

RESOLUCIÓ de 21 de març de 2005, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'acord sobre relacions laborals i drets sindicals del personal al servici de l'administració de justícia transferit a la Generalitat Valenciana, subscrit entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, UGT-PV, STAPV-Iv i CEMSATSE, presents en la Mesa Sectorial de Justícia de la Comunitat Valenciana. [2005/F3769]

Vist el text de l'acord sobre relacions laborals i drets sindicals del personal al servici de l'administració de justícia transferit a la Generalitat Valenciana, subscrit entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CCOO, CSI-CSIF, UGT-PV, STAPV-Iv i CEMSATSE, presents en la Mesa Sectorial de Justícia de la Comunitat Valenciana, i d'acord amb el que disposa l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servici de les Administracions Públiques, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, esta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral acorda:

Primer

Depositar l'acord en l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, adscrita a esta direcció general.

Segon

Disposar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de març de 2005.– El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acord entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals, sobre relacions laborals i drets sindicals del personal al servici de l'administració de justícia transferit a la Generalitat Valenciana

1. Determinació de les parts que subscriuen l'acord

Després del corresponent procés de negociació, el present acord ha sigut signat pel conseller de Justícia i Administracions Públiques, Miguel Ignacio Peralta Viñes, i les organitzacions sindicals CCOO, representada per Juan Cruz Ruiz; CSI-CSIF, representada per José Vicente Cabo Iranzo; UGT-PV, representada per Maribel Molina Montes; STAPV-Iv, representada per Juan Miguel Muñoz Olmo, i CEMSATSE, representada per Marcelo Monzonís Lorente, presents en la Mesa Sectorial de Justícia de la Comunitat Valenciana.

2. Àmbit personal

Este acord és aplicable al personal dels cossos de metges forenses, gestió processal i administrativa, tramitació processal i administrativa i auxili judicial, de l'administració de justícia a la Comunitat Valenciana (actualment secretaris de pau a extingir, oficials, auxiliars i agents, en tant es procedix al procés d'integració previst en la Llei Orgànica 19/2003, de 22 de desembre, de modificació de la Llei Orgànica 6/1985, de l'1 de juliol, del Poder Judicial).

3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial d'este acord és el de la Comunitat Valenciana.

4. Junes de personal

Són els òrgans específics de representació dels funcionaris al servici de l'administració de justícia, destinats a la Comunitat Valenciana. Les facultats, drets i garanties de les juntes de personal

RESOLUCIÓN de 21 de marzo de 2005, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el depósito y publicación del acuerdo sobre relaciones laborales y derechos sindicales del personal al servicio de la administración de justicia transferido a la Generalitat Valenciana, suscrito entre la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CC OO, CSI-CSIF, UGT-PV, STAPV-Iv y CEMSATSE, presentes en la Mesa Sectorial de Justicia de la Comunidad Valenciana. [2005/F3769]

Visto el texto del acuerdo sobre relaciones laborales y derechos sindicales del personal al servicio de la administración de Justicia transferido a la Generalitat Valenciana, suscrito entre la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CC OO, CSI-CSIF, UGT-PV, STAPV-Iv y CEMSATSE, presentes en la Mesa Sectorial de Justicia de la Comunidad Valenciana, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 9/1987 de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificada por la Ley 7/1990, de 19 de julio, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral acuerda:

Primero

Depositar el acuerdo en la oficina pública a que hace referencia la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, adscrita a esta dirección general.

Segundo

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 21 de marzo de 2005.– El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acuerdo entre la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales sobre relaciones laborales y derechos sindicales del personal al servicio de la administración de justicia transferido a la Generalitat Valenciana

1. Determinación de las partes que suscriben el acuerdo

Tras el correspondiente proceso de negociación, el presente acuerdo ha sido firmado por Miguel I. Peralta Viñes, conseller de Justicia y Administraciones Públicas, y las organizaciones sindicales CC OO, representada por Juan Cruz Ruiz, CSI-CSIF, representada por José Vicente Cabo Iranzo, UGT-PV, representada por Maribel Molina Montes, STAPV-Iv, representada por Juan Miguel Muñoz Olmo, y CEMSATSE, representada por Marcelo Monzonís Lorente, presentes en la Mesa Sectorial de Justicia de la Comunidad Valenciana.

2. Ámbito personal

Este acuerdo es aplicable al personal de los cuerpos de médicos forenses, gestión procesal y administrativa, tramitación procesal y administrativa y auxilio judicial de la administración de justicia en la Comunidad Valenciana (actualmente secretarios de paz a extinguir, oficiales, auxiliares y agentes en tanto se procede al proceso de integración contemplado en la Ley Orgánica 19/2003, de 22 de diciembre, de modificación de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial).

3. Ámbito territorial

El ámbito territorial de este acuerdo es el de la Comunidad Valenciana.

