

## Universitat de València

*RESOLUCIÓ d'1 de setembre de 2022, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2022/7995]*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

### *Primera. Normes generals*

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica del qual és: <https://webges.uv.es/uvtaeweb/vertablonfrontaction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

### *Segona. Requisits generals dels aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar

## Universitat de València

*RESOLUCIÓN de 1 de septiembre de 2022, de la Universidad de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2022/7995]*

El Rectorado de la Universidad de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

### *Primera. Normas generales*

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2. De acuerdo con lo que establece el artículo 73 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, la realización de estas pruebas selectivas se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de la Ciencia y en los Estatutos de la Universidad de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria será mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universidad de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

### *Segunda. Requisitos generales de los aspirantes*

Para ser admitidos, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuren en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o

en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través de l'adreça de correu electrònic: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es).

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1. En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia.

Se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiendo que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, solo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

### *Tercera. Solicitudes*

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente correo electrónico: [entreu@uv.es](mailto:entreu@uv.es). Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: [convopi@uv.es](mailto:convopi@uv.es)

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente*

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2. En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat puga requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3. Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en el tauler d'anuncis de la Universitat de València i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la bossa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

#### *Setena. Contractació*

7.1. Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el *Curriculum vitae*, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

#### *Quinta. Sistema selectivo*

5.1. El proceso selectivo consistirá en un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de los aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalmente en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la pàgina web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

#### *Sexta. Comisión evaluadora*

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídic del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

#### *Séptima. Contratación*

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modali-

la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o alegació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 1 de setembre de 2022.– La rectora, p. d.(DOGV 30.05.2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

### ANNEX I

Projecte: «Open questions on the fundamental interactions of matter at the LHC and intensity frontiers. CPI-22-309». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital. (GVPROMETEO2021-071), ajudes convocades per Resolució de 20 de novembre de 2020.

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

dad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

#### *Octava. Información sobre los datos recogidos*

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la Comisión Evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de estos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

#### *Novena. Recursos*

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 1 de setembre de 2022.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.

### ANEXO I

Proyecto: «Open questions on the fundamental interactions of matter at the LHC and intensity frontiers. CPI-22-309». Programa Prometeo para grupos de investigación de Excelencia de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital. (GVPROMETEO2021-071), ayudas convocadas por Resolució de 20 de noviembre de 2020.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a en formación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece.

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:



Investigador/a en formació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda. Segons el que estableix l'apartat Primer 6.a) de l'annex XI de la Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021, subvencions de el Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 8959/24.11.2020).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Obtenció de prediccions teòriques en teories de camps efectives.  
– Tests del model estàndard i les seves extensions en desintegracions del leptó tau, en electro-producció d'hadrons i en altres experiments de física de sabor.

– Participació en congressos i escoles internacionals, i realització d'estades d'investigació en centres de prestigi.

1.5. Objecte i període: fenomenologia de precisió en experiments de baixes energies.

El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau o llicenciatura en Física, o titulació equivalent.

1.6.2. Estar admés en un programa de doctorat en la Universitat de València en el moment de la contractació.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en Base 10, calculada, d'acord amb Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del 1er i del 2on cicle.

2.1.2. Beca de Col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts

2.1.3. Premi extraordinari de Diplomatura, Llicenciatura, Grau o Màster: per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assignarà un únic valor de 0,25 punts

2.1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts

2.1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en els llistats esmentats al anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 3 punts):

Màster en Física, o titulació equivalent.

Formació en Física Teòrica.

Coneixements del Model Estàndard de Física de Partícules.

Bona formació en Teoria Quàntica de Camps, QCD i Teories de Camps Efectives.

Experiència en desintegracions hadròniques del leptó tau.

Nivell avançat d'anglès.

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Nuria Rius Dionis, professora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: Antonio Pich Zardoya, professor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Oscar Manuel Vives García, professor del Departament de Física Teòrica.

Investigador/a en formación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda. Según lo establecido en el apartado Primero 6.a) del anexo XI de la Resolución de 20 de noviembre, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan para el ejercicio 2021, subvenciones del Programa para la promoción de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Comunitat Valenciana (DOGV 8959/24.11.2020).

