

5. Altres administracions

Ajuntament de Castelló de la Plana

Convocatòria per a proveir en propietat, mitjançant oposició lliure, dos places d'informador turístic, vacants en la plantilla de funcionaris d'aquest Ajuntament, enquadrades en el grup C, que pertanyen a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, categoria auxiliar. [2006/M5436]

La Junta de Govern Local, en sessió duta a terme el dia 18 d'abril de 2006, va adoptar, entre altres, l'acord de convocar, per a proveir en propietat, dos places d'informador turístic, de conformitat amb l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2006 d'aquest Ajuntament.

Nombre de places: dos.

Forma de selecció: oposició lliure.

Bases: regiran les publicades íntegres en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló* número 48 de data 22 d'abril de 2006.

Drets d'examen: 20,00 euros (compte denominació: oposicions i concursos Ajuntament de Castelló de la Plana, entitat Bancaixa, número 2077 0580 42 3105081227).

Ordre d'actuació: l'ordre d'actuació dels opositors començarà per aquell el primer cognom del qual comence per la lletra T, segons el que estableix la Resolució de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de data 4 d'abril de 2006, i continuarà per ordre alfabètic.

Participants: els qui desitgen participar en les corresponents proves selectives hauran de sol·licitar-ho mitjançant el model general d'instància, dirigida a l'alcalde en la Secretaria d'aquest ajuntament (Registre General), i hauran d'adjuntar-hi resguard justificatiu d'haver pagat els drets d'examen. Si el pagament es va efectuar per mitjà de gir postal o telegràfic, es consignarà el número de gir.

Per a ser admesos i prendre part en les proves selectives, a més de les seues circumstàncies personals, els sol·licitants hauran de manifestar en les instàncies que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

Termini: el termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals comptadors a partir del dia següent al de la publicació d'aquest anunci en el *Boletín Oficial del Estado*.

Els successius anuncis es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província de Castelló* i en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament, d'acord amb la legislació aplicable.

Castelló de la Plana, 24 d'abril de 2006.– L'alcalde: Alberto Fabra Part.

III. CONVENIS I ACTES

b) CONVENIS COL·LECTIUS

Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques

RESOLUCIÓ de 25 d'abril de 2006, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Mesa Sectorial de l'administració de Justícia de la Generalitat Valenciana sobre mesures retributives, subscrit en data 23 de gener de 2006 entre la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CSI-CSIF, CEMSATE, UGT-PV i STAP-IV. [2006/X5460]

Vist el text de l'Acord de la Mesa Sectorial de l'administració de Justícia de la Generalitat Valenciana sobre mesures retributives, subscrit el 23 de gener de 2006, entre la Conselleria de Justícia, Interior i

5. Otras administraciones

Ayuntamiento de Castellón de la Plana

Convocatoria para la provisión en propiedad, mediante oposición libre, de dos plazas de informador turístico, vacantes en la plantilla de funcionarios del Patronato Municipal de Turismo, encuadradas en el grupo C, pertenecientes a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, categoría auxiliar. [2006/M5436]

La Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 18 de abril de 2006, adoptó entre otros el acuerdo de convocar, para su provisión en propiedad, dos plazas de informador turístico, de conformidad con la oferta de empleo público para el ejercicio 2006 de este Ayuntamiento.

Número de plazas: dos.

Forma de selección: oposición libre.

Bases: regirán las publicadas íntegras en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón* número 48 de fecha 22 de abril de 2006.

Derechos de examen: 20,00 euros (cuenta denominación: oposiciones y concursos Ayuntamiento de Castellón de la Plana, entidad Bancaja, número 2077 0580 42 3105081227).

Orden de actuación: el orden de actuación de los opositores se iniciará por el primero cuyo primer apellido comience por la letra T, según lo establecido en la Resolución de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas de fecha 4 de abril de 2006, y continuará por orden alfabético.

Participantes: quienes deseen participar en las correspondientes pruebas selectivas deberán solicitarlo mediante el modelo general de instancia, dirigida al alcalde en la Secretaría de este ayuntamiento (Registro General), y deberán adjuntar resguardo justificativo de haber pagado los derechos de examen. Si el pago se efectuó mediante giro postal o telegráfico se consignará el número de giro.

