

## **Fundació Centre d'Estudis Ambientals de la Mediterrània**

*Anunci del procés selectiu per a la cobertura indefinida, per convocatòria pública, del lloc 2\_M\_DIN, inclòs en la relació de llocs de treball de la Fundació de la Comunitat Valenciana Centre d'Estudis Ambientals del Mediterrani, dins de l'Àrea d'Investigació Meteorologia-Climatologia.*  
[2022/10456]

### **0. OBJECTE**

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la contractació d'un/a investigador/a per a la cobertura del lloc 2\_M\_DIN en l'Àrea d'Investigació Meteorologia i Climatologia, mitjançant el procediment de concurs.

La contractació compta amb la preceptiva autorització de la Direcció General de Pressupostos de la Generalitat Valenciana. Aquesta convocatòria complirà el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública, d'acord amb el que estableix l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes, en la línia establida per l'Acord de 10 de març de 2017, del Consell, d'aprovació de l'II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat i es desenvoluparà d'acord amb les següents bases:

### **1. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:**

Responsable de planificar i coordinar l'activitat de modelització i projectes de meteorologia-climatologia garantint el compliment de l'estratègia definida pel CEAM. Sol·licitar i dirigir projectes sobre meteorologia-climatologia.

### **2. CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL:**

Règim jurídic: contracte fix.

Lloc de treball: coordinador/a Àrea Meteorologia – Climatologia.

Període de prova: segons conveni.

Jornada: completa.

Salari brut: 41.233 euros bruts anuals.

Tipus de contracte: indefinit.

Lloc de treball: la prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació CEAM al Parc Tecnològic de Paterna C/ Charles R. Darwin 14, 46980 Paterna València.

### **3. REQUISITS DELS ASPIRANTS**

Per a l'admissió a la realització del procés selectiu les persones sol·licitants hauran de posseir, en el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds, els requisits que s'enumeren a continuació:

a) Requisits generals:

– Complir algun dels següents requisits de nacionalitat:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o dels estats membres de la Unió Europea, o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors.

b) Cònjuge d'espanyols o de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret.

c) Els estrangers amb residència legal a Espanya.

Els aspirants estrangers inclosos en els apartats b i c) hauran d'acompanyar la seua sol·licitud el document que acredite les condicions que s'al·leguen.

– No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per a exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública. No haver mantingut relació laboral amb la Fundació CEAM, o amb qualsevol altra entitat o empresa que formara part del sector públic, que haja finalitzat per acomiadament disciplinari que no

## **Fundación Centro de Estudios Ambientales del Mediterráneo**

*Anuncio del proceso selectivo para la cobertura indefinida, por convocatoria pública, del puesto 2\_M\_DIN, incluido en la relación de puestos de trabajo de la Fundación de la Comunidad Valenciana Centro de Estudios Ambientales del Mediterráneo, dentro del Área de Investigación Meteorología-Climatología.* [2022/10456]

### **0. OBJETO**

Es objeto de estas bases la regulación para la contratación de un/a investigador/a para la cobertura del puesto 2\_M\_DIN en el Área de investigación Meteorología y Climatología, mediante el procedimiento de concurso.

La contratación cuenta con la preceptiva autorización de la Dirección General de Presupuestos de la Generalitat Valenciana. Esta convocatoria cumplirá el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, de acuerdo con lo que establece el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en la línea establecida por el Acuerdo de 10 de marzo de 2017, del Consejo, de aprobación del II Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat y se desarrollará de acuerdo con las siguientes bases:

### **1. FUNCIONES DEL PUESTO DE TRABAJO:**

Responsable de planificar y coordinar la actividad de modelización y proyectos de meteorología-climatología garantizando el cumplimiento de la estrategia definida para el CEAM. Solicitar y dirigir proyectos sobre meteorología-climatología.

### **2. CONDICIONES DEL PUESTO DE TRABAJO:**

Régimen jurídico: contrato fijo.

Puesto de trabajo: coordinador/a Área Meteorología – Climatología

Periodo de prueba: según convenio.

Jornada: completa.

Salario bruto: 41.233 euros brutos anuales

Tipo de contrato: indefinido

Lugar de trabajo: la prestación del trabajo se realizará en la sede de la Fundación CEAM en el Parque Tecnológico de Paterna C/Charles R. Darwin 14, 46980 Paterna Valencia.

### **3. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES**

Para la admisión a la realización del proceso selectivo las personas solicitantes deberán poseer, en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, los requisitos que se enumeran a continuación:

a) Requisitos generales:

– Cumplir con alguno de los siguientes requisitos de nacionalidad:

a) Tener la nacionalidad española o de los estados miembros de la Unión Europea, o de aquellos estados, a los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores

b) Cónyuge de españoles o de nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.

c) Los extranjeros con residencia legal en España

Los aspirantes extranjeros incluidos en los apartados b y c) deberán acompañar a su solicitud el documento que acredite las condiciones que se alegan.

