

Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

RESOLUCIÓ de 15 de setembre de 2009, del president de la Comissió Promotora del Pla de Pensions per als Empleats de la Generalitat, per la qual es dona publicitat a l'Acord de la Comissió Promotora del Pla de Pensions dels Empleats de la Generalitat, de 15 de juliol de 2008, pel qual s'aproven les especificacions del pla de pensions dels empleats de la Generalitat. [2009/10986]

La Comissió Promotora es va constituir, d'acord amb el que estableix el Text Refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions. La dita Comissió té una composició paritària dels representants de les entitats promotores i dels partícips, i entre les seues funcions està la de dur a terme totes les actuacions necessàries per a l'efectiva constitució del pla.

Amb data 15 de juliol de 2008, la Comissió Promotora va aprovar les especificacions del pla de pensions, que van permetre l'inici del procediment de selecció de l'entitat gestora i depositària del fons de pensions d'ocupació, en què s'integrarà el pla de pensions dels Empleats de la Generalitat. Les esmentades especificacions regeixen els drets i obligacions que corresponen als partícips, beneficiaris i a les entitats promotores respecte del pla de pensions, i constitueix el títol en virtut del qual els promotors han de realitzar les contribucions a aquest i declara la titularitat dels drets consolidats i econòmics per part, respectivament, dels partícips i beneficiaris, tal com estableix la normativa de plans de pensions.

Amb data 28 de juliol de 2009, la Comissió Promotora va seleccionar l'entitat Caixa d'Estalvis de València, Castelló i Alacant, BANCAIXA –Asseguradora Valenciana, SA d'Assegurances i Reassegurances, la gestió i depòsit del fons de pensions d'ocupació en què s'integrarà el pla de pensions dels Empleats de la Generalitat.

Per tal de donar el major grau de difusió possible a la posada en marxa del pla de pensions s'acorda:

Primer

Donar publicitat, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, a les especificacions del pla de pensions dels Empleats de la Generalitat, aprovades per la Comissió Promotora, que figuren com a annex I.

Segon

L'entrada en vigor del pla de pensions dels empleats de la Generalitat serà l'1 d'octubre de 2009.

València, 15 de setembre de 2009.– El president de la Comissió Promotora del Pla de Pensions dels Empleats de la Generalitat: Rafael Peset Pérez.

ANNEX I

ESPECIFICACIONES DEL PLA DE PENSIONES DELS EMPLEATS DE LA GENERALITAT

TÍTOL PRELIMINAR

Definicions

Pla de pensions

És el conjunt de normes que arpleguen les presents especificacions i que, d'acord amb la legislació vigent en cada moment, determinen els drets i obligacions de tots els seus elements personals i, en general, les regles de funcionament d'aquest.

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

RESOLUCIÓN de 15 de septiembre de 2009, del presidente de la Comisión Promotora del Plan de Pensiones para los Empleados de la Generalitat, por la que se da publicidad al Acuerdo de la Comisión Promotora del Plan de Pensiones de los Empleados de la Generalitat, de 15 de julio de 2008, por el que se aprueban las especificaciones del plan de pensiones de los empleados de la Generalitat. [2009/10986]

La Comisión Promotora se constituyó, de acuerdo con lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones. Dicha Comisión tiene una composición paritaria de los representantes de las entidades promotoras y de los partícipes, teniendo entre sus funciones llevar a cabo todas las actuaciones necesarias para la efectiva constitución del plan.

Con fecha 15 de julio de 2008, la Comisión Promotora aprobó las Especificaciones del Plan de Pensiones, que permitieron el inicio del procedimiento de selección de la entidad gestora y depositaria del fondo de pensiones de empleo en el que se integrará el Plan de Pensiones de los empleados de la Generalitat. Dichas especificaciones rigen los derechos y obligaciones que corresponden a los partícipes, beneficiarios y a las entidades promotoras respecto del plan de pensiones, constituyendo el título en virtud del cual los promotores deben realizar las contribuciones al mismo y declarando la titularidad de los derechos consolidados y económicos por parte, respectivamente, de los partícipes y beneficiarios, tal como establece la normativa de planes de pensiones.

Con fecha 28 de julio de 2009, la Comisión Promotora seleccionó a la entidad Caja de Ahorros de Valencia, Castellón y Alicante, BANCAJA –Asseguradora Valenciana, SA. de Seguros y Reaseguros la gestión y depósito del fondo de pensiones de empleo en el que se integrará el Plan de Pensiones de los Empleados de la Generalitat.

Con el objetivo de dar el mayor grado de difusión posible a la puesta en marcha del plan de pensiones se acuerda:

Primero

Dar publicidad en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* a las Especificaciones del Plan de Pensiones de los Empleados de la Generalitat, aprobadas por la Comisión Promotora, que figuran como anexo I.

Segundo

La entrada en vigor del Plan de Pensiones de los Empleados de la Generalitat será el 1 de octubre de 2009.

Valencia, 15 de septiembre de 2009.– El presidente de la Comisión Promotora del Plan de Pensiones de los Empleados de la Generalitat: Rafael Peset Pérez.

ANEXO I

ESPECIFICACIONES DEL PLAN DE PENSIONES DE LOS EMPLEADOS DE LA GENERALITAT

TÍTULO PRELIMINAR

Definiciones

Plan de pensiones

Conjunto de normas que recogen las presentes especificaciones y que, de acuerdo con la legislación vigente en cada momento, determinan los derechos y obligaciones de todos sus elementos personales y, en general, las reglas de funcionamiento del mismo.

Fons de pensions

Patrimoni afecte el pla, que arreplega les aportacions en aquest regulades, més els rendiments que se'n deriven, segons les especificacions del pla, i a càrrec del qual caldrà ajustar-se el compliment dels drets derivats de les presents especificacions.

Entitat promotora

Cada una de les entitats que insten la creació del pla o s'incorporen posteriorment i participen en el seu desenvolupament.

Particip del pla de pensions

Tota persona física que ostente la condició de personal funcionari, laboral o estatutari al servei de qualsevol de les entitats promotores, des que cause alta en el pla, d'acord amb les presents especificacions i mentre mantinga aquesta condició d'acord amb aquestes.

Particip en suspens del pla de pensions

Particip que ha cessat en la realització d'aportacions, tant directes com imputades, al pla de pensions, però manté els seus drets consolidats dins d'aquest, independentment que haja cessat o no la seua relació laboral.

Contribucions del promotor

Quantitats aportades per l'entitat promotora, d'acord amb el que estableixen les presents especificacions.

Aportacions del particip

Quantitats aportades directament pels particips, d'acord amb el que estableixen les presents especificacions.

Beneficiari del pla de pensions

Qualsevol persona física que haja sigut particip o no, a favor de la qual es genera el dret a alguna o algunes de les prestacions previstes en aquestes especificacions.

Entitat gestora

És l'entitat Asseguradora Valenciana, SA d'assegurances i reassurances (ASEVAL), responsable de l'administració i gestió del fons de pensions en què està integrat el pla, sota la supervisió de la Comissió de Control.

Entitat depositària

És l'entitat Caixa d'Estalvis de València, Castelló i Alacant, Bancaixa, encarregada de la custòdia i depòsit dels valors mobiliaris i la resta d'actius financers integrats en el fons de pensions i de la realització de qualsevol funció que la normativa d'aplicació li encomane.

Compte de posició del pla

El compte de posició del pla, dins del fons de pensions, que arreplega les aportacions i contribucions, béns i drets corresponents al pla, així com les rendes de les inversions del fons de pensions atribuïbles al mateix, deduïdes les despeses que li siguen imputables. A càrrec del compte de posició del pla, caldrà ajustar-se al compliment de les prestacions derivades de la seua execució.

Comissió de control del pla de pensions

És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del pla de pensions, constituït a aquest efecte segons les indicacions de les presents especificacions.

Comissió de control del fons de pensions

És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament del fons de pensions.

Document de dades personals

Document que els empleats integrats en el pla de pensions presenten a la Comissió de Control, on manifesten quantes dades hi calguen, d'acord amb les presents especificacions.

Fondo de pensiones

Patrimonio afecto al Plan, que recoge las aportaciones en éste reguladas, más los rendimientos que de ellas se deriven, según las especificaciones del Plan, y con cargo al cual se atenderá el cumplimiento de los derechos derivados de las presentes especificaciones.

Entidad promotora

Cada una de las entidades que instan la creación del Plan o se incorporen posteriormente y participen en su desenvolvimiento.

Participe del Plan de Pensiones

Toda persona física que ostente la condición de personal funcionario, laboral o estatutario al servicio de cualquiera de las entidades promotoras, desde que cause alta en el Plan con arreglo a las presentes especificaciones y mientras mantenga esta condición conforme a las mismas.

Participe en suspenso del Plan de Pensiones

Participe que ha cesado en la realización de aportaciones, tanto directas como imputadas, al Plan de Pensiones, pero mantiene sus derechos consolidados dentro de éste, independientemente de que haya cesado o no su relación laboral.

Contribuciones del Promotor

Cantidades aportadas por la entidad promotora, conforme a lo establecido en las presentes especificaciones.

Aportaciones del Participe

Cantidades aportadas directamente por los participes, conforme a lo establecido en las presentes especificaciones.

Beneficiario del Plan de Pensiones

Cualquier persona física, haya sido participe o no, a favor de la cual se genera el derecho a alguna o algunas de las prestaciones previstas en estas especificaciones.

