

Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓ número 447/2022, de 23 de maig de 2022, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, per la qual es modifica la base primera de les bases generals per a la provisió de llocs de treball d'aquesta agència, el sistema de provisió de la qual és el concurs específic.
[2022/4697]

I. De conformitat amb la relació de llocs de treball (RPT) de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant Agència), aprovada mitjançant la Resolució núm. 630/2020, de 16 de desembre, del director de l'Agència, i publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana núm. 8985, de 29 de desembre de 2020, la provisió dels llocs de treball es fa a través del sistema de lliure designació o del concurs específic.

II. A aquest efecte, es va preparar una proposta de les bases generals per a la provisió dels llocs de treball de l'Agència que tenen el concurs específic com a sistema de provisió, que van ser sotmeses a coneixement i participació del personal de l'Agència, i que prèvia la corresponent negociació sindical, es van aprovar mitjançant la Resolució núm. 565/2021, de 29 de juliol, del director de l'Agència (DOGV 9147, 10.8.2021).

Després de l'estimació parcial d'un recurs de reposició presentat contra l'anterior resolució, es va dictar, prèvia negociació sindical, la Resolució núm. 733/2021, de 20 d'octubre, del director de l'Agència, de modificació puntual de les citades bases generals (DOGV 9207, 03.11.2021).

III. La base primera de les bases generals, dedicada a l'objecte i àmbit d'aplicació, literalment indica:

«L'objecte de les presents bases és aprovar el barem d'aplicació als concursos de mèrits per a proveir determinats llocs de treball de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Agència).

El barem de mèrits és aplicable als concursos específics per a la provisió dels llocs de treball de l'Agència que tinguen la classificació següent:

– Llocs de treball del subgrup A1, sense cap i amb nivell de complement de destinació nivell 24

– Llocs de treball del subgrup C1 amb cap

– Llocs de treball del subgrup C1/C2 amb cap».

Així, en la dita base primera es van reflectir, de manera específica, tots els subgrups de classificació professionals dels llocs de treball amb el concurs específic com a sistema de provisió, de conformitat amb la relació de llocs de treball de l'Agència vigent llavors.

IV. Amb posterioritat, es va aprovar i publicar mitjançant la Resolució núm. 336/2022, de 26 d'abril, del director de l'Agència, l'actualment vigent relació de llocs de treball (DOGV 9329, 2.5.2022), en la qual es va incloure l'adaptació feta mitjançant la Resolució núm. 332/2022, de 25 d'abril, del director de l'Agència, que es va aprovar prèvia la corresponent conformitat dels representants sindicals de la Mesa de Negociació de l'Agència, reunida el 8 d'abril de 2022. En concret, l'adaptació contenia, entre altres:

a) La modificació dels llocs de treball núm. 21 i núm. 22, de característiques idèntiques, que van passar de denominar-se, respectivament, investigador/a I i investigador/a II, a denominar-se cap de Secció d'Investigació I i cap de Secció d'Investigació II. Igualment, els llocs referits van passar a ser barrats, amb la qual cosa s'obri la possibilitat que els cobrisquen funcionaris de carrera dels grups A1 i A2. Al mateix temps i sense repercussió econòmica, es reajusten els requisits i mèrits que configuren els dits llocs, per a adaptar-se a les necessitats de l'Agència.

b) La creació de dos nous llocs de treball, el núm. 48 i el núm. 49, de característiques idèntiques als referits en l'apartat anterior, dels quals destaca la denominació com a cap de Secció d'Investigació i el seu grup professional com a A1/A2. La creació d'aquests llocs va vindre motivada per l'augment notable de denúncies presentades en l'Agència, i que disposaven de la necessària cobertura pressupostària en la Llei 8/2021,

Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓN número 447/2022, de 23 de mayo de 2022, del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, por la que se modifica la base primera de las bases generales para la provisión de puestos de trabajo de esta Agencia, cuyo sistema de provisión es el concurso específico.
[2022/4697]

I. De conformidad con la relación de puestos de trabajo (RPT) de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana (en adelante Agencia), aprobada por Resolución núm. 630/2020, de 16 de diciembre, del director de la Agencia, y publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 8985, de 29 de diciembre de 2020, la provisión de sus puestos de trabajo se realiza a través del sistema de libre designación o del concurso específico.

II. Al efecto, se preparó una propuesta de las bases generales para la provisión de los puestos de trabajo de la Agencia cuyo sistema de provisión es el concurso específico, que fueron sometidas a conocimiento y participación del personal de la Agencia, y que previa la correspondiente negociación sindical, se aprobaron mediante Resolución núm. 565/2021, de 29 de julio, del director de la Agencia (DOGV 9147, 10.08.2021).

Tras la estimación parcial de un recurso de reposición presentado contra la anterior resolución, se dictó, previa negociación sindical, la Resolución núm. 733/2021, de 20 de octubre, del director de la Agencia, de modificación puntual de las citadas bases generales (DOGV 9207, 03.11.2021).

III. La base primera de las referidas bases generales, dedicada al Objeto y ámbito de aplicación, literalmente indica:

«El objeto de las presentes bases es el de aprobar el baremo de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de determinados puestos de trabajo de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana (en adelante, Agencia).

El citado baremo de méritos será de aplicación a los concursos específicos para la provisión de los puestos de trabajo de la Agencia que tengan la siguiente clasificación:

– Puestos de trabajo del subgrupo A1, sin jefatura y con nivel de complemento de destino nivel 24.

– Puestos de trabajo del subgrupo C1 con jefatura.

– Puestos de trabajo del subgrupo C1/C2 con jefatura».

Así, en la citada base primera se reflejó, de forma específica, todos los subgrupos de clasificación profesionales de los puestos de trabajo cuyo sistema de provisión era el concurso específico, de conformidad con la relación de puestos de trabajo de la Agencia vigente en ese momento.

IV. Con posterioridad, se aprobó y publicó mediante Resolución núm. 336/2022, de 26 de abril, del director de la Agencia, la actualmente vigente relación de puestos de trabajo de la misma (DOGV 9329, 02.05.2022), en la que se incluyó la adaptación de la misma realizada mediante Resolución núm. 332/2022, de 25 de abril, del director de la Agencia, que fue aprobada previa la correspondiente conformidad de los representantes sindicales de la Mesa de Negociación de la Agencia, reunida el 8 de abril de 2022. En concreto, la adaptación contenía, entre otros:

a) La modificación de puestos de trabajo núm. 21 y núm. 22, de características idénticas, que pasaron de denominarse, respectivamente, Investigador/a I e Investigador/a II, a denominarse Jefe/a de Sección de Investigación I y Jefe/a de Sección de Investigación II. Igualmente, se barraron los grupos profesionales de los referidos puestos, abriendo la posibilidad de que fueran cubiertos por funcionarios de carrera de los grupos A1 y A2. Al mismo tiempo y sin repercusión económica, se reajustan los requisitos y méritos que configuran dichos puestos, para adaptarse a las necesidades de la Agencia.

b) La creación de dos nuevos puestos de trabajo, con núm. 48 y núm. 49, de características idénticas a los referidos en el apartado anterior, de las que destaca su denominación como Jefe/a de Sección de Investigación y su grupo profesional como A1/A2. La creación de estos puestos vino motivada por el notable aumento de denuncias presentadas en la Agencia, y los mismos disponían de la necesaria

de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, segons el projecte de pressupostos de l'Agència publicat en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* núm. 220, de 28 de gener de 2022.

V. A la vista del que s'ha exposat, s'advertix que les bases generals per a proveir els llocs de treball de l'Agència que tenen el concurs específic com a sistema de provisió, aprovades per la dita Resolució núm. 565/2021, de 29 de juliol, del director de l'Agència (DOGV 9147, 10.8.2021), en concret, en la base primera, es detallaven els llocs als quals s'aplicaven les bases, si bé no s'hi feia referència a llocs de treball dels subgrups A1/A2, amb cap, ja que en el moment d'aprovar-les aquests llocs no estaven previstos en l'RLT de l'Agència.

Per això, es fa necessari ampliar l'àmbit d'aplicació de les bases generals a tots els llocs de treball de l'Agència que tenen el concurs específic com a sistema de provisió.