– No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. No haber mantenido relación laboral con la Fundación CEAM, o con cualquier otra entidad o empresa que formase parte del sector público, que haya finalizado

haja sigut declarat judicialment per sentència ferma, nul o improcedent. No haver sigut subjecte d'acomiadament per causes objectives de les lletres a), b) i d) de l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.

– Posseir la capacitat funcional per al compliment de les funcions derivades del lloc.

b) Requisits particulars:

– Estar en possessió del títol de doctorat en Físiques en el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Les candidatures aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió, en el mencionat termini, del corresponent certificat d'equivalència o de la credencial que acredite, si escau, la seua homologació o l'accés a una convocatòria pública d'ajudes per a la incorporació de doctors/as al sistema d'investigació espanyol d'R+D+I.

- Disponibilitat per a viatjar.
- Permís de conduir B en vigor.

#### 4. PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu es realitzarà mitjançant el sistema de concurs, amb les valoracions, proves i sistema de puntuació que s'especifiquen en l'annex I.

Conclòs el procés d'admissió de sol·licituds, es comprovarà que la documentació estiga correctament presentada i el compliment dels requisits generals i particulars, es comunicarà la llista de candidatures admeses i excloses i es fixarà un termini de 10 dies per a formular alegacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil. Aquesta comunicació es realitzarà a través del web de CEAM i per correu electrònic a totes les candidatures.

Conclòs el termini i revisada la documentació rebuda, es publicarà la llista definitiva de candidatures admeses i excloses.

Posteriorment es convocarà en la web de la Fundació, telefònicament i per correu electrònic a les candidatures per a les proves de la primera fase; l'ordre de presentació de les candidatures s'iniciarà per ordre alfabètic del primer cognom. Es publicarà en el web de la Fundació el resultat de la primera fase.

Les candidatures que superen la primera fase tornaran a ser convocades en un termini màxim de 30 dies per a realitzar les proves de la segona fase. En aquest cas es mantindrà l'ordre de la puntuació obtinguda en la primera fase (començant per la menor puntuació), en cas d'empat s'aplicarà l'ordre alfabètic.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució provisional amb les dades de la candidatura seleccionada en la pàgina web de la Fundació: [www.ceam.es](http://www.ceam.es) (ofertes d'ocupació), habilitant un període de 10 dies per a alegacions. Conclòs aquest termini i resoltes les possibles alegacions rebudes, es publicarà en la pàgina web de la Fundació la resolució definitiva que contindrà l'ordre decreixent de la selecció.

La Direcció Executiva, a la vista de la resolució, procedirà a la contractació.

#### 5. SOL·LICITUDS. TERMINI DE PRESENTACIÓ

Les persones interessades hauran d'inscriure's a través del portal d'ocupació, al qual accediran clicant en l'enllaç que s'habilitarà en la web de CEAM, en l'apartat ofertes en curs i en l'EXP-07/22, des del qual aportaran les seues dades personals i la següent documentació:

- Declaració de veracitat dels documents aportats, degudament emplenat i signat electrònicament (annex III).
- Document de nacionalitat per a aspirants estrangers.
- *Curriculum vitae* normalitzat, en el qual s'indicarà la informació que acredite explícitament el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció. Tota la informació inclosa en el currículum haurà d'estar degudament adaptada als requisits exposats en l'annex I i justificada amb la corresponent documentació. Amb el currículum també s'inclourà un resum, d'un màxim de 10 pàgines (UNEIX-A4), en el qual s'expressaran els objectius científics que el/l'aspirant ha perseguit al llarg de la seua carrera investigadora i els assoliments, científics i de transferència, aconseguits.
- Acreditació del títol de doctorat.
- Acreditació del carnet de conduir.

por despido disciplinario que no haya sido declarado judicialmente por sentencia firme, nulo o improcedente. No haber sido sujeto de despido por causas objetivas de las letras a), b) y d) del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores.

– Poser la capacidad funcional para el cumplimiento de las funciones derivadas del puesto.

b) Requisitos particulares:

– Estar en posesión del título de doctorado en Físicas en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Las candidaturas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión, en el referido plazo, del correspondiente certificado de equivalencia o de la credencial que acredite, en su caso, su homologación o el acceso a una convocatoria pública de ayudas para la incorporación de doctores/as al sistema de investigación español de I+D+i.

- Disponibilidad para viajar.
- Carné de conducir B en vigor.

#### 4. PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso, con las valoraciones, pruebas y sistema de puntuación que se especifican en el anexo I.