1.4. Funciones i tareas que se han de desarrollar:

– Obtención de predicciones teóricas en teorías de campos efectivas.  
– Test del modelo estándar y sus extensiones en desintegraciones del leptón tau, en electro-producción de hadrones y en otros experimentos de física de sabor.

– Participación en congresos y escuelas internacionales, y realización de estancias de investigación en centros de prestigio.

1.5. Objeto y periodo: fenomenología de precisión en experimentos de bajas energías.

El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1 Titulación: grado o licenciatura en Física, o titulación equivalente.

1.6.2. Estar admitido/a en un programa de doctorado en la Universidad de València en el momento de su contratación.

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2. Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3. Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1. Por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2. Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3. Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o póster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

Máster en Física, o titulación equivalente.

Formación en Física Teórica.

Conocimientos del Modelo Estándar de Física de Partículas.

Buena formación en Teoría Cuántica de Campos, QCD y Teorías de Campos Efectivas.

Experiencia en desintegraciones hadrónicas del leptón tau.

Nivel avanzado de inglés.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Nuria Rius Dionis, profesora del Departament de Física Teòrica.

Vocal 1: Antonio Pich Zardoya, profesor del Departament de Física Teòrica.

Vocal 2: Oscar Manuel Vives García, profesor del Departament de Física Teòrica.



Vocal 3: José Manuel Bordes Villagrasa, professor del Departament de Física Teòrica.

Secretària: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, professora del Departament de Física Teòrica.

#### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: María José Costa Mezquita, investigadora Científica del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Vocal 1: Martín González Alonso, investigador a l'Institut de Física Corpuscular.

Vocal 2: Miguel Ángel Aloy Torás, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 3: Isabel Cordero Carrión, professora del Departament de Matemàtiques.

Secretària: M. Victoria Castillo Giménez, professora del Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

## ANNEX II

Projecte: «Estudio del perfil del cliente y sus gustos gastronómicos para los turistas hospedados en hoteles en el municipio de Cullera. CPI-22-324».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 880,77 euros (12 pagues).

#### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

Funcions vinculades amb l'elaboració de les fases del projecte, especialment:

- Desenvolupament d'elements de caràcter teòric i conceptual.
- Anàlisi dels resultats de les tècniques de prospectiva quantitatives i qualitatives aplicades.
- Difusió i transferència de les principals conclusions obtingudes, tant a nivell científic com en la divulgació del coneixement a la societat.

1.5. Objecte i Període: disseny i implementació de l'enquesta per a turistes allotjats als hotels. Avaluació i anàlisi dels resultats obtinguts al procés d'enquestació dels clients.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau o llicenciatura en Història, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

## 2. Barem

### 2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

Vocal 3: José Manuel Bordes Villagrasa, profesor del Departament de Física Teòrica.

Secretaria: Gabriela Alejandra Barenboim Szuchman, profesora del Departament de Física Teòrica.

#### Comisión evaluadora suplente

Presidenta: María José Costa Mezquita, investigadora Científica del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Vocal 1: Martín González Alonso, investigador en el Institut de Física Corpuscular.

Vocal 2: Miguel Ángel Aloy Torás, profesor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 3: Isabel Cordero Carrión, profesora del Departament de Matemàtiques.

Secretaria: M. Victoria Castillo Giménez, profesora del Departament de Física Atòmica, Molecular i Nuclear.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Física Corpuscular (IFIC), de la Universitat de València.

## ANEXO II

Proyecto: «Estudio del perfil del cliente y sus gustos gastronómicos para los turistas hospedados en hoteles en el municipio de Cullera. CPI-22-324».

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 880,77 euros (12 pagas).

#### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

Funciones vinculadas con la elaboración de las fases del proyecto, especialmente:

- Desarrollo de elementos de carácter teórico y conceptual.
- Análisis de los resultados de las técnicas de prospectiva cuantitativas y cualitativas aplicadas.
- Difusión y transferencia de las principales conclusiones obtenidas, tanto a nivel científico como en la divulgación del conocimiento a la sociedad.

1.5. Objeto y periodo: diseño e implementación de la encuesta para turistas alojados en los hoteles. Evaluación y análisis de los resultados obtenidos en el proceso de encuestación de los clientes.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

#### 1.6. Requisitos:

1.6.1 Titulación: grado o licenciatura en Historia, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título

## 2. Baremo

### 2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos



2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o póster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

Màster oficial a l'àrea de Desenvolupament local, o titulació equivalent.