4. Juntas de personal

Son los órganos específicos de representación de los funcionarios al servicio de la administración de justicia destinados en la Comunidad Valenciana. Las facultades, derechos y garantías de las juntas de

i dels seus membres són les que estableixen els articles 9 i següents de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació de Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Les juntes de personal existents actualment a la Comunitat Valenciana i el nombre de representants de cada una d'estes, segons l'escala establida en l'article 8 de la Llei 9/1987, i conforme als censos definitius d'electors corresponents al procés de renovació de les juntes de personal, celebrat el dia 27 de febrer de 2003, són els següents:

- La de l'àmbit territorial de la província d'Alacant, amb 21 membres.
- La de l'àmbit territorial de la província de Castelló, amb 11 membres.
- La de l'àmbit territorial de la província de València, amb 23 membres.

Entre els drets reconeguts als membres de les juntes de personal, com a representants legals dels funcionaris, figura disposar d'un crèdit d'hores mensuals dins de la jornada de treball, retribuïdes com a treball efectiu, per a exercir les seues funcions de representació, basant-se en l'article 11.d) de la Llei 9/1987; per la qual cosa els membres de les juntes de personal d'Alacant i València disposaran de 40 hores mensuals per exercir les seues funcions de representació i els de la Junta de Personal de Castelló disposaran de 30 hores mensuals.

Això no obstant, els membres de la Junta de Personal d'una mateixa candidatura, que així ho manifesten, podran procedir a l'acumulació dels seus crèdits horaris a favor d'un o més membres de la mateixa candidatura, i podran quedar rellevats totalment del deure de prestar servicis al seu centre de treball si acumulen 120 hores, i en el cas que no aconseguisquen el màxim d'hores acumulables, quedaran dispensats de prestar servicis en centre de treball en la mateixa quantia d'hores que conserven o acumulen per a exercir les seues funcions de representació del personal.

Les acumulacions i cessions de crèdits horaris, així com les seues variacions, hauran de sol·licitar-se a la Direcció General de Justícia, a través de les organitzacions sindicals, les quals demanaran les conformitats de cessió, acumulació i/o renúncia dels crèdits horaris dels membres de la Junta de Personal interessats.

No seran efectives les acumulacions o variacions de crèdits horaris sol·licitades pels sindicats mentre no hi haja resolució favorable de la Direcció General de Justícia, la qual haurà de resoldre en el termini de 15 dies, des de la comunicació de la sol·licitud pels sindicats.

Les assignacions individuals de crèdits horaris seran efectives des de la notificació a l'interessat i tindran, almenys, una validesa de sis mesos des de l'última modificació, llevat que hi haja circumstàncies excepcionals, degudament justificades, que aconsellen la seua modificació anterior i així siga acordat per la Direcció General de Justícia.

La utilització de crèdits horaris per part dels representants dels empleats públics, que no estiguen dispensats totalment del deure de prestar servicis al seu centre de treball, haurà de ser efectuada, en tots els casos, per unitats senceres d'hores i previ avís al responsable funcional de l'oficina judicial on es trobe destinat.

Igualment, haurà de sol·licitar el permís procedent, conforme al model de sol·licitud establert en la Instrucció de 16 de juny de 2004, de la Direcció General de Justícia, sobre vacances, permisos i llicències, o al que en desplegament de l'esmentada instrucció es pugua elaborar en adaptació de la legislació específica en matèria de representació del personal.

Els membres de juntes de personal podran cedir, parcialment o totalment, el seu crèdit horari a la borsa autonòmica única d'hores; igualment, podran acumular de la borsa autonòmica única d'hores, parcialment o totalment, crèdit horari per este concepte, prèvia petició de l'organització sindical.

5. Seccions sindicals i delegats sindicals

Les seccions sindicals són els instruments específics per al desenvolupament de l'acció sindical atribuïda per la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, i es poden constituir

personal y de sus miembros son los que establecen los artículos 9 y siguientes de la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación de Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Las juntas de personal existentes actualmente en la Comunidad Valenciana y número de representantes de cada una de ellas, según la escala establecida en el artículo 8 de la Ley 9/1987, y conforme a los censos definitivos de electores correspondientes al proceso de renovación de las juntas de personal celebrado el día 27 de febrero de 2003, son los siguientes:

- La del ámbito territorial de la provincia de Alicante, con 21 miembros.
- La del ámbito territorial de la provincia de Castellón, con 11 miembros.
- La del ámbito territorial de la provincia de Valencia, con 23 miembros.

Entre los derechos reconocidos a los miembros de las juntas de personal, como representantes legales de los funcionarios, figura el de disponer de un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo, retribuidas como trabajo efectivo, para ejercer sus funciones de representación, en base al artículo 11.d) de la Ley 9/1987, por lo que los miembros de las juntas de personal de Alicante y Valencia dispondrán de 40 horas mensuales para ejercer sus funciones de representación y los de la junta de personal de Castellón dispondrán de 30 horas mensuales.

