

Ajuntament de Guadassuar

Informació pública del nomenament com a funcionari de carrera per a ocupar en propietat una plaça vacant d'operari de serveis diversos del senyor Juan Bautista García Torres. [2002/M939]

Per Resolució d'aquesta alcaldia número 109, de data 27 de desembre de 2001, es va acordar nomenar funcionari de carrera per a ocupar en propietat una plaça vacant d'operari de serveis diversos del senyor Juan Bautista García Torres.

Cosa que es fa pública en compliment del que estableix l'article 23 del Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat de 19 de desembre de 1984.

Guadassuar, 23 de gener de 2002.- L'alcalde: José Ribera Añó.

e) ALTRES ASSUMPTE

Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

RESOLUCIÓ de 26 de gener de 2002, del director general de Funció Pública, per la qual es fa públic el pacte aconseguit en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu, reunida el 25 de gener de 2002, que modifica la metodologia de treball de la Comissió de Condicions de Treball. [2002/X1236]

L'Administració de la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), van subscriure l'1 de juliol de 1997, un acord en matèria de procediment de classificació de llocs de treball, elaboració de les corresponents relacions i racionalització del sistema retributiu, i crea, alhora, una Comissió de Condicions de Treball, a la qual, sense perjudici de les competències legalment atribuïdes a cadascun d'aquests fòrums de negociació, se li va assignar la capacitat de conèixer i negociar dites matèries, per tal de vetlar pel compliment de les garanties previstes en el referit Acord.

En data 25 de gener d'enguany, la Mesa Sectorial de Funció Pública i la CIVE, a la vista de les noves disposicions incloses en la Llei 10/2001, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'any 2002, i de l'experiència derivada del funcionament de la citada Comissió de Condicions de Treball, per tal de millorar-ne l'operativitat, han pactat una modificació del punt quart de la Resolució de 2 de juliol de 1997 adés esmentada.

Per consegüent, i en compliment d'allò que han acordat els citats fòrums de negociació en reunió de 25 de gener de 2002, resolc:

Disposar la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del pacte aconseguit en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la CIVE, en data 25 de gener de 2002, pel qual es modifica el punt 4 de la Resolució de 2 de juliol de 1997, del subsecretari per a la Modernització de les Administracions Públiques, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública, per la qual es feia públic l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu en matèria de procediment de classificació de llocs de treball, elaboració de les corresponents relacions, racionalització del sistema retributiu i constitució de la Comissió de Condicions de Treball. Dit punt quart queda de la següent manera:

Punt quart: dependent de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la CIVE, es crea una Comissió de Condicions de Treball, la qual, sense perjudici de les competències atribuïdes legalment als fòrums de negociació col·lectiva en cadascun de dits àmbits, conei-

Ayuntamiento de Guadassuar

Información pública del nombramiento como funcionario de carrera para ocupar en propiedad una plaza vacante de operario de servicios diversos de don Juan Bautista García Torres. [2002/M939]

Por Resolución de esta alcaldía número 109, de fecha 27 de diciembre de 2001, se acordó nombrar como funcionario de carrera para ocupar en propiedad una plaza vacante de operario de servicios diversos a don Juan Bautista García Torres.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo establecido en el artículo 23 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado de 19 de diciembre de 1984.

Guadassuar, 23 de enero de 2002.- El alcalde: José Ribera Añó.

e) OTROS ASUNTOS

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

RESOLUCIÓN de 26 de enero de 2002, del director general de Función Pública, por la que se hace público el Pacto alcanzado en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo celebrada el 25 de enero de 2002, modificando la metodología de trabajo de la Comisión de Condiciones de Trabajo. [2002/X1236]

La Administración de la Generalitat Valenciana y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), subscribieron el 1 de julio de 1997, un acuerdo en materia de procedimiento de clasificación de puestos de trabajo, elaboración de las correspondientes relaciones y racionalización del sistema retributivo, creando, a su vez, una Comisión de Condiciones de Trabajo, a la cual, sin perjuicio de las competencias legalmente atribuidas a cada uno de tales foros de negociación, se le asignó la capacidad de conocer y negociar dichas materias, con objeto de velar por el cumplimiento de las garantías previstas en el referido Acuerdo.