Experiència en investigació i en gestió de la investigació.

Experiència en gestió de projectes.

Coneixement acreditat de la investigació en Desenvolupament Local.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Maria Dolores Pitarch Garrido, professora del Departament de Geografia.

Vocal 1: Adrián Ferrandis Martínez, professor del Departament de Geografia.

Vocal 2: Manuel Ginés Ruzafa García, professor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Vocal 3: Josepa Maria Cortés Escrivá, professora del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Secretari: Rafael Narbona Vizcaíno, professor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Ana Sales Ten, professora del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: José Manuel del Alcázar Garrido, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 2: Javier Esparcia Pérez, professor del Departament de Geografia.

Vocal 3: María Pilar Ascens Carmona González, professora del Departament de Geografia.

Secretari: Julián Sanz Hoya, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local (IIDL), de la Universitat de València.

## ANNEX III

Projecte: «Colaboración en la investigación de las plataformas digitales – Anualidad 2022. CPI-22-381».

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.233,72 euros (12 pagues).

#### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Preparació de bases de dades.

– Planificació i desenvolupament d'informes de divulgació.

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o póster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

Máster oficial en el área de Desarrollo local, o titulación equivalente.

Experiencia en investigación y gestión de la investigación.

Experiencia en gestión de proyectos.

Conocimiento de la investigación en desarrollo local.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Maria Dolores Pitarch Garrido, profesora del Departament de Geografia.

Vocal 1: Adrián Ferrandis Martínez, profesor del Departament de Geografia.

Vocal 2: Manuel Ginés Ruzafa García, profesor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Vocal 3: Josepa Maria Cortés Escrivá, profesora del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Secretario: Rafael Narbona Vizcaíno, profesor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Ana Sales Ten, profesora del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: José Manuel del Alcázar Garrido, profesor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 2: Javier Esparcia Pérez, profesor del Departament de Geografia.

Vocal 3: María Pilar Ascens Carmona González, profesora del Departament de Geografia.

Secretario: Julián Sanz Hoya, profesor del Departament d'Història Moderna i Contemporània

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Interuniversitari de Desenvolupament Local (IIDL), de la Universitat de València.

## ANEXO III

Proyecto: «Colaboración en la investigación de las plataformas digitales – Anualidad 2022. CPI-22-381».

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a doctor/a júnior

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 2.233,72 euros (12 pagas).

#### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Preparación de bases de datos.

– Planificación y desarrollo de informes de divulgación.



- Revisió de literatura.
- Adaptació i traducció dels informes de divulgació.
- Reunions amb col·laboradors per a divulgació.

1.5. Objecte i Període: desenvolupar bases de dades, tabulació i realització de gràfiques i figures, preparació d'informes. Revisió de literatura.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: Doctorat en Psicologia de Recursos Humans, o titulació equivalent.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

1.6.2 Anglès: Certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

1.6.3 Valencià: Certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

## 2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

Haver fet una estada a l'estranger.

Experiència en investigació en Psicologia de les organitzacions.

Experiència en divulgació vinculada a la Psicologia de les organitzacions.

Experiència en investigació en temes relacionats amb el treball en remot (teletreball, grups virtuals, treball en plataformes digitals).

Maneig de programari de visualització de dades i anàlisis estadístiques (e.g. SPSS, Mplus).

Coneixement sobre eines d'enquesta i eines de treball col·laboratiu en línia.

Publicacions en Psicologia de les organitzacions i més específicament sobre treball en remot, comunicació digital.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries competitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2 Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estades postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

- Revisión de literatura.
- Adaptación y traducción de los informes de divulgación.
- Reuniones con colaboradores para la divulgación.

1.5. Objeto y periodo: desarrollar bases de datos, tabulación y realización de gráficas y figuras, preparación de informes. Revisión de literatura.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Doctorado en Psicología de Recursos Humanos, o titulación equivalente.

Obtención del título con una antelación máxima de 4 años con respecto a la publicación de la convocatoria; se entenderá como fecha de obtención del grado de doctor la fecha de lectura y aprobación de la tesis doctoral.

