).
 - e) Obstruïsca, empenyiment o moleste a un altre corredor.

Puntuació:

Aquest exercici és puntuable segons el barem de temps de la següent taula:

	5	6	7	8	9	10
Homes	>8,40" ≤8,80"	>8,00" ≤8,40"	>7,60" ≤8,00»	>7,20" ≤7,60"	>7,00" ≤7,20"	≤7,00″
Dones	>9,40" ≤9,70"	>9,10" ≤9,40"	>8,70" ≤9,10"	>8,30" ≤8,70"	>7,90" ≤8,30"	≤7,90″

Segon exercici. Exercici escrit de preguntes alternatives sobre coneixements del temari: obligatori i eliminatori.

I. Disposicions generals.

Consistirà en la realització d'un qüestionari, amb respostes alternatives sobre el temari que figura com a annex I. Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori.

II. Normes per al desenvolupament i execució de l'exercici.

Consistirà a contestar a un questionari de 60 preguntes amb quatre respostes alternatives de les quals una sola d'elles serà correcta, sobre el contingut del temari que figura com a annex I d'aquesta convocatòria.

El qüestionari haurà de contindre, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones interessades també han de respondre perquè siguen valorades en substitució de les que eventualment l'òrgan tècnic de selecció declarara invàlides per causes justificades.

El temps de realització d'aquest exercici serà d'una hora i 15 minuts.

L'òrgan tècnic de selecció garantirà l'anonimat en la correcció d'aquestes.

III. Qualificació:

L'exercici es qualificarà de 0 a 30 punts, sent necessari obtindre un mínim de 15 punts per a superar-lo i poder realitzar el següent exercici.

Cada resposta correcta tindrà el valor de 0,50 punts. Les respostes incorrectes restaran 0,17 punts cadascuna. I les deixades en blanc no penalitzaran.

Tercer exercici. Supòsit pràctic.

I. Normes generals

Consistirà en la realització per la persona participant d'un qüestionari, amb respostes alternatives sobre un supòsit pràctic proposat per l'òrgan tècnic de selecció, relacionat amb les tasques i funcions del lloc de bomber i amb el temari contingut en l'annex I de la prova teòrica del tercer exercici en la seua part tècnica, del qual queden

Ejecución:

La orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de «a sus puestos» las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de «preparados» adoptarán una posición de salida, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle que les corresponda.

Reglas:

- Se permitirá una salida falsa por tanda y aspirante, entendiendo esta como comenzar a correr antes de la orden de salida o pisar la línea de salida
 - Los tiempos se tomarán con photo-finish.
- Cuando se registre un viento superior a 2 m/s no se efectuará la prueba.
- Se anota el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las centésimas de segundo.

Anotación:

Se anota el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo.

Calificación:

La persona candidata obtendrá una calificación de 0 puntos, cuando:

- a) Realice una salida nula.
- b) Supere el tiempo de 8"80 para hombres y 9"70 para mujeres en la realización de la prueba.
 - c) No acabe la carrera.
 - d) No corra por el camino señalizado (fuera de la calle asignada).
 - e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

Puntuación:

Este ejercicio es puntuable según el baremo de tiempos de la siguiente tabla:

	5	6	7	8	9	10
Hombres	>8,40" ≤8,80"	>8,00" ≤8,40"	>7,60" ≤8,00»	>7,20" ≤7,60"	>7,00" ≤7,20"	≤7,00″
Mujeres	>9,40" ≤9,70"	>9,10" ≤9,40"	>8,70" ≤9,10"	>8,30" ≤8,70"	>7,90" ≤8,30"	≤7,90″

Segundo ejercicio. Ejercicio escrito de preguntas alternativas sobre conocimientos del temario: obligatorio y eliminatorio.

I. Disposiciones generales.

Consistirá en la realización de un cuestionario, con respuestas alternativas sobre el temario que figura como anexo I. Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio.

II. Normas para el desarrollo y ejecución del ejercicio.

Consistirá en contestar a un cuestionario de 60 preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que una sola de ellas será correcta, sobre el contenido del temario que figura como anexo I de esta convocatoria.

El cuestionario deberá contener, además, 10 preguntas de reserva, que las personas interesadas también deben responder para que sean valoradas en sustitución de las que eventualmente el órgano técnico de selección declarase inválidas por causas justificadas.

El tiempo de realización de este ejercicio será de una hora y 15 minutos.

El órgano técnico de selección garantizará el anonimato en la corrección de las mismas.

III. Calificación:

El ejercicio se calificará de 0 a 30 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 15 puntos para superarlo y poder realizar el siguiente ejercicio.

Cada respuesta correcta tendrá el valor de 0,50 puntos. Las respuestas incorrectas restarán 0,17 puntos cada una. Y las dejadas en blanco no penalizarán.

Tercer ejercicio. Supuesto práctico.

I. Normas generales.

Consistirá en la realización por la persona participante de un cuestionario, con respuestas alternativas sobre un supuesto práctico propuesto por el órgano técnico de selección, relacionado con las tareas y funciones del puesto de bombero y con el temario contenido en el anexo I de la prueba teórica del tercer ejercicio en su parte técnica, del

exclosos per a aquest exercici pràctic tots els temes de la part genèrica.

II. Normes per al desenvolupament i execució de l'exercici.

Consistirà a contestar a un qüestionari de 40 preguntes amb quatre respostes alternatives de les quals una sola d'elles serà correcta, sobre el contingut del supòsit pràctic.

El questionari haura de contindre, a més, 10 preguntes de reserva, que les persones interessades també han de respondre perquè siguen valorades en substitució de les que eventualment l'òrgan tècnic de selecció declarara invalides per causes justificades.

El temps de realització d'aquest exercici serà d'una hora.

III. Qualificació:

L'exercici es qualificarà de 0 a 20 punts, sent necessari obtindre un mínim de 10 punts per a superar-lo i poder realitzar el següent exercici.

Cada resposta correcta tindrà el valor de 0,50 punts. Les respostes incorrectes restaran 0,17 punts cadascuna. Les deixades en blanc no penalitzaran.

Quart exercici. Prova psicotècnica: obligatòria i eliminatòria, excepte convalidació recollida en la base huitena.

Consistirà a superar els exercicis i proves psicotècniques aptitudinals i de personalitat continguts en l'annex II d'aquestes bases i l'objectiu de les quals està dirigit a valorar les aptituds i actituds de la persona interessada per a l'acompliment del lloc de treball de bomber.

L'òrgan tècnic de selecció convalidarà aquesta prova psicotècnica a les persones aspirants que les hagen superades en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el termini que s'indique en l'anunci de qualificació del supòsit pràctic, l'acreditació documental suficient

La qualificació de la prova serà: apta o no apta, sense puntuació numèrica.

Les persones interessades passaran les proves psicotècniques en el lloc i data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci i els qui no comparegueren a la crida de la seua convocatòria a les mateixes o no foren declarats aptes en aquestes, no podran passar a la realització del cinqué exercici de la fase d'oposició – reconeixement mèdic.

Cinqué exercici. Reconeixement mèdic: obligatori i eliminatori, excepte convalidació recollida en la base huitena.

Les persones interessades que hagen sigut aptes en la prova psicotècnica, hauran de superar el reconeixement mèdic que s'efectuarà conforme als criteris mèdics que figuren en l'annex III.

Aquest exercici consistirà en un reconeixement mèdic per a acreditar si es pateix o no malaltia o defecte físic o psíquic que impedisca fer les tasques i funcions del lloc de treball de bomber, realitzat conforme a les normes que figuren en l'annex III (barem mèdic).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori. No obstant això, l'òrgan tècnic de selecció convalidarà aquesta prova de reconeixement mèdic, a les persones aspirants que les hagen superades en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de les proves. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el termini que s'indique en l'anunci de qualificació de la prova psicotècnica, l'acreditació documental suficient.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte sense puntuació numèrica.

Les persones interessades passaran reconeixement mèdic en el lloc i data que oportunament se'ls comunicarà mitjançant publicitat en el tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci i els qui no comparegueren a la crida de la seua convocatòria al reconeixement mèdic o no foren declarats aptes en aquest, no podran passar a la fase de concurs.

Per a la valoració d'aquesta prova, es crearà un tribunal mèdic que tindrà les funcions indicades en l'annex III.

Huitena. Desenvolupament de la fase de concurs I. Disposicions generals

que quedan excluidos para este ejercicio práctico todos los temas de la parte genérica.

II. Normas para el desarrollo y ejecución del ejercicio.

Consistirá en contestar a un cuestionario de 40 preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que una sola de ellas será correcta, sobre el contenido del supuesto práctico.

El cuestionario deberá contener, además, 10 preguntas de reserva, que las personas interesadas también deben responder para que sean valoradas en sustitución de las que eventualmente el órgano técnico de selección declarase invalidas por causas justificadas.

El tiempo de realización de este ejercicio será de una hora.

III. Calificación:

El ejercicio se calificará de 0 a 20 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 10 puntos para superarlo y poder realizar el siguiente ejercicio.

Cada respuesta correcta tendrá el valor de 0,50 puntos. Las respuestas incorrectas restarán 0,17 puntos cada una. Las dejadas en blanco no penalizarán.

Cuarto ejercicio. Prueba psicotécnica: obligatoria y eliminatoria, salvo convalidación recogida en la base octava.

Consistirá en superar los ejercicios y pruebas psicotécnicas aptitudinales y de personalidad contenidos en el anexo II de estas bases y cuyo objetivo está dirigido a valorar las aptitudes y actitudes de la persona interesada para el desempeño del puesto de trabajo de bombero.

El órgano técnico de selección convalidará esta prueba psicotécnica a las personas aspirantes que las hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el plazo que se indique en el anuncio de calificación del supuesto práctico, la acreditación documental suficiente.

La calificación de la prueba será: apta o no apta, sin puntuación numérica

Las personas interesadas pasarán las pruebas psicotécnicas en el lugar y fecha que oportunamente se les comunicará mediante publicidad en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Consorcio y quienes no comparecieran al llamamiento de su convocatoria a las mismas o no fueran declarados aptos en las mismas, no podrán pasar a la realización del quinto ejercicio de la fase de oposición – reconocimiento médico-.

Quinto ejercicio. Reconocimiento médico: obligatorio y eliminatorio, salvo convalidación recogida en la base octava.

Las personas interesadas que hayan sido aptas en la prueba psicotécnica, deberán superar el reconocimiento médico que se efectuará conforme a los criterios médicos que figuran en el anexo III.

Este ejercicio, consistirá en un reconocimiento médico para acreditar si se padece o no enfermedad o defecto físico o psíquico que impida realizar las tareas y funciones del puesto de trabajo de bombero, realizado conforme a las normas que fíguran en el anexo III (baremo médico).

Esta prueba tiene carácter obligatorio y eliminatorio. No obstante, el órgano técnico de selección convalidará esta prueba de reconocimiento médico, a las personas aspirantes que las hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de las pruebas. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el plazo que se indique en el anuncio de calificación de la prueba psicotécnica, la acreditación documental suficiente.

La calificación de la prueba será de apto o no apto sin puntuación numérica.

las personas interesadas pasarán reconocimiento médico en el lugar y fecha que oportunamente se les comunicará mediante publicidad en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Consorcio y quienes no comparecieran al llamamiento de su convocatoria al reconocimiento médico o no fueran declarados aptos en el mismo, no podrán pasar a la fase de concurso.

Para la valoración de esta prueba, se creará un tribunal médico que tendrá las funciones indicadas en el anexo III.

Octava. Desarrollo de la fase de concurso

I. Disposiciones generales

Finalitzada la fase d'oposició es valoraran els mèrits aportats per les persones interessades que hagen superat aquesta. La puntuació atorgada en aquesta fase de concurs se sumarà a la de la fase d'oposició per a obtindre l'ordre de les persones interessades.

Solament podran participar en la fase de concurs, les persones interessades que hagen superat tots els exercicis de la 1a fase d'oposició i per tant figuren en la relació d'aspirants aprovats/des en la 1a fase d'oposició, en la qual se citarà les persones interessades perquè en el termini de 10 dies hàbils presenten fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits i experiència previstos en aquesta convocatòria.

Igualment hauran de presentar fotocòpia del permís de conduir en vigor i de la titulació, exigits com a requisits generals en aquesta convocatòria. En cas de no ser aportats o acreditats, les persones interessades seran excloses del procés selectiu i no seran valorats els mèrits aportats per aquestes en cap cas.

En el cas que els mèrits consistisquen en serveis prestats i sempre que ho hagen sigut en el Consorci Provincial per al Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, no serà necessari adjuntar certificació o justificants d'aquests, encara que perquè es puguen valorar per l'òrgan tècnic de selecció serà indispensable que es faça constar tal circumstància i es relacionen amb tota claredat en la sol·licitud.

Per a l'acreditació de l'experiència professional com a bomber en qualsevol Administració pública, haurà de presentar-se certificat suficient expedit per la Unitat de Personal, o per la unitat administrativa competent en defecte d'aquella, on conste el temps efectiu d'acompliment del lloc de treball.

