

Ajuntament de Catarroja

Bases específiques i convocatòria del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball d'inspectors o inspectores de policia local. [2022/1115]

Per acord de la Junta de Govern Local de 4 de febrer de 2022 s'han aprovat les bases i la convocatòria per a la provisió del lloc d'inspector de la policia local en comissió de serveis.

Les sol·licituds hauran de presentar-se, d'acord amb les bases, en la seu electrònica de l'Ajuntament de Catarroja, o en la forma prevista en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini de 15 dies naturals, comptats des del següent al de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Bases específiques per a la convocatòria urgent de provisió del lloc d'inspector/a de la policia local en comissió de serveis

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria urgent i inajornable és la formació de borsa de treball d'inspectors/es de la policia local en propietat de la Comunitat Valenciana per a donar cobertura de manera provisional a les tasques i responsabilitats que ha de dur a terme el lloc, d'acord amb el que s'estableix en la relació de llocs de treball i les funcions pròpies que li competisquen. Necessitats que es cobriran mitjançant nomenament en comissió de serveis al qual es refereix l'article 69 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, article 25 del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana; article 117 i següents de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, article 74 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. I atés que aquesta figura, d'acord amb la legislació vigent, solament requereix la idoneïtat de la persona i la seua voluntarietat, es considera necessari establir un procediment perquè, tota inspectora o inspector de policia local de qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana que ho desitge i reunisca els requisits establits per al seu acompliment, pugua sol·licitar la seua incorporació a aquest Ajuntament i constituir així una borsa de treball atesos els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Convocatòria

L'anunci de la present convocatòria es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Aquest anunci obrirà el termini de presentació de sol·licituds de les persones interessades a formar part de la borsa, el qual serà de quinze dies naturals comptats a partir de l'endemà a aquesta publicació.

3. Requisits de les persones aspirants

Per a ser admés o admesa al present procés selectiu en comissió de serveis, serà necessari, referits al dia en què va finalitzar el termini d'admissió de sol·licituds, complir els següents requisits:

a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca d'inspector, integrat en la subescala de serveis especials, classe inspector de la policia local, de qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana, en situació d'actiu.

b) No trobar-se en segona activitat per malaltia.

c) Tindre una edat, com a mínim, dos anys inferior a l'edat habilitant per a passar a segona activitat per raó d'edat.

d) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A (qualsevol tipus de motocicleta), regulats en el Reglament general de conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig), vigents durant tot el període de nomenament.

Posseir la capacitat funcional necessària, tant física com psíquica i sensorial, per a l'exercici de les tasques pròpies del lloc a exercir. Entre altres, no patir malaltia o defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de l'escala i categoria a la qual aspira, escala tècnica, categoria inspectora o inspector, d'acord amb

Ayuntamiento de Catarroja

Bases específicas y convocatoria del proceso selectivo para la constitución de una bolsa de trabajo de inspectores o inspectoras de policia local. [2022/1115]

Por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 4 de febrero de 2022 se han aprobado las bases y la convocatoria para la provisión del puesto de Inspector de la Policía Local en comisión de servicios.

Las solicitudes tendrán que presentarse, de acuerdo con las bases, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Catarroja, o en la forma prevista en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de 15 días naturales, contados desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Bases específicas para la convocatoria urgente de provisión del puesto de inspector/a de la policia local en comisión de servicios

1. Objeto de la convocatoria

El objeto de la convocatoria urgente e inaplazable, es la formación de bolsa de trabajo de inspectores/as de la policia local en propiedad de la Comunitat Valenciana para dar cobertura de forma provisional a las tareas y responsabilidades que debe llevar a cabo el puesto, de acuerdo con lo establecido en la relación de puestos de trabajo y las funciones propias que le competan. Necesidades que se cubrirán mediante nombramiento en comisión de servicios al que se refiere el artículo 69 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policias locales de la Comunitat Valenciana, artículo 25 del Decreto 179/2021, de 5 de noviembre, del Consell, de establecimiento de las bases y criterios generales para la selección, promoción y movilidad en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana; artículo 117 y siguientes de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, artículo 74 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana. Y dado que esta figura, a tenor de la legislación vigente, solamente requiere la idoneidad de la persona y su voluntariedad, se considera necesario establecer un procedimiento para que, toda Inspectora o Inspector de Policía Local de cualquier municipio de la Comunitat Valenciana que lo desee y reúna los requisitos establecidos para su desempeño, pueda solicitar su incorporación a este ayuntamiento y constituir así una bolsa de trabajo atendiendo a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

2. Convocatoria

El anuncio de la presente convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Este anuncio abrirá el plazo de presentación de solicitudes de las personas interesadas en formar parte de la bolsa, el cual será de quince días naturales contados a partir del día siguiente a dicha publicación.

