

## Aeroport de Castelló, SL

*RESOLUCIÓ de 31 de maig de 2022, de la directora general de Aeroport de Castellón, SL (AEROCAS), per la qual s'ordena la publicació de l'oferta d'ocupació pública de Aeroport de Castellón, SL, de 2022.*  
[2022/5114]

Per un Acord de la comissió executiva de l'entitat, de data 31 de maig de 2022, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Aeroport de Castellón, SL, corresponent a l'exercici 2022, i vist l'informe favorable relatiu a l'oferta d'ocupació pública per part de la Direcció General de Pressupostos de data 3 de maig de 2022, i d'acord amb el que s'estableix en l'article 36 i en la disposició addicional vintena de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, la direcció general resol:

### Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta pública d'ocupació d'AEROCAS per a l'any 2022, corresponent a llocs de taxa de reposició, i a llocs de nova creació.

### Segon

L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per 4 places de nova creació i 5 places corresponents a la taxa de reposició, segons informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, de data 3 de maig de 2022, dotades econòmicament en el pressupost d'AEROCAS, i recollides en la relació de llocs de treball aprovada.

El total de l'oferta ascendeix a 9 places de naturalesa laboral, que comprén 2 places d'administratiu/iva, 1 de tècnic/a jurídic/a, 1 d'auditor/a intern/a, 1 de cap oficina local de seguretat, 1 de cap escala *handling*, 1 auxiliar *handling*, i 2 places d'auxiliar rampa.

### Tercer

De conformitat amb el que es disposa en l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, es convocaran i resoldran els processos selectius corresponents a l'oferta pública d'ocupació que s'aprova, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

### Quart

Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta pública d'ocupació adoptaran el sistema de concurs oposició i el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs de treball de cada convocatòria.

### Cinqué

Les convocatòries inclouran com a criteri de desempat, la resolució en favor del sexe que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la categoria objecte de la convocatòria, tot això de conformitat amb el que es preveu en apartat II.9 de la Resolució de 27 d'abril de 2022, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del VI Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries, a les borses d'ocupació temporal, així com als processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en el sector públic instrumental de la Generalitat.

Denominació	Turn lliure	Promoció interna	Total
Tècnic/a jurídic	1		1
Administratiu/iva	1	1	2
Auditor/a intern		1	1
Cap Oficina Local de Seguretat		1	1

## Aeropuerto de Castellón, SL

*RESOLUCIÓN de 31 de mayo de 2022, de la directora general de Aeropuerto de Castellón, SL (AEROCAS), por la que se ordena la publicación de la oferta de empleo público de Aeropuerto de Castellón, SL, de 2022.*  
[2022/5114]

Por Acuerdo de la Comisión Ejecutiva de la entidad, de fecha 31 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público del Aeropuerto de Castellón, SL, correspondiente al ejercicio 2022, y visto el informe favorable relativo a la oferta de empleo público por parte de la Dirección General de Presupuestos de fecha 3 de mayo de 2022, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 36 y en la disposición adicional vigésima de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, la Dirección General resuelve:

### Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta pública de empleo de AEROCAS para el año 2022, correspondiendo a puestos de tasa de reposición, y a puestos de nueva creación.

### Segundo

La oferta de empleo público que se aprueba está constituida por 4 plazas de nueva creación y 5 plazas correspondientes a la tasa de reposición, según informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, de fecha 3 de mayo de 2022, dotadas económicamente en el presupuesto de AEROCAS, y recogidas en la relación de puestos de trabajo aprobada.

El total de la oferta asciende a 9 plazas de naturaleza laboral, que comprende 2 plazas de administrativa/o, 1 de técnico/a jurídico/a, 1 de auditor/a interno/a, 1 de jefe/a Oficina Local de Seguridad, 1 de jefe/a escala *handling*, 1 auxiliar *handling*, y 2 plazas de auxiliar rampa.

### Tercero

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, se convocarán y resolverán los procesos selectivos correspondientes a la oferta pública de empleo que se aprueba, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

### Cuarto

Los procedimientos que se convocan en ejecución de la oferta pública de empleo adoptarán el sistema de concurso-oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos de trabajo de cada convocatòria.

### Quinto

Las convocatorias incluirán como criterio de desempate, la resolución en favor del sexo que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que forman parte de la categoría objeto de la convocatoria, todo ello de conformidad con lo previsto en apartado II.9 de la Resolución de 27 de abril de 2022, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del VI Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, en el sector público instrumental de la Generalitat.

Denominación	Turno libre	Promoción interna	Total
Técnico jurídico	1		1
Administrativo	1	1	2
Auditor interno		1	1
Jefe/a Oficina Local de Seguridad		1	1



Cap escala <i>handling</i>		1	1
Auxiliar <i>handling</i>	1		1
Auxiliar rampa	2		2

Castelló de la Plana, 1 de juny de 2022.– La directora general: Blanca Marín Ferreiro.

Jefe/a escala <i>handling</i>		1	1
Auxiliar <i>handling</i>	1		1
Auxiliar rampa	2		2

Castelló de la Plana, 1 de junio de 2022.– La directora general: Blanca Marín Ferreiro.