Per a l'acreditació dels cursos de formació i perfeccionament haurà de presentar-se document acreditatiu suficient segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció, on consten les dades imprescindibles per a la seua valoració i, en tot cas, l'Entitat que ho expedeix i/o la que va impartir el curs.

II. Qualificació i barem de mèrits

La qualificació de la fase de concurs determinarà la suma de les puntuacions obtingudes per les persones interessades conforme al següent barem i per a això es confeccionarà la relació de mèrits valorats. Només seran puntuables els contrets fins al primer dia de presentació de mèrits.

- III. Barem per a la fase de concurs: puntuació màxima total de 40 punts.
 - 1. Experiència professional. Màxim 30 punts

Els criteris per a la determinació dels 30 punts d'aquest apartat, seran els següents:

- Es valora el temps de serveis prestats com a bomber en els SPEIS de la Comunitat Valenciana i en uns altres SPEIS no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011; exercint funcions de bomber forestal per a la Generalitat Valenciana; com a bomber voluntari; com a bomber d'empresa acreditat per l'IVASPE i com a voluntari de Protecció Civil.
- La puntuació és per mes complet de servei, no computant-se la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.
- A) Per mes treballat en el Consorci per al SPEIS de la província d'Alacant: 0,30.
- B) Per mes treballat en uns altres SPEIS de la Comunitat Valenciana: 0,10.
- C) Per mes treballat en uns altres SPEIS dels no inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, en llocs de treball vinculats a la categoria de bomber, independentment de la seua naturalesa funcionarial o laboral, i sempre que segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció les funcions que consten en la certificació presentada per les persones interessades s'assimilen a les funcions establides en la Llei 7/2011: 0,08.
- D) Per mes treballat com a bomber forestal per a la Generalitat Valenciana: 0,06.
- E) Per mes treballat com a bomber voluntari, sempre que hi haja una acreditació per part de l'IVASPE: 0,04.
- F) Per mes treballat com a bomber d'empresa acreditat per l'IVAS-PE: 0.02.
 - G) Per any d'antiguitat com a voluntari de protecció civil: 0,01.

Finalizada la fase de oposición se valorarán los méritos aportados por las personas interesadas que hayan superado la misma. La puntuación otorgada en esta fase de concurso se sumará a la de la fase de oposición para obtener el orden de las personas interesadas.

Solamente podrán participar en la fase de concurso, las personas interesadas que hayan superado todos los ejercicios de la 1ª fase de oposición y por tanto figuren en la relación de aspirantes aprobados/ as en la 1ª fase de oposición, en la cual se emplazará a las personas interesadas para que en el plazo de 10 días hábiles presenten fotocopia de la documentación acreditativa de los méritos y experiencia previstos en esta convocatoria.

Igualmente deberán presentar fotocopia del permiso de conducir en vigor y de la titulación, exigidos como requisitos generales en esta convocatoria. En caso de no ser aportados o acreditados, las personas interesadas serán excluidas del proceso selectivo y no serán valorados los méritos aportados por estas en ningún caso.

En el caso de que los méritos consistan en servicios prestados y siempre que lo hayan sido en el Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, no será necesario adjuntar certificación o justificantes de los mismos, aunque para que se puedan valorar por el órgano técnico de selección será indispensable que se haga constar tal circunstancia y se relacionen con toda claridad en la solicitud.

Para la acreditación de la experiencia profesional como bombero en cualquier Administración pública, deberá presentarse certificado suficiente expedido por la Unidad de Personal, o por la unidad administrativa competente en defecto de aquella, donde conste el tiempo efectivo de desempeño del puesto de trabajo.

Para la acreditación de los cursos de formación y perfeccionamiento deberá presentarse documento acreditativo suficiente a juicio del órgano técnico de selección, donde consten los datos imprescindibles para su valoración y, en todo caso, la Entidad que lo expide y/o la que impartió el curso.

II. Calificación y baremo de méritos

La calificación de la fase de concurso determinará la suma de las puntuaciones obtenidas por las personas interesadas conforme al siguiente baremo y para ello se confeccionará la relación de méritos valorados. Sólo serán puntuables los contraídos hasta el primer día de presentación de méritos.

- III. Baremo para la fase de concurso: puntuación máxima total de 40 puntos.
 - 1. Experiencia profesional. Máximo 30 puntos

Los criterios para la determinación de los 30 puntos de este apartado, serán los siguientes:

- Se valora el tiempo de servicios prestados como bombero en los SPEIS de la Comunitat Valenciana y en otros SPEIS no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011; ejerciendo funciones de bombero forestal para la Generalitat Valenciana; como bombero voluntario; como bombero de empresa acreditado por el IVASPE y como voluntario de Protección Civil.
- La puntuación es por mes completo de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.
- A) Por mes trabajado en el Consorcio para el SPEIS de la provincia de Alicante: 0,30.
- *B*) Por mes trabajado en otros SPEIS de la Comunitat Valenciana: 0,10.
- C) Por mes trabajado en otros SPEIS de los no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, en puestos de trabajo vinculados a la categoría de bombero, independientemente de su naturaleza funcionarial o laboral, y siempre que a juicio del órgano técnico de selección las funciones que consten en la certificación presentada por las personas interesadas se asimilen a las funciones establecidas en la Ley 7/2011: 0,08.
- D) Por mes trabajado como bombero forestal para la Generalitat Valenciana: 0,06.
- E) Por mes trabajado como bombero voluntario, siempre que haya una acreditación por parte del IVASPE: 0,04.
- *F*) Por mes trabajado como bombero de empresa acreditado por el IVASPE: 0,02.
 - G) Por año de antigüedad como voluntario de protección civil: 0,01.

- 2. Altres mèrits. Un màxim de 10 punts
- 2.1. Valoració de títols acadèmics. Màxim 3 punts

Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer al subgrup C1, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés, atorgant-se la puntuació següent:

- Tècnic/a de Grau Mitjà en Emergències i Protecció Civil: 3 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil: 1,80 punts.
 - Tècnic/a de Grau Superior Forestal / Paisatgista: 1,20 punts.
 - Grau en Arquitectura, Enginyeria o equivalent: 1,20 punts.
 - Grau més màster o equivalent: 1,10 punts.
 - Grau o equivalent: 0,85 punts.
 - Tècnic/a de Grau Superior o equivalent: 0,60 punts.
 - Batxiller, Tècnic/a de Grau Mitjà o equivalent: 0,50 punts.
 - Måster: 0,25 punts.
 - 2.2. Cursos de formació i perfeccionament. Màxim 3 punts.

Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació d'empleats públics, o per l'Administració pública convocant en matèries directament relacionades amb les places que es convoquen, d'acord amb l'escala següent:

- De 150 o més hores: 3 punts.
- De 100 o més hores: 2,25 punts.
- De 50 o més hores: 1,20 punts.
- De 40 o més hores: 0,90 punts.
- De 30 o més hores: 0,60 punts.
- De 15 o més hores: 0,45 punts.

En cap cas es puntuaran en el present apartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents instituts de les universitats quan formen part del Pla d'Estudis del Centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del Règim Jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'òrgan tècnic de selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i la seua relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

2.3. Coneixements de valencià. Màxim 6 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat Valenciana, d'acord amb l'escala següent:

- C2 Certificat de grau superior, o equivalent: 6 punts
- C1 Certificat de grau mitjà, o equivalent: 5 punts
- B2 o equivalent: 4 punts
- B1 Certificat de grau elemental, o equivalent: 3 punts
- A2 Certificat de coneixements orals, o equivalent: 2 punts

En cas de posseir més d'un certificat de coneixements de valencià, només es valorarà el de nivell superior.

2.4. Coneixements d'idiomes comunitaris. Màxim 1 punt.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 1 punt
- C1 o equivalent: 0,80 punts
- B2 o equivalent: 0,60 punts
- B1 o equivalent: 0,40 punts
- A2 o equivalent: 0,20 punts

En cas de posseir més d'un certificat de coneixements del mateix idioma, només es valorarà el de nivell superior.

2.5. Per haver superat algun procés selectiu de places de bomber: Màxim 2 punts.

- 2. Otros méritos. Un máximo de 10 puntos
- 2.1. Valoración de títulos académicos. Máximo 3puntos

Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer al subgrupo C1, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso, otorgándose la puntuación siguiente:

- Técnico/a de Grado Medio en Emergencias y Protección Civil:
 3 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil: 1,80 puntos.
 - Técnico/a de Grado Superior Forestal / Paisajista: 1,20 puntos.
 - Grado en Arquitectura, Ingeniería o equivalente: 1,20 puntos.
 - Grado más Máster o equivalente: 1,10 puntos.
 - Grado o equivalente: 0,85 puntos.
 - Técnico/a de Grado Superior o equivalente: 0,60 puntos.
 - Bachiller, Técnico/a de Grado Medio o equivalente: 0,50 puntos.
 - Máster: 0,25 puntos.
 - 2.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Máximo 3 puntos.

Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 15 horas, que hayan sido cursados o impartidos por el interesado, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de empleados públicos, o por la Administración pública convocante en materias directamente relacionadas con las plazas que se convocan, de acuerdo con la escala siguiente:

- De 150 o más horas: 3 puntos.
- De 100 o más horas: 2,25 puntos.
- De 50 o más horas: 1,20 puntos.
- De 40 o más horas: 0,90 puntos.De 30 o más horas: 0,60 puntos.
- De 15 o más horas: 0,45 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente apartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o se hayan ocupado.

Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas varias ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos el órgano técnico de selección tendrá en consideración, además de su duración, su contenido y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejercer.

2.3. Conocimientos de valenciano. Máximo 6 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat Valenciana, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 Certificado de grado superior, o equivalente: 6 puntos
- C1 Certificado de grado medio, o equivalente: 5 puntos
- B2 o equivalente: 4 puntos
- B1 Certificado de grado elemental, o equivalente: 3 puntos
- A2 Certificado de conocimientos orales, o equivalente: 2 puntos En caso de poseer más de un certificado de conocimientos de valenciano, solo se valorará el de nivel superior.
 - 2.4. Conocimientos de idiomas comunitarios. Máximo 1 punto.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalente: 1 punto
- C1 o equivalente: 0,80 puntos
- B2 o equivalente: 0,60 puntos
- B1 o equivalente: 0,40 puntos
- A2 o equivalente: 0,20 puntos

En caso de poseer más de un certificado de conocimientos del mismo idioma, solo se valorará el de nivel superior.

2.5. Por haber superado algún proceso selectivo de plazas de bombero: Máximo 2 puntos.

- En el Consorci per a l'SPEIS de la Província d'Alacant: 2 punts.
- En uns altres SPEIS de la Comunitat Valenciana: 1 punt.
- En uns altres SPEIS: 0,25 punts.

Novena. Desenvolupament de la fase del curs selectiu de formació Aquesta tercera fase té caràcter obligatori i eliminatori, excepte l'indicat en el següent apartat 3. Es regirà pel que es disposa en el Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, en desenvolupament de la Llei 7/2011 dels SPEIS i, en defecte d'això pel que es disposa en les presents bases

- I. Característiques generals
- 1. Les persones aspirants que hagen superat la fase de concurs oposició, prèvia la presentació de la documentació exigida en la base dècima, d'aquesta convocatòria, hauran de superar el curs selectiu que serà impartit i homologat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, el contingut de les quals serà el reglamentàriament regulat per aquest Institut.
- 2. En cada convocatòria, els qui no superen el curs selectiu podran incorporar-se al curs immediatament posterior. En cas de no superar aquest segon curs, quedaran exclosos del procés de selecció.
- 3. Les persones aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-ho, mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, a proposta de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació del mateix i no s'haguera alterat substancialment el seu contingut.
 - II. Procediment i desenvolupament.

L'òrgan tècnic de selecció formularà proposta a la Presidència del Consorci sobre les persones interessades que hauran de realitzar el curs selectiu de formació i capacitació teoricopràctic i selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

Per a l'elaboració d'aquesta proposta, l'òrgan tècnic de selecció determinarà la relació d'aspirants que han de realitzar el curs per haver superat les dues primeres fases del procediment i haver presentat la documentació exigida en aquestes bases per al corresponent nomenament en pràctiques, sense que el nombre d'aspirants proposats puga superar el de les places convocades.

Efectuat el nomenament en pràctiques, les persones interessades proposades seran notificades del mateix i s'incorporaran a l'IVASPE per a realitzar el primer curs que es convoque per aquest.

III. Fases i característiques del curs selectiu

A) Fases:

La qualificació del curs correspondrà a l'IVASPE, la no superació del mateix tindrà caràcter eliminatori i s'executarà en dues fases:

1a. De formació i selecció en e l'IVASPE: 250 hores.

2a. De pràctiques en el Consorci: 250 hores.

Totes dues fases seguiran aquest ordre, llevat que la programació de cursos de l'IVASPE permeta avançar la 2a de pràctiques; si bé i en tot cas: les persones interessades que no superen el curs selectiu impartit per l'IVASPE perdran tot dret al seu nomenament com a funcionaris de carrera i cessaran immediatament com a funcionaris en pràctiques.