Para ser admitidos y tomar parte en las pruebas selectivas, además de sus circunstancias personales, los solicitantes deberán de manifestar en las instancias que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias.

Plazo: el plazo de presentación de solicitudes será de 20 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el *Boletín Oficial del Estado*.

Los sucesivos anuncios se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia de Castellón* y en el tablón de anuncios de este ayuntamiento, de acuerdo con la legislación aplicable.

Castellón de la Plana, 24 de abril de 2006.– El alcalde: Alberto Fabra Part.

III. CONVENIOS Y ACTOS

b) CONVENIOS COLECTIVOS

Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas

RESOLUCIÓN de 25 de abril de 2006, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el depósito y publicación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de la administración de Justicia de la Generalitat Valenciana sobre Medidas Retributivas, suscrito en fecha 23 de enero de 2006, entre la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CSI-CSIF, CEMSATSE, UGT-PV y STAP-IV. [2006/X5460]

Visto el texto del Acuerdo de la Mesa Sectorial de la administración de Justicia de la Generalitat Valenciana sobre Medidas Retributivas, suscrito el 23 de enero de 2006, entre la Conselleria de Justicia, Interior y

Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CSI-CSIF, CEMSATE, UGT-PV i STAP-IV, i de conformitat amb el que disposa l'article 36 de la Llei 9/87, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al servei de les Administracions Públiques, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, esta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, acorda:

Primer

Depositar l'acord en l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, adscrita a esta direcció general.

Segon

Disposar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 d'abril de 2006.– El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE L'ADMINISTRACIÓ
DE JUSTÍCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA
SOBRE MESURES RETRIBUTIVES

En data 4 de febrer de 2003, es va signar un Acord entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CSI-CSIF i CEMSATSE, i va ser modificada la seua redacció en alguns aspectes per l'addenda signada el 28 de setembre de 2004, entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CSI-CSIF, CEMSATSE, CCOO, UGT-PV i STAPV-IV. L'esmentat Acord, sobre mesures econòmiques en matèria de complement específic i productivitat del personal al servei de l'administració de Justícia, dependent de la Generalitat Valenciana per als exercicis pressupostaris 2003 al 2005, disposa, entre les mesures acordades per a l'any 2005, que durant l'esmentat exercici "es mantindrà el 2,15% de productivitat en programes d'oferta generalitzada. L'any 2005 es negociarà el sistema de consolidació de l'esmentat 2,15% per als pròxims exercicis, i s'estudiarà la possibilitat que part de l'esmentada consolidació siga a través del complement específic i, en tot cas, una disminució del percentatge de productivitat es compensaria amb un increment en l'esmentat complement específic."

Administració i sindicats valoren molt positivament els resultats obtinguts per l'aplicació dels programes d'oferta generalitzada, previstos en l'Acord de 4 de febrer de 2003, que es retribueixen a través del complement de productivitat, per quant faciliten la consecució d'una millora dels serveis públics prestats als ciutadans, mitjançant la professionalització i incentivació dels empleats públics, millorant les seues condicions de treball i la productivitat laboral.

Per això, les parts signants d'aquest acord coincideixen en la conveniència de mantindre els programes d'oferta generalitzada, si bé i complint amb la previsió abans apuntada, consideren oportú reduir una part del percentatge de massa salarial que actualment es destina a retribuir el complement de productivitat, i compensar-la amb un increment simultani del complement autonòmic transitori, futur complement específic, una vegada aprovades les relacions de llocs de treball.