Entidad gestora

Es la entidad "Aseguradora valenciana SA. de seguros y reaseguros (ASEVAL)", responsable de la administración y gestión del fondo de pensiones en el que está integrado el Plan, bajo la supervisión de la Comisión de Control.

Entidad depositaria

Es la entidad "Caja de Ahorros de Valencia, Castellón y Alicante, Bancaja", encargada de la custodia y depósito de los valores mobiliarios y demás activos financieros integrados en el fondo de pensiones y de la realización de cualquier función que la normativa de aplicación le encomiende.

Cuenta de posición del Plan

La cuenta de posición del plan dentro del fondo de pensiones que recoge las aportaciones y contribuciones, bienes y derechos correspondientes al plan, así como las rentas de las inversiones del fondo de pensiones atribuibles al mismo, deducidos los gastos que le sean imputables. Con cargo a la cuenta de posición del plan, se atenderá el cumplimiento de las prestaciones derivadas de su ejecución.

Comisión de control del Plan de Pensiones

Es el órgano máximo de supervisión y control del funcionamiento y ejecución del Plan de Pensiones, constituido al efecto según las especificaciones de las presentes especificaciones.

Comisión de control del Fondo de Pensiones

Es el órgano máximo de supervisión y control del funcionamiento del fondo de pensiones.

Documento de datos personales

Documento que los empleados integrados en el plan de pensiones presentan a la comisión de control, manifestando cuantos datos sean necesarios con arreglo a las presentes especificaciones.

Règim de Seguretat Social

Les referències al règim de Seguretat Social, contingudes en les presents especificacions, s'entenen en la seua acepció més àmplia i inclouen qualsevol sistema de protecció socio-sanitària o mutualitat de treballadors que legalment corresponga a cada un dels empleats de la Generalitat, en funció de les seues particularitats pròpies.

TÍTOL I

Denominació, naturalesa i característiques

Article 1. Denominació i naturalesa

1. El present pla de pensions denominat pla de pensions dels empleats de la Generalitat (d'ara en avant el pla) es crea amb la finalitat de proporcionar, a les persones, a favor de les quals es constitueix, les prestacions que en les presents especificacions es regulen.

2. Dit pla és regit per les presents especificacions, pel que estableix el Text Refós de la Llei de Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre; pel Reglament de Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer, i per totes les disposicions de qualsevol rang que, actualment o en el futur, puguen ser-li d'aplicació.

3. D'acord amb el que estableix la disposició final segona del Text Refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, les prestacions que reconeix aquest pla no tindran la consideració de pensions públiques, ni es computaran a l'efecte de limitació de l'assenyalament inicial o fixació de la quantia màxima de les pensions públiques. Per tant, es tracta de pensions complementàries, independents i compatibles amb les establides pels règims públics de Seguretat Social i classes passives de l'Estat.

Article 2. Entrada en vigor i duració

1. La formalització del present pla es produirà amb la seua integració en el Fons de Pensions a què es refereix l'article 4 d'aquestes especificacions.

2. La durada d'aquest pla és indefinida.

Article 3. Modalitat

Aquest pla s'enquadra, pel que fa als subjectes constituents, en la modalitat de sistema d'ocupació de promoció conjunta. Quant a les obligacions estipulades s'ajusta a la modalitat d'aportació definida.

A més de les contribucions que realitzen les entitats promotores, d'acord amb les indicacions de les presents especificacions, els partícips podran realitzar aportacions, fins on els límits legals permeten i d'acord amb les normes de les presents especificacions.

Article 4. Adscripció a un fons de pensions

1. El present pla s'integrarà en el fons de pensions denominat "Pensioval VII, Fons de Pensions", que figura inscrit al Registre Mercantil de València i en el corresponent Registre Administratiu de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, amb el número F-1508.

2. Les contribucions de les entitats promotores i, si fa al cas, les aportacions dels partícips, a la seua meritació, s'integraran immediatament i obligadament en l'esmentat fons de pensions. Les esmentades contribucions i aportacions, juntament amb els seus rendiments nets i els increments patrimonials que generen, s'abonaran en el compte de posició que el pla mantinga en el mencionat fons. El pagament de les prestacions corresponents s'efectuarà a càrrec de l'esmentat compte.

TÍTOL II

Àmbit personal

Article 5. Elements personals

Les entitats promotores, els partícips, els partícips en suspens i els beneficiaris, són els elements personals d'aquest pla.

Régimen de seguridad social

Las referencias al régimen de seguridad social contenidas en las presentes especificaciones se entienden en su acepción más amplia e incluyen cualquier sistema de protección socio-sanitaria o mutualidad de trabajadores que legalmente corresponda a cada uno de los empleados de la Generalitat, en función de sus particularidades propias.

TÍTULO I

Denominación, naturaleza y características

Artículo 1. Denominación y naturaleza

1. El presente Plan de Pensiones denominado plan de pensiones de los empleados de la Generalitat (en adelante el Plan) se crea con la finalidad de proporcionar, a las personas a cuyo favor se constituye, las prestaciones que en las presentes especificaciones se regulan.

2. Dicho Plan se rige por las presentes especificaciones, por lo establecido en el Texto refundido de la Ley de Planes y Fondos de pensiones, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el Reglamento de Planes y Fondos de pensiones, aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero y por cuantas disposiciones de cualquier rango que, actualmente o en el futuro, puedan serle de aplicación.

3. De acuerdo con lo establecido en la Disposición final segunda del Texto refundido de la Ley de regulación de los Planes y Fondos de pensiones, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, las prestaciones que reconoce este Plan no tendrán la consideración de pensiones públicas ni se computarán a efectos de limitación del señalamiento inicial o fijación de la cuantía máxima de las pensiones públicas. Por tanto, se trata de pensiones complementarias, independientes y compatibles con las establecidas por los regímenes públicos de Seguridad Social y clases pasivas del Estado.

Artículo 2. Entrada en vigor y duración

1. La formalización del presente Plan se producirá con su integración en el Fondo de pensiones a que se refiere el artículo 4 de estas especificaciones.

2. La duración de este Plan es indefinida.

Artículo 3. Modalidad

Este Plan se encuadra, en razón de los sujetos constituyentes, en la modalidad de sistema de empleo de promoción conjunta. En razón de las obligaciones estipuladas se ajusta a la modalidad de aportación definida.

Además de las contribuciones que realicen las Entidades Promotoras con arreglo a las especificaciones de las presentes especificaciones, los partícips podrán realizar aportaciones, hasta donde los límites legales permitan y conforme a las normas de las presentes especificaciones.

Artículo 4. Adscripción a un Fondo de pensiones

1. El presente Plan se integrará en el Fondo de pensiones denominado "Pensioval VII, Fondo de Pensiones", que figura inscrito en el Registro Mercantil de Valencia y en el correspondiente Registro Administrativo de la Dirección General de Seguros y Fondos de pensiones con el número F-1508.

2. Las contribuciones de las Entidades Promotoras y, en su caso, las aportaciones de los partícips, a su devengo, se integrarán inmediata y obligadamente en el mencionado Fondo de pensiones. Dichas contribuciones y aportaciones junto con sus rendimientos netos y los incrementos patrimoniales que generen se abonarán en la cuenta de posición que el Plan mantenga en el mencionado Fondo. El pago de las prestaciones correspondientes se efectuará con cargo a dicha cuenta.

TÍTULO II

Ámbito personal

Artículo 5. Elementos personales

Las Entidades Promotoras, los Partícips, los Partícips en suspenso y los Beneficiarios son los elementos personales de este Plan.

CAPÍTOL I
De les entitats promotores

Article 6. Entitats promotores del pla

1. Podran ser entitats promotores del pla l'administració del Consell de la Generalitat i les seues entitats autònomes, així com qualssevol altres organismes amb personalitat jurídica pròpia, empreses públiques, consorcis i altres entitats administratives en què participi majoritàriament la Generalitat.

2. Inicialment, les entitats promotores del pla són l'administració del Consell de la Generalitat i les seues entitats autònomes, com també les entitats de dret públic de la Generalitat, que compten en les seues plantilles amb personal que reunisca la condició de funcionari en actiu. Tots ells figuren relacionats en l'addenda a les presents especificacions.

3. Correspon a les entitats promotores instar la creació del pla i/o participar en el seu desenvolupament, segons s'incorporen al pla, des del seu inici, o posteriorment.

4. En cas de creació o refosa d'entitats autònomes de l'administració del Consell de la Generalitat, les noves entitats s'incorporaran automàticament a l'addenda com a promotors del pla.

5. Per cada entitat promotora haurà d'incorporar-se, a les presents especificacions, un annex, que contindrà totes les condicions particulars relatives a aquella i els seus empleats participants; on constarà, en tot cas, les contribucions i prestacions corresponents, sense que els annexos puguen contindre clàusules que deixen sense efecte o modifiquen alguna de les condicions generals del pla.

6. La base tècnica del pla incorporarà, igualment, els annexos corresponents a cada entitat promotora, relatius al seu règim de contribucions, prestacions, i assegurament d'aquestes.