- B) Característiques del curs selectiu:
- Dues fases:
- · 1 teòrica-pràctica en l'IVASPE
- · 1 de pràctiques en el SPEIS.
- Duració: escala bàsica, 250 hores cada fase.
- Caràcter: eliminatori i obligatori, excepte l'indicat en el punt 3 de anterior apartat.
- Relació jurídica de la persona interessada: funcionari en pràctiques de l'SPEIS del Consorci d'Alacant fins que supere el curs i siga nomenada funcionària de carrera.
- Retribucions: les previstes en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i en l'article 80 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.
 - IV. Qualificació

- En el Consorcio para el SPEIS de la Provincia de Alicante: 2 puntos.
 - En otros SPEIS de la Comunidad Valenciana: 1 punto.
 - En otros SPEIS: 0,25 puntos.

Novena. Desarrollo de la fase del curso selectivo de formación

Esta tercera fase tiene carácter obligatorio y eliminatorio, salvo lo indicado en el siguiente apartado 3. Se regirá por lo dispuesto en el Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, en desarrollo de la Ley 7/2011 de los SPEIS y, en su defecto por lo dispuesto en las presentes bases

- I. Características generales
- 1. Las personas aspirantes que hayan superado la fase de concurso-oposición, previa la presentación de la documentación exigida en la base décima, de esta convocatoria, deberán superar el curso selectivo que será impartido y homologado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, cuyo contenido será el reglamentariamente regulado por dicho Instituto.
- 2. En cada convocatoria, quienes no superen el curso selectivo podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán excluidos del proceso de selección.
- 3. Las personas aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala del servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana quedarán exentas de realizarlo, mediante resolución de la persona titular de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a propuesta del Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiese alterado sustancialmente su contenido.
 - II. Procedimiento y desarrollo.

El órgano técnico de selección formulará propuesta a la Presidencia del Consorcio sobre las personas interesadas que deberán realizar el curso selectivo de formación y capacitación teórico-práctico y selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVAS-PE).

Para la elaboración de dicha propuesta, el órgano técnico de selección determinará la relación de aspirantes que deben realizar el curso por haber superado las dos primeras fases del procedimiento y haber presentado la documentación exigida en estas bases para el correspondiente nombramiento en prácticas, sin que el número de aspirantes propuestos pueda superar el de las plazas convocadas.

Efectuado el nombramiento en prácticas, las personas interesadas propuestas serán notificadas del mismo y se incorporarán al IVASPE para realizar el primer curso que se convoque por este.

III. Fases y características del curso selectivo

A) Fases:

La calificación del curso corresponderá al IVASPE, la no superación del mismo tendrá carácter eliminatorio y se ejecutará en dos fases:

- 1^a. De formación y selección en el IVASPE: 250 horas.
- 2ª. De prácticas en el Consorcio: 250 horas.

Ambas fases seguirán dicho orden, salvo que la programación de cursos del IVASPE permita adelantar la 2ª de prácticas; si bien y en todo caso: las personas interesadas que no superen el curso selectivo impartido por el IVASPE perderán todo derecho a su nombramiento como funcionarios de carrera y cesarán inmediatamente como funcionarios en prácticas.

- B) Características del curso selectivo:
- Dos fases:
- · 1 teórica-práctica en el IVASPE
- · 1 de prácticas en el SPEIS.
- Duración: escala básica, 250 horas cada fase.
- Carácter: eliminatorio y obligatorio, salvo lo indicado en el punto 3 del anterior apartado.
- Relación jurídica de la persona interesada: funcionario en prácticas del SPEIS del Consorcio de Alicante hasta que supere el curso y sea nombrada funcionaria de carrera.
- Retribuciones: las previstas en el Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 80 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.
 - IV. Calificación



La qualificació del curs, tant de la fase teoricopràctica com de la de pràctiques, correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, i la seua valoració es realitzarà sobre la base de criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els següents extrems: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitat, dedicació, actituds enfront del professorat i resta de l'alumnat, i quants aspectes de l'actuació de la persona aspirant siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc. Serà qualificat com a «apte» o «no apte», sense qualificació numèrica.

V. Proposta de nomenament

- 1. Finalitzat el curs selectiu, l'IVASPE comunicarà a aquest Consorci la relació dels qui l'hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a personal funcionari de carrera. Igualment comunicarà la relació dels qui no hagen superat el curs.
- 2. Els nomenaments s'efectuaran conforme al que s'estableix en l'article 62 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

III. Disposicions finals

Desena. Nomenament en pràctiques i com a funcionari de carrera En el procediment selectiu, que té 3 fases (1a oposició, 2a de concurs i 3a de curs selectiu), s'efectuaran els següents nomenaments com a funcionari:

- Funcionari en pràctiques: concloses les dues primeres fases (d'oposició i de concurs), a fi de conducta a realitzar la 3a fase de curs selectiu.
- Funcionari de carrera: conclosa la totalitat del procediment selectiu: oposició, concurs i curs selectiu, a fi de conducta a prestar serveis en el Consorci Provincial prèvia presa de possessió.
- I. Nomenament com a funcionari en practiques per a realitzar el curs selectiu (3a fase del procediment):
 - 1. Documentació a presentar.

Per a la realització del curs selectiu, les persones interessades seran nomenades funcionàries en pràctiques d'aquest Consorci Provincial, prèvia presentació dels següents documents originals acreditatius de capacitat i altres requisits exigits en la convocatòria, en el termini de 20 dies naturals a comptar de la publicació per l'òrgan tècnic de selecció en el tauler d'anuncis de la relació provisional d'aprovats del concurs oposició:

- Fotocòpia del DNI o NIE, acompanyada de l'original per a la seua compulsa.
- Còpia autenticada o fotocòpia acompanyada de l'original per a la seua compulsa, acreditativa de la titulació exigida en la base segona de les de la convocatòria.
- 3) Fotocòpia del permís de conduir, acompanyada de l'original per a la seua compulsa.
- 4) Declaració jurada de no haver sigut separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, així com de no trobar-se incurs/a en cap de les causes d'incapacitat i incompatibilitat assenyalades en la legislació vigent. (Model facilitat pel Departament de Recursos Humans del Consorci Provincial).
- 5) Certificat del Ministeri de Justícia en el qual s'acredite no trobar-se complint pena d'inhabilitació.

Els qui tingueren la condició de funcionaris públics o contractats indefinits en règim laboral en organismes públics, estaran exempts de justificar les condicions i requisits exigits i acreditats per a un anterior nomenament o contractació, havent de presentar certificació del ministeri, corporació local o organisme públic del qual depenguen, justificativa de la seua condició de funcionari de carrera o contractat laboral indefinit, i en la qual s'acredite el compliment de les condicions o requisits abans relacionats. En conseqüència, si en la convocatòria s'exigiren condicions o requisits no justificats en l'expressada certificació hauran de procedir a acreditar-los.

Els qui dins del termini fixat i excepte causes de força major degudament justificades no presentaren la documentació o de l'examen de la mateixa es deduïra que manquen d'algun dels requisits assenyalats en la base segona, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades les seues actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver La calificación del curso, tanto de la fase teórico-práctica como de la de prácticas, corresponderá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias, y su valoración se realizará sobre la base de criterios objetivos, que tendrán en cuenta, entre otros, los siguientes extremos: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidad, dedicación, actitudes frente al profesorado y resto del alumnado, y cuantos aspectos de la actuación de la persona aspirante sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto. Será calificado como «apto» o «no apto», sin calificación numérica.

V. Propuesta de nombramiento

- 1. Finalizado el curso selectivo, el IVASPE comunicará a este Consorcio la relación de quienes lo hayan superado, con indicación de la calificación obtenida, a los efectos de su nombramiento como personal funcionario de carrera. Igualmente comunicará la relación de quienes no hayan superado el curso.
- 2. Los nombramientos se efectuarán conforme a lo establecido en el artículo 62 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

III. Disposiciones finales

Décima. Nombramiento en prácticas y como funcionario de carrera En el procedimiento selectivo, que tiene 3 fases (1ª oposición, 2ª de concurso y 3ª de curso selectivo), se efectuarán los siguientes nombramientos como funcionario:

- Funcionario en prácticas: concluidas las dos primeras fases (de oposición y de concurso), con objeto de proceder a realizar la 3ª fase de curso selectivo.
- Funcionario de carrera: concluida la totalidad del procedimiento selectivo: oposición, concurso y curso selectivo, con objeto de proceder a prestar servicios en el Consorcio Provincial previa toma de posesión.
- I. Nombramiento como funcionario en practicas para realizar el curso selectivo (3ª fase del procedimiento):
 - 1. Documentación a presentar.

Para la realización del curso selectivo, las personas interesadas serán nombradas funcionarias en prácticas de este Consorcio Provincial, previa presentación de los siguientes documentos originales acreditativos de capacidad y demás requisitos exigidos en la convocatoria, en el plazo de 20 días naturales a contar de la publicación por el órgano técnico de selección en el tablón de anuncios de la relación provisional de aprobados del concurso-oposición:

- Fotocopia del DNI o NIE, acompañada del original para su compulsa.
- Copia autenticada o fotocopia acompañada del original para su compulsa, acreditativa de la titulación exigida en la base segunda de las de la convocatoria.
- Fotocopia del permiso de conducir, acompañada del original para su compulsa.
- 4) Declaración jurada de no haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, así como de no hallarse incurso/a en ninguna de las causas de incapacidad e incompatibilidad señaladas en la legislación vigente. (Modelo facilitado por el Departamento de Recursos Humanos del Consorcio Provincial).
- 5) Certificado del Ministerio de Justicia en el que se acredite no hallarse cumpliendo pena de inhabilitación.

Quienes tuvieran la condición de funcionarios públicos o contratados indefinidos en régimen laboral en organismos públicos, estarán exentos de justificar las condiciones y requisitos exigidos y acreditados para un anterior nombramiento o contratación, debiendo presentar certificación del ministerio, corporación local u organismo público del que dependan, justificativa de su condición de funcionario de carrera o contratado laboral indefinido, y en la que se acredite el cumplimiento de las condiciones o requisitos antes relacionados. En consecuencia, si en la convocatoria se exigieran condiciones o requisitos no justificados en la expresada certificación deberán proceder a acreditarlos.

Quienes dentro del plazo fijado y salvo causas de fuerza mayor debidamente justificadas no presentasen la documentación o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la base segunda, no podrán ser nombrados y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que

incorregut per falsedat en la instància sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu.

En el cas que algun aspirant fora exclòs per mancar d'algun dels requisits exigits, no presentara la documentació o per falsedat d'aquesta, l'òrgan tècnic de selecció podrà proposar addicionalment la inclusió de nous aspirants en la relació final en el mateix número que els exclosos.

Quan alguna de les persones interessades aprovades renunciara a continuar el procés de selecció o siga exclosa d'aquest per mancar d'algun dels requisits exigits, no presentar la documentació o per falsedat d'aquesta: s'anul·laran les actuacions respecte d'aquests i l'òrgan tècnic de selecció podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos del mateix número que el d'exclosos per les anteriors causes que hagen superat integrament les dues primeres fases del concurs oposició, per rigorós ordre de puntuació, i aquests s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que els anteriors substituïts, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut aquests.

2. Condicions del nomenament en pràctiques.

El personal funcionari en pràctiques percebrà les retribucions previstes en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic i en l'article 80 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana

La destinació de les persones interessades nomenades en pràctiques no serà definitiu fins a la terminació del període de pràctiques i consegüent nomenament com a funcionàries de carrera, podent ser desplaçades de Zona Operativa o Parc per a la millor materialització de la formació inherent al període de pràctiques.

Durant el període de pràctiques els funcionaris/es nomenats/des faran les tasques i comeses de caràcter teòric i pràctic, necessàries per a acreditar la seua idoneïtat que, a proposta de la Direcció Tècnica, es determinen per la Presidència del Consorci, sense perjudici del que es disposa per al cas per l'IVASPE.

En el cas que les classes o pràctiques a les quals hagen d'acudir les persones nomenades s'impartiren fora de la jornada de treball no reportaran per això cap retribució. Igualment, en el cas que aquestes classes o pràctiques, o algunes d'elles es realitzara fora dels parcs de bombers no se'ls acreditaran en cap cas despeses de quilometratge o cap altra indemnització.

II. Nomenament com a funcionari de carrera

1. Notificació de l'IVASPE.

Finalitzat el curs selectiu, l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències comunicarà a la Presidència del Consorci la relació de les persones interessades que l'hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a funcionari de carrera. Igualment comunicarà els qui no ho hagen superat.

 Relació definitiva d'aprovats en el procediment selectiu després de la qualificació de l'IVASPE.

Rebuda de l'IVASPE la qualificació de les persones interessades en el curs selectiu, l'òrgan tècnic de selecció elaborarà la relació definitiva d'aprovats en el procediment de selecció i elevarà la mateixa a la Presidència del Consorci amb proposta de nomenament com a funcionaris de carrera.

Les persones interessades que no resulten aprovades en el curs selectiu cessaran automàticament en la prestació dels serveis perquè van ser nomenats en pràctiques, sense que puguen al·legar drets adquirits en relació amb el lloc que han exercit o per a la seua pròxima provisió.

