

Ajuntament d'Orihuela

Bases del concurs de mèrits de deu places de treballador o treballadora socials com a personal funcionari de carrera (procés extraordinari d'estabilització). [2022/8002]

En el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* número 163, de data 29 d'agost de 2022, han sigut publicades íntegrament les bases que han de regir la convocatòria en el procés selectiu per a la cobertura mitjançant el sistema de selecció de concurs de mèrits de deu places de treballador/a social, grup/subgrup A2, personal funcionari, que hi ha en la plantilla d'aquest ajuntament i pertanyents a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2018, aprovada per Junta de Govern Local de data 20.11.2018 i publicada en el DOGV de data 10 de desembre de 2018 (núm. 8440), a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2019, aprovada per Junta de Govern Local de data 30 de desembre de 2019, publicada en el DOGV de data 07.02.2020 (núm. 8735), a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020 aprovada per Junta de Govern Local de data 29.12.2020 i publicada en el BOP 26.02.2021 (núm. 39) i a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2021 aprovada per Junta de Govern Local de data 28 de desembre de 2021 i publicada en el BOP de data 22.02.2022 (núm. 36).

A conseqüència d'això, es procedeix a l'obertura d'un termini de presentació de sol·licituds de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE).

Qui desitge prendre part en aquest procés selectiu ho sol·licitaran en instància (annex I de les bases).

Cosa que es fa pública per al coneixement general.

Orihuela, 5 de setembre de 2022.— La regidora delegada de Recursos Humans (p. d. Junta de Govern Local de 29.04.2022): M. Luisa Boné Campillo.

Ayuntamiento de Orihuela

Bases del concurso de méritos de diez plazas de trabajador o trabajadora sociales como personal funcionario de carrera (proceso extraordinario de estabilización). [2022/8002]

En el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* número 163, de fecha 29 de agosto de 2022, han sido publicadas íntegramente las bases que han de regir la convocatoria en el proceso selectivo para la cobertura mediante el sistema de selección de concurso de méritos de diez plazas de trabajador/a social, grupo/subgrupo A2, personal funcionario, obrantes en la plantilla de este ayuntamiento y pertenecientes a la oferta de empleo público del año 2018 aprobada por Junta de Gobierno Local de fecha 20.11.2018 y publicada en el DOGV de fecha 10 de diciembre de 2018 (núm. 8440), a la oferta de empleo público del año 2019 aprobada por Junta de Gobierno Local de fecha 30 de diciembre de 2019 publicada en el DOGV de fecha 07.02.2020 (núm. 8735), a la oferta de empleo público del año 2020 aprobada por Junta de Gobierno Local de fecha 29.12.2020 y publicada en el BOP 26.02.2021 (núm. 39) y a la oferta de empleo público del año 2021 aprobada por Junta de Gobierno Local de fecha 28 de diciembre de 2021 y publicada en el BOP de fecha 22.02.2022 (núm. 36).

Como consecuencia de lo anteriormente referido, se procede a la apertura de un plazo de presentación de solicitudes de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE).

Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo lo solicitarán en instancia (conforme a anexo I de las bases).

Lo que se hace público para general conocimiento.

Orihuela, 5 de septiembre de 2022.— La concejal delegada de Recursos Humanos (p. d. Junta de Gobierno Local de 29.04.2022): M.^a Luisa Boné Campillo.