3. Requisitos de las personas aspirantes

Para ser admitido o admitida al presente proceso selectivo en comisión de servicios, será necesario, referidos al día en que finalizó el plazo de admisión de solicitudes, cumplir los siguientes requisitos:

a) Ser personal funcionario de carrera de la categoría que se convoca de inspector, integrado en la subescala de servicios especiales, clase Inspector de la policia local, de cualquier municipio de la Comunitat Valenciana, en situación de activo.

b) No encontrarse en segunda actividad por enfermedad.

c) Tener una edad, como mínimo, dos años inferior a la edad habilitante para pasar a segunda actividad por razón de edad.

d) Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases B y A (cualquier tipo de motocicleta), regulados en el Reglamento general de conductores (Real decreto 818/2009, de 8 de mayo), vigentes durante todo el período de nombramiento.

e) Poseer la capacidad funcional necesaria, tanto física como psíquica y sensorial, para el ejercicio de las tareas propias del puesto a desempeñar. Entre otras, no padecer enfermedad o defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la escala y categoría a la que aspira, escala técnica, categoría inspectora o inspector, de

el quadre d'exclusions mèdiques establides en l'annex II.B de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic (DOGV 5148, 02.12.2005). Aquest extrem s'acreditarà mitjançant certificat mèdic oficial que indique expressament que en el moment de la presentació d'instàncies l'aspirant compleix amb els requisits establits en la citada ordre.

e) Aportar un compromís de l'Ajuntament d'origen autoritzant la comissió de serveis per una duració mínima d'un any.

f) No haver-li sigut imposada cap sanció disciplinària o, en cas contrari, haver sigut cancel·lada del seu full de serveis o tindre dret a la seua cancel·lació.

g) No estar sotmés/esa a expedient disciplinari ni procés penal. No obstant això, en cas contrari podrà sol·licitar-se la inclusió en la borsa; però no podrà obtindre's destinació durant la tramitació de l'expedient o procés penal. L'eventual obtenció de destinació queda condicionada a la resolució que pose fi a l'expedient o procés.

h) Experiència en l'organització d'unitats i serveis. Planificació de les activitats professionals dels i les integrants d'aquestes.

Les condicions per a l'admissió al procediment, hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds, acreditant-se per declaració responsable pel que respecta als requisits individuals, i fins al moment de la incorporació. Serà obligatori presentar la declaració indicada en l'apartat e relativa al compromís de l'Ajuntament d'origen.

La pèrdua dels requisits, implicarà la revocació del nomenament.

Pel que respecta als mèrits al·legats al currículum, que tindrà consideració de declaració responsable, l'Ajuntament de Catarroja queda habilitat per a requerir l'acreditació documental de qualsevol mèrit al·legat, tant de manera prèvia al nomenament o una vegada iniciada el mateix.

4. Valoració del requisit d'idoneïtat

En compliment a la Jurisprudència del Tribunal Suprem, Sentència núm. 873/2019 de la Sala Contenciosa Administrativa, Secció Quarta, de 24 de juny de 2019, el fonament de dret 5é del qual, paràgraf 7é, exposa:

«La convocatòria pública a la qual es refereix l'article 81.3 del EBEP no implica – màximament si concorren necessitats urgents i inajornables – aplicar les exigències i formalitats procedimentals pròpies dels sistemes de provisió ordinària, especialment el concurs, en el qual es presenten i valoren mèrits, es constitueixen òrgans d'avaluació, etc., bastarà:

- L'anunci de l'oferta de la plaça en comissió de serveis
- La constatació que l'eventual adjudicatari compta amb els requisits per a ocupar-la segons la relació de llocs de treball.
- I la seua idoneïtat per a exercir la plaça vacant»

Les persones aspirants hauran d'acompanyar a la sol·licitud per a formar de la bossa, un currículum o relació de cursos i titulacions, únicament als efectes de constatar que l'eventual persona adjudicatària compta amb els requisits per a ocupar-la, segons la relació de llocs de treball i poder valorar la idoneïtat de la persona aspirant per a exercir la plaça vacant.