En cada convocatòria, els qui no superen el curs selectiu podran incorporar-se al curs immediatament posterior. En cas de no superar aquest segon curs, quedaran exclosos del procés de selecció.

3. Nomenament com a funcionari de carrera.

Els/les aspirants aprovats/des seran nomenats/des funcionaris/es de carrera del Consorci Provincial d'Alacant en el termini establit d'un mes natural comptat des de la publicació en el tauler d'anuncis de la relació definitiva d'aprovats/des del procés selectiu i hauran de prendre possessió del càrrec en el termini d'un mes natural, a comptar des de l'endemà a aquell en què li siga notificat el nomenament.

4. Destinació.

pudieran haber incurrido por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en este proceso selectivo.

En el supuesto de que algún aspirante fuera excluido por carecer de alguno de los requisitos exigidos, no presentara la documentación o por falsedad de esta, el órgano técnico de selección podrá proponer adicionalmente la inclusión de nuevos aspirantes en la relación final en el mismo número que los excluidos.

Cuando alguna de las personas interesadas aprobadas renunciase a continuar el proceso de selección o sea excluida del mismo por carecer de alguno de los requisitos exigidos, no presentar la documentación o por falsedad de esta: se anularán las actuaciones respecto de estos y el órgano técnico de selección podrá proponer la inclusión en la lista de admitidos del mismo número que el de excluidos por las anteriores causas que hayan superado íntegramente las dos primeras fases del concurso-oposición, por riguroso orden de puntuación, y estos se incorporarán a la realización del curso selectivo en las mismas condiciones que los anteriores sustituidos, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido estos.

2. Condiciones del nombramiento en prácticas.

El personal funcionario en prácticas percibirá las retribuciones previstas en el Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 80 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

El destino de las personas interesadas nombradas en prácticas no será definitivo hasta la terminación del período de prácticas y consiguiente nombramiento como funcionarias de carrera, pudiendo ser desplazadas de Zona Operativa o Parque para la mejor materialización de la formación inherente al período de prácticas.

Durante el período de prácticas los funcionarios/as nombrados/as realizarán las tareas y cometidos de carácter teórico y práctico, necesarias para acreditar su idoneidad que, a propuesta de la Dirección Técnica, se determinen por la Presidencia del Consorcio, sin perjuicio de lo dispuesto para el caso por el IVASPE.

En el supuesto de que las clases o prácticas a las que tengan que acudir las personas nombradas se impartieran fuera de la jornada de trabajo no devengarán por ello retribución alguna. Igualmente, en el caso de que dichas clases o prácticas, o algunas de ellas se realizara fuera de los parques de bomberos no se les acreditarán en ningún caso gastos de kilometraje o ninguna otra indemnización.

II. Nombramiento como funcionario de carrera

1. Notificación del IVASPE.

Finalizado el Curso Selectivo, el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias comunicará a la Presidencia del Consorcio la relación de las personas interesadas que lo hayan superado, con indicación de la calificación obtenida, a los efectos de su nombramiento como funcionario de carrera. Igualmente comunicará quienes no lo hayan superado.

2. Relación definitiva de aprobados en el procedimiento selectivo tras la calificación del IVASPE.

Recibida del IVASPE la calificación de las personas interesadas en el curso selectivo, el órgano técnico de selección elaborará la relación definitiva de aprobados en el procedimiento de selección y elevará la misma a la Presidencia del Consorcio con propuesta de nombramiento como funcionarios de carrera.

Las personas interesadas que no resulten aprobadas en el curso selectivo cesarán automáticamente en la prestación de los servicios para que fueron nombrados en prácticas, sin que puedan alegar derechos adquiridos en relación con el puesto que han desempeñado o para su próxima provisión.

En cada convocatoria, quienes no superen el curso selectivo podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán excluidos del proceso de selección.

3. Nombramiento como funcionario de carrera.

Los/as aspirantes aprobados/as serán nombrados/as funcionarios/as de carrera del Consorcio Provincial de Alicante en el plazo establecido de un mes natural contado desde la publicación en el tablón de anuncios de la relación definitiva de aprobados/as del proceso selectivo y deberán tomar posesión del cargo en el plazo de un mes natural, a contar desde el día siguiente a aquel en que le sea notificado el nombramiento.

4. Destino.



Una vegada les persones interessades hagen pres possessió del seu càrrec com a funcionari/a de carrera, passaran a prestar les seues funcions de bomber en Zona Operativa i Parc on existisca vacant i que els corresponga d'acord amb l'ordre obtingut en el procés selectiu.

Onzena. Incompatibilitats i normativa supletòria

I. Les persones interessades proposats quedaran subjectes al compliment de les prescripcions contingudes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i altra normativa aplicable concordant amb el particular.

II. El present procés selectiu es regirà en tot per les normes dictades pel Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana en desenvolupament de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, dels SPEIS de la Comunitat Valenciana; en tot el no previst en les presents bases, s'estarà al que es preveu en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local; Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; Reial decret 896/1991, de 7 de juny; Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; Decret núm. 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, aprovatori del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local i Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració de l'Estat i altres disposicions aplicables i concordants.

Dotzena. Recursos i al·legacions

I. Contra aquestes bases i quants actes administratius es deriven d'elles que esgoten la via administrativa, pot interposar-se: potestativament, recurs de reposició davant de la Presidència del Consorci en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà al de la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*; o recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

II. Davant les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, podrà interposar-se el recurs d'alçada previst en l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà al de les seues publicacions o notificacions. El recurs podrà interposar-se davant de l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant la Presidència del Consorci com a òrgan competent per a resoldre'l.

Tot això sense perjudici que s'exercite qualsevol altre recurs que es considere oportú.

III. L'al legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió sobre la puntuació atorgada per l'òrgan tècnic de selecció o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves es realitzarà per les persones interessades durant els cinc dies naturals següents a la publicació de la puntuació de cada prova o exercici i serà l'òrgan tècnic de selecció el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-ho en la corresponent acta.

Tretzena. Protecció de dades de caràcter personal Aquest procés selectiu comporta el tractament de dades de caràcter

personal, descrits en la següent taula.

Una vez las personas interesadas hayan tomado posesión de su cargo como funcionario/a de carrera, pasarán a prestar sus funciones de bombero en Zona Operativa y Parque donde exista vacante y que les corresponda de acuerdo con el orden obtenido en el proceso selectivo.

Undécima. Incompatibilidades y normativa supletoria

I. Las personas interesadas propuestos quedarán sujetas al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y demás normativa aplicable concordante con el particular.

II. El presente proceso selectivo se regirá en todo por las normas dictadas por el Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell de la Generalitat Valenciana en desarrollo de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los SPEIS de la Comunitat Valenciana; en todo lo no previsto en las presentes bases, se estará a lo previsto en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública; Real decreto 896/1991, de 7 de junio; Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana; Decreto núm. 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana; Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, aprobatorio del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local y Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento general de ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y demás disposiciones aplicables y concordantes.

Duodécima. Recursos y alegaciones

I. Contra estas bases y cuantos actos administrativos se deriven de ellas que agotan la vía administrativa, puede interponerse: potestativamente, recurso de reposición ante la Presidencia del Consorcio en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante*; o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de su publicación, de conformidad con lo establecido en el artículo 114 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

II. Ante las actuaciones del órgano técnico de selección, podrá interponerse el recurso de alzada previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de sus publicaciones o notificaciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante la Presidencia del Consorcio como órgano competente para resolverlo.

Todo ello sin perjuicio de que se ejercite cualquier otro recurso que se considere oportuno.

III. La alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión sobre la puntuación otorgada por el órgano técnico de selección u otra circunstancia relativa al desenvolvimiento de las pruebas se realizará por las personas interesadas durante los cinco días naturales siguientes a la publicación de la puntuación de cada prueba o ejercicio y será el órgano técnico de selección el que decida sobre las mismas en la siguiente sesión, reseñándolo en la correspondiente acta.

Decimotercera. Protección de datos de carácter personal Este proceso selectivo conlleva el tratamiento de datos de carácter personal, descritos en la siguiente tabla.

Responsable tractament	Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant.
	Adreça: autovia A-77, km. 1 (Rotonda Bombers), 03690 Sant Vicent del Raspeig – Alacant NIF: P5300008I Correu: bomberosrrhh@diputacionalicante.es Telèfon: 965 675 697



Finalitats	Les finalitats d'aquest tractament són: Gestió del procés selectiu en totes les fases del seu cicle de vida. Aquest tractament pot elaborar perfils en tractar-se d'un procés selectiu on s'estableixen qualificacions sobre les persones participants i les seues obres, mèrits o aportacions, sobre la base dels criteris de valoració establits en aquestes bases.	
Conservació de les dades	Les seues dades seran conservades durant el període establit pel tractament, la legislació aplicable i els requeriments aplicables a la conservació d'informació per part de l'Administració pública.	
Legitimació / Bases jurídiques	Consentiment de l'interessat. En cas que vosté no atorgue aquest consentiment, la seua sol·licitud no podrà ser atesa. Legislació en matèria de Transparència.	
Destinataris de les seues dades	Entitats públiques o privades la concurrència de les quals siga necessària o legítima per al desenvolupament del procés selectiu, incloent les persones intervinents en la qualificació d'obres, mèrits i/o aportacions. Les seues dades poden ser publicats en la pàgina web del Consorci, així com en qualsevol diari fficial.	
Drets	Vosté pot exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament, portabilitat i (en el seu cas) retirada del consentiment prestat. Així mateix, pot dirigir-se a l'Autoritat de Control per a reclamar els seus drets. Per a exercir aquests drets, vosté ha de dirigir una sol·licitud al Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, Registre d'Entrada, autovia A-77, km. 1 (Rotonda Bombers), 03690 Sant Vicent del Raspeig-Alacant, indicant «Responsable de Protecció de Dades». Aquesta sol·licitud pot realitzar-la mitjançant: 1) Correu ordinari. 2) Instància presencial. En tots els casos, el Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, ha de verificar la seua identitat com a titular de les dades, per la qual cosa la seua sol·licitud ha de contindre còpia o referència a un document vigent i vàlid per a aquesta operació (DNI, NIE, passaport). El Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant, exercirà la seua potestat de verificació recollida en la disposició addicional octava de la LOPDGDD. En cas d'indisponibilitat dels serveis telemàtics, vosté haurà d'aportar fotocòpia d'un document acreditatiu de la seua identitat (DNI, NIE, passaport).	

* * * * *

Responsable tratamiento	Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante.		
Domicilio del responsable	Dirección: autovía A-77, km. 1 (Rotonda Bomberos), 03690 San Vicente del Raspeig – Alicante NIF: P5300008I Correo: bomberosrrhh@diputacionalicante.es Teléfono: 965 675 697		
Finalidades	Las finalidades de este tratamiento son: Gestión del proceso selectivo en todas las fases de su ciclo de vida. Este tratamiento puede elaborar perfiles al tratarse de un proceso selectivo donde se establecen calificaciones sobre las personas participantes y sus obras, méritos o aportaciones, en base a los criterios de valoración establecidos en estas bases.		
Conservación de los datos	Sus datos serán conservados durante el periodo establecido por el tratamiento, la legislación aplicable y los requerimientos aplicables a la conservación de información por parte de la Administración pública.		
Legitimación / Bases jurídicas	Consentimiento del interesado. En caso de que usted no otorgue este consentimiento, su solicitud no podrá ser atendida. Legislación en materia de Transparencia.		
Destinatarios de sus datos	Entidades públicas o privadas cuya concurrencia sea necesaria o legítima para el desarrollo del proceso selectivo, incluyendo las personas intervinientes en la calificación de obras, méritos y/o aportaciones. Sus datos pueden ser publicados en la página web del Consorcio, así como en cualquier Diario Oficial.		
Derechos	Usted puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, portabilidad y (en su caso) retirada del consentimiento prestado. Asimismo, puede dirigirse a la Autoridad de Control para reclamar sus derechos. Para ejercer estos derechos, usted debe dirigir una solicitud al Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, Registro de Entrada, autovía A-77, km. 1 (Rotonda Bomberos), 03690 San Vicente del Raspeig—Alicante, indicando «Responsable de Protección de Datos». Esta solicitud puede realizarla mediante: 1) Correo ordinario. 2) Instancia presencial. En todos los casos, el Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, debe verificar su identidad como titular de los datos, por lo que su solicitud debe contener copia o referencia a un documento vigente y válido para esta operación (DNI, NIE, pasaporte). El Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante, ejercerá su potestad de verificación recogida en la disposición adicional octava de la LOPDGDD. En caso de indisponibilidad de los servicios telemáticos, usted deberá aportar fotocopia de un documento acreditativo de su identidad (DNI, NIE, pasaporte).		

ANNEX I Temari

Coneixements generals:

Tema G1. La Constitució Espanyola de 1978: característiques i estructura. Títol Preliminar: principis generals. Títol VIII: l'organització territorial de l'Estat.