Article 7. Incorporació de noves entitats promotores

1. Posteriorment a la formalització del pla, podran incorporar-se com a noves entitats promotores qualssevol altres organismes amb personalitat jurídica pròpia, empreses públiques, consorcis i altres entitats administratives en què participi majoritàriament la Generalitat o les altres institucions de la Generalitat, incloses en el capítol VI del títol III de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Per a això, hauran de presentar a la Comissió de Control del pla una sol·licitud que haurà de contindre els punts següents:

- Projecte dels annexos, a què es fa referència en els apartats 5 i 6 de l'article 6, amb els seus treballadors que inicialment s'adherisquen.
- Declaració d'acceptació de les especificacions del pla i de les normes de funcionament del fons.

2. La incorporació de noves entitats promotores requerirà l'aprovació de la Comissió de Control del pla i haurà de comunicar-se aquesta a la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, dins del termini de trenta dies des de l'acord d'admissió, i s'acompanyarà certificat d'aquest, juntament amb l'annex corresponent.

Article 8. Separació d'una entitat promotora

1. La separació d'entitats promotores del pla podrà tindre lloc en els casos següents:

- a) Per acord de la Comissió de Control del pla, en entendre que una entitat promotora ha deixat de reunir les condicions o criteris generals establits en les presents especificacions, per a l'adhesió i permanència en el pla.
- b) En el cas que alguna de les causes d'acabament dels plans de pensions, establides en la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions afecte exclusivament una entitat promotora del pla.

c) Quan ho acorde una de les entitats que s'hagueren incorporat al pla, en virtut del que disposa l'article 7.1, amb la representació dels seus treballadors, per tal d'incorporar a aquells i els seus drets econòmics a un altre pla del sistema d'ocupació, promogut per aquesta o a un de promoció conjunta ja existent.

2. La separació donarà lloc al trasllat dels participants i beneficiaris corresponents a l'entitat afectada i dels seus drets a un altre pla d'ocu-

CAPÍTULO I
De las Entidades Promotoras

Artículo 6. Entidades Promotoras del Plan

1. Podrán ser Entidades Promotoras del Plan la administración del Consell de la Generalitat y sus Entidades Autónomas, así como cualesquiera otros organismos con personalidad jurídica propia, empresas públicas, consorcios y otras entidades administrativas en las que participe mayoritariamente la Generalitat.

2. Inicialmente, las Entidades Promotoras del Plan son la administración del Consell de la Generalitat y sus Entidades Autónomas, así como las entidades de derecho público de la Generalitat que cuenten en sus plantillas con personal que reúna la condición de funcionario en activo. Todos ellos figuran relacionados en la Addenda a las presentes especificaciones.

3. Corresponde a las Entidades Promotoras instar la creación del Plan y/o participar en su desenvolvimiento, según se incorporen al Plan, desde su inicio, o posteriormente.

4. En caso de creación o refundición de Entidades Autónomas de la administración del Consell de la Generalitat, las nuevas entidades se incorporarán automáticamente a la Addenda como promotores del Plan.

5. Por cada Entidad Promotora deberá incorporarse a las presentes especificaciones un anexo que contendrá todas las condiciones particulares relativas a aquella y sus empleados participantes, constando en todo caso las contribuciones y prestaciones correspondientes, sin que los anexos puedan contener cláusulas que dejen sin efecto o modifiquen alguna de las condiciones generales del plan.

6. La base técnica del Plan incorporará igualmente los anexos correspondientes a cada Entidad Promotora, relativos a su régimen de contribuciones, prestaciones, y aseguramiento de éstas.

Artículo 7. Incorporación de nuevas Entidades Promotoras

1. Posteriormente a la formalización del Plan podrán incorporarse como nuevas Entidades Promotoras cualesquiera otros organismos con personalidad jurídica propia, empresas públicas, consorcios y otras entidades administrativas en las que participe mayoritariamente la Generalitat o las demás instituciones de la Generalitat incluidas en el Capítulo VI del Título III del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Para ello, deberán presentar a la Comissió de Control del Plan una solicitud que deberá contener los siguientes extremos:

- Proyecto de los Anexos a que se hace referencia en los apartados 5 y 6 del artículo 6, con sus trabajadores que inicialmente se adhieran.
- Declaración de aceptación de las Especificaciones del Plan y de las normas de funcionamiento del Fondo.

2. La incorporación de nuevas Entidades Promotoras requerirá la aprobación de la Comisión de Control del Plan y deberá comunicarse la misma a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones dentro del plazo de treinta días desde el acuerdo de admisión, acompañando certificación de éste, junto con el Anexo correspondiente.

Artículo 8. Separación de una Entidad Promotora

1. La separación de Entidades Promotoras del Plan podrá tener lugar en los siguientes casos:

- a) Por acuerdo de la Comisión de Control del Plan, al entender que una Entidad Promotora ha dejado de reunir las condiciones o criterios generales establecidos en las presentes especificaciones para la adhesión y permanencia en el Plan.
- b) En el caso de que alguna de las causas de terminación de los planes de pensiones establecidas en la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de pensiones afecte exclusivamente a una Entidad Promotora del Plan.

c) Cuando lo acuerde una de las Entidades que se hubieran incorporado al Plan en virtud de lo dispuesto en el artículo 7.1, con la representación de sus trabajadores, al objeto de incorporar a aquéllos y sus derechos económicos a otro Plan del sistema de empleo promovido por ésta o a uno de promoción conjunta ya existente.

2. La separación dará lugar al traslado de los Participes y Beneficiarios correspondientes a la Entidad afectada y de sus derechos a otro

pació promogut per aquella o per la resultant o resultants d'operacions societàries.

3. Una vegada formalitzat el nou pla o formalitzada la incorporació al pla o plans que procedisquen, s'efectuarà el trasllat dels drets dels partícips i beneficiaris afectats en el termini d'un mes, des que s'acredite davant del fons de pensions la formalització referida, termini que la Comissió de Control del Fons podrà ampliar fins a tres mesos, si el saldo és superior al 10 per 100 del compte de posició del pla.

4. Si no es promou un pla del sistema d'ocupació, es procedirà, si fa al cas, a la mobilització dels drets dels partícips i beneficiaris als plans de pensions de la seua elecció.

5. La separació no donarà lloc a descompte o cap penalització sobre els drets econòmics dels partícips i beneficiaris afectats.

Article 9. Drets de les entitats promotores

Correspon a les entitats promotores l'exercici dels drets reconeguts en la normativa vigent i en les presents especificacions i, en particular, els següents:

a) Participar en la Comissió de Control del pla, mitjançant la designació dels vocals que representen el conjunt d'entitats promotores, i exercir les corresponents funcions en els termes expressats en aquestes especificacions.

b) Ser informades de l'evolució financera i actuarial del pla.

c) Rebre les dades personals i familiars necessaris dels partícips, per a determinar les seues contribucions al pla.

Article 10. Obligacions de les entitats promotores

Les entitats promotores estaran obligades a:

a) Realitzar el desembossament de les contribucions pactades en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes especificacions.

b) Facilitar les dades que, sobre els partícips, els siguen requerides per la Comissió de Control i calguen, per a realitzar les seues funcions de supervisió i control, i es garantirà la intimitat, reserva i confidencialitat de les dades.

c) Les altres obligacions que establisquen les presents especificacions i la normativa vigent.

CAPÍTOL II Dels partícips

Article 11. Partícips

1. Tindrà la consideració de partícip del pla qualsevol empleat de les entitats promotores que compte almenys amb dos anys de permanència en aquesta i que no renunci a la seua adhesió en els termes contractuals estipulats en l'annex d'adhesió de cada entitat promotora.

A aquests efectes, tindran la consideració d'empleat qualsevol persona que preste serveis en les entitats promotores, amb la condició de personal funcionari, estatutari, laboral i el personal eventual.

2. Per al còmput del període mínim de permanència, per a tindre la condició de partícip es tindrà en compte l'antiguitat reconeguda per qualsevol de les entitats promotores.

En el cas de personal eventual, es computarà el temps de serveis prestats per a qualsevol dels promotors del pla, en les condicions previstes en el punt anterior.

3. En el cas de les entitats que, després de l'aprovació d'aquestes especificacions, s'adherisquen com a promotores, podran adquirir la condició de partícip els empleats d'aquestes que a la data de l'annex d'adhesió compten amb una permanència d'almenys dos anys de serveis prestats.

Article 12. Alta d'un partícip en el pla

1. Les persones físiques que tinguen la condició de personal estatutari o funcionari i el personal laboral, que reunisquen les condicions per a ser partícips, causaran alta en el pla de pensions de forma automàtica, en el moment que aconseguen els requisits exigibles.

plan de empleo promovido por aquella o por la resultante o resultantes de operaciones societarias.

3. Una vez formalizado el nuevo plan o formalizada la incorporación al plan o planes que procedan, se efectuará el traslado de los derechos de los Partícipes y Beneficiarios afectados en el plazo de un mes desde que se acredite ante el Fondo de pensiones la formalización referida, plazo que la Comisión de Control del Fondo podrá extender hasta tres meses si el saldo es superior al 10 por 100 de la cuenta de posición del Plan.

4. De no promoverse un plan del sistema de empleo, se procederá, en su caso, a la movilización de los derechos de los Partícipes y Beneficiarios a los planes de pensiones de su elección.

5. La separación no dará lugar a descuento o penalización alguna sobre los derechos económicos de los Partícipes y Beneficiarios afectados.

Artículo 9. Derechos de las Entidades Promotoras

Corresponde a las Entidades Promotoras el ejercicio de los derechos reconocidos en la normativa vigente y en las presentes especificaciones, y en particular los siguientes:

a) Participar en la Comisión de Control del Plan, mediante la designación de los vocales que representen al conjunto de Entidades Promotoras, y ejercer las correspondientes funciones, en los términos expresados en estas especificaciones.

b) Ser informadas de la evolución financiera y actuarial del Plan.

c) Recibir los datos personales y familiares necesarios de los Partícipes, para determinar sus contribuciones al Plan.