No obstante, los miembros de la junta de personal de una misma candidatura que así lo manifesten podrán proceder a la acumulación de sus créditos horarios a favor de uno o más miembros de la misma candidatura, pudiendo quedar relevados totalmente del deber de prestar servicios en su centro de trabajo si acumularan 120 horas, en el caso de que no alcanzaran el máximo de horas acumulables quedarán dispensados de prestar servicios en centro de trabajo en la misma cuantía de horas que conserven o acumulen para ejercer sus funciones de representación del personal.

Las acumulaciones y cesiones de créditos horarios, así como sus variaciones, deberán solicitarse a la Dirección General de Justicia a través de las organizaciones sindicales las cuales recabarán las conformidades de cesión, acumulación y/o renuncia de los créditos horarios de los miembros de la junta de personal interesados.

No serán efectivas las acumulaciones o variaciones de créditos horarios solicitadas por los sindicatos mientras no exista resolución favorable de la Dirección General de Justicia, la cual deberá resolver en el plazo de 15 días desde la comunicación de la solicitud por los sindicatos.

Las asignaciones individuales de créditos horarios serán efectivas desde la notificación al interesado y tendrán, al menos, una validez de seis meses desde la última modificación, salvo que existan circunstancias excepcionales debidamente justificadas que aconsejen su modificación anterior y así se acuerde por la Dirección General de Justicia.

La utilización de créditos horarios por parte de los representantes de los empleados públicos que no estén dispensados totalmente del deber de prestar servicios en su centro de trabajo deberá efectuarse, en todo caso, por unidades enteras de horas y previo aviso al responsable funcional de la oficina judicial donde se halle destinado.

Igualmente deberá solicitar el permiso procedente, conforme al modelo de solicitud establecido en la Instrucción de 16 de junio de 2004, de la Dirección General de Justicia, sobre vacaciones, permisos y licencias, o al que en desarrollo de dicha instrucción se pueda elaborar en adaptación de la legislación específica en materia de representación del personal.

Los miembros de juntas de personal podrán ceder, parcial o totalmente, su crédito horario a la bolsa autonómica única de horas, igualmente podrán acumular de la bolsa autonómica única de horas, parcial o totalmente, crédito horario por este concepto, previa petición de la organización sindical.

5. Secciones sindicales y delegados sindicales

Las secciones sindicales son los instrumentos específicos para el desarrollo de la acción sindical atribuïda por la Ley Orgànica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y se pueden consti-

d'acord amb el que estableixen l'article 8 i següents de l'esmentada llei.

Les seccions sindicals a què es referix el paràgraf anterior només poden estar integrades pel personal que es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació personal del present acord.

En l'àmbit dels centres de treball, els empleats públics al servici de l'administració de justícia destinats a la Comunitat Valenciana i afiliats a un sindicat podran constituir seccions sindicals, d'acord amb els seus estatuts i la legislació vigent. Als efectes d'aplicar este acord, i en adequació a les activitats i organització específiques dels òrgans judicials, constituïran un únic centre de treball per província la totalitat d'òrgans judicials i la resta d'organismes radicats en cada una de les províncies d'Alacant, Castelló i València.

Les seccions sindicals que puguen ser constituïdes pels treballadors afiliats als sindicats, amb presència en els òrgans de representació del personal al servici de l'administració de justícia destinats a la Comunitat Valenciana, estaran representades, a tots els efectes, per delegats sindicals elegits pels seus afiliats i entre estos al centre de treball. Els delegats sindicals nomenats que complisquen les condicions establides en el present acord disposaran d'un crèdit horari equivalent a 40 hores mensuals per atendre la seua labor de representació, si bé les exerciran en quanties mensuals de 120 hores íntegres o fins a 20 hores, conforme a la regulació que es determinarà més avant.

Les seccions sindicals pertanyents a una mateixa organització sindical que obtinga el 10% dels vots en l'àmbit de l'òrgan de representació del personal al servici de l'administració de justícia destinat a la Comunitat Valenciana, i que hagen subscrit este acord, tenen dret al següent nombre de delegats sindicals:

- A la província d'Alacant, 4 delegats sindicals.
- A la província de Castelló, 2 delegats sindicals.
- A la província de València, 6 delegats sindicals.

Els crèdits horaris que puguen correspondre als delegats sindicals que cada una de les organitzacions sindicals signants d'este acord tenen dret a designar s'acumularà en una borsa única corresponent a l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, tenint en compte que es pot constituir una secció sindical per a l'àmbit de cada una de les tres províncies, amb el nombre de delegats sindicals que s'han establert en el paràgraf anterior.

El total de crèdit horari resultant de l'acumulació esmentada pot ser lliurement distribuït per cada una de les organitzacions sindicals mitjançant la designació de delegats sindicals, amb les úniques limitacions de nombre de delegats sindicals per província, enumerats anteriorment, i disponibilitat d'hores en quanties de 120 hores íntegres o fins a 20 hores mensuals de la borsa autonòmica.

Els delegats sindicals que disposen de 120 hores quedaran rellevats totalment del seu deure de prestar servicis al seu centre de treball, i la resta de delegats sindicals que disposen fins a 20 hores quedaran dispensats en la mateixa quantia horària del seu deure de prestar servicis al seu centre de treball.

La designació dels delegats sindicals i les modificacions sobre assignació individual de crèdits horaris han de notificades expressament per les organitzacions sindicals a la Direcció General de Justícia, la qual resoldrà sobre la concessió del permís en el termini de 15 dies des de l'esmentada comunicació.

Les assignacions individuals de crèdits horaris seran efectives des de la notificació a l'interessat i tindran, almenys, una duració de sis mesos des de l'última modificació, llevat que hi haja circumstàncies excepcionals, degudament justificades, que aconsellen la seua modificació anterior i així siga acordat per la Direcció General de Justícia.

La utilització de crèdits horaris per part dels delegats sindicals amb crèdit horari fins a 20 hores haurà de ser efectuada, en tots els casos, per unitats senceres d'hores i previ avís al responsable funcional de l'oficina judicial on es trobe destinat.

Igualment, haurà de sol·licitar el permís procedent, conforme al model de sol·licitud establert en la Instrucció de 16 de juny de 2004

tuir de acuerdo con lo que establece el artículo 8 y siguientes de la citada ley.

Las secciones sindicales a las que se refiere el párrafo anterior sólo pueden estar integradas por el personal que se encuentra incluido en el ámbito de aplicación personal del presente acuerdo.

En el ámbito de los centros de trabajo los empleados públicos al servicio de la administración de justicia destinados en la Comunidad Valenciana afiliados a un sindicato podrán constituir secciones sindicales, de acuerdo con sus propios estatutos y la legislación vigente. A los efectos de aplicar este acuerdo, y en adecuación a las actividades y organización específicas de los órganos judiciales constituirá un único centro de trabajo por provincia la totalidad de órganos judiciales y demás organismos radicados en cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia.

Las secciones sindicales que puedan constituirse por los trabajadores afiliados a los sindicatos con presencia en los órganos de representación del personal al servicio de la administración de justicia destinados en la Comunidad Valenciana, estarán representadas, a todos los efectos, por delegados sindicales elegidos por y entre sus afiliados en el centro de trabajo. Los delegados sindicales nombrados que cumplan las condiciones establecidas en el presente acuerdo dispondrán de un crédito horario equivalente a 40 horas mensuales para atender su labor de representación, si bien las ejercerán en cuantías mensuales de 120 horas íntegras ó de hasta 20 horas conforme a la regulación que se determinará más adelante.

Las secciones sindicales pertenecientes a una misma organización sindical que obtenga el 10% de los votos en el ámbito del órgano de representación del personal al servicio de la administración de justicia destinado en la Comunidad Valenciana y que hayan suscrito este acuerdo, tienen derecho al siguiente número de delegados sindicales:

- En la provincia de Alicante 4 delegados sindicales.
- En la provincia de Castellón 2 delegados sindicales.
- En la provincia de Valencia 6 delegados sindicales.

Los créditos horarios que puedan corresponder a los delegados sindicales que cada una de las organizaciones sindicales firmantes de este acuerdo tienen derecho a designar se acumulará en una bolsa única correspondiente al ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, teniendo en cuenta que se puede constituir una sección sindical para el ámbito de cada una de las tres provincias, con el número de delegados sindicales que se han establecido en el párrafo anterior.

El total de crédito horario resultante de la acumulación citada puede ser libremente distribuido por cada una de las organizaciones sindicales por medio de la designación de delegados sindicales con las únicas limitaciones de número de delegados sindicales por provincia enumerados anteriormente y disponibilidad de horas en cuantías de 120 horas íntegras o de hasta 20 horas mensuales de la bolsa autonómica.

Los delegados sindicales que dispongan de 120 horas quedarán relevados totalmente de su deber de prestar servicios en su centro de trabajo, y el resto de delegados sindicales que dispongan de hasta 20 horas quedarán dispensados en la misma cuantía horaria de su deber de prestar servicios en su centro de trabajo.

La designación de los delegados sindicales y las modificaciones sobre asignación individual de créditos horarios deben notificarse expresamente por las organizaciones sindicales a la Dirección General de Justicia, la cual resolverá sobre la concesión del permiso en el plazo de 15 días desde la citada comunicación.

Las asignaciones individuales de créditos horarios serán efectivas desde la notificación al interesado y tendrán, al menos, una duración de seis meses desde la última modificación, salvo que existan circunstancias excepcionales debidamente justificadas que aconsejen su modificación anterior y así se acuerde por la Dirección General de Justicia.

