

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 2 de juny de 2021, de la rectora de la Universitat Jaume I, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2021. [2021/6261]

En virtut del que es preveu en l'article 19, apartat 1.8, de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021 (LPGE2021), amb data 11 de gener de 2021, es va remetre a la Direcció General de Costos de Personal adscrit a la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses del Ministeri d'Hisenda, certificació del nombre de baixes i altes del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I durant l'any 2020, per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius.

Aquesta taxa de reposició va ser confirmada per escrit de 12 d'abril de 2021, en el qual, segons el que es disposa en l'article 19.1.7 de la LPGE2021, s'autoritzen fins a un màxim de 42 places, de les quals 6 s'han de destinar a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del Programa Ramón y Cajal. Així mateix, en el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors i investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

D'acord amb l'apartat 2 d'aquest article 19, la validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, segons l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), al fet que les places s'inclouen en una oferta d'ocupació pública aprovada per l'òrgan de govern de l'Administració pública corresponent, que a la Universitat Jaume I correspon al Consell de Govern.

En conseqüència, el Consell de Govern en la seua reunió número 5, de 18 de maig de 2021, va aprovar l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2021, que es detalla en l'annex.

Així mateix, tal com preveu l'article 19.1.3.I de l'esmentada LPGE2021, amb data 1 de juny de 2021, la Direcció General d'Universitats de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, informa favorablement de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Per tot això, aquest rectorat, en exercici de les competències atribuïdes pels Estatuts de la Universitat Jaume I, aprovats per Decret 116/2010, de 27 d'agost, del Consell i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del TREBEP, resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, l'acord del Consell de Govern d'aquesta universitat de 18 de maig de 2021, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2021, que es detalla en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació o directament interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló de la Plana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seua publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 2 de juny de 2021.— La rectora: Eva Alcón Soler.

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 2 de junio de 2021, de la rectora de la Universitat Jaume I, por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2021. [2021/6261]

En virtud de lo previsto en el artículo 19, apartado 1.8, de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2021 (LPGE2021), con fecha 11 de enero de 2021, se remitió a la Dirección General de Costes de Personal adscrito a la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda, certificación del número de bajas y altas del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I durante el año 2020, para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos.

Dicha tasa de reposición fue confirmada por escrito de 12 de abril de 2021, en el que, según lo dispuesto en el artículo 19.1.7 de la LPGE2021, se autorizan hasta un máximo de 42 plazas, de las que 6 plazas se deben destinar a la incorporación de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del Programa Ramón y Cajal. Asimismo, en el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores e investigadoras de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

De acuerdo con el apartado 2 de dicho artículo 19, la validez de la tasa autorizada estará condicionada, según el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), a que las plazas se incluyan en una oferta de empleo público aprobada por el órgano de gobierno de la Administración pública correspondiente, que en la Universitat Jaume I corresponde al Consejo de Gobierno.

En consecuencia, el Consejo de Gobierno en su reunión número 5, de 18 de mayo de 2021, aprobó la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2021, que se detalla en el anexo.

Asimismo, tal y como prevé el artículo 19.1.3.I de la mencionada LPGE2021, con fecha 1 de junio de 2021, la Dirección General de Universidades de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, informa favorablemente de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo público.

Por todo lo anterior, este rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por los Estatutos de la Universitat Jaume I, aprobados por Decreto 116/2010, de 27 de agosto, del Consell y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del TREBEP, resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, el acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad de 18 de mayo de 2021, por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2021, que se detalla en el anexo de esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se puede interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Castelló de la Plana, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 2 de junio de 2021.— La rectora: Eva Alcón Soler.

ANNEX

Oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2021

De conformitat amb els criteris per a la regulació de les convocatòries de places de professorat contractat doctor i de professorat pertanyent als cossos docents universitaris a la Universitat Jaume I, aprovats en la reunió del Consell de Govern de data 17 de març de 2016 (modificat el 27.02.2019), i segons la taxa de reposició autoritzada a partir de les dades corresponents el 2020, d'acord amb l'article 19 de la LPGE2021, s'acorda l'oferta pública d'ocupació de PDI per a l'any 2021:

Places que s'han de convocar de torn lliure

- 21 places de professorat titular d'universitat
- 15 places de professorat contractat doctor
- 4 places de professorat titular d'universitat i 2 places de professorat contractat doctor per a personal investigador doctor que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors i investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Places de promoció interna per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat

(Article 62.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats)

- 25 places de professorat catedràtic d'universitat

Segons l'article 70.1 del TREBEP, el termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública serà de tres anys comptadors des de la publicació d'aquesta.

Aquesta proposta ha de ser objecte de revisió en cas de produir-se algun canvi normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries, que afecte l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del personal docent universitari.

ANEXO

Oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2021

En conformidad con los criterios para la regulación de las convocatorias de plazas de profesorado contratado doctor y de profesorado perteneciente a los cuerpos docentes universitarios en la Universitat Jaume I, aprobados en la reunión del Consejo de Gobierno de fecha 17 de marzo de 2016 (modificado el 27.02.2019), y atendiendo la tasa de reposición autorizada a partir de los datos correspondientes en 2020, de acuerdo con el artículo 19 de la LPGE2021, se acuerda la oferta pública de empleo de PDI para el año 2021:

Plazas a convocar de turno libre

- 21 plazas de profesorado titular de universidad
- 15 plazas de profesorado contratado doctor
- 4 plazas de profesorado titular de universidad y 2 plazas de profesorado contratado doctor para personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores e investigadoras de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

Plazas de promoción interna para el acceso al cuerpo de catedráticos de universidad

(Artículo 62.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades)

- 25 plazas de profesorado catedrático de universidad

Según el artículo 70.1 del TREBEP, el plazo máximo para la convocatoria de los correspondientes procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público será de tres años a contar desde la publicación de la misma.

Esta propuesta tendrá que ser objeto de revisión en caso de producirse algún cambio normativo, por aprobación de leyes o disposiciones reglamentarias, que afecte a la oferta de empleo público en el ámbito del personal docente universitario.