Així mateix, consideren la necessitat d'incloure el personal del Cos de Metges Forenses entre els destinataris de la distribució lineal del complement autonòmic transitori, incorporat a través de l'addenda a l'anterior Acord, subscrita el 28 de setembre de 2004, entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, i les organitzacions sindicals CSI-CSIF, CEMSATSE, CCOO, UGT-PV i STAPV-IV, amb efectes des de l'1 de gener de 2006, ja que l'esmentat col·lectiu es troba inclòs entre els cossos funcionaris sobre els quals la Generalitat Valenciana exerceix les seues competències, segons el que disposa l'article 470 de la Llei Orgànica del Poder Judicial, i perquè els

Interior y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CSI-CSIF, CEMSATSE, UGT-PV y STAP-IV, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 9/87, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificada por la Ley 7/1990, de 19 de julio, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, acuerda:

Primero

Depositar el acuerdo en la oficina pública a que hace referencia la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, adscrita a esta dirección general.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 25 de abril de 2006.– El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho

ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DE LA ADMINISTRACIÓN
DE JUSTICIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA
SOBRE MEDIDAS RETRIBUTIVAS

En fecha 4 de febrero de 2003, se firmó un Acuerdo entre la Conselleria de Justícia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CSI-CSIF y CEMSATSE, siendo modificada su redacción en algunos aspectos por la Addenda firmada el 28 de septiembre de 2004 entre la Conselleria de Justícia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CSI-CSIF, CEMSATSE, CCOO., UGT-PV y STAPV-IV. Dicho Acuerdo, sobre medidas económicas en materia de complemento específico y productividad del personal al servicio de la administración de Justicia, dependiente de la Generalitat Valenciana para los ejercicios presupuestarios 2003 a 2005 dispone, entre las medidas acordadas para el año 2005, que durante dicho ejercicio "se mantendrá el 2,15% de productividad en programas de oferta generalizada. En este año 2005 se negociará el sistema de consolidación del citado 2,15% para los próximos ejercicios, estudiándose la posibilidad de que parte de dicha consolidación sea a través del complemento específico y, en todo caso, una disminución del porcentaje de productividad se compensaría con un incremento en el citado complemento específico."

Administración y sindicatos valoran muy positivamente los resultados obtenidos por la aplicación de los programas de oferta generalizada previstos en el acuerdo de 4 de febrero de 2003, que se retribuyen a través del complemento de productividad, por cuanto facilitan la consecución de una mejora de los servicios públicos prestados a los ciudadanos mediante la profesionalización e incentivación de los empleados públicos, mejorando sus condiciones de trabajo y la productividad laboral.

Por ello, las partes firmantes de este acuerdo coinciden en la conveniencia de mantener los programas de oferta generalizada, si bien y dando cumplimiento a la previsión antes apuntada, consideran oportuno reducir una parte del porcentaje de masa salarial que actualmente se destina a retribuir el complemento de productividad, compensándolo con un incremento simultáneo del complemento autonómico transitorio, futuro complemento específico una vez aprobadas las relaciones de puestos de trabajo.

Asimismo, consideran la necesidad de incluir al personal del Cuerpo de Médicos Forenses entre los destinatarios de la distribución lineal del complemento autonómico transitorio, incorporado a través de la addenda al anterior acuerdo, suscrita el 28 de septiembre de 2004, entre la Conselleria de Justícia y Administraciones Públicas, y las organizaciones sindicales CSI-CSIF, CEMSATSE, CCOO, UGT-PV y STAPV-IV, con efectos de 1 de enero de 2006, puesto que dicho colectivo se encuentra incluido entre los cuerpos funcionariales sobre los que la Generalitat Valenciana ejerce sus competencias, según lo dispuesto en el artículo 470 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, y

metges forenses ja perceben en igualtat de condicions que la resta del personal les quantitats meritades per complement de productivitat.

D'altra banda, el complet desplegament de La Llei Orgànica del Poder Judicial, i l'efectiva implantació de la nova oficina judicial, són processos que encara no s'han vist culminats per cap de les distintes administracions amb competències en matèria d'administració de Justícia, pel fet que el marc normatiu en què ha de desenvolupar-se l'esmentat procés encara no ha sigut completat, i depenen d'instàncies alienes a la Generalitat Valenciana l'adopció de les reformes legals i reglamentàries necessàries, que permetran el desplegament de la nova oficina judicial i la implantació del nou sistema d'ordenació dels recursos humans, com són les relacions de llocs de treball.