1.6.2. Inglés: Certificado de nivel C1, o titulación equivalente.

1.6.3. Valenciano: Certificado nivel C1, o titulación equivalente.

## 2. Baremo

2.1. Producción Científica (hasta 40 puntos): la dirección de tesis, publicación de artículos científicos, libros, capítulos de libro y monografías y presentación de trabajos en reuniones científicas se valorará de acuerdo con el Baremo para la valoración de la Memoria Anual de Investigación vigente en el momento de la publicación de la convocatoria.

2.2. Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta 20 puntos): el Tribunal podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

Haber realizado una estancia en el extranjero.

Experiencia en investigación en Psicología de las organizaciones.

Experiencia en divulgación vinculada a la Psicología de las organizaciones.

Experiencia en investigación en temas relacionados con el trabajo en remoto (teletreabajo, grupos virtuales, trabajo en plataformas digitales).

Manejo de *software* de visualización de datos y análisis estadísticos (e.g. SPSS, Mplus).

Conocimiento sobre herramientas de encuesta y herramientas de trabajo colaborativo online.

Publicaciones en Psicología de las organizaciones y más específicamente sobre trabajo en remoto, comunicación digital.

2.3. Participación en proyectos de investigación competitivos (hasta 15 puntos):

2.3.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en proyectos de investigación de convocatorias competitivas del Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 3 puntos

2.3.2. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo en proyectos de investigación europeos, se asignarán 5 puntos

2.4. Participación en actividades de transferencia del conocimiento (hasta 15 puntos):

2.4.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en contratos y convenios para realizar proyectos de investigación, se asignarán 3 puntos. Quedan excluidas de este baremo las prestaciones de servicios, asesorías y actividades formativas.

2.4.2. Por figurar como co-inventor/coautor en patentes, modelos de utilidad u otro tipo de propiedad industrial o intelectual, se asignarán 5 puntos

2.5. Estancias posdoctorales en otra universidad y centros de investigación diferentes del centro de obtención de la tesis doctoral (hasta 10 puntos):

2.5.1. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, financiada por convocatorias competitivas del Programa Marco Europeo, Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 5 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

2.5.2. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, sin financiación competitiva, se asignarán 2 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.



3. Comissió avaluadora titular  
President: José María Goerlich Peset, professor del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Vocal 1: Adrián Todolí Signes, professor del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Vocal 2: Rafael Marimón Durá, professor del Departament de Dret Mercantil 'Manuel Broseta Pont'

Vocal 3: Consuelo Reyes Marzal Raga, professora del Departament de Dret Administratiu i Processal.

Secretària: Carmen Estevan de Quesada, professora del Departament de Dret Mercantil 'Manuel Broseta Pont'.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Eva López Terrada, professora del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Vocal 1: Andrés Boix Palop, professor del Departament de Dret Administratiu i Processal.

Vocal 2: María Pilar Hernando Serra, professora del Departament de Dret Financer i Història del Dret.

Vocal 3: Belén Cardona Rubert, professora del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Secretari: Fernando Fita Ortega, professor del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Dret del Treball i Seguretat Social, de la Facultat de Dret, de la Universitat de València.

#### ANNEX IV

Projecte: «Towards explainable AI: application to trustworthy super-resolution ESA contract number 4000137833/22/I-NS. CPI-22-491».

Oferta pública de dos llocs de treball d'investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals dels llocs de treball que s'ofereixen

1.1. Denominació i classificació dels llocs de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.541,34 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Investigar i proporcionar metodologies noves, innovadores i robustes per a la súper-resolució d'imatges Sentinel-2 multiespectrals a gran escala.

– Proposar mètriques de percepció i criteris d'informació per a l'avaluació dels models.

– Aplicar mètodes de «explainable AI» per permetre una major adopció dels productes SR Sentinel-2: augmentar la confiança i la interpretabilitat dels models/resultats de SR proposats.

– Demostrar el valor de les imatges súper-resolució d'imatges Sentinel-2 a gran escala en un conjunt d'aplicacions d'observació de la Terra.

1.5. Objecte i Període: desenvolupament i anàlisi de mètodes de *machine learning* per a superresolució d'imatges de satèl·lits de teledetecció.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Física, o en Geografia, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: José María Goerlich Peset, profesor del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Vocal 1: Adrián Todolí Signes, profesor del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Vocal 2: Rafael Marimón Durá, profesor del Departament de Dret Mercantil 'Manuel Broseta Pont'

Vocal 3: Consuelo Reyes Marzal Raga, profesora del Departament de Dret Administratiu i Processal.

