

Sindicatura de Comptes

ACORD del dia 20 de gener de 2006, del consell de la Sindicatura de Comptes, per mitjà del qual s'aprova el reglament que regula la cobertura temporal de llocs de treball de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana. [2006/X986]

El Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana –prèvia negociació amb els representants de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Negociadora del Personal d'aquesta institució, en reunió celebrada el dia 20 de gener de 2006, ha acordat aprovar el reglament per a la cobertura temporal de llocs de treball en la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Article 1. Objecte

El present reglament té per objecte regular la constitució i el funcionament de les bosses de treball que es formen per a cobrir de forma temporal llocs de treball de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Llocs que s'han de proveir mitjançant les bosses d'ocupació temporal

Si així ho requereixen les necessitats del servei, es podran cobrir per mitjà de les bosses regulades en el present reglament els llocs vacants, amb reserva o sense reserva a favor del titular seu; així com les vacants que es produïsquen per raó d'algun dels supòsits legals d'excedència, les baixes maternals i les baixes laborals la duració de les quals es preveja que serà igual o superior a dos mesos.

Article 3. Iniciació del procediment

En el cas de produir-se una vacante que, a proposta de la Secretaria General, haja de ser coberta temporalment, el Consell de la Sindicatura de Comptes, una vegada oït el Consell de Personal, acordarà si convé cobrir temporalment el lloc, mitjançant el procediment que pertoque segons el que es preveu en el present reglament.

Article 4. Constitució de bosses de treball per a la cobertura temporal de llocs

4.1. Les bosses de treball per a la cobertura temporal de llocs de la Sindicatura de Comptes, es constituïran amb aquelles persones que, havent participat en les últimes proves selectives realitzades per la Sindicatura de Comptes per a les places a què estiguen adscrits els llocs que calga cobrir, hagen superat almenys un exercici dels que constitueixen el procés selectiu. A aqueix efecte, a la finalització de cada procés selectiu realitzat, el Consell de la Sindicatura, després d'oïr el Consell de Personal, acordarà la constitució de la bossa corresponent amb els aspirants que hagen superat el nombre d'exercicis que s'hi determine. En el supòsit que solament hi haja aspirants que hagen superat el primer exercici, es formarà en tot cas la bossa amb els dits aspirants.

Els aspirants seleccionats hauran de reunir els requisits exigits per a accedir al lloc.

4.2. Els criteris per a establir l'ordre de prelación en les esmentades bosses, seran els següents:

Primer: Les persones que hagen superat tots els exercicis del procés selectiu i no hagen obtingut plaça com a funcionari de carrera, seran ordenades segons la puntuació total obtinguda en el dit procés.

Segon: Les persones que, no havent superat la fase d'oposició, sí que hagen superat el nombre d'exercicis que s'hi determine, seran ordenades d'acord amb els criteris següents:

a) Tindran preferència absoluta en l'ordre els qui hagen aprovat un major nombre d'exercicis en el procés selectiu.

b) Amb els mateixos exercicis aprovats, l'ordre de prelación s'obindrà del resultat de la suma de la puntuació obtinguda en l'exercici o exercicis superats en el procés selectiu, més la que resulte del barem dels mèrits, segons el barem previst en la convocatòria del procés selectiu corresponent.

c) El barem de mèrits es ponderarà de forma que tinga una incidència del 40% sobre la puntuació final.

4.3. La cobertura temporal de llocs de treball de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana que es realitze d'acord amb les

Sindicatura de Comptes

ACUERDO de 20 de enero de 2006, del Consejo de la Sindicatura de Comptes, por el que se aprueba el reglamento mediante el que se regula la cobertura temporal de puestos de trabajo de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana. [2006/X986]

El Consejo de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana –prèvia negociació con los representantes de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Negociadora del Personal de esta Institución– en reunión celebrada el día 20 de enero de 2006, ha acordado aprobar el Reglamento para la cobertura temporal de puestos de trabajo en la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Artículo 1. Objeto.

El presente reglamento tiene por objeto regular la constitución y funcionamiento de las bolsas de trabajo que se formen para la cobertura temporal de puestos de trabajo de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Puestos a proveer mediante las bolsas de empleo temporal.