Concluido el proceso de admisión de solicitudes, se comprobará que la documentación esté correctamente presentada y el cumplimiento de los requisitos generales y particulares, comunicándose la lista de candidaturas admitidas y excluidas y fijando un plazo de 10 días para formular alegaciones y/o subsanar defectos que hayan motivado el error o la exclusión. Si el plazo finaliza en día festivo, se pasará al primer día hábil. Esta comunicación se realizará a través de la web de CEAM y por correo electrónico a todas las candidaturas.

Concluido el plazo y revisada la documentación recibida, se publicará la lista definitiva de candidaturas admitidas y excluidas.

Posteriormente se convocará en la web de la Fundación, telefónicamente y por correo electrónico a las candidaturas para las pruebas de la primera fase; el orden de presentación de las candidaturas se iniciará por orden alfabético del primer apellido. Se publicará en la web de la Fundación el resultado de la primera fase.

Las candidaturas que superen la primera fase volverán a ser convocadas en un plazo máximo de 30 días para realizar las pruebas de la segunda fase. En este caso se mantendrá el orden de la puntuación obtenida en la primera fase (empezando por la menor puntuación), en caso de empate se aplicará el orden alfabético.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución provisional con los datos de la candidatura seleccionada en la página web de la Fundación: [www.ceam.es](http://www.ceam.es) (ofertas de empleo), habilitando un periodo de 10 días para alegaciones. Concluido dicho plazo y resueltas las posibles alegaciones recibidas se publicará en la página web de la Fundación, la resolución definitiva que contendrá el orden decreciente de la selección.

La Dirección Ejecutiva, a la vista de la resolución, procederá a la contratación.

#### 5. SOLICITUDES. PLAZO DE PRESENTACIÓN

Las personas interesadas deberán inscribirse a través del portal de empleo, al que accederán clicando en el enlace que se habilitará en la web de CEAM, en el apartado ofertas en curso y en el EXP-07/22, desde el que aportarán sus datos personales y la siguiente documentación:

- Declaración de veracidad de los documentos aportados, debidamente cumplimentado y firmado electrónicamente (anexo III)
- Documento de nacionalidad para aspirantes extranjeros
- *Curriculum vitae* normalizado, en el que se indicará la información que acredite explícitamente el cumplimiento de los requisitos para participar en el proceso de selección. Toda la información incluida en el currículum deberá estar debidamente adaptada a los requisitos expuestos en el anexo I y justificada con la correspondiente documentación. Junto al currículum también se incluirá un resumen, de un máximo de 10 páginas (UNE-A4), en el que se expresarán los objetivos científicos que el/la aspirante ha perseguido a lo largo de su carrera investigadora y los logros, científicos y de transferencia, conseguidos.
- Acreditación del título de doctorado
- Acreditación del carnet de conducir



– Una memòria amb descripció d'un pla d'investigació per a l'Àrea de Meteorologia i Climatologia, de CEAM, amb una extensió màxima de 5 pàgines DIN-A4.

– Còpia escanejada dels documents que certifiquen el que s'indica en el CV o acreditació documental del contingut del CV. Per a les publicacions, serà suficient la presentació de la primera pàgina en la qual conste l'autoria i la referència completa del treball.

– Certificació de les institucions en les quals ha col·laborat, on consten els períodes treballats i la categoria professional.

– Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada (fotocòpia).

El termini de presentació finalitzarà a les 15 hores del quinzè dia hàbil següent a la publicació de l'anunci en el DOGV. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

## 6. COMISSIÓ AVALUADORA

La composició de la Comissió avaluadora queda establida en els termes que s'indiquen en l'annex II. Les persones que intervien en aquest procediment manifesten de manera expressa l'absència de conflicte d'interessos.

La comissió avaluadora serà la responsable de determinar les qualificacions d'aquest procés selectiu segons s'indica en l'annex I d'aquesta convocatòria.

La comissió vetlarà per l'estricta compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre tots dos sexes. Correspondrà a la Comissió la consideració, verificació i apreciació de les incidències que pogueren sorgir en el desenvolupament dels exercicis, i adoptar sobre aquest tema les decisions motivades que estimen pertinents.

La comissió avaluadora podrà acordar modificacions en el procés, si ho estima oportú, i degut a situacions extraordinàries com la recepció de poques candidatures o que existisca molta diferència de puntuació entre aquestes.

## ANNEX I

### Descripció del procés selectiu

El procés selectiu consistirà en un concurs desenvolupat en dues fases:

#### Primera fase

La primera fase de concurs, de caràcter eliminatori, té per objecte la comprovació i qualificació dels mèrits exposats per les candidatures en la documentació aportada. Consistirà en l'exposició oral i pública per l'aspirant, en el temps màxim d'una hora, dels mèrits al·legats i de la labor científica desenvolupada descrita en el *currículum vitae*. Seguidament, la comissió avaluadora debatrà amb l'aspirant, sense límit de temps, sobre el contingut de l'exposició oral, i podrà formular les preguntes que considere sobre els temes més rellevants de la investigació realitzada per l'aspirant.