Secretaria: Carmen Estevan de Quesada, profesora del Departament de Dret Mercantil 'Manuel Broseta Pont'.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Eva López Terrada, profesora del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Vocal 1: Andrés Boix Palop, profesor del Departament de Dret Administratiu i Processal.

Vocal 2: María Pilar Hernando Serra, profesora del Departament de Dret Financer i Història del Dret.

Vocal 3: Belén Cardona Rubert, profesora del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Secretario: Fernando Fita Ortega, profesor del Departament de Dret del Treball i Seguretat Social.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Dret del Treball i Seguretat Social, de la Facultat de Dret, de la Universitat de València.

#### ANEXO IV

Proyecto: «Towards explainable AI: application to trustworthy super-resolution ESA contract number 4000137833/22/I-NS. CPI-22-491».

Oferta pública de dos puestos de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales de los puestos de trabajo ofertados

1.1. Denominación y clasificación de los puestos de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1.541,34 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Investigar y proporcionar metodologías nuevas, innovadoras y robustas para la superresolución de imágenes Sentinel-2 multiespectrales a gran escala.

– Proponer métricas de percepción y criterios de información para la evaluación de los modelos.

– Aplicar métodos de «explainable AI» para permitir una mayor adopción de los productos SR Sentinel-2: aumentar la confianza y la interpretabilidad de los modelos/resultados de SR propuestos.

– Demostrar el valor de las imágenes superresolución de imágenes Sentinel-2 a gran escala en un conjunto de aplicaciones de observación de la Tierra.

1.5. Objeto y periodo: desarrollo y análisis de métodos de *machine learning* para superresolución de imágenes de satélites de teledetección.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: grado en Física, o en Geografía, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título

2. Barem

2. 1. Méritos preferentes:



2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Màster en Data Science o Copernicus Master in Digital Earth.  
– Coneixements d'aprenentatge màquina, deep learning i processament d'imatges de satèl·lit.

– Experiència en algorismes de deep learning aplicats a súper-resolució de sèries temporals d'imatges de satèl·lit.

– Experiència en programació avançada a Python, PyTorch i Linux.

– Experiència laboral o en pràctiques a agències aeroespacials.

– Experiència laboral o en pràctiques com a científic de dades.

– Nivell alt d'anglès parlat i escrit.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Víctor Reglero Velasco, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Luis Gómez Chova, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura García, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, professora del Departament d'Informàtica.

Secretària: Silvia Casans Berga, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Gustau Camps Valls, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Jorge Muñoz Marí, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Cándido Reig Escrivá, professor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Asunción Edith Navarro Antón, professora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretària: Inmaculada Coma Tatay, professora del Departament d'Informàtica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Laboratori de Processament d'imatges (IPL), de la Universitat de València.

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Máster en Data Science o Copernicus Master in Digital Earth.  
– Conocimientos de aprendizaje máquina, deep learning y procesamiento de imágenes de satélite.

– Experiencia en algoritmos de deep learning aplicados a súper-resolución de series temporales de imágenes de satélite.

– Experiencia en programación avanzada en Python, PyTorch y Linux.

– Experiencia laboral o en prácticas en agencias aeroespaciales.

– Experiencia laboral o en prácticas como científico de datos.

– Nivel alto de inglés hablado y escrito.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Víctor Reglero Velasco, profesor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Vocal 1: Luis Gómez Chova, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Jaume Segura García, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 3: Esther de Ves Cuenca, profesora del Departament d'Informàtica.

Secretaria: Silvia Casans Berga, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Gustau Camps Valls, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 1: Jorge Muñoz Marí, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 2: Abilio Cándido Reig Escrivá, profesor del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Vocal 3: Asunción Edith Navarro Antón, profesora del Departament d'Enginyeria Electrònica.

Secretaria: Inmaculada Coma Tatay, profesora del Departament d'Informàtica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Laboratori de Processament d'imatges (IPL), de la Universitat de València.

## ANNEX V

Projecte: «Arxiu valencià del disseny: shaping the future, designing the present, rescuing the past. CPI-22-321». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència (GVPROMETEO2021-001) convocades per Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a doctor/a júnior.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 37 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 2.233,72 euros (12 pagues).

#### 1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Realització d'un tesauro associat al patrimoni cultural, disseny i avaluació, testeig i aplicabilitat a la web semàntica.