Si así lo requieren las necesidades del servicio, se podrán cubrir a través de las bolsas reguladas en el presente reglamento los puestos vacantes, con o sin reserva a favor de su titular, así como las vacantes que se produzcan por alguno de los supuestos legales de excedencia, las bajas maternales y las bajas laborales cuya duración se prevea igual o superior a dos meses.

Artículo 3. Iniciación del procedimiento.

En caso de producirse una vacante que, a propuesta de la Secretaría General, deba ser temporalmente cubierta, el Consejo de la Sindicatura de Comptes, oído el Consejo de Personal, acordará si procede la cobertura temporal del puesto mediante el nombramiento que proceda, según lo previsto en el presente reglamento.

Artículo 4. Constitución de bolsas de trabajo para la cobertura temporal de puestos.

4.1. Las bolsas de trabajo para la cobertura temporal de puestos de la Sindicatura de Comptes se constituirán con quienes habiendo participado en las últimas pruebas selectivas realizadas por la Sindicatura de Comptes para las plazas a que están adscritos los puestos a cubrir, hayan superado al menos un ejercicio de los que constituyen el proceso selectivo. A estos efectos, a la finalización de cada proceso selectivo realizado, el Consejo de la Sindicatura, oído el Consejo de Personal, acordará la constitución de la bolsa correspondiente con los aspirantes que hayan superado el número de ejercicios que se determine. En el supuesto de que sólo existan aspirantes que hayan superado el primer ejercicio, se formará en todo caso la bolsa con dichos aspirantes.

Los aspirantes seleccionados deberán reunir los requisitos exigidos para el acceso al puesto.

4.2. Los criterios para establecer el orden de prelación en las mencionadas bolsas serán los siguientes:

Primero: Quienes hayan superado todos los ejercicios del proceso selectivo y no hayan obtenido plaza como funcionarios de carrera, serán ordenados por la puntuación total obtenida en dicho proceso.

Segundo: Quienes no habiendo superado la fase de oposición, hayan superado el número de ejercicios que se determine serán ordenados con arreglo a los siguientes criterios:

a) Tendrán preferencia absoluta en el orden quienes hayan aprobado mayor número de ejercicios en el proceso selectivo.

b) A igualdad de ejercicios aprobados, el orden de prelación se obtendrá del resultado de la suma de la puntuación obtenida en el ejercicio o ejercicios superados en el proceso selectivo más la que resulte de la baremación de méritos, según el baremo previsto en la convocatoria del proceso selectivo correspondiente.

c) El baremo de méritos se ponderará de forma que tenga una incidencia del 40% sobre la puntuación final.

4.3. La cobertura temporal de puestos de trabajo de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana que se realice de acuerdo

previsions del present article, comportarà la condició de funcionari interí o el nomenament provisional per millora d'ocupació, o –si és el cas– la que pertoque d'acord amb el que es preveu en la normativa vigent.

Article 5. Comissió de Valoració i Seguiment

5.1. El Consell de la Sindicatura nomenarà, per un període de dos anys, una Comissió de Valoració i Seguiment de les bosses d'ocupació temporal, composta per un president o presidenta, cinc vocals –tres dels quals seran nomenats a proposta de les organitzacions sindicals que tinguen representació en la Mesa Negociadora-, i un secretari o secretària, amb els suplents respectius. En tot cas caldrà garantir que els components de la Comissió de Valoració i Seguiment pertanyen al grup de titulació del lloc que s'haja de cobrir temporalment.

5.2. A la Comissió de Valoració i Seguiment correspon proposar i elevar al Consell de la Sindicatura, per mitjà de la secretaria general, les propostes de cobertura temporal a favor de la persona a la qual corresponga segons els criteris prèviament establits; així com les propostes relatives a les qüestions que puguen suscitar-se en la constitució i el funcionament de les bosses de treball.

Article 6. Règim de funcionament de les bosses d'ocupació temporal

6.1. Les crides es produiran segons l'ordre de prelación establert en l'article 4.2 del present reglament. Les notificacions als interessats es faran utilitzant els mitjans adequats que garantisquen que són rebudes per aquests, i s'hi oferirà un termini de dos dies perquè manifesten la seua acceptació. Transcorregut el dit termini per a manifestar l'acceptació, o –si és el cas– la renúncia expressa, el lloc serà ofert a la persona que pertoque segons el torn.

6.2. Qui renunci a lloc de treball ofert, passarà a ocupar l'últim lloc en l'ordre d'aquesta bossa. No obstant això, no es perdrà l'ordre de preferència en la bossa quan la persona interessada al·legue per escrit alguna causa justificada o de força major per a la seua incompareixença o rebuig, degudament provada i admissible a judici de la Comissió de Valoració i Seguiment anteriorment regulada.

6.3. Una vegada finalitzada –per qualsevol de les causes previstes legalment o reglamentàriament– la vigència del nomenament de funcionari interí, la persona cessada tornarà a ingressar en la bossa corresponent en el lloc següent a l'últim en l'ordre de puntuació obtinguda pel mateix nombre d'exercicis aprovats. No obstant això, si el cessament es produeix abans de transcórrer un any des de la presa de possessió, es reintegrarà en la bossa en el mateix lloc que ocupava inicialment. Una vegada reingressat en la dita bossa, podrà ser cridat novament per cobrir temporalment un nou lloc de treball, llevat que la direcció administrativa a la qual hagués estat adscrit durant l'anterior període d'interinitat emetés un informe desfavorable, degudament motivat, sobre el seu exercici professional; aquesta circumstància que implicaria automàticament la baixa en les llistes de la persona afectada. En aquest últim supòsit, seran oïts, amb caràcter previ, tant la persona interessada com el Consell de Personal.

6.4. La realització de nous processos selectius per a cobrir places de funcionaris de carrera de la Sindicatura de Comptes, suposarà la constitució immediata d'una nova bossa d'ocupació temporal, que deixarà sense efecte la precedent.

Article 7. Procediment que s'ha de seguir per a cobrir temporalment llocs en el cas que no existisca bossa de treball.

7.1. Quan, per a un determinat lloc de treball, no existisquen bosses, o aquestes s'hagen exhaurit, el Consell de la Sindicatura, a proposta del secretari general, recorrerà a la realització d'unes proves de caràcter preferentment pràctic relacionades amb les funcions del lloc de treball, entre el personal funcionari de carrera de la Sindicatura de Comptes que reunisca els requisits exigits per al lloc de treball que calga cobrir. A la puntuació obtinguda en les proves esmentades, en el cas de superar-les, es sumarà la que resulte del barem que haja regit la convocatòria de l'últim concurs-oposició celebrat per a cobrir places a les quals estiguen adscrits els llocs que s'hagen de cobrir. En el cas de no existir el dit barem, el Consell de la Sindicatura de Comptes, després d'oïr el Consell de Personal, aprovarà un barem que con-

con las provisiones del presente artículo revestirá la condición de funcionario interino o nombramiento provisional por mejora de empleo, o en su caso, la que proceda, de acuerdo con lo previsto en la normativa vigente.

Artículo 5. Comisión de Valoración y Seguimiento.

5.1. El Consejo de la Sindicatura nombrará, por un período de dos años, una Comisión de Valoración y Seguimiento de las bolsas de empleo temporal, compuesta por un presidente/a, cinco vocales, tres de los cuales serán nombrados a propuesta de las organizaciones sindicales que cuenten con representación en la Mesa Negociadora, y un secretario/a, con sus respectivos suplentes. En todo caso, se deberá garantizar que los componentes de la Comisión de Valoración y Seguimiento pertenecen al grupo de titulación del puesto que se va a cubrir temporalmente.

5.2. A la Comisión de Valoración y Seguimiento le corresponde proponer y elevar al Consejo de la Sindicatura, a través de la Secretaría General, las propuestas de cobertura temporal a favor de la persona a quien corresponda según los criterios previamente establecidos, así como las propuestas relativas a las cuestiones que puedan suscitarse en la constitución y funcionamiento de las bolsas de trabajo.

Artículo 6. Régimen de funcionamiento de las bolsas de empleo temporal.

6.1. Los llamamientos se producirán por el orden de prelación establecido en el art. 4.2 del presente reglamento. Las notificaciones a los interesados se realizarán utilizando los medios adecuados que garanticen su recepción por los mismos, ofreciéndoles un plazo de dos días para que manifiesten su aceptación. Transcurrido el mencionado plazo para manifestar la aceptación, o en su caso renuncia expresa, el puesto se ofrecerá a quien por turno le corresponda.

