

## Mancomunitat Intermunicipal Hoya de Buñol-Chiva

*Oferta pública d'ocupació per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'any 2022. [2022/5031]*

La Mancomunitat Hoya de Buñol - Chiva, en sessió plenària celebrada el 26 de maig de 2022, va aprovar el següent punt:

### *Primer*

Dur a terme els processos extraordinaris d'estabilització del personal de serveis socials, creant les places en virtut de l'acord de la Taula General de Negociació, en compliment de l'art. 65 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana, i oferint les places susceptibles d'estabilització en relació amb els articles 2.1 i 2.2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que haurà d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022.

Vist el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, en l'article 126 estableix que: «2. Les plantilles podran ser ampliades en els següents suposats: ...

b) sempre que l'increment de les dotacions siga conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resulten imposats per disposicions legals».

Havent de crear les places i estabilitzant al personal en funció de les possibilitats que estableisca la llei de pressupost generals de l'Estat d'exercicis futurs relacionada amb la taxa de reposició d'efectius.

PERSONAL FUNCIONARI SERVEIS SOCIALS			
Nre.	Lloc	Jornada	Forma provisió
1	EDUCADORA SOCIAL	100 %	Concurs oposició
1	EDUCADORA SOCIAL EEIIA	100 %	Concurs oposició
1	TREBALLADORA SOCIAL	100 %	Mèrits
1	PSICÒLOGA EEIIA	100 %	Mèrits

Yátova, 30 de maig de 2022.– El president de la Mancomunitat: Miguel Esteban Tórtola Herrero.

## Mancomunidad Intermunicipal Hoya de Buñol-Chiva

*Oferta pública de empleo para la estabilización del empleo temporal del año 2022. [2022/5031]*

La Mancomunidad Hoya de Buñol - Chiva, en sesión plenaria celebrada el 26 de mayo de 2022, aprobó el siguiente punto:

### *Primero*

Llevar a cabo los procesos extraordinarios de estabilización del personal de servicios sociales, creando las plazas en virtud del acuerdo de la Mesa General de Negociación, en cumplimiento del art. 65 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana, y ofertando las plazas susceptibles de estabilización en relación con los artículos 2.1 y 2.2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que deberá aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022.

Visto el Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, en su artículo 126 establece que: «2. Las plantillas podrán ser ampliadas en los siguientes supuestos: ...

b) siempre que el incremento de las dotaciones sea consecuencia del establecimiento o ampliación de servicios de carácter obligatorio que resulten impuestos por disposiciones legales».

Debiendo crear las plazas y estabilizando al personal en función de las posibilidades que establezca la ley de presupuesto generales del Estado de ejercicios futuros relacionada con la tasa de reposición de efectivos.

PERSONAL FUNCIONARIO SERVICIOS SOCIALES			
Núm.	Puesto	Jornada	Forma provisión
1	EDUCADORA SOCIAL	100 %	Concurso oposición
1	EDUCADORA SOCIAL EEIIA	100 %	Concurso oposición
1	TRABAJADORA SOCIAL	100 %	Méritos
1	PSICOLOGA EEIIA	100 %	Méritos

Yátova, 30 de mayo de 2022.– El presidente de la Mancomunidad: Miguel Esteban Tórtola Herrero.