– Suport en la gestió de dades digitals de caràcter cultural i usabilitat.

1.5. Objecte i Període: investigació i gestió historicoartística en el marc del projecte.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: Doctorat en Història de l'Art, o titulació equivalent.

Obtenció del títol amb una antelació màxima de 4 anys respecte a la publicació de la convocatòria. S'entén com a data d'obtenció del grau de doctor la data de lectura i aprovació de la tesi doctoral.

1.6.2 Anglès: Certificat de nivell B2, o titulació equivalent.

1.6.3 Francès: Certificat de nivell B2, o titulació equivalent.

1.6.3 Valencià: Certificat de nivell B2, o titulació equivalent.

## 2. Barem

2.1. Producció científica (fins a 40 punts): la direcció de tesis, la publicació d'articles científics, llibres, capítols de llibre i monografies i la presentació de treballs en reunions científiques es valora d'acord amb el barem per a la valoració de la memòria anual d'investigació vigent en el moment de la publicació de la convocatòria.

2.2. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a 20 punts): el tribunal pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

– Llicenciatura en Història de l'Art, o titulació equivalent.

– Màster en Patrimoni Cultural, o titulació equivalent.

– Experiència en la gestió de projectes europeus de recerca.

– Experiència en la coordinació i la gestió en congressos acadèmics.

– Experiència en equips multidisciplinaris amb especial focus en tecnologies de la informació aplicades al patrimoni cultural.

– Experiència en tasques de comunicació i difusió de projectes culturals que impliquen noves tecnologies (models digitals 3D, realitat virtual, realitat augmentada, etc.).

– Experiència professional internacional a organitzacions intergovernamentals.

– Experiència en organismes culturals.

– Coneixements en Humanitats Digitals, amb una rellevància especial els relacionats amb la tecnologia de realitat augmentada.

– Experiència d'avaluació de públics en l'ús d'eines interactives.

– Publicacions i congressos a l'àmbit de la contractació.

2.3. Participació en projectes de recerca competitiu (fins a 15 punts):

2.3.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en projectes de recerca de convocatòries com-

## ANEXO V

Proyecto: «Arxiu valencià del disseny: shaping the future, designing the present, rescuing the past. CPI-22-321». Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència (GVPROMETEO2021-001) convocades per Resolució de 20 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a doctor/a júnior

### 1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

#### 1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a doctor/a júnior.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 37 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 2.233,72 euros (12 pagas).

#### 1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Realización de un tesoro asociado al patrimonio cultural, diseño y evaluación, testeo y aplicabilidad en web semántica.

– Soporte en la gestión de datos digitales de carácter cultural y usabilidad.

1.5. Objeto y periodo: investigación y gestión histórico-artística en el marco del proyecto.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

#### 1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Doctorado en Historia del Arte, o titulación equivalente.

Obtención del título con una antelación máxima de 4 años con respecto a la publicación de la convocatoria; se entenderá como fecha de obtención del grado de doctor la fecha de lectura y aprobación de la tesis doctoral.

1.6.2 Inglés: Certificado de nivel B2, o titulación equivalente.

1.6.3 Francés: Certificado de nivel B2, o titulación equivalente.

1.6.4 Valenciano: Certificado nivel B2, o titulación equivalente.

## 2. Baremo

2.1. Producción Científica (hasta 40 puntos): la dirección de tesis, publicación de artículos científicos, libros, capítulos de libro y monografías y presentación de trabajos en reuniones científicas se valorará de acuerdo con el Baremo para la valoración de la Memoria Anual de Investigación vigente en el momento de la publicación de la convocatoria.

2.2. Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta 20 puntos): el Tribunal podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

– Licenciatura en Historia del Arte, o titulación equivalente.

– Máster en Patrimonio Cultural, o titulación equivalente.

– Experiencia en la gestión de proyectos europeos de investigación.

– Experiencia en la coordinación y gestión en congresos académicos.

– Experiencia en equipos multidisciplinarios con especial foco en tecnologías de la información aplicadas al patrimonio cultural.

– Experiencia en tareas de comunicación y difusión de proyectos culturales que impliquen nuevas tecnologías (modelos digitales 3D, realidad virtual, realidad aumentada, etc.).

– Experiencia profesional internacional en organizaciones intergubernamentales.