En aquesta fase, la comissió avaluadora valorarà, fins a un màxim de 65 punts, els següents mèrits d'acord amb el barem que es recull en els següents apartats:

#### A) Formació i experiència professional (Màxim 12 punts):

1. Formació acadèmica: es valora la qualificació de la tesi, l'esment de doctorat europeu i/o l'esment de qualitat del programa. S'hi tindran en compte les beques postdoctorals, borses i ajudes obtingudes en convocatòries competitives rebudes dels programes europeus o internacionals, nacionals i autonòmics. Aquest apartat es valora fins a un màxim de 2 punts.

2. Les estades en centres internacionals, atenent la seua duració (es considera una duració mínima de 5 mesos continuats), a la qualitat del programa i de la institució receptora, i als resultats obtinguts (demostrables). Es valoren amb un màxim de 5 punts.

3. Es valora la duració i la responsabilitat exercida en empreses o institucions, sempre que tinguen rellevància pràctica per a la investigació i no siguen valorats en altres apartats. L'experiència professional es valorarà fins a un màxim de 2 punts.

4. Es valorarà l'experiència en la gestió, lideratge, direcció i/o coordinació de grups d'investigació amb un màxim de 3 punts.

#### B) Objectius carrera investigadora (màxim 8 punts):

– Una memoria con descripció de un Plan de investigación para el Área de Meteorología y Climatología, de CEAM, con una extensión máxima de 5 páginas DIN-A4.

– Copia escaneada de los documentos que certifiquen lo indicado en el CV o acreditación documental del contenido del CV. Para las publicaciones, será suficiente la presentación de la primera página en la que conste la autoría y la referencia completa del trabajo.

– Certificación de las instituciones en las que ha colaborado, donde consten los periodos trabajados y la categoría profesional.

– Otros documentos acreditativos de formación complementaria efectuada (fotocopia).

El plazo de presentación finalizará a las 15 horas del decimoquinto día hábil siguiente a la publicación del anuncio en el DOGV. Si el plazo finaliza en día festivo, se pasará al primer día hábil.

## 6. COMISIÓN EVALUADORA

La composició de la Comissió avaluadora queda establida en els termes que se indiquen en el anexo II. Las personas que intervienen en este procedimiento manifiestan de forma expresa la ausencia de conflicto de intereses.

La comisión evaluadora será la responsable de determinar las calificaciones de este proceso selectivo según se indica en el anexo I de esta convocatoria.

La comisión velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos. Corresponderá a la Comisión la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estimen pertinentes.

La comisión evaluadora podrá acordar modificaciones cambios en el proceso, si lo estima oportuno, y debido situaciones extraordinarias como la recepción de pocas candidaturas o que exista mucha diferencia de puntuación entre las mismas.

## ANEXO I

### Descripció del proceso selectivo

El proceso selectivo consistirá en un concurso desarrollado en dos fases:

#### Primera fase

La primera fase de concurso, de carácter eliminatorio, tiene por objeto la comprobación y calificación de los méritos expuestos por las candidaturas en la documentación aportada. Consistirá en la exposición oral y pública por el/la aspirante, en el tiempo máximo de una hora, de los méritos alegados y de la labor científica desarrollada descrita en el *currículum vitae*. Seguidamente, la *Comisión Evaluadora* debatirá con el/la aspirante, sin límite de tiempo, sobre el contenido de la exposición oral, pudiendo formular las preguntas que considere sobre los temas más relevantes de la investigación realizada por el/la aspirante.

En esta fase, la *Comisión Evaluadora* valorará, hasta un máximo de 65 puntos, los siguientes méritos de acuerdo con el barem que se recoge en los siguientes apartados:

#### A) Formación y experiencia profesional (máximo 12 puntos):

1. Formación académica: se valora la calificación de la tesis, la mención de doctorado europeo y/o la mención de calidad del programa. Se tendrán en cuenta las becas postdoctorales, bolsas y ayudas obtenidas en convocatorias competitivas recibidas de los programas europeos o internacionales, nacionales y autonómicos. Este apartado se valora hasta un máximo de 2 puntos.

2. Las estancias en centros internacionales, atendiendo a su duración (se considera una duración mínima de 5 meses continuados), a la calidad del programa y de la institución receptora, y a los resultados obtenidos (demostrables). Se valoran con un máximo de 5 puntos.

3. Se valora la duración y la responsabilidad ejercida en empresas o instituciones, siempre y cuando tengan relevancia práctica para la investigación y no sean valorados en otros apartados. La experiencia profesional se valorará hasta un máximo de 2 puntos.

4. Se valorará la experiencia en la gestión, liderazgo, dirección y/o coordinación de grupos de investigación con un máximo de 3 puntos.