La valoració de la idoneïtat de les persones candidates en relació amb els requisits exigits per a l'acompliment del lloc, es durà a terme mitjançant entrevista personal amb el comissari cap de la policia local i una persona de la plantilla de l'Ajuntament de Catarroja amb la categoria de psicòleg/a, on es contrastaran els coneixements de les persones aspirants amb les competències organitzacionals que estableix la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament. Així com, els coneixements en l'organització d'unitats i serveis, la planificació de les activitats dels i les integrants d'aquestes.

Una vegada vistos els currículums presentats i finalitzades les entrevistes realitzades, per part del comissari en cap de la policia local, es determinarà quina persona presenta millor idoneïtat per al lloc de treball a cobrir, realitzant el corresponent informe de conclusions i proposta de nomenament, a fi de formalitzar la comissió de serveis.

acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas establecidas en el anexo II.B de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico (DOGV 5148, 02.12.2005). Este extremo se acreditará mediante certificado médico oficial que indique expresamente que en el momento de la presentación de instancias el aspirante cumple con los requisitos establecidos en la citada orden.

f) Aportar un compromiso del Ayuntamiento de origen autorizando la comisión de servicios por una duración mínima de un año.

g) No haberle sido impuesta sanción disciplinaria o, en caso contrario, haber sido cancelada de su hoja de servicios o tener derecho a su cancelación.

h) No estar sometido/a a expediente disciplinario ni proceso penal. No obstante, en caso contrario podrá solicitarse la inclusión en la bolsa; pero no podrá obtenerse destino durante la tramitación del expediente o proceso penal. La eventual obtención de destino queda condicionada a la resolución que ponga fin al expediente o proceso.

i) Experiencia en la organización de unidades y servicios. Planificación de las actividades profesionales de los y las integrantes de las mismas.

Las condiciones para la admisión al procedimiento, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes, acreditándose por declaración responsable por lo que respecta a los requisitos individuales, y hasta el momento de la incorporación. Será obligatorio presentar la declaración indicada en el apartado e relativa al compromiso del Ayuntamiento de origen.

La pérdida de los requisitos, implicará la revocación del nombramiento.

Por lo que respecta a los méritos alegados al currículum, que tendrá consideración de declaración responsable, el Ayuntamiento de Catarroja queda habilitado para requerir la acreditación documental de cualquier mérito alegado, tanto de forma previa al nombramiento o una vez iniciada el mismo.

4. Valoración del requisito de idoneidad

En cumplimiento a la Jurisprudencia del Tribunal Supremo, Sentencia núm. 873/2019 de la Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección Cuarta, de 24 de junio de 2019, cuyo fundamento de derecho 5º, párrafo 7º expone:

«La convocatoria pública a la que se refiere el artículo 81.3 del EBEP no implica – máxime si concurren necesidades urgentes e inaplazables – aplicar las exigencias y formalidades procedimentales propias de los sistemas de provisión ordinarios, en especial el concurso, en el que se presentan y valoran méritos, se constituyen órganos de evaluación, etc., bastará:

- El anuncio de la oferta de la plaza en comisión de servicios
- La constatación de que el eventual adjudicatario cuenta con los requisitos para ocuparla según la relación de puestos de trabajo.
- Y su idoneidad para desempeñar la plaza vacante»

Las personas aspirantes deberán acompañar a la solicitud para formar de la bolsa, un currículum o relación de cursos y titulaciones, a los solos efectos de constatar que la eventual persona adjudicataria cuenta con los requisitos para ocuparla, según la relación de puestos de trabajo y poder valorar la idoneidad de la persona aspirante para desempeñar la plaza vacante.

La valoración de la idoneidad de las personas candidatas en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto, se llevará a cabo mediante entrevista personal con el comisario jefe de la Policía Local y una persona de la plantilla del Ayuntamiento de Catarroja con la categoría de psicólogo/a, donde se contrastarán los conocimientos de las personas aspirantes con las competencias organizacionales que establece la relación de puestos de trabajo de este ayuntamiento. Así como, los conocimientos en la organización de unidades y servicios, la planificación de las actividades de los y las integrantes de las mismas.

Una vez vistos los currículos presentados y finalizadas las entrevistas realizadas, por parte del comisario jefe de la Policía Local, se determinará qué persona presenta mejor idoneidad para el puesto de trabajo a cubrir, realizando el correspondiente informe de conclusiones y propuesta de nombramiento, al objeto de formalizar la comisión de servicios.