En fecha 25 de enero del corriente año, la Mesa Sectorial de Función Pública y la CIVE, a la vista de las nuevas disposiciones recogidas en la Ley 10/2001, de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el año 2002, y de la experiencia derivada del funcionamiento de la citada Comisión de Condiciones de Trabajo, con la finalidad de mejorar su operatividad, han pactado una modificación del punto cuarto de la Resolución de 2 de julio de 1997 antes referenciada.

Por consiguiente y en cumplimiento de lo acordado por los citados foros de negociación en reunión de 25 de enero de 2002, resuelvo:

Disponer la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del pacto alcanzado en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la CIVE en fecha 25 de enero de 2002, por el que se modifica el punto 4 de la Resolución de 2 de julio de 1997 del Subsecretario para la Modernización de las Administraciones Públicas, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública, por la que se hacía público el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo en materia de procedimiento de clasificación de puestos de trabajo, elaboración de las correspondientes relaciones, racionalización del sistema retributivo y constitución de la Comisión de Condiciones de Trabajo. Dicho punto cuarto queda de la siguiente manera:

Punto cuarto: dependiente de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la CIVE, se crea una Comisión de Condiciones de Trabajo, la cual, sin perjuicio de las competencias atribuidas legalmente a los foros de negociación colectiva en cada uno de dichos

xerà i negociarà la creació, modificació i amortització dels llocs de treball que tinguen titular, a fi de vetlar pel compliment del que disposa el present Acord en matèria de classificació de llocs i elaboració de relacions de llocs de treball, així com d'aquelles qüestions que es plantegen en els casos de mobilitat en què poguera concórrer infracció de les garanties establides en l'apartat tercer, i elevarà les oportunes propostes a l'Administració.

La Comissió de Condicions de Treball estarà integrada de forma paritària, per l'Administració del Consell i organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de la Funció Pública i en la CIVE. La presidència correspon a la Direcció General de Funció Pública, que serà també qui convocarà totes les reunions de dita Comissió, la qual tindrà per seu la de la Direcció General de Funció Pública.

A fi que el treball de la Comissió siga el més efectiu possible, s'estableix com a mètode de treball de la Comissió de Condicions de Treball (CCT) el següent:

1) Les propostes de creació, modificació i amortització dels llocs de treball de cada conselleria, realitzades per les conselleries o les organitzacions sindicals, es negociaran, quan tinguen caràcter departamental, entre representants de la Conselleria afectada i els sindicats presents en la Mesa Sectorial de la Funció Pública i la CIVE. A dita reunió, convocada per la Direcció General de Funció Pública, assistirà un representant d'aquesta. Les propostes que es realitzen, quan tinguen incidència econòmica, hauran de comptar amb dotació pressupostària.

2) Les propostes de creació, modificació i amortització dels llocs de treball interdepartamentals, realitzades per les conselleries i organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de la Funció Pública i en la CIVE, es negociaran amb la Direcció General de Funció Pública que, si és procedent, sol·licitarà certificat sobre si hi ha dotació pressupostària.

Les propostes, negociades conforme als dos apartats anteriors, es realitzaran durant dos períodes anuals: de gener a març i de setembre a novembre, i hauran de ser ratificades en les reunions de la CCT en els mesos d'abril i desembre, respectivament. La Direcció General de Funció Pública només procedirà a emetre les corresponents resolucions de les propostes ratificades en dits mesos d'abril i desembre previ certificat de dotació pressupostària, si és procedent, i a continuació es publicaran les relacions de llocs de treball.

El calendari de reunions de la CCT que determine la Direcció General de Funció Pública, conforme a l'anteriorment establert, no exclou la possibilitat que, de forma excepcional, es puguin convocar reunions extraordinàries de la CCT, si les necessitats dels serveis de les distintes conselleries així ho requereixen, la part social ho proposara, o la Direcció General de Funció Pública ho considerara oportú, en haver hagut d'emetre resolucions de classificació per raons inajornables.