#### B) Objetivos carrera investigadora (máximo 8 puntos):



En aquest apartat es valoren els objectius científics perseguits al llarg de la carrera investigadora de l'aspirant. Es valorarà una activitat investigadora intensa, desenvolupada de forma continuada en el temps i centrada en línies d'investigació relacionades amb la meteorologia-climatologia. En aquest apartat es considera el temps transcorregut des de la lectura de la tesi doctoral i la consolidació una línia d'investigació ben definida i mantinguda al llarg del temps. Així mateix, es valorarà positivament la regularitat en la producció científica. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 8 punts.

**C) Contribucions científiques (màxim 32 punts)**

Les contribucions científiques realitzades es valoraran tenint en compte la qualitat i repercussió d'aquestes, especialment els treballs originals d'investigació publicats i la direcció i participació en projectes d'investigació R+D amb entitats públiques i privades, nacionals i internacionals obtinguts en convocatòries públiques.

**1. Treballs originals d'investigació publicats (màxim 12 punts)**

– Publicacions: únicament es consideren les publicacions científiques amb procés anònim de revisió per parells del *Journal Citation Reports del Science Citation Index* (SCI). Per a la valoració de les publicacions científiques s'atendrà els següents factors: la rellevància temàtica de les publicacions en relació amb el perfil de la convocatòria, l'índex d'impacte, el lloc que ocupa la revista en el conjunt de les quals corresponen a un mateix àmbit de coneixement, el nombre d'autors i la posició que ocupa entre ells el sol·licitant. Es valora fins a un màxim de 8 punts. Per a obtenir la puntuació màxima en aquest apartat es requereix l'aportació pel sol·licitant d'un mínim de 20 publicacions científiques recollides en Science Citation Index. Deu d'aquestes han d'estar situades en tercer quartil de la seua categoria o, almenys, tres d'aquests articles han d'estar publicats en revistes del primer decil.

– La redacció i publicació de llibres o capítols de llibres que siguen resultat d'un treball científic i que no hagen sigut considerats ni valorats en l'apartat anterior; l'elaboració d'informes científics i la participació en treballs i informes d'assessorament científic i de suport tecnològic; els estudis realitzats amb finalitats d'investigació. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

– Contribucions presentades en congressos, conferències, seminaris o altres tipus de reunions de rellevància científica. En la valoració d'aquest apartat únicament es tindran en consideració aquells congressos i conferències que compten amb procediments selectius en l'admissió de les ponències. Es valora el caràcter internacional o nacional, el tipus de participació (ponència convidada, ponència o comunicacions orals), participació en la seua organització o en el comitè científic. Aquest apartat es valora fins a un màxim de 2 punts.

**2. Formació d'investigadors i direcció de tesis doctorals (màxim 3 punts)**

– Es valora la direcció de tesi, finalitzades o en procés però que hagen produït algun article en revista internacional d'impacte. Es considerarà especialment l'esment de doctorat europeu, l'esment de qualitat del programa de doctorat, la qualitat dels treballs publicats relacionats amb les tesis dirigides i el prestigi dels centres en els quals s'han dut a terme.

**3. Projectes d'investigació (màxim 12 punts)**

– S'haurà d'acreditar la participació com a investigador principal en, almenys, un projecte d'investigació obtingut en un procés de concurrència competitiva i la participació en almenys un projecte de caràcter internacional.

– Es valorarà la coordinació o participació en projectes obtinguts en convocatòries públiques i competitives, especialment els finançats mitjançant programes autonòmics, nacionals, europeus o altres d'àmbit internacional, i/o contractes d'investigació d'especial rellevància amb l'administració pública o amb empreses.

– Es tindrà en compte especialment el tipus de participació i grau de responsabilitat del sol·licitant en projectes d'investigació inclosos en programes competitiu de la Unió Europea, dels plans nacionals, de les comunitats autònomes i d'altres ens o organismes públics o privats sotmesos a avaluació externa, especialment per l'Agència Nacional d'Avaluació i Prospectiva (ANEP) o organisme similar.

– La participació, durant un mínim de 3 anualitats, en un programa de contractació de doctores inclòs pel Ministeri d'Universitats dins dels programes d'excel·lència investigadora donarà la puntuació màxima dins d'aquest apartat.

En este apartado se valoran los objetivos científicos perseguidos a lo largo de la carrera investigadora del/la aspirante. Se valorará una actividad investigadora intensa, desarrollada de forma continuada en el tiempo y centrada en líneas de investigación relacionadas con la meteorología-climatología. En este apartado se considera el tiempo transcurrido desde la lectura de la tesis doctoral y la consolidación una línea de investigación bien definida y mantenida a lo largo del tiempo. Así mismo, se valorará positivamente la regularidad en la producción científica. La puntuación máxima de este apartado será de 8 puntos.

**C) Contribuciones científicas (máximo 32 puntos)**

Las contribuciones científicas realizadas se valorarán teniendo en cuenta la calidad y repercusión de estas, especialmente los trabajos originales de investigación publicados y la dirección y participación en proyectos de investigación I+D con entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales obtenidos en convocatorias públicas.

**1. Trabajos originales de investigación publicados (máximo 12 puntos)**

– Publicaciones: únicamente se consideran las publicaciones científicas con proceso anónimo de revisión por pares del *Journal Citation Reports del Science Citation Index* (SCI). Para la valoración de las publicaciones científicas se atenderá a los siguientes factores: la relevancia temática de las publicaciones en relación con el perfil de la convocatoria, el índice de impacto, el lugar que ocupa la revista en el conjunto de las que corresponden a un mismo ámbito de conocimiento, el número de autores y la posición que ocupa entre ellos el solicitante. Se valora hasta un máximo de 8 puntos. Para obtener la puntuación máxima en este apartado se requiere la aportación por el solicitante de un mínimo de 20 publicaciones científicas recogidas en Science Citation Index. Diez de estas deben estar situadas en tercer cuartil de su categoría o, al menos, tres de estos artículos deben estar publicados en revistas del primer decil.

– La redacción y publicación de libros o capítulos de libros que sean resultado de un trabajo científico y que no hayan sido considerados ni valorados en el apartado anterior; la elaboración de informes científicos y la participación en trabajos e informes de asesoramiento científico y de apoyo tecnológico; los estudios realizados con fines de investigación. La puntuación máxima de este apartado será de 2 puntos.

– Contribuciones presentadas en congresos, conferencias, seminarios u otros tipos de reuniones de relevancia científica. En la valoración de este apartado únicamente se tendrán en consideración aquellos congresos y conferencias que cuenten con procedimientos selectivos en la admisión de las ponencias. Se valora el carácter internacional o nacional, el tipo de participación (ponencia invitada, ponencia o comunicaciones orales), participación en su organización o en el comitè científico. Este apartado se valora hasta un máximo de 2 puntos.

**2. Formación de investigadores y dirección de tesis doctorales (máximo 3 puntos)**

– Se valora la dirección de tesis, finalizadas o en proceso pero que hayan producido algún artículo en revista internacional de impacto. Se considerará especialmente la mención de doctorado europeo, la mención de calidad del programa de doctorado, la calidad de los trabajos publicados relacionados con las tesis dirigidas y el prestigio de los centros en los que se han llevado a cabo.

**3. Proyectos de investigación (máximo 12 puntos)**

– Se deberá acreditar la participación como investigador principal en, al menos, un proyecto de investigación obtenido en un proceso de concurrencia competitiva y la participación en al menos un proyecto de carácter internacional.

– Se valorará la coordinación o participación en proyectos obtenidos en convocatorias públicas y competitivas, en especial los financiados mediante programas autonómicos, nacionales, europeos u otros de ámbito internacional, y/o contratos de investigación de especial relevancia con la administración pública o con empresas.

– Se tendrá en cuenta especialmente el tipo de participación y grado de responsabilidad del solicitante en proyectos de investigación incluidos en programas competitivos de la Unión Europea, de los planes nacionales, de las comunidades autónomas y de otros entes u organismos públicos o privados sometidos a evaluación externa, especialmente por la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) u organismo similar.

– La participación, durante un mínimo de 3 anualidades, en un programa de contratación de doctores incluido por el Ministerio de Universidades dentro de los programas de excelencia investigadora dará la puntuación máxima dentro de este apartado.



4. Participació en xarxes internacionals (màxim 5 punts).

– Es valorarà la participació en xarxes internacionals formalment constituïdes, especialment la participació amb un rol destacat dins de la xarxa.

D) Altres contribucions: transferència de resultats (màxim 7 punts).

En aquest apartat es consideren els resultats amb transferència tecnològica i innovació en l'àmbit empresarial o de l'administració pública, l'obtenció de patents i l'assessorament a empreses o administracions públiques. També es considera la participació, amb caràcter assessor, en organismes, fòrums i Institucions.

Per a obtenir la màxima puntuació, com a mínim, s'haurà d'acreditar la participació en almenys 3 activitats de transferència de resultats, acreditada mitjançant l'emissió d'informes o contractes específics, o l'obtenció de patents o models d'utilitat.

E) Divulgació de resultats (màxim 6 punts).

En aquest apartat es valoraran les activitats de divulgació i difusió del coneixement realitzades per les candidatures. Es valoraran en aquest apartat, a títol indicatiu no limitatiu, articles de divulgació, cursos, conferències, taules redones, premis, distincions, participacions en programes de ràdio i TV, blogs i xarxes socials.

Es valoraran especialment les activitats realitzades durant els últims dos anys.

La qualificació dels aspirants relativa als mèrits continguts en els apartats A), B), C) D) i E) del barem anterior, es farà mitjançant deliberació conjunta dels membres de la comissió avaluadora, cadascun dels quals podrà adjudicar a cada aspirant de zero a la puntuació màxima assenyalada en cada apartat. Aquesta qualificació haurà de justificar-se individualment pels membres de la Comissió mitjançant formulació per escrit d'un judici raonat relatiu a la valoració de cadascun dels mèrits abans relacionats. Els esmentats escrits de justificació s'uniran a l'acta corresponent.

La puntuació corresponent a aquests apartats serà la mitjana de les puntuacions assignades per a cadascun d'ells per cadascun dels membres de la Comissió, sent necessari aconseguir 39 punts, com a mínim, per a passar a la segona fase del concurs.

Segona fase

La segona fase del concurs té per objecte comprovar l'adequació dels mèrits, competències i capacitats dels aspirants amb les característiques i funcions de la plaça per la qual participa. Consistirà en l'exposició oral i pública per l'aspirant, durant un temps màxim d'una hora, del Pla d'investigació que proposa desenvolupar per a l'Àrea d'Investigació de Meteorologia Climatologia.

Seguidament, la comissió avaluadora debatrà amb l'aspirant sense límit de temps, sobre els coneixements científics exposats i de tots aquells aspectes que considere rellevants en relació amb el tema. En aquesta fase es valorarà la claredat i estructura de la presentació; el grau de coneixement científic i d'innovació exposat per l'aspirant; l'adaptació de les seues propostes a les línies desenvolupades en l'àrea de Meteorologia-Climatologia del CEAM; l'aplicabilitat i transferència dels resultats esperats. S'utilitzarà el següent barem:

a) Coneixement i visió de l'especialitat científica del lloc (màxim 10 punts).

b) La contribució de l'aspirant a l'avanç del coneixement: grau d'innovació, originalitat i viabilitat de les línies d'investigació proposades per a desenvolupar (màxim 10 punts).

c) Aplicabilitat i transferència dels resultats previstos (màxim 10 punts).

d) Claredat i organització en l'exposició (màxim 5 punts).

Aquesta segona fase del concurs tindrà una valoració màxima de 35 punts.

La qualificació dels aspirants relativa als mèrits continguts en els diferents apartats del barem d'aquesta segona fase es farà mitjançant deliberació conjunta dels membres de la comissió, cadascun dels quals podrà adjudicar a cada aspirant fins a la puntuació màxima assenyalada en cada apartat

La puntuació final de cada aspirant en aquesta segona fase de concurs vindrà determinada per la suma de les puntuacions assignades en cadascun dels apartats d'aquest annex, i serà necessari aconseguir 21 punts, com a mínim, per a superar aquesta fase.

Aquestes qualificacions hauran de justificar-se mitjançant la formulació per escrit d'un judici raonat relatiu a la valoració de cadascun

4. Participación en redes internacionales (máximo 5 puntos).

– Se valorará la participación en redes internacionales formalmente constituidas, valorándose especialmente la participación con un rol destacado dentro de la red.

D) Otras contribuciones: transferencia de resultados (máximo 7 puntos).

En este apartado se consideran los resultados con transferencia tecnológica e innovación en el ámbito empresarial o de la administración pública, la obtención de patentes y el asesoramiento a empresas o administraciones públicas. También se considera la participación, con carácter asesor, en organismos, foros e Instituciones.

Para obtener la máxima puntuación, como mínimo, se deberá acreditar la participación en al menos 3 actividades de transferencia de resultados, acreditada mediante la emisión de informes o contratos específicos, o la obtención de patentes o modelos de utilidad.

E) Divulgación de resultados (máximo 6 puntos).

En este apartado se valorarán las actividades de divulgación y difusión del conocimiento realizadas por las candidaturas. Se valorarán en este apartado, a título indicativo no limitativo, artículos de divulgación, cursos, conferencias, mesas redondas, premios, distinciones, participaciones en programas de radio y TV, blogs y redes sociales.

Se valorarán especialmente las actividades realizadas durante los últimos dos años.

La calificación de los aspirantes relativa a los méritos contenidos en los apartados A), B), C) D) y E) del baremo anterior, se hará mediante deliberación conjunta de los miembros de la comisión evaluadora, cada uno de los cuales podrá adjudicar a cada aspirante de cero a la puntuación máxima señalada en cada apartado. Dicha calificación deberá justificarse individualmente por los miembros de la comisión mediante formulación por escrito de un juicio razonado relativo a la valoración de cada uno de los méritos antes relacionados. Los mencionados escritos de justificación se unirán al acta correspondiente.

La puntuación correspondiente a estos apartados será la media de las puntuaciones asignadas para cada uno de ellos por cada uno de los miembros de la comisión, siendo necesario alcanzar 39 puntos, como mínimo, para pasar a la segunda fase del concurso.

Segunda fase

La segunda fase del concurso tiene por objeto comprobar la adecuación de los méritos, competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza por la que participa. Consistirà en la exposición oral y pública por el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, del Plan de investigación que propone desarrollar para el Área de investigación de Meteorología Climatología.

Seguidamente, la Comisión Evaluadora debatirá con el/la aspirante sin límite de tiempo, acerca de los conocimientos científicos expuestos y de todos aquellos aspectos que considere relevantes en relación con el tema. En esta fase se valorará la claridad y estructura de la presentación; el grado de conocimiento científico y de innovación expuesto por el/la aspirante; la adaptación de sus propuestas a las líneas desarrolladas en el Área de Meteorología-Climatología del CEAM; la aplicabilidad y transferencia de los resultados esperados. Se utilizará el siguiente baremo:

a) Conocimiento y visión de la especialidad científica del puesto (máximo 10 puntos).

b) La contribución del aspirante al avance del conocimiento: grado de innovación, originalidad y viabilidad de las líneas de investigación propuestas para desarrollar (máximo 10 puntos).

c) Aplicabilidad y transferencia de los resultados previstos (máximo 10 puntos).

d) Claridad y organización en la exposición (máximo 5 puntos).

Esta segunda fase del concurso tendrá una valoración máxima de 35 puntos.

La calificación de los aspirantes relativa a los méritos contenidos en los diferentes apartados del baremo de esta segunda fase se hará mediante deliberación conjunta de los miembros de la comisión, cada uno de los cuales podrá adjudicar a cada aspirante hasta la puntuación máxima señalada en cada apartado

La puntuación final de cada aspirante en esta segunda fase de concurso vendrá determinada por la suma de las puntuaciones asignadas en cada uno de los apartados de este anexo, siendo necesario alcanzar 21 puntos, como mínimo, para superar esta fase.

Dichas calificaciones deberán justificarse mediante la formulación por escrito de un juicio razonado relativo a la valoración de cada uno de

dels mèrits indicats abans. Els esmentats escrits de justificació s'uniran a l'acta corresponent.

La puntuació final del concurs serà la suma de les puntuacions parcials obtingudes en cada fase.

En cas d'empat l'ordre de prelación s'establirà atenent els següents criteris:

- 1r. Major puntuació obtinguda en la primera fase de concurs.
- 2n. Major puntuació obtinguda en la segona fase del concurs.
- 3r. Gènere subrepresentat en la categoria del lloc de treball.
- 4t. Si persisteix l'empat la comissió avaluadora resoldrà per votació.

ANNEX II  
*Comissió avaluadora*

La comissió avaluadora quedarà constituïda per 4 components:

– President:

V. Ramón Vallejo Calzada (catedràtic Universitat de Barcelona. Assessor científic CEAM)

– Vocals:

M. José Estrela Navarro (catedràtica Universitat de València)

Jorge Olcina Cantos (catedràtic Universitat d'Alacant)

Begoña Artiñano Rodríguez de Torres (professora Investigació CIE-MAT)

– Suplents:

Enrique Mantilla Iglesias (coordinador Àrea CEAM)

Raquel Niclós Corts (professora titular Universitat de València)

Paterna, 7 de novembre de 2022.– La directora executiva de CEAM:  
Amalia Muñoz Cintas.

los méritos antes relacionados. Los mencionados escritos de justificación se unirán al acta correspondiente.

La puntuación final del concurso será la suma de las puntuaciones parciales obtenidas en cada fase.

En caso de empate el orden de prelación se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

- 1º Mayor puntuación obtenida en la primera fase de concurso.
- 2º Mayor puntuación obtenida en la segunda fase del concurso.
- 3º Género subrepresentado en la categoría del puesto de trabajo.
- 4º De persistir el empate la comisión evaluadora resolverá por votación.

ANEXO II  
*Comisión evaluadora*

La comisión evaluadora quedará constituida por 4 componentes:

– Presidente:

V. Ramón Vallejo Calzada (catedrático Universitat de Barcelona. Asesor científico CEAM)

– Vocales:

M.<sup>a</sup> José Estrela Navarro (Catedrática Universitat de Valencia)

Jorge Olcina Cantos (catedrático Universidad de Alicante)

Begoña Artiñano Rodríguez de Torres (profesora investigación CIE-MAT)

– Suplentes:

Enrique Mantilla Iglesias (coordinador Área CEAM)

Raquel Niclós Corts (profesora titular Universitat de Valencia)

Paterna, 7 de noviembre de 2022.– La directora ejecutiva CEAM:  
Amalia Muñoz Cintas.