En virtut d'això, prèvia la conformitat dels representants sindicals de la mesa de negociació de l'agència i d'acord amb el que es disposa en l'article 29 de la llei 11/2016, de 28 de novembre, de la generalitat, de l'agència de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció de la comunitat valenciana i en virtut de les funcions incloses en l'article 13.1.d, e), f) i m) del Reglament de 27 de juny de 2019, de funcionament i règim intern de l'Agència (dogv núm. 8582, de 2.7.2019), resolc:

Primer

Modificar la base primera de les bases generals per a la provisió dels llocs de treball de l'Agència, que tenen el concurs específic com a sistema de provisió, aprovades mitjançant la Resolució núm. 565/2021, de 29 de juliol, del director de l'Agència (DOGV 9147, 10.08.2021), i la redacció queda com hi ha tot seguit:

«Primera. Objecte i àmbit d'aplicació

L'objecte de les presents bases és l'aprovació del barem aplicable als concursos específics que convoque l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Agència) per als llocs de treball que, de conformitat amb la relació de llocs de treball, tinguen previst aquest sistema de provisió.»

Segon

Ordenar la publicació de la modificació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*, i també en el portal de transparència de l'Agència.

Contra la resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes, o bé, directament, recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu corresponent, de conformitat amb el que estableixen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa, en el termini de dos mesos, comptadors, en tots dos casos, des de l'endemà de publicar-se la resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sense perjudici que qualsevol persona interessada puga exercir un altre recurs que considere procedent.

València, 23 de maig de 2022.— El director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana: Joan A. Llinares Gómez.

cobertura presupuestaria en la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, según el proyecto de presupuestos de la Agencia publicado en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* núm. 220, de 28 de enero de 2022.

V. A la vista de lo anterior, se advierte que las bases generales para la provisión de los puestos de trabajo de la Agencia, cuyo sistema de provisión es el concurso específico, aprobada por la antecitada Resolución núm. 565/2021, de 29 de julio, del director de la Agencia (DOGV 9147, 10.08.2021), en concreto, en su base primera, se detallaban los puestos a los que se aplicaban las bases, si bien no se hacía referencia a puestos de trabajo del subgrupos A1/A2, con jefatura, ya que en el momento de su aprobación dichos puestos no se contemplaban en la RPT de la Agencia.

Por ello, se hace necesario ampliar dicho ámbito de aplicación de las bases generales a todos los puestos de trabajo de la Agencia cuyo sistema de provisión es el concurso específico.

En su virtud, previa la conformidad de los representantes sindicales de la mesa de negociación de la agencia, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 29 de la ley 11/2016, de 28 de noviembre, de la generalitat, de la agencia de prevención y lucha contra el fraude y la corrupción de la comunitat valenciana y en virtud de las funciones recogidas en el artículo 13.1.d, e), f) y m) del reglamento de 27 de junio de 2019, de funcionamiento y régimen interior de la Agencia (dogv núm. 8582, de 02.07.2019), resuelvo:

Primero

Modificar la base primera de las bases generales para la provisión de los puestos de trabajo de la Agencia, cuyo sistema de provisión es el concurso específico, aprobadas por Resolución núm. 565/2021, de 29 de julio, del director de la Agencia (DOGV 9147, 10.08.2021), quedando su redacción como sigue:

«Primera. Objeto y ámbito de aplicación

El objeto de las presentes bases es la aprobación del baremo aplicable a los concursos específicos que convoque la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana (en adelante, Agencia) para los puestos de trabajo que, de conformidad con su relación de puestos de trabajo, tengan previsto aquest sistema de provisión.»

Segundo

Ordenar la publicación de la citada modificación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*, así como en el Portal de Transparencia de la Agencia.

Contra la citada resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de un mes, o bien, directamente, recurso contencioso administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo correspondiente, de conformidad con lo establecido por los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, en el plazo de dos meses, contados, en ambos casos, desde el día siguiente al de la publicación de la resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, sin perjuicio de que cualquier interesado pueda ejercitar otro recurso que estime procedente.

València, 23 de mayo de 2022.— El director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana: Joan A. Llinares Gómez.