La utilización de créditos horarios por parte de los delegados sindicales con crédito horario de hasta 20 horas deberá efectuarse, en todo caso, por unidades enteras de horas y previo aviso al responsable funcional de la oficina judicial donde se halle destinado.

Igualmente deberá solicitar el permiso procedente, conforme al modelo de solicitud establecido en la Instrucción de 16 de junio de

de la Direcció General de Justícia sobre vacances, permisos i llicències, o al que en desplegament de dita instrucció es pugui elaborar en adaptació de la legislació específica en matèria de representació del personal.

De la borsa autonòmica única d'hores podrà cedir-se crèdit horari a membres de juntes de personal, igualment la borsa autonòmica única d'hores podrà acumular crèdit horari de membres de juntes de personal.

Conforme al que disposa l'article 10.1 i 10.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, les organitzacions sindicals que constituïsquen una secció sindical en l'àmbit d'un òrgan de representació en el qual no hagen obtingut el 10% dels vots però que tinguen presència en la Junta de Personal d'eixe àmbit, estaran representades per un sol delegat sindical.

6. Alliberaments institucionals

La Llei 9/1987 i la Llei 7/1990 reconeixen la capacitat de negociació de les condicions de treball del personal al servei de les administracions públiques i el dret a la negociació col·lectiva i a la participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

Per tal de facilitar i promoure l'activitat negociadora i de participació en les condicions de treball del personal al servei de l'administració de justícia destinat a la Comunitat Valenciana, la Direcció General de Justícia comunicarà a la Mesa General de Negociació de la Comunitat Valenciana, com a òrgan competent per a concedir alliberaments de caràcter institucional, el nombre d'alliberaments corresponents al sector justícia que per les parts signants d'este acord han convingut.

Les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Justícia que hagen aconseguit el 10% de representativitat a nivell autonòmic al sector justícia i que hagen subscrit el present acord, tindran dret, cada una d'estes, a quatre alliberaments institucionals en este àmbit.

Les organitzacions sindicals que, sense haver aconseguit el 10% de representativitat a nivell autonòmic en el sector justícia, estiguen presents en la Mesa Sectorial de Justícia, exclusivament per raó d'estar representades en la Mesa General de Negociació de la Generalitat Valenciana i que hagen subscrit el present acord, tindran dret cada una d'estes a un alliberament institucional en este àmbit.

En el cas que es produïra l'adhesió al present acord d'alguna organització sindical que haguera obtingut el 10% de representativitat a nivell autonòmic en el sector justícia, es procediria a l'augment del nombre d'alliberats institucionals, prèvia negociació amb totes les parts signants del present acord, per a la seua redistribució.

7. Delegats de prevenció

La designació, competències, facultats, garanties i crèdit horari dels delegats de Prevenció se subjectarà al que disposa la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern València, i la resta de legislació aplicable sobre la matèria.

8. Dret de reunió

En el marc de l'actual normativa sobre exercici del dret de reunió, la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals signants entenen que la intensificació de la informació al personal, conseqüència dels processos de negociació a què es referix el present acord, aconsella realitzar una regulació específica d'este dret a l'àmbit de l'administració de justícia.

En este sentit, les parts acorden que el nombre d'hores anuals a disposar per a la realització d'assemblees pel conjunt de les organitzacions sindicals signants del present acord serà el següent:

- Província de València: 26 hores.
- Província d'Alacant: 26 hores.
- Província de Castelló: 26 hores.

2004 de la Dirección General de Justicia sobre vacaciones, permisos y licencias, o al que en desarrollo de dicha Instrucción se pueda elaborar en adaptación de la legislación específica en materia de representación del personal.

De la bolsa autonómica única de horas podrá cederse crédito horario a miembros de juntas de personal, igualmente la bolsa autonómica única de horas podrá acumular crédito horario de miembros de juntas de personal.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 10.1 y 10.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, las organizaciones sindicales que constituyan una sección sindical en el ámbito de un órgano de representación en el cual no hayan obtenido el 10% de los votos, pero que tengan presencia en la Junta de Personal de ese ámbito, estarán representadas por un solo delegado sindical.

6. Liberaciones institucionales

La Ley 9/1987 y la Ley 7/1990 reconocen la capacidad de negociación de las condiciones de trabajo del personal al servicio de las administraciones públicas y el derecho a la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

Con la finalidad de facilitar y promover la actividad negociadora y de participación en las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración de justicia destinado en la Comunidad Valenciana, la Dirección General de Justicia comunicará a la Mesa General de Negociación de la Comunidad Valenciana, como órgano competente para conceder liberaciones de carácter institucional, el número de liberaciones correspondientes al Sector Justicia que por las partes firmantes de este acuerdo han convenido.

Las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Justicia que hayan alcanzado el 10% de representatividad a nivel autonómico en el sector justicia y que hayan suscrito el presente acuerdo tendrán derecho cada una de ellas a cuatro liberaciones institucionales en este ámbito.

Las organizaciones sindicales que, sin haber alcanzado el 10% de representatividad a nivel autonómico en el sector justicia, estén presentes en la Mesa Sectorial de Justicia exclusivamente por razón de estar representadas en la Mesa General de Negociación de la Generalitat Valenciana y que hayan suscrito el presente acuerdo, tendrán derecho cada una de ellas a una liberación institucional en este ámbito.

En el caso de que se produjera la adhesión al presente acuerdo de alguna organización sindical que hubiera obtenido el 10% de representatividad a nivel autonómico en el sector justicia, se procederá al aumento del número de liberados institucionales, previa negociación con todas las partes firmantes del presente acuerdo, para su redistribución.

7. Delegados de prevención

La designación, competencias, facultades, garantías y crédito horario de los delegados de Prevención se sujetará a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, Decreto 123/2001 de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, y demás legislación aplicable sobre la materia.

8. Derecho de reunión

En el marco de la actual normativa sobre ejercicio del derecho de reunión, la Conselleria de Justícia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales firmantes entienden que la intensificación de la información al personal, consecuencia de los procesos de negociación a que se refiere el presente acuerdo, aconseja realizar una regulación específica de este derecho en el ámbito de la administración de justicia.

En este sentido, las partes acuerdan que el número de horas anuales a disponer para la realización de asambleas por el conjunto de las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo será el siguiente:

- Provincia de Valencia: 26 horas.
- Provincia de Alicante: 26 horas.
- Provincia de Castellón: 26 horas.

Les organitzacions sindicals signants acordaran entre si la distribució dels esmentats crèdits horaris per a l'exercici del dret de reunió, i hauran de comunicar formalment dita distribució o, si fa el cas, les seues modificacions, a la Direcció General de Justícia, com a requisit previ a la seua utilització.

Es considerarà que consumixen hores d'este crèdit les reunions o assemblees de caràcter general convocades per les organitzacions sindicals signants, així com les que dirigisquen exclusivament als seus afiliats.

Les reunions convocades per una mateixa organització sindical, que se celebren en la mateixa província i amb idèntic orde del dia davant d'un conflicte determinat, es computaran, a efectes de consum del crèdit horari, com si d'una sola assemblea es tractara.

El dret de reunió podrà exercitar-se a l'àmbit de l'administració de justícia entre les 07.30 i les 09.30 hores, i a partir de les 13.30 hores.

Quan el dret de reunió s'exercisca utilitzant seus o instal·lacions d'edificis judicials, serà comunicat pels convocants, previ avís al jutge degà corresponent.

Quant a procediment, termini i requisits per a exercici del dret de reunió, caldrà ajustar-se a allò establert amb caràcter general en els articles 42 i 43 de la Llei 9/1987, de 12 de juny.

9. Mitjans materials per a l'exercici de l'acció sindical

Previ examen de l'actual dotació en matèria de locals i mitjans materials, s'adoptaran les mesures pertinents per a cobrir les necessitats de les organitzacions sindicals en aquells supòsits en què es detecte insuficiència de mitjans per al desenvolupament de l'acció sindical i de representació de personal, sempre que tinguen presència en la Junta de Personal de la respectiva província, de conformitat amb el que estableix l'article 8.2 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

10. Drets econòmics i professionals dels representants sindicals

El personal que exercisca funcions sindicals i representatives tindrà els mateixos drets econòmics que en actiu i no podrà ser discriminat en la seua promoció econòmica o professional en raó, precisament, de l'exercici de la seua representació.

Els funcionaris, amb permís sindical a temps complet, conforme amb el que disposa el present acord, tindran dret a la percepció de totes les retribucions que corresponguen al seu lloc de treball, inclosos el complement o indemnitzacions, per raó de servici de guàrdia i qualsevol altre que en concepte de productivitat o en execució de plans o programes concrets els corresponguera percebre, si es troben exercint treball efectiu a la seua oficina judicial.

Els funcionaris, amb permís sindical a temps complet tindran dret a la percepció de les indemnitzacions per realització de servici de guàrdia, encara que no les realitzen, sempre que es donen les circumstàncies següents:

– Que per raó de la seua destinació li corresponguera realitzar el servici de guàrdia.

– Si el servici de guàrdia no és realitzat per la totalitat dels funcionaris de la plantilla de l'òrgan de destinació, la meritació de la indemnització només procedirà quan, segons els torns que s'establisquen, li haguera correspost realitzar-lo per estar inclòs en l'esmentat torn.

11. Acord final

La Direcció General de Justícia procedirà a substituir tots els alliberaments sindicals a jornada completa que pogueren produir-se entre els integrants de membres de juntes de personal, seccions sindicals o institucionals, mitjançant el nomenament legal oportú.