Amb la convocatòria de les reunions de la Comissió de Condicions de Treball dels mesos d'abril i desembre, l'Administració lliurarà un llistat d'aquelles comissions de servei que, en aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana, hagen estat objecte de resolució de la Direcció General de Funció Pública, així com un altre llistat amb la creació i modificació dels llocs de treball sense titulars, i les amortitzacions.

També en les reunions de la CCT podrà formular la part social, conjuntament o separadament, la reconsideració de resolucions concretes i les presumptes irregularitats o divergències de criteri en els centres de treball.

Sense perjudici d'una regulació per norma superior, els criteris generals de classificació en què basarà el seu treball la CCT, seran els establits en l'apartat segon de la present resolució. Les propostes que afecten canvis de sectors, relació jurídica, naturalesa i límits mínims dels complementos de destinació es negociaran en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la CIVE, segons l'àmbit afectat.

ámbitos, conocerá y negociará, la creación, modificación y amortización de los puestos de trabajo que tengan titular, con objeto de velar por el cumplimiento de lo dispuesto en el presente acuerdo en materia de clasificación de puestos y elaboración de relaciones de puestos de trabajo, así como de aquellas cuestiones que se planteen en los casos de movilidad en los que pudiera concurrir infracción de las garantías establecidas en el apartado tercero, elevando las oportunas propuestas a la administración.

La Comisión de Condiciones de Trabajo estará integrada de forma paritaria, por la administración del Consell y organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de la Función Pública y en la CIVE. La Presidencia corresponde a la Dirección General de Función Pública, que será también quien convocará todas las reuniones de dicha Comisión, la cual tendrá por sede la de la Dirección General de Función Pública.

Al objeto de que el trabajo de la Comisión sea lo más efectivo posible, se establece como método de trabajo de la propia Comisión de Condiciones de Trabajo (CCT) el siguiente:

1) Las propuestas de creación, modificación y amortización de los puestos de trabajo de cada Conselleria, realizados por las propias Consellerias o las organizaciones sindicales, se negociarán, cuando tengan carácter departamental, entre representantes de la Conselleria afectada y los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de la Función Pública y la CIVE. A dicha reunión convocada por la Dirección General de Función Pública, asistirá un representante de la misma. Las propuestas que se realicen, cuando tengan incidencia económica, deberán contar con dotación presupuestaria.

2) Las propuestas de creación, modificación y amortización de los puestos de trabajo interdepartamentales, realizadas por la Consellerias y organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de la Función Pública y en la CIVE, se negociarán con la Dirección General de Función Pública, que en su caso, solicitará certificación sobre la existencia de dotación presupuestaria.

Las propuestas, negociadas conforme a los dos apartados anteriores, se realizarán durante dos periodos anuales: de enero a marzo y de septiembre a noviembre, debiendo ser ratificadas en las reuniones de la CCT en los meses de abril y diciembre, respectivamente. La Dirección General de Función Pública sólo procederá a emitir las correspondientes resoluciones de las propuestas ratificadas en dichos meses de abril y diciembre previa certificación de dotación presupuestaria en su caso, y a continuación se publicarán las Relaciones de Puestos de Trabajo.

El calendario de reuniones de la CCT que determine la Dirección General de Función Pública, conforme a lo anteriormente establecido, no excluye la posibilidad de que, de forma excepcional, se puedan convocar reuniones extraordinarias de la CCT, si las necesidades de los servicios de las distintas Consellerias así lo requieren, la parte social lo propusiese, o la Dirección General de Función Pública lo considerase oportuno al haber tenido que emitir resoluciones de clasificación por razones inaplazables.

Con la convocatoria de las reuniones de la Comisión de Condiciones de Trabajo de los meses de abril y diciembre, se entregará por parte de la administración un listado de aquellas comisiones de servicio que, en aplicación de la Ley de Función Pública Valenciana, hayan sido objeto de resolución de la Dirección General de Función Pública, así como otro listado con la creación y modificación de los puestos de trabajo sin titulares, y las amortizaciones.