– Experiencia en organismos culturales.

– Conocimientos en Humanidades Digitales, con especial relevancia los relacionados con la tecnología de realidad aumentada.

– Experiencia de evaluación de públicos en el uso de herramientas interactivas.

– Otros méritos: publicaciones y congresos en el ámbito de la contratación.

2.3. Participación en proyectos de investigación competitivos (hasta 15 puntos):

2.3.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en proyectos de investigación de convocatò-

petitives del Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 3 punts.

2.3.2 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip en projectes de recerca europeus, s'assignen 5 punts.

2.4. Participació en activitats de transferència del coneixement (fins a 15 punts):

2.4.1 Per cada any de participació acreditada com a membre de l'equip a temps complet en contractes i convenis per a realitzar projectes de recerca, s'assignen 3 punts. En queden excloses les prestacions de serveis, assessories i activitats formatives.

2.4.2 Per figurar com a coinventor/coautor en patents, models d'utilitat o qualsevol altre tipus de propietat industrial o intel·lectual, s'assignen 5 punts.

2.5. Estadies postdoctorals en una altra universitat i centres de recerca diferents del centre d'obtenció de la tesi doctoral (fins a 10 punts):

2.5.1 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, finançada per convocatòries competitives del Programa Marc Europeu, Pla Nacional d'R+D o programes autonòmics, s'assignen 5 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

2.5.2 Per cada any acreditat d'estada en unes altres universitats i centres de recerca, sense finançament competitiu, s'assignen 2 punts. Les estades han de tenir una durada mínima de 30 dies consecutius.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Yolanda Gil Saura, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Ester Alba Pagán, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 2: Javier Esparcia Pérez, professor del Departament de Geografia.

Vocal 3: Miguel Requena Jiménez, professor del Departament de Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga.

Secretària: Mercedes Gómez-Ferrer Lozano, professora del Departament d'Història de l'Art.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: M. Pilar Ascens Carmona González, professora del Departament de Geografia.

Vocal 1: Marcos Fernández Marín, professor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Manuel Ginés Ruzafa García, professor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Vocal 3: Josepa María Cortés Escrivá, professora del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Secretari: Amadeo Serra Desfilis, professor del Departament d'Història de l'Art.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Història de l'Art, de la Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.

rias competitivas del Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 3 puntos

2.3.2. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo en proyectos de investigación europeos, se asignarán 5 puntos

2.4. Participación en actividades de transferencia del conocimiento (hasta 15 puntos):

2.4.1. Por cada año de participación acreditada como miembro del equipo a tiempo completo en contratos y convenios para realizar proyectos de investigación, se asignarán 3 puntos. Quedan excluidas de este baremo las prestaciones de servicios, asesorías y actividades formativas.

2.4.2. Por figurar como co-inventor/coautor en patentes, modelos de utilidad u otro tipo de propiedad industrial o intelectual, se asignarán 5 puntos

2.5. Estancias posdoctorales en otra universidad y centros de investigación diferentes del centro de obtención de la tesis doctoral (hasta 10 puntos):

2.5.1. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, financiada por convocatorias competitivas del Programa Marco Europeo, Plan Nacional de I+D o Programas Autonómicos, se asignarán 5 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

2.5.2. Por cada año acreditado de estancia en otras universidades y centros de investigación, sin financiación competitiva, se asignarán 2 puntos. Las estancias deberán tener una duración mínima de 30 días consecutivos.

### 3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Yolanda Gil Saura, profesora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 1: Ester Alba Pagán, profesora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 2: Javier Esparcia Pérez, profesor del Departament de Geografia.

Vocal 3: Miguel Requena Jiménez, profesor del Departament de Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga.

Secretaria: Mercedes Gómez-Ferrer Lozano, profesora del Departament d'Història de l'Art.

### 4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: M. Pilar Ascens Carmona González, profesora del Departament de Geografia.

Vocal 1: Marcos Fernández Marín, profesor del Departament d'Informàtica.

Vocal 2: Manuel Ginés Ruzafa García, profesor del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Vocal 3: Josepa María Cortés Escrivá, profesora del Departament d'Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques.

Secretario: Amadeo Serra Desfilis, profesor del Departament d'Història de l'Art.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Història de l'Art, de la Facultat de Geografia i Història, de la Universitat de València.