El present acord entrarà en vigor el dia 1 de desembre de 2004, i tindrà un període de vigència de tres anys, prorrogables per períodes anuals.

La Direcció General de Justícia no estarà obligada per acords subscrits en altres àmbits, llevat d'aquells que amb caràcter global es prenguen per a tots els empleats públics dins del seu abast.

Las organizaciones sindicales firmantes acordarán entre sí la distribución de los citados créditos horarios para el ejercicio del derecho de reunión, debiendo comunicar formalmente dicha distribución o, en su caso, sus modificaciones a la Dirección General de Justicia, como requisito previo a su utilización.

Se considerará que consumen horas de este crédito las reuniones o asambleas de carácter general convocadas por las organizaciones sindicales firmantes, así como las que dirijan exclusivamente a sus afiliados.

Las reuniones convocadas por una misma organización sindical que se celebren en la misma provincia y con idéntico orden del día ante un conflicto determinado, se computarán, a efectos de consumo del crédito horario, como si de una sola asamblea se tratase.

El derecho de reunión podrá ejercitarse en el ámbito de la administración de justicia entre las 07.30 y las 09.30 horas y a partir de las 13.30 horas.

Cuando el derecho de reunión se ejerza utilizando sedes o instalaciones de edificios judiciales, se comunicará por los convocantes previo aviso al juez decano correspondiente.

En cuanto a procedimiento, plazo y requisitos para ejercicio del derecho de reunión, se estará a lo establecido con carácter general en los artículos 42 y 43 de la Ley 9/1987, de 12 de junio.

9. Medios materiales para el ejercicio de la acción sindical

Previo examen de la actual dotación en materia de locales y medios materiales, se adoptarán las medidas pertinentes para cubrir las necesidades de las organizaciones sindicales en aquellos supuestos en que se detecte insuficiencia de medios para el desarrollo de la acción sindical y de representación de personal, siempre que tengan presencia en la Junta de Personal de la respectiva provincia, de conformidad con lo establecido en el artículo 8.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

10. Derechos económicos y profesionales de los representantes sindicales

El personal que ejerza funciones sindicales y representativas tendrá los mismos derechos económicos que en activo y no podrá ser discriminado en su promoción económica o profesional en razón, precisamente, del desempeño de su representación.

Los funcionarios con permiso sindical a tiempo completo conforme a lo dispuesto en el presente acuerdo, tendrán derecho a la percepción de todas las retribuciones que correspondan a su puesto de trabajo, incluidos el complemento o indemnizaciones por razón de servicio de guardia y cualquier otro que en concepto de productividad o en ejecución de planes o programas concretos les correspondiera percibir de hallarse desempeñando trabajo efectivo en su oficina judicial.

Los funcionarios con permiso sindical a tiempo completo tendrán derecho a la percepción de las indemnizaciones por realización de servicio de guardia, aunque no las realicen, siempre que se den las siguientes circunstancias:

– Que por razón de su destino le correspondiera realizar el servicio de guardia.

– Si el servicio de guardia no se realiza por la totalidad de los funcionarios de la plantilla del órgano de destino, el devengo de la indemnización sólo procederá cuando, según los turnos que se establezcan, le hubiera correspondido realizarlo por estar incluido en el citado turno.

11. Acuerdo final

La Dirección General de Justicia procederá a sustituir todas las liberaciones sindicales a jornada completa que pudieran producirse entre los integrantes de miembros de juntas de personal, secciones sindicales o institucionales mediante el nombramiento legal oportuno.

El presente acuerdo entrará en vigor el día 1 de diciembre de 2004 y tendrá un período de vigencia de tres años, prorrogables por periodos anuales.

La Dirección General de Justicia no estará obligada por acuerdos suscritos en otros ámbitos salvo aquellos que con carácter global se tomen para todos los empleados públicos dentro de su propio alcance.

El present acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

La denúncia de l'acord per qualsevol de les organitzacions sindicals que el subscriuen no exclourà la seua aplicació respecte a la resta i a les que, amb posterioritat a la seua signatura, s'hagueren adherit a este. L'administració podrà denunciar l'acord respecte a les organitzacions sindicals signants i adherides que hagueren incomplert els seus termes.

La denúncia de l'acord es realitzarà formalment, en escrit motivat, que indique la causa d'esta, de la qual cosa hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

València, 30 de novembre de 2004.– El conseller de Justícia i Administracions Públiques: Miguel I. Peralta Viñes. Per CCOO: Juan Cruz Ruiz. Per CSI-CSIF: José Vicente Cabo Irazo. Per UGT-PV: Maribel Molina Montes. Per STAPV-Iv: Juan Miguel Muñoz Olmo. Per CEMSATSE: Marcelo Monzonís Lorente.

e) CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS ADMINISTRATIVES

Conselleria de Cultura, Educació i Esport

ORDE de 30 de març de 2005, de la Conselleria de Cultura, Educació i Esport, per la qual es convoquen subvencions per a l'organització d'activitats per a la formació en l'àmbit de l'activitat física i de l'esport durant l'any 2005. [2005/3904]

La Llei 4/1993, de 20 de desembre, de la Generalitat, de l'Esport de la Comunitat Valenciana, en l'article 3 apartat l) estableix com una de les línies generals d'actuació de la Generalitat Valenciana la formació i l'actualització del personal tècnic i la regulació de les titulacions esportives.