Tema G2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: Títol I: La Comunitat Valenciana. Títol VIII: L'Administració local.

ANEXO I Temario

Conocimientos generales:

Tema G1. La Constitución Española de 1978: características y estructura. Título Preliminar: Principios generales. Título VIII: La organización territorial del Estado.

Tema G2. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana: Título I: La Comunitat Valenciana. Título VIII: La administración local.

Tema G3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Títol II. El municipi. Capítol II. Organització. Capítol III. Competències. Títol III. La província. Capítol I. Organització. Capítol II. Competències.

Tema G4. Llei 8/2010, del 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana: Títol I. Capítol IV. Organització del govern i l'administració dels municipis. Capítol V. Competències. Títol II. La província.

Tema G5. Prevenció de riscos Laborals: la Llei 31/1995, de 8 de novembre: Capítol I. Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Capítol III. Drets i obligacions. Capítol IV. Serveis de prevenció. Capítol V. Consulta i participació dels treballadors.

Tema G6. Estatut Bàsic de l'Empleat públic: Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre: Títol II. Classes de personal al servei de les administracions públiques. Títol III. Drets i deures. Capítols 1, 2 i 3. Codi de conducta dels empleats públics. Títol V. Ordenació de l'activitat professional. Títol VI. Situacions administratives.

Tema G7. Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana: Títol III. Personal al servei de les administracions públiques. Títol IV. Estructura i ordenació de l'ocupació pública.

Tema G8. Estatuts del Consorci Provincial per al Servei de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament d'Alacant.

Tema G9. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana.

Coneixements específics:

Tema 1. Hidràulica: Bombes i hidràulica bàsica. Definicions i propietats. Hidroestàtica. Hidrodinàmica. Bombes hidràuliques. Aplicacions pràctiques.

Tema 2. Comunicacions. La xarxa COMDES. Estàndard TETRA. Xarxa cel·lular. Xarxa multiflota. Maneres

de funcionament. Funciones repetidor i passarel·la. Tipus de comunicació. Serveis de posicionament GPS. Numeració. Manera degradada. Equips: Estacions, mòbils i portàtils. Funcions bàsiques. Generalitats. Recomanacions d'ús. Procediment de comunicacions del pla territorial d'emergències de la Comunitat Valenciana. PTECV. Directriu tècnica de Comunicacions en actuacions davant incendis forestals.

Tema 3. Vehicles contra incendis i de serveis auxiliars: UNE-EN 1846-1 Nomenclatura i designació. UNEEN 1846-2 Especificacions, seguretat i prestacions: 3. Termes i definicions, símbols i termes abreujats. 4. Llista de perills significatius. 5. Prescripcions (només els apartats referenciats en la Taula 1 llista de perills de l'apartat 4) 6. Informacions per a la utilització.

Tema 4. Equipament operatiu: material de tall, separació, excarceració, elevació i tracció (tractel, argue, coixins pneumàtics, etc.). Material d'il·luminació i senyalització (grups electrògens, focus, etc.). Material auxiliar.

Tema 5. Equips de protecció respiratòria: Toxicitat en incendis i riscos respiratoris. Classificació dels equips de protecció respiratòria. Equip de respiració autònoma (ERA).

Tema 6. Normes específiques en prevenció de riscos: disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball (Reial decret 1215/1997, de 18 de juliol, i Reial decret 486/1997, de 14 d'abril). Disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual (Reial decret 773/1997, de 30 de maig). Disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball (Reial decret 485/1997, de 14 d'abril).

Tema 7. Principis de la lluita contra incendis: conceptes bàsics del foc. Processos químics de la combustió. Processos físics de la combustió. Productes de la combustió. Inflamabilitat dels gasos d'incendi. Extinció d'incendis.

Tema 8. RD 513/2017 de 22 de maig. Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (RIPCI): Apèndix 1.

Tema 9. Incendis en interiors: desenvolupament d'incendis en interiors. Comportament del foc. Desenvolupament d'incendis. Desenvolupament d'incendis en recintes amb ventilació limitada. Explosió de

Tema G3. Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local: Título II. El Municipio. Capítulo II. Organización. Capítulo III. Competencias. Título III. La Provincia. Capítulo I. Organización. Capítulo II. Competencias.

Tema G4. Ley 8/2010, del 23 de junio, de la Generalitat, de régimen local de la Comunitat Valenciana: Título I. Capítulo IV. Organización del gobierno y la administración de los municipios. Capítulo V. Competencias. Título II. La provincia.

Tema G5. Prevención de riesgos Laborales: la Ley 31/1995, de 8 de noviembre: Capítulo I. Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Capítulo III. Derechos y obligaciones. Capítulo IV. Servicios de Prevención. Capítulo V. Consulta y participación de los trabajadores.

Tema G6. Estatuto Básico del Empleado Público: Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre: Título II. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas. Título III. Derechos y deberes. Capítulos 1, 2 y 3. Código de Conducta de los empleados públicos. Título V. Ordenación de la actividad profesional. Título VI. Situaciones administrativas

Tema G7. Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana: Título III. Personal al servicio de las administraciones públicas. Título IV. Estructura y ordenación del empleo público.

Tema G8. Estatutos del Consorcio Provincial para el Servicio de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de Alicante.

Tema G9. Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

Conocimientos específicos:

Tema 1. Hidráulica: Bombas e hidráulica básica. Definiciones y propiedades. Hidrostática. Hidrodinámica. Bombas hidráulicas. Aplicaciones prácticas.

Tema 2. Comunicaciones. La red COMDES. Estándar TETRA. Red celular. Red multiflota. Modos de

funcionamiento. Funciones repetidor y pasarela. Tipos de comunicación. Servicios de posicionamiento GPS. Numeración. Modo degradado. Equipos: Estaciones, móviles y portátiles. Funciones básicas. Generalidades. Recomendaciones de uso. Procedimiento de comunicaciones del plan territorial de emergencias de la Comunidad Valenciana. PTECV. Directriz técnica de Comunicaciones en actuaciones ante incendios forestales.

Tema 3. Vehículos contra incendios y de servicios auxiliares: UNE-EN 1846-1 Nomenclatura y designación. UNEEN 1846-2 Especificaciones, seguridad y prestaciones: 3. Términos y definiciones, símbolos y términos abreviados. 4. Lista de peligros significativos. 5. Prescripciones (solo los apartados referenciados en la Tabla 1 lista de peligros del apartado 4) 6. Informaciones para la utilización.

Tema 4. Equipamiento operativo: Material de corte, separación, excarcelación, elevación y tracción (tráctel, cabestrante, cojines neumáticos, etc.). Material de iluminación y señalización (grupos electrógenos, focos, etc.). Material auxiliar.

Tema 5. Equipos de protección respiratoria: Toxicidad en incendios y riesgos respiratorios. Clasificación de los equipos de protección respiratoria. Equipo de respiración autónoma (ERA).

Tema 6. Normas específicas en prevención de riesgos: Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo (Real decreto 1215/1997, de 18 de julio, y Real decreto 486/1997, de 14 de abril). Disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual (Real decreto 773/1997, de 30 de mayo). Disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo (Real decreto 485/1997, de 14 de abril).

Tema 7. Principios de la lucha contra incendios: conceptos básicos del fuego. Procesos químicos de la combustión. Procesos físicos de la combustión. Productos de la combustión. Inflamabilidad de los gases de incendio. Extinción de incendios.

Tema 8. RD 513/2017 de 22 de mayo. Reglamento de instalaciones de protección contra incendios (RIPCI): Apéndice 1.

Tema 9. Incendios en interiores: desarrollo de incendios en interiores. Comportamiento del fuego. Desarrollo de incendios. Desarrollo de incendios en recintos con ventilación limitada. Explosión de gases de

gasos d'incendi. Zones d'indefinició entre els diferents fenòmens. Tècniques d'extinció.

Tema 10. Ventilació: principis de la ventilació. Aplicació de la ventilació forçada o pressió positiva. Tendències en l'ús de la ventilació amb pressió positiva. Efectes de la ventilació amb pressió positiva en una habitació incendiada. Avaluació de la ventilació amb pressió positiva en edificis d'altura.

Tema 11. Incendis forestals. Foc de vegetació. Comportament del foc forestal. Tipologies d'incendi. Materials i mitjans d'extinció. Atac directe, paral·lel i indirecte. Obertura de línies de defensa. Extinció amb línies d'aigua. Contrafocs. Liquidació d'incendis. Operacions en la interfície. Seguretat d'operacions d'extinció d'incendis forestals.

Tema 12. Intervenció i rescat en altura: sistemes de protecció individual contra caigudes. EPI per a intervenció i rescat en altura. Factor de caiguda. La força de xoc. Criteris d'instal·lació dels SPICC. Ancoratges, capçaleres i línies de vida. Nusos. Sistemes de retenció. Sistemes de subjecció. Sistemes anticaigudes. Sistemes d'accés i posicionament mitjançant corda. Objecte i definició de autosocors.

Tema 13. Rescat en accidents de trànsit: accions inicials. Fases 1, 2, 3. Accions finals. Vehicles híbrids.

Tema 14. Rescat aquàtic: tipus d'ofegats. Tipus d'ofegament. Fases de l'ofegament. Fases de salvament aquàtic. Maneig de víctimes traumàtiques en l'aigua. Material de rescat aquàtic.

Tema 15. Elevadors, ascensors: tipus d'ascensors. Elements principals. Principis de funcionament. Sistemes i principals disposicions de seguretat en ascensors. Rescat de persones tancades en ascensors: actuacions bàsiques.

Tema 16. Urgències sanitàries. Conducta PAS. Triatge imminent. Mètode SHORT simplificat. Valoracions sanitàries. Traumatisme cranioencefàlic i columna vertebral. Lesions del tronc i extremitats. Situacions especials.

Tema 17. Primers auxilis psicològics, aproximació a l'accidentat, sequeles psicològiques i socials de víctimes d'accidents de trànsit. Estrés en els intervinents, definició i característiques. Recomanacions per a la seua prevenció i maneig.

Tema 18. Patologia de l'edificació: conceptes bàsics. Causes de les lesions. Manifestacions patològiques. Comportament de les estructures enfront de l'acció del foc. Comportament de les edificacions al terratrèmol: danys en les edificacions. Fitacions.

Tema 19. Codi Tècnic de l'Edificació – DBSI: evacuació d'ocupants. Instal·lacions de protecció contra incendis. Intervenció dels bombers

Tema 20. Mitjans d'extinció amb aigua. Extintors. Classes de foc. Agents extintors. Tècniques d'extinció. Sistemes d'establiment d'installacions d'aigua en situacions d'emergència. Aplicació d'aigua, optimització de recursos hídrics. Ús adequat de les llances.

Tema 21. Principis de la construcció. Conceptes bàsics de l'edificació: la física i les accions en l'edificació. Tipus de forces. Tipus d'esforços. Parts d'una edificació: el terreny. Els fonaments: fonamentacions directes i profundes, elements de contenció. L'estructura: criteris d'estaticitat de les estructures. Elements sol·licitats a compressió: murs i pilars. Elements sol·licitats a tracció: cables i tirants. Elements sol·licitats a flexió: bigues, forjats, lloses i pòrtics de nusos rígids.

Tema 22. Subministrament de corrent elèctric en baixa tensió als edificis. Coneixements bàsics d'electricitat. Tipus de corrents elèctrics. Generació, transport i distribució del corrent altern. Instal·lació elèctrica en els edificis: escomeses. Instal·lació d'enllaç. Instal·lació d'interior.

Tema 23. Risc en accidents amb matèries perilloses: classificació, identificació i riscos associats a les mercaderies perilloses. Equips de protecció personal i nivells de protecció. Objectius de la descontaminació. Maneres de descontaminar. Procediment bàsic d'intervenció enfront de possibles accidents en el transport de mercaderies perilloses.

Tema 24. Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant. Organització (territorial) i Estructura (Organitzativa i Funcional).

Tema 25. Geografia de la província d'Alacant. Relleu, vegetació, climatologia, rius i vies de comunicació.

incendio. Zonas de indefinición entre los diferentes fenómenos. Técnicas de extinción.

Tema 10. Ventilación: principios de la ventilación. Aplicación de la ventilación forzada o presión positiva. Tendencias en el uso de la ventilación con presión positiva. Efectos de la ventilación con presión positiva en una habitación incendiada. Evaluación de la ventilación con presión positiva en edificios de altura.

Tema 11. Incendios forestales. Fuego de vegetación. Comportamiento del fuego forestal. Tipologías de incendio. Materiales y medios de extinción. Ataque directo, paralelo e indirecto. Apertura de líneas de defensa. Extinción con líneas de agua. Contrafuegos. Liquidación de incendios. Operaciones en la interfaz. Seguridad de operaciones de extinción de incendios forestales.

Tema 12. Intervención y rescate en altura: sistemas de protección individual contra caídas. EPI para intervención y rescate en altura. Factor de caída. La fuerza de choque. Criterios de instalación de los SPICC. Anclajes, cabeceras y líneas de vida. Nudos. Sistemas de retención. Sistemas de sujeción. Sistemas anticaídas. Sistemas de acceso y posicionamiento mediante cuerda. Objeto y definición de autosocorro.