Artículo 10. Obligaciones de las Entidades Promotoras

Las Entidades Promotoras estarán obligadas a:

a) Realizar el desembolso de las contribuciones pactadas en la cuantía, forma y plazos previstos en estas especificaciones.

b) Facilitar los datos que, sobre los Partícipes, le sean requeridos por la Comisión de Control y sean necesarios al objeto de realizar sus funciones de supervisión y control, garantizándose la intimidad, reserva y confidencialidad de los datos.

c) Las demás obligaciones que establezcan las presentes especificaciones y la normativa vigente.

CAPÍTULO II De los Partícipes

Artículo 11. Partícipes

1. Tendrá la consideración de Partícipe del Plan cualquier empleado de las Entidades Promotoras que cuente al menos con dos años de permanencia en la misma y no renuncie a su adhesión en los términos contractuales estipulados en el anexo de adhesión de cada Entidad Promotora.

A estos efectos, tendrán la consideración de empleado cualquier persona que preste servicios en las Entidades Promotoras con la condición de personal funcionario, estatutario, laboral y el personal eventual.

2. Para el cómputo del período mínimo de permanencia para tener la condición de partícipe se tendrá en cuenta la antigüedad reconocida por cualquiera de las Entidades Promotoras.

En el caso de personal eventual, se computará el tiempo de servicios prestados para cualquiera de los promotores del Plan en las condiciones previstas en el punto anterior.

3. En el caso de las entidades que, con posterioridad a la aprobación de estas especificaciones, se adhieran como Promotoras, podrán adquirir la condición de partícipe los empleados de las mismas que a la fecha del anexo de adhesión cuenten con una permanencia de al menos dos años de servicios prestados.

Artículo 12. Alta de un Partícipe en el Plan

1. Las personas físicas que ostenten la condición de personal estatutario o funcionario y el personal laboral que reúnan las condiciones para ser partícipes causarán alta en el Plan de pensiones de forma automática en el momento que alcancen los requisitos exigibles.

El personal que ocupe llocs de naturalesa eventual, que reunisca les requisits exigits en l'article 11 de les presents especificacions, podrà sol·licitar la seua incorporació al pla, mitjançant el document que a aquest efecte li serà facilitat, a què acompanyarà certificat de serveis prestats que acredite el seu dret.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, l'alta produirà efectes econòmics a partir del primer dia del mes següent al de la seua incorporació al pla.

2. Si algun potencial partícip decideix no formar part del present pla de pensions, haurà de comunicar la seua renúncia per escrit a l'entitat promotora, en el termini de dos mesos, comptadors des del moment que es va produir la seua incorporació al pla. L'entitat promotora comunicarà aquestes renúncies a l'entitat gestora i a la Comissió de Control.

3. Aquells potencials partícips, que una vegada comunicada la seua renúncia desitzen, amb posterioritat, formar part del pla de pensions hauran de sol·licitar-ho per escrit dirigit a l'entitat promotora, i la seua alta es farà efectiva en el pla, en el termini màxim de 30 dies, comptadors des de la recepció de la seua sol·licitud. No obstant això, els efectes econòmics es computaran a partir del primer dia del mes següent al de la seua sol·licitud.

4. Les entitats promotores informaran la Comissió de Control del pla, trimestralment, de les noves incorporacions de personal que es produïsquen, juntament amb el butlletí de dades personals subscrit, si fa al cas, pel nou empleat.

5. Amb motiu de la seua incorporació al pla, els partícips rebran un certificat acreditatiu de la seua pertinença i integració a aquest, en el termini de dos mesos, comptadors des de la seua sol·licitud. Aquest certificat, que expedirà l'entitat gestora, no serà transferible.

Simultàniament, es posarà a disposició dels nous partícips un document en què puguen procedir a la designació de beneficiaris en els termes establits en aquestes especificacions.

Així mateix, s'indicarà als partícips el lloc i la forma en què tindran a la seua disposició el contingut de les especificacions del pla i l'exemplar de la declaració dels principis de política d'inversions del fons.

Article 13. Drets dels partícips

Corresponen als partícips del pla els següents drets:

1) Participar en el desenvolupament del pla, a través dels seus representants en la Comissió de Control.

2) Que els siguen fetes les contribucions a càrrec de les entitats promotores, en els termes establits en aquestes especificacions.

3) La titularitat dels seus drets consolidats individuals, constituïts per la seua quota i part del fons de capitalització que tinga el pla de pensions en el fons de pensions corresponent. Per tant, el valor del dret consolidat pot fluctuar d'acord amb l'evolució del fons de pensions.

4) La mobilització dels seus drets consolidats, en les circumstàncies i condicions previstes en les presents especificacions.

5) El manteniment dels seus drets consolidats en el pla, amb la categoria de partícips en suspens en les situacions previstes en aquestes especificacions.

6) La realització d'aportacions voluntàries, tal com es disposa en les presents especificacions.

7) El partícip que haguera extingit o suspès la seua relació d'ocupació amb el promotor, podrà realitzar aportacions voluntàries al pla de pensions, sempre que no haja procedit a mobilitzar els seus drets consolidats.

8) Designar beneficiaris per al cas de defunció.

9) Recuperar els seus drets consolidats en el pla, en els supòsits de desocupació de llarga durada i malaltia greu, previstos en les presents especificacions.

10) Rebre certificat anual de contribucions i aportacions realitzades per l'entitat promotora i el partícip durant l'exercici anterior, i del valor dels seus drets.

11) Tindre a la seua disposició document trimestral sobre l'evolució i situació dels seus drets consolidats, així com sobre altres aspectes que pogueren afectar-los, especialment modificacions normatives, modificacions en la política d'inversions del fons, canvis en les espe-

El personal que ocupe puestos de naturaleza eventual que reúna las requisitos exigidos en el artículo 11 de las presentes especificaciones podrá solicitar su incorporación al Plan, mediante el documento que al efecto le será facilitado, al que acompañará certificado de servicios prestados que acredite su derecho.

No obstante lo dispuesto en los párrafos anteriores, el alta surtirá efectos económicos a partir del primer día del mes siguiente al de su incorporación al Plan.

2. Si algún potencial partícipe decidiera no formar parte del presente Plan de pensiones deberá comunicar su renuncia por escrito a la Entidad Promotora en el plazo de dos meses desde el momento en que se produjo su incorporación al Plan. La Entidad Promotora comunicará estas renuncias a la Entidad Gestora y a la Comisión de Control.

3. Aquellos potenciales partícipes que una vez comunicada su renuncia deseen, con posterioridad, formar parte del plan de pensiones deberán solicitarlo por escrito dirigido a la entidad promotora, haciéndose efectiva su alta en el Plan en el plazo máximo de 30 días desde la recepción de su solicitud. No obstante, los efectos económicos se computarán a partir del primer día del mes siguiente al de su solicitud.

4. Las Entidades Promotoras pondrán en conocimiento de la Comisión de Control del Plan, trimestralmente, las nuevas incorporaciones de personal que se produzcan, junto con el boletín de datos personales suscrito, en su caso, por el nuevo empleado.

5. Con motivo de su incorporación al Plan, los partícipes recibirán un certificado acreditativo de su pertenencia e integración al mismo, en el plazo de dos meses desde su solicitud. Este certificado, que expedirá la Entidad Gestora, no será transferible.

Simultáneamente, se pondrá a disposición de los nuevos Partícipes un documento en el que puedan proceder a la designación de Beneficiarios en los términos establecidos en estas especificaciones.

Asimismo se indicará a los Partícipes el lugar y forma en que tendrán a su disposición el contenido de las especificaciones del Plan y el ejemplar de la declaración de los principios de política de inversiones del Fondo.

Artículo 13. Derechos de los Partícipes

Corresponden a los Partícipes del Plan los siguientes derechos:

1) Participar en el desenvolvimiento del Plan a través de sus representantes en la Comisión de Control.

2) Que les sean hechas las contribuciones a cargo de las Entidades Promotoras, en los términos establecidos en estas especificaciones.

3) La titularidad de sus derechos consolidados individuales constituídos por su cuota parte del fondo de capitalización que tenga el Plan de Pensiones en el Fondo de Pensiones correspondiente. Por tanto, el valor del derecho consolidado puede fluctuar de acuerdo con la evolución del Fondo de pensiones.

4) La movilización de sus derechos consolidados en las circunstancias y condiciones previstas en las presentes especificaciones.

5) El mantenimiento de sus derechos consolidados en el Plan con la categoría de Partícipes en suspenso en las situaciones previstas en estas especificaciones.

6) La realización de aportaciones voluntarias, tal y como se dispone en las presentes especificaciones.

7) El Partícipe que hubiera extinguido o suspendido su relación de empleo con el promotor podrá realizar aportaciones voluntarias al Plan de Pensiones, siempre que no haya procedido a movilizar sus derechos consolidados.

8) Designar Beneficiarios para el caso de fallecimiento.

9) Recuperar sus derechos consolidados en el Plan en los supuestos de desempleo de larga duración y enfermedad grave contemplados en las presentes especificaciones.