L'esmentada Llei de l'Esport de la Comunitat Valenciana estableix, en l'article 20, que les federacions esportives col·laboraran i programaran junt amb la Generalitat Valenciana en la formació de tècnics esportius.

En virtut d'això, i fent ús de les competències en matèria d'esport assignades pel Decret 8/2004, de 3 de setembre (DOGV núm. 4.358, de 06.09.2004), del president de la Generalitat Valenciana a la Conselleria de Cultura, Educació i Esport, i d'acord amb el que estableixen l'article 35 del Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, i el text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Consell de la Generalitat Valenciana i la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions,

ORDENE

Primer. Objecte

L'objecte de la present orde és aprovar les bases reguladores de concessió de les dos modalitats de subvenció per a entitats que organitzen activitats formatives a la Comunitat Valenciana, dins de l'àmbit de l'activitat física i de l'esport, al llarg de l'any 2005, i establir les convocatòries d'estes.

Segon. Modalitats de subvencions

Les ajudes que es convoquen i regulen per la present orde podran ser d'alguna de les modalitats següents:

– Ajudes per a federacions esportives de la Comunitat Valenciana que organitzen cursos dirigits a titular tècnics esportius o a diplomar entrenadors esportius en les diferents modalitats esportives, als quals es referixen, específicament, les bases recollides en l'annex I.

– Ajudes per a entitats que organitzen activitats de formació permanent de tècnics i professionals en l'àmbit de l'activitat física i

El presente acuerdo deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

La denuncia del acuerdo por cualquiera de las organizaciones sindicales que suscriben el acuerdo no excluirá su aplicación respecto a las restantes y a las que, con posterioridad a su firma, se hubiesen adherido el mismo. La administración podrá denunciar el acuerdo respecto a las organizaciones sindicales firmantes y adheridas que hubieren incumplido sus términos.

La denuncia del acuerdo se realizará formalmente, en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que deberán tener conocimiento todas las partes que suscriben el mismo.

Valencia, 30 de noviembre de 2004.– El conseller de Justícia y Administraciones Públicas: Miguel I. Peralta Viñes. Por CC OO: Juan Cruz Ruiz. Por CSI-CSIF: José Vicente Cabo Irazo. Por UGT-PV: Maribel Molina Montes. Por STAPV-Iv: Juan Miguel Muñoz Olmo. Por CEMSATSE: Marcelo Monzonís Lorente.

e) CONCESIÓN DE SUBVENCIONES ADMINISTRATIVAS

Conselleria de Cultura, Educación y Deporte

ORDEN de 30 de marzo de 2005, de la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte, por la que se convocan subvenciones para la organización de actividades para la formación en el ámbito de la actividad física y del deporte durante el año 2005. [2005/3904]

La Ley 4/1993, de 20 de diciembre, de la Generalitat, del Deporte de la Comunidad Valenciana, en su artículo 3 apartado l) establece como una de las líneas generales de actuación de la Generalitat Valenciana la formación y actualización del personal técnico y la regulación de las titulaciones deportivas.

La citada Ley del Deporte de la Comunidad Valenciana establece en su artículo 20, que las federaciones deportivas colaborarán y programarán junto con la Generalitat Valenciana en la formación de técnicos deportivos.

En su virtud, y en uso de las competencias en materia de deporte asignadas por el Decreto 8/2004, de 3 de septiembre (DOGV nº 4.358 de 06.09.2004), del presidente de la Generalitat Valenciana a la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte y de acuerdo con lo establecido en el artículo 35 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, y el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Consell de la Generalitat Valenciana, y en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones,

DISPONGO

Primero. Objeto

El objeto de la presente orden es aprobar las bases reguladoras de concesión de las dos modalidades de subvención para entidades que organicen actividades formativas en la Comunidad Valenciana, dentro del ámbito de la actividad física y del deporte, a lo largo del año 2005, y establecer las convocatorias de las mismas.

Segundo. Modalidades de subvenciones

Las ayudas que se convocan y regulan por la presente orden podrán ser de alguna de las siguientes modalidades:

– Ayudas para federaciones deportivas de la Comunidad Valenciana que organicen cursos dirigidos a titular técnicos deportivos o diplomar entrenadores deportivos en las diferentes modalidades deportivas, a los que se refieren específicamente las bases recogidas en el anexo I.

– Ayudas para entidades que organicen actividades de formación permanente de técnicos y profesionales en el ámbito de la acti-