6.2. Quien renuncie al puesto de trabajo ofrecido, pasará a ocupar el último lugar en el orden de esta bolsa. No obstante lo anterior, no se perderá el orden de preferencia en la bolsa cuando el interesado alegue por escrito causa justificada o de fuerza mayor para su incomparecencia o rechazo, debidamente probada y admisible a juicio de la Comisión de Valoración y Seguimiento anteriormente regulada.

6.3. Finalizada, por cualquiera de las causas previstas legal o reglamentariamente, la vigencia del nombramiento de funcionario interino, la persona cesada volverá a ingresar en la bolsa correspondiente en el lugar siguiente al último en orden de puntuación obtenida por el mismo número de ejercicios aprobados. No obstante, si el cese se produce antes de transcurrir un año desde la toma de posesión, se reintegrará a la bolsa en el mismo puesto que ocupaba inicialmente. Una vez reingresado en la misma, podrá ser nuevamente llamado para cubrir temporalmente un nuevo puesto de trabajo, salvo que se emitiera informe desfavorable debidamente motivado sobre su desempeño profesional por la dirección de la unidad administrativa a la que hubiera estado adscrito durante el anterior periodo de interinidad, circunstancia que conllevaría automáticamente la baja de la persona afectada en las listas. En este último supuesto será oído, con carácter previo, tanto la persona interesada como el Consejo de Personal.

6.4. La celebración de nuevos procesos selectivos para la cobertura de plazas de funcionarios de carrera de la Sindicatura de Comptes, supondrá la constitución inmediata de una nueva bolsa de empleo temporal, dejando sin efecto la precedente.

Artículo 7. Procedimiento a seguir para la cobertura temporal de puestos en caso de inexistencia de bolsa de trabajo.

7.1. Cuando para un determinado puesto de trabajo no existieran bolsas, o éstas se hubieran agotado, el Consejo de la Sindicatura, a propuesta de la Secretaría General, recurrirá a la celebración de unas pruebas, de carácter preferentemente práctico relacionadas con las funciones del puesto de trabajo, entre el personal funcionario de carrera de la Sindicatura de Comptes que reúna los requisitos exigidos para el puesto a cubrir. A la puntuación obtenida en las mencionadas pruebas, en el caso de ser superadas, se sumará la resultante del barem que haya regido para la convocatoria del último concurso-oposición celebrado para la cobertura de plazas a que estén adscritos los puestos a cubrir. En caso de no existir, el Consejo de la Sindicatura de Comptes, oído el Consejo de Personal, aprobará un barem que con-

tindrà, almenys, conceptes de valoració relatius a experiència professional i formació. El barem tindrà una incidència del 40% sobre la puntuació final.

Per a la selecció dels aspirants, el Consell de la Sindicatura de Comptes nomenarà una comissió qualificadora, composta per un president, un secretari i tres vocals, un dels quals serà nomenat a proposta de les organitzacions sindicals que tinguen representació en la Mesa Negociadora, amb els suplents respectius. La dita comissió es sotmetrà, en la seua composició i funcionament, al que es disposa per als òrgans col·legiats en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i al que es disposa en la normativa que hi resulte d'aplicació.

7.2. Una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, que no ultrapassarà els deu dies, es reunirà la Comissió Qualificadora, la qual, després de puntuar les proves realitzades i els mèrits acreditats pels aspirants, proposarà la persona que haja de cobrir temporalment la plaça, i es formalitzarà un nomenament provisional per millora d'ocupació.

Article 8. D'altres procediments de cobertura temporal de vacants

Si no es podien obtenir candidats per mitjà de cap dels dos procediments anteriors, es convocarà un procés abreujat de caràcter públic per cobrir temporalment les places, que es portarà a efecte mitjançant el nomenament de funcionaris interins. El dit procés consistirà en la realització d'una prova relacionada amb les funcions del lloc.

Article 9. Revocació

El nomenament de funcionari interí o el nomenament provisional per millora d'ocupació, quedaran revocats per alguna de les causes següents:

1. Quan la plaça ocupada temporalment siga proveïda amb un funcionari de carrera per algun dels sistemes de provisió prevists reglamentàriament, o quan es produïska la reincorporació del titular; així com per la reincorporació de la baixa per maternitat o de les baixes laborals de llarga duració.

2. Quan, per causes sobrevingudes, el lloc siga amortitzat.

3. Quan el Consell de la Sindicatura de Comptes, de forma motivada, considere que ja no existeixen les raons d'urgència o les circumstàncies que motivaren el nomenament.

Article 10. Publicitat

Les convocatòries de millora d'ocupació dirigides al personal de la Sindicatura de Comptes, seran publicades en el tauler d'anuncis i en la Intranet. Les convocatòries en què puguen participar uns altres aspirants, seran, a més, publicades en la pàgina web de la Sindicatura i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Sense perjudici del que es disposa en els articles del present reglament, la Sindicatura de Comptes podrà cobrir temporalment les vacants o les situacions de baixa laboral que existisquen o es produïsqen mitjançant l'adscripció en comissió de serveis de funcionaris que reunisquen els requisits de classificació dels llocs, d'acord amb la normativa actualment vigent en la matèria.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest reglament entrarà en vigor a partir de l'endemà de la primera publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* o en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 de gener de 2006.— El sindic major: Rafael Vicente Queralt.

contendrá, al menos, conceptos de valoración relativos a experiencia profesional y formación. El baremo tendrá una incidencia del 40% sobre la puntuación final.

Para la selección de los aspirantes, el Consejo de la Sindicatura de Comptes nombrará una Comisión Calificadora compuesta por Presidente, Secretario y 3 vocales, uno de los cuales será nombrado a propuesta de las organizaciones sindicales que cuenten con representación en la Mesa Negociadora, con sus respectivos suplentes. Dicha Comisión se someterá, en su composición y funcionamiento, a lo dispuesto para órganos colegiados en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y a lo dispuesto en la normativa que resulte de aplicación.

7.2. Finalizado el plazo de presentación de instancias, que no excederá de 10 días, se reunirá la Comisión Calificadora que, tras puntuar las pruebas realizadas y los méritos acreditados por los aspirantes, propondrá la persona que debe cubrir temporalmente la plaza, formalizándose un nombramiento provisional por mejora de empleo.

Artículo 8. Otros procedimientos de cobertura temporal de vacantes.

Si no se pudieran obtener candidatos mediante ninguno de los dos procedimientos anteriores, se acudirá a la convocatoria de un proceso abreviado de carácter público para la cobertura temporal de las plazas que lo será mediante el nombramiento de funcionarios interinos. Dicho proceso consistirá en la realización de una prueba relacionada con las funciones del puesto.

Artículo 9. Revocación.

El nombramiento de funcionario interino o nombramiento provisional por mejora de empleo, quedarán revocados por alguna de las siguientes causas:

1. Cuando la plaza ocupada temporalmente se provea por funcionario de carrera por alguno de los sistemas de provisión previstos reglamentariamente o se produzca la reincorporación del titular, así como por la reincorporación de la baja por maternidad o de las bajas laborales de larga duración.

2. Cuando, por causas sobrevenidas, el puesto sea amortizado.

3. Cuando, el Consejo de la Sindicatura de Comptes, de forma motivada, considere que ya no existen las razones de urgencia o circunstancias que motivaron el nombramiento.

Artículo 10. Publicidad

Las convocatorias de mejora de empleo dirigidas al personal de la Sindicatura de Comptes serán publicadas en el tablón de anuncios y en la Intranet. Las convocatorias en las que puedan participar otros aspirantes serán además publicadas en la página web de la Sindicatura, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en *Boletín Oficial de las Cortes Valencianes*.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Sin perjuicio de lo dispuesto en el articulado del presente reglamento, la Sindicatura de Comptes podrá cubrir temporalmente las vacantes o situaciones de baja laboral que existan o se produzcan, mediante la adscripción en comisión de servicios de funcionarios/as que reúnan los requisitos de clasificación de los puestos, de acuerdo con la normativa actualmente vigente en la materia.

DISPOSICIÓ FINAL

Este Reglamento entrará en vigor a partir del día siguiente a su primera publicación en el *Boletín Oficial de las Cortes Valencianes*, o en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 20 de enero de 2006.— El sindico mayor: Rafael Vicente Queralt.