Tema 13. Rescate en accidentes de tráfico: acciones iniciales. Fases 1, 2, 3. Acciones finales. Vehículos híbridos.

Tema 14. Rescate acuático: tipos de ahogados. Tipos de ahogamiento. Fases del ahogamiento. Fases de salvamento acuático. Manejo de víctimas traumáticas en el agua. Material de rescate acuático.

Tema 15. Elevadores, ascensores: tipos de ascensores. Elementos principales. Principios de funcionamiento. Sistemas y principales disposiciones de seguridad en ascensores. Rescate de personas encerradas en ascensores: Actuaciones básicas.

Tema 16. Urgencias sanitarias. Conducta PAS. Triaje inminente. Método SHORT simplificado. Valoraciones sanitarias. Traumatismo craneoencefálico y columna vertebral. Lesiones del tronco y extremidades. Situaciones especiales.

Tema 17. Primeros auxilios psicológicos, aproximación al accidentado, secuelas psicológicas y sociales de víctimas de accidentes de tráfico. Estrés en los intervinientes, definición y características. Recomendaciones para su prevención y manejo.

Tema 18. Patología de la edificación: Conceptos básicos. Causas de las lesiones. Manifestaciones patológicas. Comportamiento de las estructuras frente a la acción del fuego. Comportamiento de las edificaciones al terremoto: Daños en las edificaciones. Apeos.

Tema 19. Código Técnico de la Edificación – DBSI: Evacuación de ocupantes. Instalaciones de protección contra incendios. Intervención de los bomberos

Tema 20. Medios de extinción con agua. Extintores. Clases de fuego. Agentes extintores. Técnicas de extinción. Sistemas de establecimiento de instalaciones de agua en situaciones de emergencia. Aplicación de agua, optimización de recursos hídricos. Uso adecuado de las lanzas.

Tema 21. Principios de la construcción. Conceptos básicos de la edificación: la física y las acciones en la edificación. Tipos de fuerzas. Tipos de esfuerzos. Partes de una edificación: el terreno. Los cimientos: cimentaciones directas y profundas, elementos de contención. La estructura: criterios de estaticidad de las estructuras. Elementos solicitados a compresión: muros y pilares. Elementos solicitados a tracción: cables y tirantes. Elementos solicitados a flexión: vigas, forjados, losas y pórticos de nudos rígidos.

Tema 22. Suministro de corriente eléctrica en baja tensión a los edificios. Conocimientos básicos de electricidad. Tipos de corrientes eléctricas. Generación, transporte y distribución de la corriente alterna. Instalación eléctrica en los edificios: Acometidas. Instalación de enlace. Instalación de interior.

Tema 23. Riesgo en accidentes con materias peligrosas: Clasificación, identificación y riesgos asociados a las mercancías peligrosas. Equipos de protección personal y niveles de protección. Objetivos de la descontaminación. Formas de descontaminar. Procedimiento básico de intervención frente a posibles accidentes en el transporte de mercancías peligrosas.

Tema 24. Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante. Organización (territorial) y Estructura (Organizativa y Funcional).

Tema 25. Geografía de la provincia de Alicante. Relieve, vegetación, climatología, ríos y vías de comunicación.

Tema 26. Equips de protecció individual del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

Tema 27. Procediment normalització del vestuari i equips de protecció individual del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

Tema 28. Procediment de treballs en altura del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

Tema 29. Procediment escales portàtils. Instrucció de treball escales portàtils del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

Tema 30. Procediment d'intervenció amb presència de tensió elèctrica del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

Tema 31. Procediment de seguretat en cabina del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

Tema 32. Sistemàtica d'intervenció en eixams del Consorci Provincial per al SPEIS d'Alacant.

ANNEX II

Prova psicotècnica

La prova psicotècnica tindrà dues parts: l'aptitudinal (o test d'intel·ligència) i l'actitudinal (o test de personalitat). La qualificació de les proves psicotècniques serà d'«apta» o «no apta», havent de superar la persona aspirant tots els factors estudiats en les proves aptitudinals.

A més, haurà de realitzar-se una anàlisi global de l'estructura de la personalitat, i en cas de no ajustar-se al perfil establit, si el personal assessor i l'òrgan tècnic de selecció el consideren oportú, aquestes proves podran contrastar-se mitjançant entrevista.

- 1. Proves aptitudinals (test d'intel·ligència)
- a) Raonament verbal: com el seu nom indica, constitueix una mesura de l'aptitud per a comprendre conceptes, expressats a través de la paraula. Aprecia més la capacitat per a abstraure, generalitzar i pensar de manera constructiva. Constitueix un valuós índex del nivell ocupacional al fet que un subjecte pot aspirar, ja que, en moltes tasques, existeix relació positiva entre el nivell de responsabilitat que tenen assignat i el grau de profunditat amb què han de ser compreses les idees expressades verbalment.
- b) Raonament abstracte: intenta apreciar l'agilitat mental amb formes no verbals, ja que l'habilitat per a raonar amb paraules no és idèntica a l'habilitat per a raonar amb figures, el test de raonament abstracte no substitueix adequadament al raonament verbal, però pot servir com a element de confrontació.
- c) Rapidesa i precisió perceptiva: és una anàlisi ràpida de situacions complexes, ideat per a mesurar la rapidesa de respostes en tasques de tipus perceptiu.
- d) Atenció i resistència a la fatiga: és una prova que exigeix una gran concentració i resistència a la monotonia. En conseqüència, aquest instrument pot apreciar l'aptitud o capacitat per a concentrar-se en tasques que la seua principal característica és la rapidesa perceptiva, juntament amb l'atenció continuada.
- *e*) Intel·ligència general: capacitat per a comprendre situacions, les relacions que existeixen entre elles, poder captar les estructures d'aquestes relacions i tindre un mètode sistemàtic de raonament.
- f) Memòria visual: capacitat per a recordar situacions a través del sentit de la vista.
- g) Raonament mecànic: capacitat per a manejar objectes i per a comprendre mecanismes.
- \hat{h}) Raonament espacial: capacitat per a percebre amb correcció l'espai i actuar amb eficàcia.
- *i*) Raonament numèric: habilitat per a estructurar, organitzar i resoldre un problema amb mètodes i fórmules. Implica la realització d'operacions i càlculs. Suposa l'habilitat per a computar amb rapidesa i pensar en termes matemàtics.

Característiques del test aptitudinal:

Es puntuarà en percentils. Es recomanen que aquests superen el 40 o el 50 en funció de l'escala i categoria que es tracte.

- 2. Proves actitudinals (test de personalitat)
- a) Sentit de la disciplina i de l'autoritat: conformitat davant les normes i demandes dels seus superiors. Persona que sol ser sòbria i digna

Tema 26. Equipos de protección individual del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

Tema 27. Procedimiento normalización del vestuario y equipos de protección individual del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

Tema 28. Procedimiento de trabajos en altura del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

Tema 29. Procedimiento escaleras portátiles. Instrucción de trabajo escaleras portátiles del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

Tema 30. Procedimiento de intervención con presencia de tensión eléctrica del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

Tema 31. Procedimiento de seguridad en cabina del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

Tema 32. Sistemática de intervención en enjambres del Consorcio Provincial para el SPEIS de Alicante.

ANEXO II

Prueba psicotécnica

La prueba psicotécnica tendrá dos partes: la aptitudinal (o test de inteligencia) y la actitudinal (o test de personalidad). La calificación de las pruebas psicotécnicas será de «apta» o «no apta», debiendo superar la persona aspirante todos los factores estudiados en las pruebas aptitudinales.

Además, deberá realizarse un análisis global de la estructura de la personalidad, y en caso de no ajustarse al perfil establecido, si el personal asesor y el órgano técnico de selección lo consideran oportuno, dichas pruebas podrán contrastarse mediante entrevista.

- 1. Pruebas aptitudinales (test de inteligencia)
- a) Razonamiento verbal: como su nombre indica, constituye una medida de la aptitud para comprender conceptos, expresados a través de la palabra. Aprecia más la capacidad para abstraer, generalizar y pensar de modo constructivo. Constituye un valioso índice del nivel ocupacional a que un sujeto puede aspirar, puesto que, en muchas tareas, existe relación positiva entre el nivel de responsabilidad que tienen asignado y el grado de profundidad con que deben ser comprendidas las ideas expresadas verbalmente.
- b) Razonamiento abstracto: intenta apreciar la agilidad mental con formas no verbales, puesto que la habilidad para razonar con palabras no es idéntica a la habilidad para razonar con figuras, el test de razonamiento abstracto no sustituye adecuadamente al razonamiento verbal, pero puede servir como elemento de confrontación.
- c) Rapidez y precisión perceptiva: es un análisis rápido de situaciones complejas, ideado para medir la rapidez de respuestas en tareas de tipo perceptivo.
- d) Atención y resistencia a la fatiga: es una prueba que exige una gran concentración y resistencia a la monotonía. En consecuencia, este instrumento puede apreciar la aptitud o capacidad para concentrarse en tareas cuya principal característica es la rapidez perceptiva, junto con la atención continuada.
- e) Inteligencia general: capacidad para comprender situaciones, las relaciones que existen entre ellas, poder captar las estructuras de dichas relaciones y tener un método sistemático de razonamiento.
- f) Memoria visual: capacidad para recordar situaciones a través del sentido de la vista.
- g) Razonamiento mecánico: capacidad para manejar objetos y para comprender mecanismos.
- h) Razonamiento espacial: capacidad para percibir con corrección el espacio y actuar con eficacia.
- i) Razonamiento numérico: habilidad para estructurar, organizar y resolver un problema con métodos y fórmulas. Implica la realización de operaciones y cálculos. Supone la habilidad para computar con rapidez y pensar en términos matemáticos.

Características del test aptitudinal:

Se puntuará en percentiles. Se recomiendan que estos superen el 40 o el 50 en función de la escala y categoría que se trate.

- 2. Pruebas actitudinales (test de personalidad)
- a) Sentido de la disciplina y de la autoridad: conformidad ante las normas y demandas de sus superiores. Persona que suele ser sobria y

de confiança, així com dominada pel sentit del deure, perseverant, responsable i organitzada.

- b) Sentit de la iniciativa: persona no inhibida, disposada a intentar noves coses, pot suportar sense fatiga les vicissituds del tracte amb la gent i les situacions emocionals aclaparadores.
- c) Seguretat en si mateix: fermesa personal capacitat pràctica i realista: la confiança en si mateix i la seua capacitat per a tractar amb coses és madura i poc ansiosa; és flexible i segura.
- d) Desenvolupament de conductes cooperatives: capacitat d'integració en el grup: grau en què les persones s'ajuden entre si i es mostren amables i cooperatives amb els companys. Persona adaptable, animosa, interessada pels altres. Bona col·laboradora amb el treball del grup.
- *e*) Autocontrol dels impulsos i emocions: persona amb molt de control de les seues emocions i de la seua conducta en general. Acurada i oberta a allò social. Evidència el que comunament es coneix com «respecte a si mateix», té en compte la reputació social.
- f) Serenitat: persona assossegada, relaxada i tranquil·la. Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal. Persona socialment desimbolta, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantindre contactes personals.
- g) Neutralitat efectiva en l'exercici professional: persona responsable i organitzada, les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que socialment és correcte, seguint estrictament les normes; fent el que és acceptat i idoni.
- h) Capacitat d'automotivació: capacitat de sentir-se satisfet referent a la seua ocupació. Grau en què una persona es preocupa per la seua activitat i s'entrega a ella.
- i) Capacitat empàtica i de maneig de la relació interpersonal: desenvolupament de conductes cooperatives. Persona sociable, no inhibida, amb bona capacitat per a aconseguir i mantindre contactes personals, així com posar-se en el lloc de les altres persones. Manifesta capacitat d'integració en el grup, d'ajuda als altres i es mostra afable i cooperativa amb els companys. Persona col·laboradora amb el treball en grup.
- *j*) Tolerància: persona comprensiva amb les maneres de pensar i actuar de les altres i disposada a adaptar-se a les situacions.
- k) Afinitat amb l'organització: desenvolupament de conductes corporatives i capacitat d'integració. El rendiment dels equips i la consecució dels objectius de l'organització depén de la mesura en què els seus integrants compartisquen les creences i els valors de la seua organització, però alhora s'analitza i pretén que aporten opinions i experiències diverses que la facen avançar.
- I) Col·laboració i cooperació: es refereix a l'actitud de les persones que saben col·laborar amb eficàcia i treballar bé en equip. La col·laboració permet que l'organització avance a bon ritme, s'adapte als nous reptes i es convertisca en qualificant, on els seus integrants aprenen i comparteixen el coneixement. Capacitat d'integració en el grup. Grau en què les persones s'ajuden entre si i es mostren amables i cooperatives amb els companys. Persona adaptable interessada amb els altres. Bona col·laboradora amb el treball en grup.
- m) Potencial de creixement: aptitud per la qual les persones, a més de ser capaces de complir la seua tasca actual, tinguen potència per a assumir noves funcions o llocs de lideratge en la seua organització en el futur. Determina la seua capacitat de definició d'objectius i la seua motivació personal.
- n) Responsabilitat i organització: les seues metes es troben dins de la normativa social. Fa el que socialment és correcte, seguint estrictament les normes, fent el que és acceptat i idoni.
- o) Priorització: suposa saber decidir quines tasques i objectius han de ser abordades immediatament i quines poden esperar. Les persones capaces de gestionar el seu temps i establir prioritats de manera eficaç ajuden els seus companys i a la seua organització a prosperar, alhora que aconsegueixen que els projectes s'executen i es complisquen en els terminis requerits.
- p) Capacitat de lideratge: disposició positiva a treballar amb grups de persones, des d'una posició de poder, harmonitzant motivacions i conductes dels seus components en nom del millor resultat possible per a les finalitats de l'organització, tenint en compte la satisfacció de les persones implicades. Capacitat del candidat per a inspirar, motivar i desenvolupar el potencial d'altres persones.

- digna de confianza, así como dominada por el sentido del deber, perseverante, responsable y organizada.
- b) Sentido de la iniciativa: persona no inhibida, dispuesta a intentar nuevas cosas, puede soportar sin fatiga las vicisitudes del trato con la gente y las situaciones emocionales abrumadoras.
- c) Seguridad en si mismo: firmeza personal capacidad práctica y realista: la confianza en sí mismo y su capacidad para tratar con cosas es madura y poco ansiosa; es flexible y segura.
- d) Desarrollo de conductas cooperativas: capacidad de integración en el grupo: grado en que las personas se ayudan entre sí y se muestran amables y cooperativas con los compañeros. Persona adaptable, animosa, interesada por los demás. Buena colaboradora con el trabajo del grupo.
- e) Autocontrol de los impulsos y emociones: persona con mucho control de sus emociones y de su conducta en general. Cuidadosa y abierta a lo social. Evidencia lo que comúnmente se conoce como «respeto a si mismo», tiene en cuenta la reputación social.
- f) Serenidad: persona sosegada, relajada y tranquila. Capacidad empática y de manejo de la relación interpersonal. Persona socialmente desenvuelta, no inhibida, con buena capacidad para lograr y mantener contactos personales.
- g) Neutralidad efectiva en el ejercicio profesional: persona responsable y organizada, sus metas se encuentran dentro de la normativa social. Hace lo que socialmente es correcto, siguiendo estrictamente las normas; haciendo lo que es aceptado e idóneo.
- h) Capacidad de automotivación: capacidad de sentirse satisfecho en lo referente a su ocupación. Grado en que una persona se preocupa por su actividad y se entrega a ella.
- i) Capacidad empática y de manejo de la relación interpersonal: desarrollo de conductas cooperativas. Persona sociable, no inhibida, con buena capacidad para conseguir y mantener contactos personales, así como ponerse en el lugar de las otras personas. Manifiesta capacidad de integración en el grupo, de ayuda a los otros y se muestra afable y cooperativa con los compañeros. Persona colaboradora con el trabajo en grupo.
- *j*) Tolerancia: persona comprensiva con las maneras de pensar y actuar de las otras y dispuesta a adaptarse a las situaciones.
- k) Afinidad con la organización: desarrollo de conductas corporativas y capacidad de integración. El rendimiento de los equipos y la consecución de los objetivos de la organización depende de la medida en que sus integrantes compartan las creencias y los valores de su organización, pero a la vez se analiza y pretende que aporten opiniones y experiencias diversas que la hagan avanzar.
- I) Colaboración y cooperación: se refiere a la actitud de las personas que saben colaborar con eficacia y trabajar bien en equipo. la colaboración permite que la organización avance a buen ritmo, se adapte a los nuevos retos y se convierta en cualificante, donde sus integrantes aprenden y comparten el conocimiento. Capacidad de integración en el grupo. Grado en que las personas se ayudan entre sí y se muestran amables y cooperativas con los compañeros. Persona adaptable interesada con los demás. Buena colaboradora con el trabajo en grupo.
- m) Potencial de crecimiento: aptitud por la que las personas, además de ser capaces de cumplir su tarea actual, tengan potencia para asumir nuevas funciones o puestos de liderazgo en su organización en el futuro. Determina su capacidad de definición de objetivos y su motivación personal
- *n*) Responsabilidad y organización: sus metas se encuentran dentro de la normativa social. Hace lo que socialmente es correcto, siguiendo estrictamente las normas, haciendo lo que es aceptado e idóneo.
- o) Priorización: supone saber decidir cuales tareas y objetivos deben ser abordadas de inmediato y cuales pueden esperar. Las personas capaces de gestionar su tiempo y establecer prioridades de manera eficaz ayudan a sus compañeros y a su organización a prosperar, a la vez que consiguen que los proyectos se ejecuten y se cumplan en los plazos requeridos.
- p) Capacidad de liderazgo: disposición positiva a trabajar con grupos de personas, desde una posición de poder, armonizando motivaciones y conductas de sus componentes en aras del mejor resultado posible para las finalidades de la organización, teniendo en cuenta la satisfacción de las personas implicadas. Capacidad del candidato para inspirar, motivar y desarrollar el potencial de otras personas.



Característiques del test de personalitat (test actitudinal):

Aquestes proves s'ajustaran als perfils professionals de les diferents categories / escales, valorant-se en cadascuna d'elles, els paràmetres que són rellevants en la determinació de la personalitat de la persona aspirant a aquesta categoria / escala.

ANNEX III

Barem mèdic

La informació obtinguda de les diferents proves serà estrictament confidencial

Els aspirants per a la realització d'aquest examen mèdic, se sotmetran a quantes anàlisis i proves siguen necessàries.

Com a complement d'aqueix barem els aspirants hauran de contestar un questionari mèdic que subscriuran. Del falsejament d'algunes de les contestacions, podrà derivar-se que no es nomene funcionari a l'interessat, sense perjudici de les responsabilitats que pogueren ser-li exigides per aquest fet.

Funcions del tribunal mèdic:

- 1. Marcar els tipus d'exploració mèdica que estime convenient per al diagnòstic de les patologies incloses en aquest annex.
- 2. El tribunal tindrà l'atribució de sol·licitar els informes que estime pertinents en examinar a la persona aspirant o consultar a especialistes aliens al tribunal
- 3. Elevar a l'òrgan tècnic de selecció els resultats en forma d'«apte» o «no apte»
- 4. Informar la persona interessada, prèvia petició per escrit, de la causa de la seua exclusió, excepte si existira malaltia aguda susceptible de tractament, de la qual s'informaria al mateix o al seu metge o metgessa de capçalera.

Quadre d'exclusions mèdiques

La persona aspirant ha d'estar exempta de tota malaltia orgànica, de tota sequela d'accident i de qualsevol deficiència física o psíquica que puga constituir una dificultat en la pràctica professional, per a la categoria de bombers, per a això es tindran en compte, com a base, els criteris que s'indiquen a continuació:

I. Oftalmologia:

Seran excloents:

- Agudesa visual llunyana, mesura sense correcció, superior o igual a 0,5 en l'ull millor i 0,3 en l'ull pitjor (test de Snellen)
- La visió monocular implica no aptitud, així mateix, camps visuals amb reduccions significatives en algun meridià o escotomes absoluts relatius en la sensibilitat retiniana
- Diplopia, Retinopaties, Hemeralopia, Hemianòpsia. Les fòries permeten l'aptitud si són xicotetes i la persona aspirant presenta una capacitat de fusió suficient
- Alteració en la percepció normal dels colors, entesa com la capacitat de superar les taules d'ISHIHARA
- Alteracions significatives en la capacitat de recuperació a l'enlluernament o en la visió mesòpica (baixa il·luminació)
- Alteracions palpebrals que impedisquen l'adequada protecció de
 - Distròfies corneals significatives
 - Glaucoma. Queratitis crònica o dacriocistitis crònica
 - II. Otorinolaringologia:

Seran excloents:

- Ús d'audiòfon
- Pèrdues de l'agudesa auditiva bilateral superiors a 30 dB en les freqüències estudiades
- Perforació timpànica, cicatrius o engruiximent de la membrana timpànica
 - Vertigen permanent de qualsevol etiologia
 - Dificultats importants de la fonació
 - Tartamudesa acusada
 - Obstrucció crònica de les fosses nasals

III. Aparell locomotor:

Es consideren excloents alteracions i/o graus de mobilitat inferiors

a) Extremitats superiors:

Características del test de personalidad (test actitudinal):

Estas pruebas se ajustarán a los perfiles profesionales de las diferentes categorías / escalas, valorándose en cada una de ellas, los parámetros que son relevantes en la determinación de la personalidad de la persona aspirante a dicha categoría / escala.

ANEXO III

Baremo médico

La información obtenida de las distintas pruebas será estrictamente confidencial

Los aspirantes para la realización de este examen médico, se someterán a cuantos análisis y pruebas sean necesarias.

Como complemento de ese baremo los aspirantes deberán contestar un cuestionario médico que suscribirán. Del falseamiento de algunas de las contestaciones, podrá derivarse que no se nombre funcionario al interesado, sin perjuicio de las responsabilidades que pudieran serle exigidas por este hecho.

Funciones del tribunal médico:

- 1. Marcar los tipos de exploración médica que estime conveniente para el diagnóstico de las patologías incluidas en este anexo.
- 2. El tribunal tendrá la atribución de solicitar los informes que estime pertinentes al examinar a la persona aspirante o consultar a especialistas ajenos al tribunal
- 3. Elevar al órgano técnico de selección los resultados en forma de «apto» o «no apto».
- 4. Informar a la persona interesada, previa petición por escrito, de la causa de su exclusión, salvo si existiese enfermedad aguda susceptible de tratamiento, de la que se informaría al mismo o a su médico o médica de cabecera.

Cuadro de exclusiones médicas

La persona aspirante ha de estar exenta de toda enfermedad orgánica, de toda secuela de accidente y de cualquier deficiencia física o psíquica que pueda constituir una dificultad en la práctica profesional, para la categoría de Bomberos, para lo cual se tendrán en cuenta, como base, los criterios que se indican a continuación:

I. Oftalmología:

Serán excluventes:

- Agudeza visual lejana, medida sin corrección, superior o igual a 0,5 en el ojo mejor y 0,3 en el ojo peor (test de Snellen)
- La visión monocular implica no aptitud, asimismo, campos visuales con reducciones significativas en algún meridiano o escotomas absolutos / relativos en la sensibilidad retiniana
- Diplopia, Retinopatías, Hemeralopía, Hemianopsia. Las Fòries permiten la aptitud si son pequeñas y la persona aspirante presenta una capacidad de fusión suficiente
- Alteración en la percepción normal de los colores, entendida como la capacidad de superar las tablas de ISHIHARA
- Alteraciones significativas en la capacidad de recuperación al deslumbramiento o en la visión mesópica (baja iluminación)
- Alteraciones palpebrales que impidan la adecuada protección del ojo
 - Distrofias corneales significativas
 - Glaucoma. Queratitis crónica o dacriocistitis crónica

II. Otorrinolaringología:

Serán excluyentes:

- Uso de audífono
- Pérdidas de la agudeza auditiva bilateral superiores a 30 dB en las frecuencias estudiadas
- Perforación timpánica, cicatrices o engrosamiento de la membrana timpánica
 - Vértigo permanente de cualquier etiología
 - Dificultades importantes de la fonación
 - Tartamudez acusada
 - Obstrucción crónica de las fosas nasales

III. Aparato locomotor:

Se consideran excluyentes alteraciones y/o grados de movilidad inferiores a:

a) Extremidades superiores:



- Muscle: elevació progressiva en anteversió fins a 150°. Abducció fins a 120°
- Colze: flexió fins a 100°. Extensió fins a 10°. Supina pronació de 30° a 150°
 - Nina: flexió fins a 45°. Extensió fins a 45°
- Mà i dits: afectació del primer dit de la mà quan no estiga conservada la pinça. Falta d'una mà o de part d'aquesta, quan no estiga conservada la pinça
 - b) Extremitats inferiors:
 - Maluc: flexió fins a 100°. Extensió fins a 10°
 - Genoll: extensió completa. Flexió fins a 120°
 - Turmell: flexo-extensió dors plantar fins a 30°
 - Peu: peu sancallós. Peu pla espàstic
- Dits dels peus: limitació de moviments que dificulte caminar, córrer o saltar. Falta o pèrdua del primer dit de qualsevol peu. Limitació completa de la flexió dorsal del primer dit. Dits en arpa que impedisquen portar les botes de treball
 - c) Columna vertebral:
 - Escoliosi major de 20º o amb simptomatologia
 - Costella accessòria que produïsca «robatori de subclàvia»
 - Hèrnia discal amb simptomatologia
 - d) Altres processos:
 - Fractures que deixen sequeles i dificulten la funció
 - Osteoporosi
 - Condromalàcia grau II o superior
 - Artritis que provoque limitació funcional
 - Luxació recidivant
 - Paràlisi muscular. Miotonies
- Altres malalties que limiten la mobilitat dificultant les funcions de bomber
 - Pròtesi de maluc, de genoll, de muscle o de colze
 - IV. Aparell digestiu:

Seran excloents:

- Estadis cirròtics o precirròtics (grau histològic III i IV)
- Hepatopaties cròniques: virus C+ amb RNA+ (seran admesos virus C+ sempre que l'RNA siga negatiu i no hi haja cirrosi), virus B+, malaltia de Wilson no compensada, hepatopaties alcohòliques, hepatopaties agudes amb repercussió enzimàtica important.
- Hipertransaminasemies idiopàtiques d'etiologia hepàtica amb nivells que quadrupliquen el límit superior de la normalitat
 - Trasplantament hepàtic
 - Pancreatitis crònica
 - Síndromes diarreics crònics
 - Eventracions no intervingudes
 - Pacients sotmesos a cirurgies resertives abdominals importants
 - Úlcera sagnant recidivant
 - Portador d'ostomia
- Qualsevol patologia de l'aparell digestiu amb o sense intervenció quirúrgica que presente sequeles funcionals amb repercussió orgànica
 - V. Aparell cardiovascular:

Seran excloents:

- Marcapassos implantat permanent
- Miocardiopatia dilatada idiopàtica
- Miocardiopatia hipertròfica obstructiva i no obstructiva
- Valvulopaties
- Infart de miocardi
- $\, Coronari opaties \,$
- Pericarditis cròniques
- Taquicàrdies ventriculars
- Síndrome de Brugada
- Taquicàrdies auriculars
- Flutter auricular
- Fibril·lació auricular
- Malaltia del node sinusal
- Bloquejos AV complets
- Bloquejos AV10 i MOBITZ I simptomàtics
- Bloquejos AV grau MOBITZ II
- Síndrome Wolf-Parkinson-White
- HTA severa amb repercussió clínicaHTA moderada mal tolerada
- Síncopes got-vagals
- Aneurismes cardíacs o de grans gots

- Hombro: elevación progresiva en anteversión hasta 150°. Abducción hasta 120°
- Codo: flexión hasta $100^{\rm o}$. Extensión hasta $10^{\rm o}$. Supino pronación de $30^{\rm o}$ a $150^{\rm o}$
 - Muñeca: flexión hasta 45°. Extensión hasta 45°
- Mano y dedos: afectación del primer dedo de la mano cuando no esté conservada la pinza. Falta de una mano o de parte de la misma, cuando no esté conservada la pinza
 - b) Extremidades inferiores:
 - Cadera: flexión hasta 100°. Extensión hasta 10°
 - Rodilla: extensión completa. Flexión hasta 120°
 - Tobillo: flexo-extensión dorso plantar hasta 30°
 - Pie: pie zambo. Pie plano espástico
- Dedos de los pies: limitación de movimientos que dificulte andar, correr o saltar. Falta o pérdida del primer dedo de cualquier pie. Limitación completa de la flexión dorsal del primer dedo. Dedos en garra que impidan llevar las botas de trabajo
 - c) Columna vertebral:
 - Escoliosis mayor de 20º o con sintomatología
 - Costilla accesoria que produzca «robo de subclavia»
 - Hernia discal con sintomatología

d) Otros procesos:

- Fracturas que dejen secuelas y dificulten la función
- Osteoporosis
- Condromalacia grado II o superior
- Artritis que provoque limitación funcional
- Luxación recidivante
- Parálisis muscular. Miotonías
- Otras enfermedades que limiten la movilidad dificultando las funciones de bombero
 - Prótesis de cadera, de rodilla, de hombro o de codo

IV. Aparato digestivo:

Serán excluventes:

- Estadios cirróticos o precirróticos (grado histológico III y IV)
- Hepatopatías crónicas: virus C+ con RNA+ (serán admitidos virus C+ siempre que el RNA sea negativo y no haya cirrosis), virus B+, enfermedad de Wilson no compensada, hepatopatías alcohólicas, hepatopatías agudas con repercusión enzimática importante.
- Hipertransaminasemias idiopáticas de etiología hepática con niveles que cuadrupliquen el límite superior de la normalidad
 - Trasplante hepático
 - Pancreatitis crónica
 - Sindromes diarréicos crónicos
 - Eventraciones no intervenidas
 - Pacientes sometidos a cirugías resertivas abdominales importantes
 - Úlcera sangrante recidivante
 - Portador de ostomía
- Cualquier patología del aparato digestivo con o sin intervención quirúrgica que presente secuelas funcionales con repercusión orgánica

V. Aparato cardiovascular:

Serán excluyentes:

- Marcapasos implantado permanente
- Miocardiopatía dilatada idiopática
- Miocardiopatía hipertrófica obstructiva y no obstructiva
- Valvulopatías
- Infarto de miocardio
- $\, Coronario patias \,$
- Pericarditis crónicas
- Taquicardias ventriculares
- Síndrome de Brugada
- Taquicardias auricularesFlutter auricular
- Fibrilación auricular
- Enfermedad del nodo sinusal
- Bloqueos AV completos
- Bloqueos AV1o y MOBITZ I sintomáticos
- Bloqueos AV grado MOBITZ II
- Síndrome Wolf-Parkinson-White
- HTA severa con repercusión clínica
- HTA moderada mal toleradaSíncopes vaso-vagales
- Aneurismas cardíacos o de grandes vasos

- Insuficiència venosa perifèrica que produïsca signes d'estasi o alteracions tròfiques varicoses importants
 - Insuficiència arterial perifèrica
 - Sequeles post-tromboembòliques
- Alteracions circulatòries en mans / peus que siguen simptomàtiques o dificulten la funcionalitat d'aquests

VI. Aparell respiratori:

Seran excloents:

- Disminució de FVC, FEV 1 i FEV 1 / FVC per davall del 80 % de l'estimat normal per a les seues característiques fisiques i sexe
 - Asma bronquial
 - Qualsevol tipus de malaltia pulmonar obstructiva crònica
 - Pneumotòrax espontani recidivant
 - Atelèctasi
 - Emfisema
 - Tuberculosi activa
- Síndrome d'apnea obstructiva del somni, els trastorns relacionats amb aquest i altres causes d'excessiva somnolència diürna.
- Altres processos respiratoris que incidisquen negativament en les activitats físiques a realitzar, així com en les tasques específiques del lloc de treball

VII. Aparell urinari:

Seran excloents:

- Insuficiència renal crònica
- Trasplantament renal
- Falta d'un renyó
- Malalties renals cròniques evolutives
- Albuminúria i/o cilindrúria importants

VIII. Sistema nerviós central:

Serà excloent patir o haver patit:

- Parkinson. Ĉorea o Bal·lisme.
- Epilèpsia
- Esclerosi múltiple
- Atàxia
- Qualsevol grau d'hipoòsmia
- Accidents cervell-vasculars
- Malaltia neuromuscular amb limitacions funcionals.

IX. Pell i fàneres:

Seran excloents:

- Malalties dermatològiques que produïsquen limitació funcional
- Cicatrius que produïsquen limitació funcional

X. Processos endocrinològics:

Seran excloents:

- Malaltia de Cushing
- Malaltia de Addison
- Síndrome metabòlica
- Obesitat mòrbida amb IMC de 40.0 o major, o IMC de 35.0 o major en presència d'almenys una morbiditat o l'altra significativa com a diabetis o hipertensió arterial.

XI. Altres processos patològics:

Seran excloents:

- Hemopaties cròniques greus
- Trasplantament de medul·la òssia
- Proves analítiques compatibles amb patologia de base amb greu repercussió orgànica
 - Neoplàsies malignes amb repercussió funcional
 - Hèrnies inguinals i/o abdominals
 - Qualsevol malaltia infecciosa crònica i rebel al tractament
 - Processos que requerisquen tractament anticoagulant

XII. Trastorns psicològics i psiquiàtrics:

Seran excloents les alteracions de la conducta avalades per informe especialitzat psiquiàtric i/o psicològic segons els criteris diagnòstics de malalties mentals incloses en el DSM-IV-TR o les seues possibles actualitzacions. D'acord amb la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana, no serà motiu d'exclusió aquells diagnòstics relatius a «trastorns de la identitat sexual» o similars, encara que apareguen en el DSM-IV-TR o les seues possibles actualitzacions.

XIII. Qualsevol altre procés patològic que dificulte o impedisca el desenvolupament de les funcions de bomber:

Seran excloents l'alcoholisme i les drogodependències.

- Insuficiencia venosa periférica que produzca signos de estasis o alteraciones tróficas varicosas importantes
 - Insuficiencia arterial periférica
 - Secuelas post-tromboembólicas
- Alteraciones circulatorias en manos / pies que sean sintomáticas o dificulten la funcionalidad de los mismos

VI. Aparato respiratorio:

Serán excluventes:

- Disminución de FVC, FEV 1 y FEV 1 / FVC por debajo del 80 % de lo estimado normal para sus características físicas y sexo
 - Asma bronquial
 - Cualquier tipo de enfermedad pulmonar obstructiva crónica
 - Neumotórax espontáneo recidivante
 - Atelectasia
 - Enfisema
 - Tuberculosis activa
- Síndrome de apnea obstructiva del sueño, los trastornos relacionados con este y otras causas de excesiva somnolencia diurna.
- Otros procesos respiratorios que incidan negativamente en las actividades físicas a realizar, así como en las tareas específicas del puesto de trabajo

VII. Aparato urinario:

Serán excluyentes:

- Insuficiencia renal crónica
- Trasplante renal
- Falta de un riñón
- Enfermedades renales crónicas evolutivas
- Albuminuria y/o cilindruria importantes

VIII. Sistema nervioso central:

Será excluyente padecer o haber padecido:

- Parkinson. Corea o Balismo.
- Epilepsia
- Esclerosis múltiple
- Ataxia
- Cualquier grado de Hiposmia
- Accidentes cerebro-vasculares
- Enfermedad neuromuscular con limitaciones funcionales.

IX. Piel y faneras:

Serán excluyentes:

- Enfermedades dermatológicas que produzcan limitación funcional
- Cicatrices que produzcan limitación funcional

X. Procesos endocrinológicos:

Serán excluyentes:

- Enfermedad de Cushing
- Enfermedad de Addison
- Síndrome metabólico
- Obesidad mórbida con IMC de 40.0 o mayor, o IMC de 35.0 o mayor en presencia de al menos una u otra morbilidad significativa como diabetes o hipertensión arterial.

XI. Otros procesos patológicos:

Serán excluyentes:

- Hemopatías crónicas graves
- Trasplante de médula ósea
- Pruebas analíticas compatibles con patología de base con grave repercusión orgánica
 - Neoplasias malignas con repercusión funcional
 - Hernias inguinales y/o abdominales
 - Cualquier enfermedad infecciosa crónica y rebelde al tratamiento
 - Procesos que requieran tratamiento anticoagulante

XII. Trastornos psicológicos y psiquiátricos:

Serán excluyentes las alteraciones de la conducta avaladas por informe especializado psiquiátrico y/o psicológico según los criterios diagnósticos de enfermedades mentales incluidas en el DSM-IV-TR o sus posibles actualizaciones. De acuerdo con la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, no será motivo de exclusión aquellos diagnósticos relativos a «trastornos de la identidad sexual» o similares, aunque aparezcan en el DSM-IV-TR o sus posibles actualizaciones.

XIII. Cualquier otro proceso patológico que dificulte o impida el desarrollo de las funciones de bombero:

Serán excluyentes el alcoholismo y las drogodependencias.



D'acord amb l'Ordre Ministerial, PCI/154/2019, de 19 de febrer, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 30 de novembre de 2018, pel qual s'aproven instruccions per a actualitzar les convocatòries de proves selectives de personal funcionari, estatutari i laboral, civil i militar, s'eliminen les següents causes mèdiques en l'accés a l'ocupació pública: VIH, diabetis, celiaquia i la psoriasi.

ANNEX IV Declaració responsable

COGNOSM			NOM	
DNI			Núm. OPOSITOR	
convocat pel Co	nsorci Provin la meua total	cial de bom capacitat fís	sica per a realitzar l'exercici	
	, a	de	de	
Signat:				
Cosa que es	fa pública pe	er a general	coneixement i de les person	nes

Alacant, 7 de gener de 2021.— El president delegat del Consorci Provincial: Francisco Javier Sendra Mengual. El secretari: José Cano Pascual.

De acuerdo con la Orden Ministerial, PCI/154/2019, de 19 de febrero, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar, se eliminan las siguientes causas médicas en el acceso al empleo público: VIH, diabetes, celiaquía y la psoriasis.

ANEXO IV Declaración responsable

APELLIDOS	NOMBRE
DNI	Núm. OPOSITOR
BERO, convocado por el Cocante,	electivo para la provisión de plazas BOMonsorcio Provincial de bomberos de Alicidad física para realizar el ejercicio de la AS FÍSICAS
, a	de de
Fdo:	
Lo que se hace público pa	ara general conocimiento y de las personas

Alicante, 7 de enero de 2021.— El presidente-delegado del Consorcio Provincial: Francisco Javier Sendra Mengual. El secretario: José Cano Pascual.