10) Recibir certificado anual de contribuciones y aportaciones realizadas por la Entidad Promotora y el Partícipe durante el ejercicio anterior, y del valor de sus derechos.

11) Tener a su disposición documento trimestral sobre la evolución y situación de sus derechos consolidados, así como sobre otros extremos que pudieran afectarles, especialmente modificaciones normativas, modificaciones en la política de inversiones del Fondo, cambios

cificacions del pla i de les normes de funcionament del fons, i acords de la Comissió de Control que aquesta considere d'interès.

12) Conèixer, a través de la Comissió de Control del pla, el balanç, compte de resultats, memòria i informe d'auditoria del fons de pensions, a què està adscrit el pla.

13) Sol·licitar a la incorporació al pla –a la Comissió de Control– un exemplar de les especificacions, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en aquest.

14) Tindre a la seua disposició un exemplar de la declaració dels principis de la política d'inversió del fons de pensions, en els termes establits reglamentàriament.

15) Realitzar per escrit a la Comissió de Control, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que estime convenient sobre el funcionament del pla.

16) Qualsevol altre dret reconegut en la legislació vigent, en les presents especificacions o que poguera reconèixer-se en modificacions posteriors.

Article 14. Obligacions dels partícips

Són obligacions dels partícips:

1) Comunicar per escrit a l'entitat gestora o promotora, les dades personals i familiars que calguen i siguen requerides per causar alta en el pla, així com per al seu manteniment. Si la comunicació es dirigeix a l'entitat promotora, aquesta la traslladarà, immediatament, a l'entitat gestora.

2) Comunicar per escrit a l'entitat gestora o a la promotora el sucès de la contingència que done dret a la prestació. Si la comunicació es dirigeix a l'entitat promotora, aquesta la traslladarà immediatament a l'entitat gestora.

3) Comunicar qualsevol modificació que es produïska en les seues dades personals i familiars.

4) Complir les normes establides en les presents especificacions i en les altres disposicions generals, vigents en la matèria.

5) La indisponibilitat dels seus drets consolidats, fins al moment en què es produïska una de les contingències cobertes, en els termes assenyalats reglamentàriament i en els supòsits excepcionals inclosos en les presents especificacions.

L'alta en el pla suposa l'autorització per part dels partícips i beneficiaris per a l'ús i intercanvi de les seues dades, necessàries per al desenvolupament del pla entre l'entitat promotora, l'entitat gestora, la comissió de control i l'entitat depositària. No es permetrà l'ús d'aqueixes dades per les referides entitats per a fins distints del mateix desenvolupament del pla.

Article 15. Pèrdua de la condició de partícip

La condició de partícip es perd per:

1) Adquirir la condició de beneficiari, no derivada d'altres partícips.

2) Adquirir la condició de partícip en suspens.

3) Causar baixa en el pla, per algun dels motius següents:

a) Defunció.

b) Cessament de la relació d'ocupació amb l'entitat promotora, quan es mobilitzen els drets consolidats a un altre pla de pensions, d'acord amb el que estableixen les presents especificacions.

c) Per acabament del pla, i es procedirà a la mobilització dels drets consolidats, segons el que estableixen les presents especificacions.

CAPÍTOL III Dels partícips en suspens

Article 16. Partícips en suspens

1. S'entén per partícip en suspens, el partícip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes i imputades, però manté els seus drets econòmics consolidats dins del pla.

Els drets consolidats dels partícips en suspens estaran ajustats per la imputació dels rendiments i de les despeses que els corresponguen, mentre es mantinguen en aqueixa categoria.

en las especificaciones del Plan y de las normas de funcionamiento del Fondo, y acuerdos de la Comisión de Control que ésta considere de interés.

12) Conocer, a través de la Comisión de Control del Plan el balance, cuenta de resultados, memoria e informe de auditoria del Fondo de pensiones al que está adscrito el Plan.

13) Solicitar a la incorporación al Plan, a la Comisión de Control, un ejemplar de las especificaciones, como documentación acreditativa de sus derechos y obligaciones en el mismo.

14) Tener a su disposición un ejemplar de la declaración de los principios de la política de inversión del Fondo de pensiones, en los términos establecidos reglamentariamente.

15) Realizar por escrito a la Comisión de Control, las consultas, sugerencias, reclamaciones y aclaraciones que estime conveniente sobre el funcionamiento del Plan.

16) Cualquier otro derecho reconocido en la legislación vigente, en las presentes especificaciones o que pudiera reconocerse en modificaciones posteriores.

Artículo 14. Obligaciones de los Partícipes

Son obligaciones de los Partícipes:

1) Comunicar por escrito a la Entidad Gestora o Promotora, los datos personales y familiares que sean necesarios y le sean requeridos por causar alta en el Plan, así como para su mantenimiento. Si la comunicación se dirige a la Entidad Promotora, ésta dará traslado de la misma inmediatamente a la Entidad Gestora.

2) Comunicar por escrito a la Entidad Gestora o a la Promotora el acaecimiento de la contingencia que dé derecho a la prestación. Si la comunicación se dirige a la Entidad Promotora, ésta dará traslado de la misma inmediatamente a la Entidad Gestora.

3) Comunicar cualquier modificación que se produzca en sus datos personales y familiares.

4) Cumplir las normas establecidas en las presentes especificaciones y en las demás disposiciones generales vigentes en la materia.

5) La indisponibilidad de sus derechos consolidados hasta el momento en el que se produzca una de las contingencias cubiertas en los términos señalados reglamentariamente y en los supuestos excepcionales recogidos en las presentes especificaciones.

El alta en el Plan supone la autorización por parte de los Partícipes y Beneficiarios para el uso e intercambio de sus datos necesarios para el desenvolvimiento del Plan entre la Entidad Promotora, la Entidad Gestora, la Comisión de Control y la Entidad Depositaria. No se permitirá el uso de esos datos por las referidas Entidades para fines distintos del propio desenvolvimiento del Plan.

Artículo 15. Pérdida de la condición de Partícipe

La condición de Partícipe se pierde por:

1) Adquirir la condición de Beneficiario no derivada de otros Partícipes.

2) Adquirir la condición de Partícipe en suspenso.

3) Causar baja en el Plan por alguno de los siguientes motivos:

a) Fallecimiento.

b) Cese de la relación de empleo con la Entidad Promotora, cuando se movilicen los derechos consolidados a otro Plan de Pensiones, de acuerdo con lo establecido en las presentes especificaciones.

c) Por terminación del Plan, procediéndose a la movilización de los derechos consolidados según lo establecido en las presentes especificaciones.

CAPÍTULO III De los Partícipes en Suspenso

Artículo 16. Partícipes en suspenso

1. Se entiende por Partícipe en suspenso, el Partícipe que ha cesado en la realización de aportaciones, directas e imputadas, pero mantiene sus derechos económicos consolidados dentro del Plan.

Los derechos consolidados de los Partícipes en suspenso se verán ajustados por la imputación de los rendimientos y gastos que les correspondan mientras se mantengan en esa categoría.

2. L'entitat promotora deixarà d'efectuar contribucions en els supòsits següents:

a) Pèrdua de la condició de funcionari o extinció de la relació laboral.

b) Cessament com a funcionari interí o personal eventual, sempre que no implique el reingrés al servei actiu.

c) Declaració del funcionari en la situació de serveis especials, llevat que el lloc o càrrec es trobe en l'àmbit de les entitats promotores.

d) La concessió d'excedència forçosa al personal laboral, conforme a l'Estatut dels Treballadors o al Conveni Col·lectiu que siga aplicable, llevat de quan el lloc o càrrec que done origen a l'excedència forçosa es trobe dins de l'àmbit de les entitats promotores del pla, o quan es mantinga el dret a percebre les retribucions ordinàries.

e) Suspensió del contracte de treball, llevat dels supòsits previstos en l'apartat 3 següent.

f) Situacions d'excedència en les seues distintes variants, de conformitat amb la normativa vigent, sense perjudici del que preveu l'apartat d).

g) Suspensió ferma de funcions.

h) Per l'exercici pel funcionari d'un lloc de treball en qualsevol altra administració pública o organisme públic, fora de l'àmbit de les entitats promotores, per comissió de serveis o per haver sigut declarat a servei en altres administracions públiques, sempre que no procedisca la baixa en el pla.

i) Per llicències sense retribució.

j) Per decisió voluntària del partípcip.

3. No s'interrompran les contribucions de l'entitat promotora, a favor del personal que es trobe en alguna de les situacions següents:

a) Llicència per malaltia o incapacitat temporal.

b) Permís per maternitat, o permís per adopció o acolliment de menors, tant preadoptiu com permanent.

c) Gaudi de llicències o permisos de caràcter retribuït.

d) Vaga legal.

4. No obstant allò previst en l'apartat 2 anterior, el partípcip podrà decidir voluntàriament no passar a la condició de partípcip en suspens i continuar realitzant aportacions, encara que el promotor no realitze cap contribució en favor seu.

5. Desapareguda la causa determinant del cessament de contribucions, hauran de reprendre's aquestes amb data des del primer dia del mes següent de la seua incorporació, en què el partípcip en suspens s'incorporarà com a partípcip de ple dret al pla.

6. En el cas de suspensió d'ocupació i sou, si es produeix sentència favorable al partípcip, l'entitat promotora estarà obligada a rescabalar totes les aportacions més els beneficis que s'hagen generat en el període de suspensió.