También en las reuniones de la CCT se podrá formular por la parte social, conjunta o separadamente, la reconsideración de resoluciones concretas y las presuntas irregularidades o divergencias de criterio en los centros de trabajo.

Sin perjuicio de una regulación por norma superior, los criterios generales de clasificación en los que basará su trabajo la CCT, serán los establecidos en el apartado segundo de la presente resolución. Las propuestas que afecten a cambios de sectores, relación jurídica, naturaleza y límites mínimos de los complementos de destino se negociarán en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la CIVE, según el ámbito afectado.

Totes les propostes hauran d'estar motivades i fonamentades en els criteris anteriorment citats, els quals podran ser revisats en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la CIVE.

La present resolució deixa sense efecte la de 23 d'abril de 1999 (DOGV núm. 3492, d'11 de maig), del subsecretari per a la Modernització de les Administracions Públiques de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública, i amplia les competències de la Comissió de Condicions de Treball.

València, 26 de gener de 2002.– El director general de Funció Pública: José Joaquín Segarra Castillo.

III. CONVENIS I ACTES

b) CONVENIS COL·LECTIUS

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2001, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Dornier, SA (codi núm. 8000432). [2002/M957]

Vist el text de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Dornier, SA, sobre rectificació dels articles 15, paràgraf 2n i 21 paràgraf 6, de data 17 d'octubre de 2000, i de conformitat amb el que s'ha disposat en l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; i en els articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1.040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, aquesta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, de conformitat amb les competències que té transferides segons el Reial Decret 4.105/1982, de 29 de desembre, acorda:

Primer

Ordenar que siga inscrita en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'aquesta direcció general, amb notificació a la Comissió Paritària i que siga dipositat el text original de l'acta.

Segon

Disposar que siga publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de desembre de 2001.– El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

A València, el 17 de d'octubre de 2000, es reuneixen els membres de la Comissió Mixta Paritària del Conveni de l'Empresa Dornier SA, que a continuació es detallen:

Per Dornier, SA:
Higinio Sanchis García
Baltasara Blanco Gutiérrez
María Antón López

Per CCOO:
Ana Sánchez Navarro
Josefa Caplliure Arce

Per CSI-CSIF:
Léonor López Auster

Es reconeixen capacitat i representació legal suficient, i adopten els acords següents per unanimitat:

Todas las propuestas deberán estar motivadas y fundamentadas en los criterios anteriormente citados, los cuales podrán ser revisados en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la CIVE.

La presente resolución deja sin efecto la de 23 de abril de 1999 (DOGV nº 3.492, de 11 de mayo), del subsecretario para la Modernización de las Administraciones Públicas de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública, ampliando las competencias de la Comisión de Condiciones de Trabajo.

Valencia, 26 de enero de 2002.– El director general de Función Pública: José Joaquín Segarra Castillo.

III. CONVENIOS Y ACTOS

b) CONVENIOS COLECTIVOS

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2001, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del Acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Empresa Dornier, SA (cod. 8000432). [2002/M957]

Visto el texto del Acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Empresa Dornier SA, sobre rectificación de los artículos 15, parrafo 2º y 21 párrafo 6º, de fecha 17 de octubre de 2000, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1.040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4.105/1982, de 29 de diciembre, acuerda:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la comisión paritaria, y depósito del texto original del acta.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 21 de diciembre de 2001.– El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

En Valencia, el 17 de octubre de 2000, se reúnen los miembros de la Comisión Mixta Paritaria del Convenio de la Empresa Dornier, SA que se relacionan a continuación:

Por Dornier, SA:
Higinio Sanchis García
Baltasara Blanco Gutiérrez
María Antón López

Por CCOO:
Ana Sánchez Navarro
Josefa Caplliure Arce

Por CSI-CSIF:
Léonor López Auster

Reconociéndose capacidad y representación legal suficiente, adoptan los siguientes acuerdos por unanimidad: