

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 29 de novembre de 2022, de la rectora de la Universitat Jaume I, per la qual es fa pública l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2022.
[2022/11407]

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de data 28 d'abril de 2022, es va publicar la resolució de la rectora de la Universitat Jaume I de 25 d'abril de 2022, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2022.

En relació amb l'acumulació de taxa de reposició entre universitats públiques i la publicació de les corresponents ofertes d'ocupació pública, l'article 36.8 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, estableix:

«[...]

L'Administració de la Generalitat pot cedir taxa a les universitats de la seua competència, i les universitats públiques poden cedir-se taxa entre elles, prèvia autorització dels òrgans competents en matèria d'universitats i pressupostos. [...]

Mitjançant escrit de 27 d'octubre de 2022, la Direcció General d'Universitats va autoritzar la cessió de 33 places de personal docent i investigador (PDI) derivada de la taxa de reposició no utilitzada de la Universitat Politècnica de València a la Universitat Jaume I de Castelló.

El Consell de Govern, en la seua reunió de 28 de novembre, va aprovar l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2022 que es detalla en l'annex.

Per tot això, aquest rectorat, en exercici de les competències atribuïdes pels Estatuts de la Universitat Jaume I, aprovats per Decret 116/2010, de 27 d'agost, del Consell i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del TREBEP, resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública per al personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2022, derivada de la cessió de 33 places per la Universitat Politècnica de València, amb el detall que figura en l'annex.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, o directament interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló de la Plana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seua publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere escaient.

Castelló de la Plana, 29 de novembre de 2022.— La rectora: Eva Alcón Soler.

ANNEX

Ampliació de l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2022, resolució de 25 d'abril de 2022 (DOGV 28.04.2022)

El passat 27 d'octubre de 2022, la Direcció General d'Universitats va informar favorablement la cessió a la Universitat Jaume I de Castelló de 33 places de personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de València.

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 29 de noviembre, de la rectora de la Universitat Jaume I, por la que se hace pública la ampliación de la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2022.
[2022/11407]

En el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de fecha 28 de abril de 2022, se publicó la resolución de la rectora de la Universitat Jaume I de 25 de abril de 2022, por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2022.

En relación con la acumulación de tasa de reposición entre universidades públicas i la publicación de las correspondientes ofertas de ocupación pública, el artículo 36.8 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, establece:

«[...]

La Administración de la Generalitat podrá ceder tasa a las universidades de su competencia, y las universidades públicas podrán cederse tasa entre ellas, previa autorización de los órganos competentes en materia de universidades y presupuestos. [...]

Mediante escrito de 27 de octubre de 2022, la Dirección General de Universidades autorizó la cesión de 33 plazas de personal docente e investigador (PDI) derivada de la tasa de reposición no utilizada de la Universitat Politècnica de València a la Universitat Jaume I de Castelló.

El Consejo de Gobierno, en su reunión de 28 de noviembre, aprobó la ampliación de la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2022 que se detalla en el anexo.

Por todo lo anterior, este rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por los Estatutos de la Universitat Jaume I, aprobados por Decreto 116/2010, de 27 de agosto, del Consell y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del TREBEP, resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la ampliación de la oferta de empleo público para el personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2022, derivada de la cesión de 33 plazas por la Universitat Politècnica de València, con el detalle que figura en el anexo.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se puede interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Castelló de la Plana, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 29 de noviembre de 2022.— La rectora: Eva Alcón Soler.

ANEXO

Ampliación de la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2022, Resolución de 25 de abril de 2022 (DOGV 28.04.2022)

El pasado 27 de octubre de 2022, la Dirección General de Universidades informó favorablemente la cesión a la Universitat Jaume I de Castelló de 33 plazas de personal docente e investigador de la Universitat Politècnica de València.



Per tant, s'acorda l'ampliació de l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador de la Universitat Jaume I per a l'any 2022, resolució de 25 d'abril de 2022 (DOGV 28.04.2022) amb el detall següent:

Places que s'han de convocar pel torn lliure:

- 8 places de professorat titular d'universitat
- 20 places de professorat contractat doctor
- 2 places de professorat contractat doctor i 3 places de professorat titular d'universitat, per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut la certificació I3 dins del marc del programa Ramón y Cajal. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors i investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals, que hagen obtingut el certificat I3.

Aquest acord serà objecte de revisió en cas de produir-se algun canvi normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries, que afecte l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del personal docent universitari.

Por tanto, se acuerda la ampliación de la oferta de empleo público del personal docente e investigador de la Universitat Jaume I para el año 2022, resolución de 25 de abril de 2022 (DOGV 28.04.2022) con el siguiente detalle:

Plazas a convocar por el turno libre:

- 8 plazas de profesorado titular de universidad
- 20 plazas de profesorado contratado doctor
- 2 plazas de profesorado contratado doctor y 3 plazas de profesorado titular de universidad, para la incorporación de personal investigador doctor que haya obtenido la certificación I3 dentro del marco del programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores e investigadoras de programas de excelencia, nacionales o internacionales, que hayan obtenido el certificado I3.

Este acuerdo será objeto de revisión en caso de producirse algún cambio normativo, por aprobación de leyes o disposiciones reglamentarias, que afecte a la oferta de empleo público en el ámbito del personal docente universitario.