Per això, cal estendre els efectes del complement autonòmic transitori, encara amb aquest caràcter, fins a l'efectiva entrada en vigor del complement específic previst en la Llei Orgànica del Poder Judicial, i s'adapten les previsions que en aquesta matèria contemplava l'addenda de 28 de setembre de 2004, abans esmentada.

Les mesures que conté aquest acord no suposen increment de la despesa pública, ja que la quantitat global de les retribucions pactades en forma de percentatges sobre la massa salarial, tant en l'Acord de 4 de febrer de 2003 com en l'addenda de 28 de setembre de 2004, roman invariable.

En virtut d'allò que s'ha exposat, administració i sindicats convenen a firmar el present

ACORD

1. Programes d'oferta generalitzada

A partir de l'1 de gener de 2006, es destinarà una quantia equivalent a l'1,15% de la massa salarial, certificada a 31 de desembre de 2005 per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, a retribuir el complement de productivitat mitjançant els programes d'oferta generalitzada, previstos en l'Acord de 4 de febrer de 2003.

Aquesta retribució de productivitat es distribuirà de forma lineal entre tots els funcionaris al servei de l'administració de Justícia, dependents de la Generalitat Valenciana, en les mateixes condicions i requisits que es deriven de l'Acord abans referit.

Els programes d'oferta generalitzada, i la seua retribució corresponent, es mantindran fins al 31 de desembre de 2007. Enguany, la massa salarial de referència serà la certificada a data 31 de desembre de 2006.

Durant l'any 2006 es negociarà el sistema de consolidació del citat 1'15%, i s'estudiarà la possibilitat que part de l'esmentada consolidació siga a través del complement autonòmic transitori o específic.

2. Complement autonòmic transitori

Des de l'1 de gener de 2006 s'incrementarà en un 1% el complement autonòmic transitori, aconseguint el 13,5% de la massa salarial, certificada a 31 de desembre del 2005 per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, amb garantia mínima del 8,5% individual.

La retribució acordada en concepte de complement autonòmic transitori es mantindrà fins a l'entrada en vigor del complement específic previst en la Llei Orgànica del Poder Judicial, i es garantirà, en tot cas, la consolidació en concepte de complement específic del 13,5% de la massa salarial certificada a 31 de desembre de 2005 per la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, amb una garantia mínima del 8,5% individual. La quantia individualitzada d'aquesta es fixarà, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals, en elaborar les relacions de llocs de treball de tots els funcionaris al servei de l'administració de Justícia, dependents de la Generalitat Valenciana, sense perjudici de futurs increments retributius que, si fa el cas, pogueren establir-se.

3. Distribució del complement autonòmic transitori

La quantia equivalent al 13,5% de la massa salarial, certificada a 31 de desembre de 2005 per la Conselleria d'Economia, Hisenda i

porque los médicos forenses ya vienen percibiendo en igualdad de condiciones que el resto del personal las cantidades devengadas por complemento de productividad.

Por otro lado, el completo desarrollo de la Ley Orgánica del Poder Judicial y la efectiva implantación de la nueva oficina judicial son procesos que aún no se han visto culminados por ninguna de las distintas administraciones con competencias en materia de Administración de Justicia, debido a que el marco normativo en el que tiene que desenvolverse dicho proceso todavía no ha sido completado, dependiendo de instancias ajenas a la Generalitat Valenciana la adopción de las reformas legales y reglamentarias necesarias que permitirán el despliegue de la nueva oficina judicial y la implantación del nuevo sistema de ordenación de los recursos humanos, como son las relaciones de puestos de trabajo.

Por ello, resulta necesario extender los efectos del complemento autonómico transitorio, aún con este carácter, hasta la efectiva entrada en vigor del complemento específico previsto en la Ley Orgánica del Poder Judicial, adaptando las previsions que en esta materia contemplaba la addenda de 28 de septiembre de 2004 antes mencionada.

Las medidas que contiene este acuerdo no suponen incremento del gasto público, puesto que el montante global de las retribuciones pactadas en forma de porcentajes sobre la masa salarial, tanto en el Acuerdo de 4 de febrero de 2003 como en la addenda de 28 de septiembre de 2004, permanece invariable.

