

Universitat Miguel Hernández d'Elx

RESOLUCIÓ de 3 de juny de 2022, de la Universitat Miguel Hernández, per la qual es disposa la publicació de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 de places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor. [2022/5286]

Per mitjà d'una resolució rectoral de data 3 de juny de 2022, s'ha disposat el següent:

«En aplicació del que disposen l'article vint de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, i l'article trenta-sis de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, pel qual les places resultants de la taxa de reposició d'efectius s'han d'incloure en una oferta d'ocupació pública;

De conformitat amb el que disposa l'article setanta del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, referit a l'oferta d'ocupació pública;

En compliment del que disposa l'article vint.U.3.I de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022, pel qual cada universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 per cent del total de places que ofereisca, a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dins del marc del Programa Ramón y Cajal. En cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3. En aquest cas, la Universitat ha d'aportar un certificat del Ministeri d'Universitats en el qual conste que els programes oferits reuneixen els requisits establits en aquest apartat; i el que disposa l'apartat 6.b de l'article esmentat pel qual no es computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna al cos de catedràtics d'universitat;

D'acord amb l'apartat 2 de l'article 62 de la Llei orgànica 6/2011, de 21 de desembre, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, en què s'estableix que les universitats poden convocar places de promoció interna, amb dotació pressupostària prèvia, per a l'accés al cos de catedràtics i catedràtiques d'universitat i que aquestes places no poden superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta pública d'ocupació de torn lliure, durant aquest mateix any, per a l'accés als cossos docents de l'article 56;

Considerant les necessitats docents i investigadores de la Universitat Miguel Hernández i la dotació econòmica per a places de funcionaris docents aprovada en el pressupost d'aquesta universitat per a l'exercici 2022;

A la vista de l'Acord adoptat pel Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, amb data de 31 de maig de 2022, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022 de places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, de conformitat amb la taxa de reposició autoritzada i una vegada obtinguda l'autorització de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital;

Fent ús de les potestats i funcions que confereixen els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, aprovats pel Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juny, del Consell i de les competències que dimanen dels articles 20 i següents de la Llei orgànica 6/2001, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, aquest rectorat resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2022, referida a places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor, aprovada per l'Acord del Consell de Govern de 31 de maig de 2022, i que figura com a annex a aquesta resolució.

Universidad Miguel Hernández de Elche

RESOLUCIÓN de 3 de junio de 2022, de la Universidad Miguel Hernández, por la que se dispone la publicación de la oferta de empleo público para el año 2022 de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor. [2022/5286]

Por una resolución rectoral de fecha 3 de junio de 2022, se ha dispuesto lo siguiente:

«En aplicación de lo dispuesto en el artículo veinte de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022, y en el artículo treinta y seis de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, por el que las plazas resultantes de la tasa de reposición de efectivos deben incluirse en una oferta de empleo público;

De conformidad con lo dispuesto en el artículo setenta del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido a la oferta de empleo público;

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo veinte.Uno.3.I) de la Ley de presupuestos generales del Estado para el año 2022, por el que cada universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado; y lo dispuesto en el apartado 6.b del citado artículo por el que no se computaran dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna al cuerpo de catedráticos de universidad;

De acuerdo con el apartado 2 del artículo 62 de la Ley orgánica 6/2011, de 21 de diciembre, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, donde se establece que las universidades podrán convocar plazas de promoción interna, previa dotación presupuestaria, para el acceso al cuerpo de catedráticos y catedráticas de universidad y que dichas plazas no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta pública de empleo de turno libre, durante ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes del artículo 56;

Considerando las necesidades docentes e investigadoras de la Universidad Miguel Hernández y la dotación económica para plazas de funcionarios docentes aprobada en el presupuesto de esta universidad para el ejercicio 2022;

A la vista del Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche, de fecha 31 de mayo de 2022, por los que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022 de plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor, de conformidad con la tasa de reposición autorizada y una vez obtenida la autorización de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital;

En uso de las potestades y funciones conferidas por los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche, aprobados por el Decreto 208/2004, de 8 de octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana, modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de junio, del Consell i de las competencias que dimanen de los artículos 20 y siguientes de la Ley orgánica 6/2001, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, este rectorado resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo público para el año 2022, referida a plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor, aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 31 de mayo de 2022, y que figura como anexo a esta resolución.

Segon

Seguint el que disposa l'article 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el termini màxim per a la convocatòria del procés selectiu previst en aquesta oferta és de tres anys comptadors a partir de la publicació d'aquesta resolució.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació.»

Elx, 3 de juny de 2022.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANNEX

Concurs d'accés de torn lliure:

- Dèssset places de professorat titular d'universitat.
- Deu places de professorat contractat doctor.
- Cinc places de professorat titular d'universitat, destinades a la provisió de places de professorat titular d'universitat per a personal que haja finalitzat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3, en cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Concurs d'accés per promoció interna:

- Vint-i-dues places de catedràtic o catedràtica d'universitat.

Segundo

Siguiendo lo dispuesto en el artículo 70.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el plazo máximo para la convocatoria del proceso selectivo previsto en esta oferta es de tres años, a contar a partir de la publicación de esta resolución.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes, a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su publicación.»

Elche, 3 de junio de 2022.– El rector: Juan José Ruiz Martínez.

ANEXO

Concurso de acceso de turno libre:

- Diecisiete plazas de profesorado titular de universidad
- Diez plazas de profesorado contratado doctor
- Cinco plazas de profesorado titular de universidad, destinadas a la provisión de plazas de profesorado titular de universidad para personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3, en el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

Concurso de acceso por promoción interna:

- Veintidós plazas de catedrático o catedrática de universidad.