5. Condicions per a l'efectivitat del nomenament

El nomenament s'iniciarà a proposta del comissari cap de la policia local, amb el vistiplau d'Alcaldia, justificant la urgència i necessitat del nomenament per no poder cobrir-se el lloc amb el personal existent. Ordinàriament, la proposta de nomenament serà per 1 any, sense perjudici de pròrroga fins al màxim de 2 anys en el mateix lloc de treball, vinculat a la necessitat i urgència del nomenament.

Les cridades seran per ordre de puntuació (de major a menor) obtingut en el procés de valoració de la idoneïtat, d'acord amb la prelación que es constituïska per decret de l'òrgan competent.

A continuació, l'Àrea de Recursos humans sol·licitarà la ratificació de l'autorització a l'Ajuntament d'origen coordinant la data d'efectes (baixa i alta).

6. Presentació de documents

La persona aspirant proposada haurà de presentar en l'Àrea de Recursos Humans els documents acreditatius següents:

1. Instància en la qual manifeste la seua conformitat amb la formalització de la comissió de serveis que li ha sigut proposta.

2. Declaració jurada de no haver estat separat/ada, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, ni trobar-se en cap mena d'incapacitat.

3. Informe de salut expedit pel metge facultatiu del centre de salut (apartat e dels requisits).

4. Resta de documentació i informació personal de l'àmbit laboral, que se li requerisca per part de l'Àrea de Recursos Humans.

No presentar la documentació relacionada anteriorment dins del termini màxim de 5 dies, excepte els casos de força major o degudament justificats, o quan de la presentació dels documents es desprenga l'incumpliment dels requisits de la convocatòria o en el supòsit de falsedat en la declaració, donarà lloc a la nul·litat de les actuacions de l'aspirant i, per tant, quedarà exclòs de la borsa de treball.

7. Recursos

La convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que deriven d'aquesta i de les actuacions del tribunal podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en les formes previstes en Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a partir del moment de la seua publicació i del de la convocatòria.

Cosa que es fa pública per a coneixement de les persones interessades.

Catarroja, 9 de febrer de 2022.– L'alcalde: Jesús Monzó i Cubillos

5. Condiciones para la efectividad del nombramiento

El nombramiento se iniciará a propuesta del comisario jefe de la Policía Local, con el visto bueno de Alcaldía, justificando la urgencia y necesidad del nombramiento por no poder cubrirse el puesto con el personal existente. Ordinariamente, la propuesta de nombramiento será por 1 año, sin perjuicio de prórroga hasta el máximo de 2 años en el mismo lugar de trabajo, vinculado a la necesidad y urgencia del nombramiento.

Las llamadas serán por orden de puntuación (de mayor a menor) obtenido en el proceso de valoración de la idoneidad, de acuerdo con la prelación que se constituya por decreto del órgano competente.

A continuación, el Área de Recursos humanos solicitará la ratificación de la autorización al Ayuntamiento de origen coordinando la fecha de efectos (baja y alta).

6. Presentación de documentos

La persona aspirante propuesta deberá presentar en el Área de Recursos Humanos los documentos acreditativos siguientes:

1. Instancia en la que manifieste su conformidad con la formalización de la comisión de servicios que le ha sido propuesta.

2. Declaración jurada de no haber estado separado/a, mediante un expediente disciplinario, del servicio de cualquier administración pública, ni encontrarse en ningún tipo de incapacidad.

3. Informe de salud expedido por el médico facultativo del centro de salud (apartado e de los requisitos).

4. Resto de documentación e información personal del ámbito laboral, que se le requiera por parte del Área de Recursos Humanos.

No presentar la documentación relacionada anteriormente dentro del plazo máximo de cinco días, salvo los casos de fuerza mayor o debidamente justificados, o cuando de la presentación de los documentos se desprenda el incumplimiento de los requisitos de la convocatoria o en el supuesto de falsedad en la declaración, dará lugar a la nulidad de las actuaciones del aspirante y, por tanto, quedará excluido de la bolsa de trabajo.

7. Recursos

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de esta y de las actuaciones del tribunal podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y en las formas previstas en Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, a partir del momento de su publicación y del de la convocatoria.

Lo que se hace público para conocimiento de las personas interesadas.

Catarroja, 9 de febrero de 2022.– El alcalde: Jesús Monzó Cubillos.