En virtud de lo expuesto, administración y sindicatos convienen en firmar el presente

ACUERDO

1. Programas de oferta generalizada.

A partir del 1 de enero de 2006 se destinará una cuantía equivalente al 1,15% de la masa salarial certificada a 31 de diciembre de 2005 por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, a retribuir el complemento de productividad mediante los programas de oferta generalizada previstos en el Acuerdo de 4 de febrero de 2003.

Esta retribución de productividad se distribuirá de forma lineal entre todos los funcionarios al servicio de la administración de Justicia dependientes de la Generalitat Valenciana, en las mismas condiciones y con los mismos requisitos que se derivan del Acuerdo antes referido.

Los programas de oferta generalizada y su retribución correspondiente se mantendrán hasta el 31 de diciembre de 2007. Durante este año, la masa salarial de referencia será la certificada a fecha 31 de diciembre de 2006.

Durante el año 2006 se negociará el sistema de consolidación del citado 1'15%, estudiándose la posibilidad de que parte de dicha consolidación sea a través del complemento autonómico transitorio o específico.

2. Complemento Autonómico Transitorio.

Desde el 1 de enero de 2006 se incrementará en un 1% el complemento autonómico transitorio, alcanzando el 13'5% de la masa salarial certificada a 31 de diciembre de 2005 por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, con garantía mínima del 8'5% individual.

La retribución acordada en concepto de complemento autonómico transitorio se mantendrá hasta la entrada en vigor del complemento específico previsto en la Ley Orgánica del Poder Judicial, garantizándose, en todo caso, la consolidación en concepto de complemento específico del 13'5% de la masa salarial certificada a 31 de diciembre de 2005 por la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, con una garantía mínima del 8'5% individual. La cuantía individualizada del mismo se fijará, previa negociación con las organizaciones sindicales, al elaborar las relaciones de puestos de trabajo de todos los funcionarios al servicio de la administración de Justicia dependientes de la Generalitat Valenciana, sin perjuicio de futuros incrementos retributivos que, en su caso, pudieran establecerse.

3. Distribución del Complemento Autonómico Transitorio.

La cuantía equivalente al 13'5% de la masa salarial certificada a 31 de diciembre de 2005 por la Conselleria de Economía, Hacienda

Ocupació, amb una garantia mínima del 8,5% individual, es distribuirà en elaborar les relacions de llocs de treball de tots els funcionaris al servei de l'administració de Justícia, dependents de la Generalitat Valenciana, en funció de la valoració de les seues condicions particulars.

No obstant això, i amb independència de la quantia individualitzada que finalment resulte, fins que una vegada aprovades les relacions de llocs de treball s'acredite efectivament en la nòmina de cada treballador el complement específic que li corresponga, les parts signants d'aquest acord convenen que, des de l'1 de gener de 2006, el complement autonòmic transitori es distribuisca de forma lineal entre tots els funcionaris pertanyents als cossos de Metges Forenses, gestió Processal i Administrativa, tramitació Processal i Administrativa i Auxili Judicial, dependents de la Generalitat Valenciana.

València, 23 de gener de 2006

Per la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques,

Miguel I. Peralta Viñes, conseller de Justícia, Interior i Administracions Públiques

Pel CSI-CSIF,
José Vicente Cabo Irazzo, president de CSI-CSIF, sector Justícia de la Comunitat Valenciana

Per CEMSATSE,
Marcelo Monzonis Lorente, representant sindical de CEMSATSE de la Funció Pública

Per UGT-PV,
Pablo Saborit García, responsable del Sindicat de Justícia

Per STAPV-IV,
José Antonio Bomboi Arias, responsable del sector justícia.

e) CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS ADMINISTRATIVES

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 4 de maig de 2006, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual es determina el Programa d'Unitats Locals d'Aprenentatge, i es regula el procediment per a la concessió d'ajudes durant l'exercici de 2006. [2006/X5408]

La creació en el seu moment d'Unitats Locals d'Aprenentatge va respondre al procés de reflexió que implica l'elaboració i el posterior desenvolupament del Pla Valencià de Formació Professional, aprovat pel Govern Valencià el 15 d'octubre del 2002.