Article 17. Drets i obligacions dels partípcips en suspens

1. Els drets i obligacions dels partípcips en suspens seran els mateixos que els dels partípcips en actiu, llevat del dret a rebre contribucions de l'entitat promotora.

2. Els partípcips en suspens tenen dret a restablir la seua situació en el pla, una vegada que cesse la causa que va originar la suspensió.

Article 18. Baixa dels partípcips en suspens

Un partípcip en suspens causarà baixa en tal situació per alguna de les causes següents:

a) Per recuperar la condició de partípcip de ple dret.

b) Per defunció.

c) Per passar a la situació de beneficiari, no derivada d'altres partípcips.

d) Per acabament del present pla de pensions.

e) Per mobilització dels seus drets consolidats a un altre pla de pensions, en els supòsits establits en les presents especificacions.

2. La Entidad Promotora dejará de efectuar contribuciones en los siguientes supuestos:

a) Pérdida de la condición de funcionario o extinción de la relación laboral.

b) Cese como funcionario interino o personal eventual, siempre que no implique el reingreso al servicio activo.

c) Declaración del funcionario en la situación de servicios especiales, salvo que el puesto o cargo se encuentre en el ámbito de las Entidades Promotoras.

d) La concesión de excedencia forzosa al personal laboral conforme al Estatuto de los Trabajadores o al Convenio Colectivo que resulte de aplicación, excepto cuando el puesto o cargo que dé origen a la excedencia forzosa se encuentre dentro del ámbito de las Entidades Promotoras del Plan, o cuando se mantenga el derecho a percibir las retribuciones ordinarias.

e) Suspensión del contrato de trabajo, salvo en los supuestos previstos en el apartado 3 siguiente.

f) Situaciones de excedencia en sus distintas variantes, de conformidad con la normativa vigente, sin perjuicio de lo previsto en el apartado d).

g) Suspensión firme de funciones.

h) Por el desempeño por el funcionario de un puesto de trabajo en cualquier otra Administración Pública u organismo público fuera del ámbito de las Entidades promotoras, por comisión de servicios o por haber sido declarado en servicio en otras Administraciones Públicas, siempre que no proceda la baja en el Plan.

i) Por licencias sin retribución.

j) Por decisión voluntaria del Partípcipe.

3. No se interrumpirán las contribuciones de la Entidad Promotora a favor del personal que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

a) Licencia por enfermedad o incapacidad temporal.

b) Permiso por maternidad, o permiso por adopción o acogimiento de menores, tanto preadoptivo como permanente.

c) Disfrute de licencias o permisos de carácter retribuïdo.

d) Huelga legal.

4. No obstante lo previsto en el apartado 2 anterior, el partípcipe podrà decidir voluntàriament no passar a la condició de partípcipe en suspens i continuar realitzant aportacions, aunque el promotor no realice contribución alguna en su favor.

5. Desaparecida la causa determinante del cese de contribuciones, deberán reanudarse las mismas con fecha del primer día del mes siguiente al de su incorporación, incorporándose el partípcipe en suspensio como partípcipe de pleno derecho al Plan.

6. En el caso de suspensión de empleo y sueldo si se produce sentencia favorable al Partípcipe, la Entidad Promotora estará obligada a resarcir todas las aportaciones más los beneficios que se hayan generado en el periodo de suspensió.

Artículo 17. Derechos y obligaciones de los Partípcipes en suspensio

1. Los derechos y obligaciones de los Partípcipes en suspensio serán los mismos que los de los Partípcipes en activo, salvo en lo referente al derecho a recibir contribuciones de la Entidad Promotora.

2. Los Partípcipes en suspensio tienen derecho a restablecer su situación en el Plan una vez que cese la causa que originó la suspensió.

Artículo 18. Baja de los Partípcipes en suspensio

Un Partípcipe en suspensio causarà baja en tal situació per alguna de las siguientes causas:

a) Por recuperar la condición de partípcipe de pleno derecho.

b) Por fallecimiento.

c) Por pasar a la situación de Beneficiario, no derivada de otros Partípcips.

d) Por terminación del presente Plan de Pensiones.

e) Por movilización de sus derechos consolidados a otro Plan de pensiones en los supuestos establecidos en las presentes especificaciones.

CAPÍTOL IV Dels beneficiaris

Article 19. Beneficiaris

Serán beneficiaris del pla aquelles persones físiques que, havent estat o no partícips d'aquest, tinguen dret a la percepció de prestacions.

Article 20. Adquisició de la condició de beneficiari

1. Tindrà la condició de beneficiari en les contingències de jubilació, incapacitat permanent i dependència severa o gran dependència, la persona física que, en el moment de succeir la contingència, ostente la condició de partícip o partícip en suspens.

2. En el cas de la contingència de defunció d'un partícip, partícip en suspens o beneficiari, tindran la condició de beneficiaris les persones físiques designades en el formulari o document anàleg facilitat per l'entitat gestora. A falta de designació expressa, seran beneficiaris de forma preferent i exclouent el cònjuge, sempre que no estiga separat judicialment, o parella de fet del causant, els fills a parts iguals, els descendents, els ascendents i, en defecte de tots ells, el mateix pla. L'entitat gestora tindrà en tot moment, a disposició dels partícips, documents en què puguen procedir a la designació de beneficiaris o la seua modificació.

Article 21. Drets dels beneficiaris

Són drets dels beneficiaris:

1. Percebre les prestacions derivades del pla, en succeir alguna de les contingències previstes en el pla, en el termini i forma estipulat en aquestes especificacions, previ lliurament de la documentació sol·licitada.

2. Rebre, una vegada produïda i comunicada la contingència, informació apropiada sobre la prestació i les seues possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents i, si fa al cas, respecte del grau de garantia o del risc de compte del beneficiari.

Si fa al cas, es farà lliurament al beneficiari del certificat d'assegurança o garantia de la seua prestació, emés per l'entitat corresponent.

3. Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al pla, en funció dels seus drets econòmics.

4. Participar en el desenvolupament del pla, a través dels seus representants en la Comissió de Control.

5. Rebre amb periodicitat anual el certificat de l'entitat gestora, de les prestacions cobrades en cada exercici i, si fa al cas, de les retencions fiscals practicades i dels seus drets econòmics romanents, a 31 de desembre de cada any.

6. Tindre a la seua disposició document trimestral sobre l'evolució i situació dels seus drets consolidats, així com sobre altres aspectes que pogueren afectar-los, especialment modificacions normatives, modificacions en la política d'inversions del fons, canvis en les especificacions del pla i de les normes de funcionament del fons, i acords de la Comissió de Control que aquesta considere d'interès.

7. Sol·licitar per escrit, a la Comissió de Control del pla, el certificat de pertinença a aquest, quan ho considere oportú, així com efectuar les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que considere convenients sobre el funcionament del pla.

8. Qualsevol altre dret reconegut en la legislació vigent, en les presents especificacions o que poguera reconèixer-se en modificacions posteriors.

Article 22. Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions dels beneficiaris:

1. Comunicar a l'entitat gestora del fons les dades personals i familiars que els siguen requerides, per a justificar el dret a la percepció de les prestacions i el seu manteniment al llarg del temps. L'incumpliment d'aquest requisit, per part del beneficiari, implicarà la plena responsabilitat d'aquest sobre els fets que deriven de la falta de comunicació.

CAPÍTULO IV De los Beneficiarios

Artículo 19. Beneficiarios

Serán Beneficiarios del Plan aquellas personas físicas que, habiendo sido o no Partícipes del mismo, tengan derecho a la percepción de prestaciones.

Artículo 20. Adquisición de la condición de Beneficiario

1. Tendrá la condición de Beneficiario en las contingencias de jubilación, incapacidad permanente y dependencia severa o gran dependencia, la persona física que en el momento de acaecer la contingencia ostente la condición de Partícipe o Partícipe en suspenso.

2. En el caso de la contingencia de fallecimiento de un Partícipe, Partícipe en suspenso o Beneficiario, tendrán la condición de Beneficiarios las personas físicas designadas en el formulario o documento análogo facilitado por la Entidad Gestora. A falta de designación expresa, serán Beneficiarios de forma preferente y excluyente el cónyuge, siempre que no esté separado judicialmente, o pareja de hecho del causante, los hijos a partes iguales, los descendientes, los ascendientes y, en defecto de todos ellos, el propio Plan. La Entidad Gestora tendrá en todo momento a disposición de los Partícipes documentos en los que puedan proceder a la designación de Beneficiarios o su modificación.

Artículo 21. Derechos de los Beneficiarios

Son derechos de los Beneficiarios:

1. Percibir las prestaciones derivadas del Plan al acaecer alguna de las contingencias previstas en el Plan en el plazo y forma estipulado en estas especificaciones, previa entrega de la documentación solicitada.

2. Recibir, una vez producida y comunicada la contingencia, información apropiada sobre la prestación y sus posibles reversiones, sobre las opciones de cobro correspondientes, en su caso, y respecto del grado de garantía o del riesgo de cuenta del beneficiario.

En su caso, se le hará entrega al beneficiario del certificado de seguro o garantía de su prestación, emitido por la entidad correspondiente.

3. Ostentar la titularidad de los recursos patrimoniales afectos al Plan en función de sus derechos económicos.

4. Participar en el desarrollo del Plan a través de sus representantes en la Comisión de Control.

5. Recibir con periodicidad anual certificación de la Entidad Gestora de las prestaciones cobradas en cada ejercicio y en su caso, de las retenciones fiscales practicadas y de sus derechos económicos remanentes a 31 de diciembre de cada año.

6. Tener a su disposición documento trimestral sobre la evolución y situación de sus derechos consolidados, así como sobre otros extremos que pudieran afectarles, especialmente modificaciones normativas, modificaciones en la política de inversiones del Fondo, cambios en las especificaciones del Plan y de las normas de funcionamiento del Fondo, y acuerdos de la Comisión de Control que ésta considere de interés.

7. Solicitar por escrito a la Comisión de Control del Plan, certificado de pertenencia al mismo cuando lo considere oportuno, así como efectuar las consultas, sugerencias, reclamaciones y aclaraciones que considere convenientes sobre el funcionamiento del Plan.

8. Cualquier otro derecho reconocido en la legislación vigente, en las presentes especificaciones o que pudiera reconocerse en modificaciones posteriores.

Artículo 22. Obligaciones de los Beneficiarios

Son obligaciones de los Beneficiarios:

1. Comunicar a la Entidad Gestora del Fondo los datos personales y familiares que le sean requeridos, para justificar el derecho a la percepción de las prestaciones y su mantenimiento a lo largo del tiempo. El incumplimiento de este requisito por parte del Beneficiario, implicará la plena responsabilidad del mismo sobre los hechos que deriven de la falta de comunicación.

2. Comunicar el succés de la contingència i assenyalar, si fa al cas, la forma elegida per al cobrament de la prestació, i s'acompanyarà a la sol·licitud de prestació amb tots els documents acreditatius de què reuneix els requisits exigits per a justificar el seu dret a aquesta.

3. Proporcionar, a la Comissió de Control, aquella documentació addicional requerida per a determinar el dret i l'import de la prestació sol·licitada.

4. Complir amb les normes establides en les presents especificacions i en les altres disposicions generals vigents en la matèria.

Article 23. Designació de beneficiaris

1. El partícip haurà de procedir a la designació de beneficiaris en el butlletí de dades personals. En cas de no fer-ho, s'entendran designats els beneficiaris previstos en aquestes especificacions, en l'orde de prelación hi previst.

2. La designació de beneficiaris inclourà, en cas de ser diversos els designats en el mateix orde de prelación, les proporcions en què es percebran les prestacions. Si no n'hi ha, els drets econòmics es distribuïran a parts iguals.

3. Serà obligació del partícip o partícip en suspens comunicar de forma fefaent, a la Comissió de Control, les incidències que es puguen produir, després d'haver-se fet la incorporació, així com qualsevol variació en la designació de beneficiaris.

Article 24. Baixa d'un beneficiari

Els beneficiaris causaran baixa en el pla:

- a) En cas de defunció.
- b) Per percebre les prestacions establides en forma de capital.
- c) Per esgotar la percepció de prestacions en forma de renda temporal.
- d) Per acabament del pla.
- e) Per renúncia expressa.

TÍTOL III Règim financer del pla

Article 25. Sistema de finançament del pla

El sistema financer-actuarial que adoptarà el present pla és la capitalització financera individual.

Es constituirà un fons de capitalització integrat per les aportacions i els resultats de les inversions atribuïbles a aquestes, deduïdes les despeses i crebants que els siguen imputables

Atés que es tracta d'un pla d'aportació definida, el pla no assumeix la cobertura de cap risc relacionat amb les prestacions previstes, ni garanteix un interès mínim als partícips. El pla podrà contractar amb una entitat asseguradora el pagament de totes les prestacions que impliquen l'assumpció d'un risc.

Article 26. Informes financers actuaries

El sistema financer i actuarial del pla serà revisat cada tres anys per actuari independent designat per la Comissió de Control, d'acord a l'article 23 del Reglament de Plans i Fons de Pensions.

El cost de l'informe anirà a càrrec de les entitats promotores, amb una partida addicional inclosa en el seu respectiu pressupost.

CAPÍTOL I Aportacions i contribucions al pla

Article 27. Aportacions i contribucions al pla

Les contribucions al pla estaran determinades per a cada entitat per l'annex que incorpora les condicions particulars relatives a aquesta.

Les contribucions seran obligatòries per a les entitats promotores i, atenent allò que s'ha estipulat en els corresponents annexos, podran ser voluntàries les aportacions dels partícips.

1. Contribucions de les entitats promotores.

a) Les contribucions seran obligatòries per a les entitats promotores en els termes i condicions que es fixen en aquestes especificacions.

2. Comunicar el acaecimiento de la contingència y señalar, en su caso, la forma elegida para el cobro de la prestación, acompañando a la solicitud de prestación todos los documentos acreditativos de que reúne los requisitos exigidos para justificar su derecho a la misma.

3. Proporcionar a la Comisión de Control, aquella documentación adicional requerida para determinar el derecho y el importe de la prestación solicitada.

4. Cumplir las normas establecidas en las presentes especificaciones y en las demás disposiciones generales vigentes en la materia.

Artículo 23. Designación de Beneficiarios

1. El Partícipe deberá proceder a la designación de Beneficiarios en el Boletín de Datos Personales. En caso de no hacerlo, se entenderán designados los Beneficiarios previstos en estas especificaciones, en el orden de prelación previsto en las mismas.

2. La designación de Beneficiarios incluirá, en caso de ser varios los designados en el mismo orden de prelación, las proporciones en que se percibirán las prestaciones. En su defecto los derechos económicos se distribuirán a partes iguales.

3. Será obligación del Partícipe o Partícipe en suspenso el comunicar de forma fehaciente a la Comisión de Control las incidencias que se puedan producir con posterioridad a haberse producido la incorporación, así como cualquier variación en la designación de Beneficiarios.

Artículo 24. Baja de un Beneficiario

Los Beneficiarios causarán baja en el Plan:

- a) En caso de fallecimiento.
- b) Por percibir las prestaciones establecidas en forma de capital.
- c) Por agotar la percepción de prestaciones en forma de renta temporal.
- d) Por terminación del Plan.
- e) Por renuncia expresa.

TÍTULO III Régimen Financiero del Plan

Artículo 25. Sistema de financiación del Plan

El sistema financiero-actuarial que adoptará el presente Plan es la Capitalización Financiera Individual.

Se constituirá un Fondo de capitalización integrado por las aportaciones y los resultados de las inversiones atribuibles a las mismas, deducidos los gastos y quebrantos que les sean imputables

Dado que se trata de un Plan de aportación definida, el Plan no asume la cobertura de ningún riesgo relacionado con las prestaciones previstas, ni garantiza un interés mínimo a los Partícipes. El Plan podrá contratar con una Entidad aseguradora el pago de todas las prestaciones que impliquen la asunción de un riesgo.

Artículo 26. Informes financieros actuariales

El sistema financiero y actuarial del Plan será revisado cada tres años por actuario independiente designado por la Comisión de Control, de acuerdo al artículo 23 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones.

El coste del informe correrá a cargo de las entidades promotoras con una partida adicional incluida en su respectivo presupuesto.

CAPÍTULO I Aportaciones y Contribuciones al Plan

Artículo 27. Aportaciones y Contribuciones al Plan

Las contribuciones al Plan vendrán determinadas para cada Entidad por el Anexo que incorpora las condiciones particulares relativas a la misma.

Las contribuciones serán obligatorias para las Entidades Promotoras y, atendiendo a lo estipulado en los correspondientes Anexos, podrán ser voluntarias las aportaciones de los Partícipes.

1. Contribuciones de las Entidades Promotoras.

a) Las contribuciones serán obligatorias para las Entidades Promotoras en los términos y condiciones que se fijan en estas especificaciones.

Tindran caràcter irrevocable, des del moment que resulten exigibles, amb independència del seu desembossament efectiu.

b) Cada entitat promotora serà responsable del compliment de les obligacions de contribució, respecte dels seus partícips, determinades mitjançant acords o convenis col·lectius, i haurà de constar en el seu annex d'adhesió al pla. La quantia global, en còmput anual, no podrà excedir el límit màxim establert per la Llei de Pressupostos de la Generalitat de cada exercici. La distribució individualitzada serà idèntica per a tots els partícips independentment del seu grup o categoria de pertinença i de l'antiguitat en la institució, però subjecte al que preveuen les lletres d) i e) d'aquest article.

c) Les contribucions seran realitzades amb periodicitat mensual i es correspondran a la dotzena part de l'import previst a l'any, sense perjudici dels ajustos que, si és el cas, seran generats per allò que s'ha estipulat en les lletres d) i e) d'aquest article.

d) Per al càlcul individualitzat de la contribució, es tindrà en compte el temps real en què el partípcip ha mantingut aquesta condició per la seua vinculació administrativa o contractual amb les entitats promotores i es ponderarà pel percentatge de jornada efectivament treballat, en relació amb la jornada legalment establida. Els partícips que causen baixa en les entitats promotores, amb anterioritat a l'últim dia hàbil del mes, rebran la seua última contribució en proporció als dies de serveis prestats, comptadors des de la data de contribució del mes anterior.

e) En el cas del personal de les entitats promotores que adquirisca la condició de partípcip, després de l'entrada en vigor del pla, per complir els requisits establerts en aquestes especificacions, la data de generació del dret a la contribució serà la del primer dia del mes següent al de la seua alta en el pla.