En aquest Pla en la línia estratègica 4 "Promoure el compromís formatiu del conjunt de la societat, facilitant les oportunitats d'accés i diversificant-ne i flexibilitzant-ne el desenvolupament", s'estableix, com una de les àrees estratègiques d'actuació, la creació de "Servicis de proximitat". Es pretén, igualment i a través d'altres actuacions, promoure la familiaritat amb les tecnologies d'ús comú i demanda generalitzada, facilitar l'accés a la formació a les persones amb més dificultats, adaptar-se a les característiques de les persones i els sectors, impulsar la innovació en el sistema, actualitzar els continguts i els recursos didàctics i afavorir les sinergies amb altres iniciatives.

L'Objectiu de Lisboa 2010, enfocat a convertir Europa en la zona més dinàmica i competitiva del món, planteja una Estratègia Europea per a l'Ocupació basada en el coneixement, i insta els països i les regions a aprofitar les possibilitats de les tecnologies de la informa-

y Empleo, con una garantía mínima del 8'5% individual, se distribuirá al elaborar las relaciones de puestos de trabajo de todos los funcionarios al servicio de la administración de Justicia dependientes de la Generalitat Valenciana, en función de la valoración de las condiciones particulares de los mismos.

No obstante lo anterior y con independencia de la cuantía individualizada que finalmente resulte, hasta que una vez aprobadas las relaciones de puestos de trabajo se acredite efectivamente en la nómina de cada trabajador el complemento específico que le corresponda, las partes firmantes de este acuerdo convienen que desde el 1 de enero de 2006, el complemento autonómico transitorio se distribuya de forma lineal entre todos los funcionarios pertenecientes a los cuerpos de Médicos Forenses, Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa y Auxilio Judicial dependientes de la Generalitat Valenciana.

Valencia, 23 de enero de 2006

Por la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas,

Miguel I. Peralta Viñes, conseller de Justicia, Interior y Administraciones Públicas

Por CSI-CSIF,
José Vicente Cabo Irazzo, presidente de CSI-CSIF sector Justicia de la Comunidad Valenciana

Por CEMSATSE,
Marcelo Monzonis Lorente, representante sindical de CEMSATSE de la Función Pública

Por UGT-PV,
Pablo Saborit García, responsable sindicato de Justicia

Por STAPV-IV,
José Antonio Bomboi Arias, responsable sector Justicia.

e) CONCESIÓN DE SUBVENCIONES ADMINISTRATIVAS

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 4 de mayo de 2006, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se determina el Programa de Unidades Locales de Aprendizaje, y se regula el procedimiento para la concesión de ayudas durante el ejercicio de 2006. [2006/X5408]

La creación en su momento de Unidades Locales de Aprendizaje respondió al proceso de reflexión que implica la elaboración y el posterior desarrollo del Plan Valenciano de Formación Profesional, aprobado por el Gobierno Valenciano el 15 de octubre de 2002.

En este Plan en la línea estratègica 4 "Promover el compromiso formativo del conjunto de la sociedad, facilitando las oportunidades de acceso y diversificando y flexibilizando su desarrollo", se establece, como una de las áreas estratègicas de actuación, la creación de "Servicios de proximidad". Se pretende, igualmente y a través de otras actuaciones, promover la familiaridad con las tecnologías de uso común y demanda generalizada, facilitar el acceso a la formación a las personas con mayores dificultades, adaptarse a las características de las personas y los sectores, impulsar la innovación en el sistema, actualizar los contenidos y recursos didácticos y favorecer las sinergias con otras iniciativas.

El Objetivo de Lisboa 2010, enfocado a convertir a Europa en la zona más dinàmica y competitiva del mundo, plantea una Estrategia Europea para el Empleo basada en el conocimiento, instando a los països y las regiones a aprovechar las posibilidades de las tecnologi-