2. Aportacions dels partícips

Els partícips podran realitzar aportacions complementàries exclusivament a càrrec seu en la quantia i en el moment que consideren oportú, sempre que la suma de totes les aportacions directes o imputades a aquest o a altres plans de pensions, no excedisca del límit legal establert en la normativa vigent. Aquestes hauran d'efectuar-se directament per pagament del partípcip en el compte obert pel fons de pensions en l'entitat depositària.

Així mateix, el partípcip, una vegada que haja accedit a la situació de jubilació, podrà continuar realitzant aportacions voluntàries, pel seu compte, al pla per a tot tipus de contingències, sempre que no faça ús de cap tipus de prestació, i en aquest cas, només podrà continuar realitzant aportacions per a la contingència de defunció.

Amb periodicitat trimestral, l'entitat gestora informarà la Comissió de Control de la quantia individualitzada d'aportacions i mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament pels partícips en el pla, i es distingiran les aportacions periòdiques de les extraordinàries. L'esmentat informe trimestral inclourà, també, dades relatives a l'evolució de tals aportacions i drets, així com totes aquelles que oportunament s'acorden.

En cap cas la suma de les contribucions anuals imputades per l'entitat promotora i les aportacions que voluntàriament siguen realitzades pels partícips, no superarà el límit legal establert. Amb aquesta finalitat:

a) En aconseguir-se l'esmentat límit s'interrompran les aportacions voluntàries periòdiques previstes, així com la possibilitat de realitzar aportacions extraordinàries.

b) Si l'acumulació de les aportacions realitzades directament pel partípcip al pla amb altres realitzades pel mateix partípcip a un altre o altres plans de pensions supera el límit màxim legal, el partípcip retirarà els excessos d'aportacions de l'altre pla o plans, i es mantindran les efectuades a aquest pla d'ocupació.

3. Jubilació parcial

Quan un partípcip accedisca a una situació de jubilació parcial, podrà accedir a la prestació corresponent a jubilació, i en aquest cas, a partir d'aqueix moment, cessaran les contribucions, i les aportacions voluntàries només podran ser per a contingència de defunció.

En el cas que els partícips que es troben en una situació de jubilació parcial decidisquen no accedir a cap tipus de prestació, les entitats promotores continuaran efectuant aportacions fins a la jubilació total, tenint en compte per al càlcul individualitzat de la contribució el per-

nes. Tendrán caràcter irrevocable, desde el momento en que resulten exigibles, con independencia de su desembolso efectivo.

b) Cada Entidad Promotora será responsable del cumplimiento de las obligaciones de contribución, respecto de sus Partícipes, determinadas mediante acuerdos o convenios colectivos, debiendo constar en su Anexo de adhesión al Plan. La cuantía global, en cómputo anual, no podrá exceder del límite máximo establecido por la Ley de Presupuestos de la Generalitat de cada ejercicio. La distribución individualizada será idéntica para todos los partícipes independientemente de su grupo o categoría de pertenencia y de la antigüedad en la Institución, pero sujeto a lo previsto en las letras d) y e) de este artículo.

c) Las contribuciones serán realizadas con periodicidad mensual y se corresponderán a la doceava parte del importe previsto en el año, sin perjuicio de los ajustes que, en su caso, se generasen por lo estipulado en las letras d) y e) de este artículo.

d) Para el cálculo individualizado de la contribución, se tendrá en cuenta el tiempo real en que el partícipe ha mantenido esta condición por su vinculación administrativa o contractual con las Entidades Promotoras y se ponderará por el porcentaje de jornada efectivamente trabajado en relación con la jornada legalmente establecida. Los partícipes que causen baja en las Entidades Promotoras con anterioridad al último día hábil del mes, recibirán su última contribución en proporción a los días de servicios prestados, contados desde la fecha de contribución del mes anterior.

e) En el caso del personal de las Entidades Promotoras que adquiere la condición de Partícipe con posterioridad a la entrada en vigor del Plan, por cumplir los requisitos establecidos en estas especificaciones, la fecha de generación del derecho a la contribución será la del primer día del mes siguiente al de su alta en el Plan.

2. Aportaciones de los Partícipes.

Los Partícipes podrán realizar aportaciones complementarias exclusivamente a su cargo en la cuantía y en el momento que consideren oportuno, siempre y cuando la suma de todas las aportaciones directas o imputadas a este u a otros Planes de Pensiones, no exceda del límite legal establecido en la normativa vigente. Las mismas deberán efectuarse directamente por pago del Partícipe en la cuenta abierta por el Fondo de Pensiones en la Entidad Depositaria.

Así mismo, el partícipe, una vez que haya accedido a la situación de jubilación, podrá seguir realizando aportaciones voluntarias, por su cuenta, al Plan para todo tipo de contingencias, siempre que no haga uso de ningún tipo de prestación, en cuyo caso sólo podrá seguir realizando aportaciones para la contingencia de fallecimiento.

Con periodicidad trimestral la Entidad Gestora informará a la Comisión de Control de la cuantía individualizada de aportaciones y movilizaciones de derechos consolidados integrados voluntariamente por los Partícipes en el Plan, distinguiéndose las aportaciones periódicas de las extraordinarias. Dicho informe trimestral incluirá, también, datos relativos a la evolución de tales aportaciones y derechos, así como todos aquellos que oportunamente se acuerden.

En ningún caso la suma de las contribuciones anuales imputadas por la Entidad Promotora y las aportaciones que voluntariamente sean realizadas por los Partícipes superará el límite legal establecido. A tal efecto:

a) Al alcanzarse dicho límite se interrumpirán las aportaciones voluntarias periódicas previstas, así como la posibilidad de realizar aportaciones extraordinarias.

b) Si la acumulación de las aportaciones realizadas directamente por el Partícipe al Plan con otras realizadas por el propio Partícipe a otro u otros Planes de pensiones superase el límite máximo legal, el Partícipe retirará los excesos de aportaciones del otro Plan o Planes, manteniendo las efectuadas a este Plan de Empleo.

3. Jubilación parcial.

Quando un partípcipe acceda a una situació de jubilació parcial podrà accedir a la prestació corresponent a jubilació, en cuyo caso, a partir de ese momento, cesarán las contribuciones y las aportaciones voluntarias sólo podrán ser para contingencia de fallecimiento.

En caso de que los partícipes que se encuentren en una situación de jubilación parcial decidan no acceder a ningún tipo de prestación, las entidades promotoras seguirán efectuando aportaciones hasta la jubilación total, teniendo en cuenta para el cálculo individualizado de

centatge de jornada efectivament treballat. Així mateix, i en funció del que disposen les presents especificacions, els partícips que es troben en aquesta situació podran continuar realitzant aportacions voluntàries pel seu compte.

CAPÍTOL II Drets consolidats

Article 28. Drets consolidats dels partícips

1. Els drets consolidats dels partícips consistiran en la quota part del fons de capitalització que els corresponga, determinada en funció de les contribucions i aportacions i els rendiments generats pels recursos invertits, atenent, si fa al cas, les despeses i perjudicis que s'hagen generat.

2. Els drets consolidats dels partícips en suspens estaran ajustats per la imputació de rendiments que els corresponguen durant els exercicis del seu manteniment en el pla.

3. Els drets consolidats també es podran fer efectius en casos excepcionals de malaltia greu o desocupació de llarga durada, en les condicions previstes en l'article 29 d'aquestes especificacions.

4. Els drets consolidats no podran ser objecte d'embargament, traba judicial o administrativa, fins al moment en què es cause la prestació o es facen efectius, en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

Article 29. Mobilitat de drets consolidats a un altre pla

Els drets consolidats podran ser mobilitzats exclusivament en els casos següents:

a) En el cas de trasllat o adscripció a una altra administració pública, o entitat, organisme, ens o empresa pública pertanyent a aquesta, es podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació, de què siga promotor aqueixa entitat.

b) En el cas del trasllat o adscripció a qualsevol altra entitat autònoma, organisme amb personalitat jurídica pròpia, empresa pública de la Generalitat, així com consorcis i altres entitats administratives en què partícip aquesta, que no fóra entitat promotora del citat pla, es podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació, de què siga promotora aqueixa entitat.

c) En cas d'acabament del pla, els drets consolidats podran ser mobilitzats a un altre o altres plans de pensions d'ocupació, en què el treballador pugua ostentar la condició de partícip o, en cas contrari, a plans de pensions individuals o associats i, si no n'hi ha, a aquells que designe la Comissió de Control.

d) Per extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb l'entitat promotora. En aquests casos, la mobilització es realitzarà al pla de pensions d'ocupació en què l'empleat pugua ostentar la condició de partícip o, en cas contrari, a plans de pensions individuals o associats.

Per a això, el partícip que causa baixa haurà de lliurar a l'entitat gestora, o a l'entitat promotora del pla, un certificat de pertinença al pla a què desitge mobilitzar-se, expedit per l'entitat gestora del fons en què l'esmentat pla estiga integrat.

Efectuada l'esmentada designació, l'entitat gestora disposarà d'un termini màxim de set dies per a procedir a transferir els drets consolidats al fons de pensions corresponent.

Article 30. Liquiditat de drets consolidats en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada

La Comissió de Control podrà autoritzar que els partícips facen efectius els seus drets consolidats en els casos excepcionals de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

1. Es considera malaltia greu a aquests efectes, sempre que es pugua acreditar mitjançant certificat mèdic, expedit pels serveis competents de les institucions sanitàries de la Seguretat Social o entitats concertades que atenguen l'afectat:

a) Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica, que incapacite temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona, durant un període continuat mínim de tres mesos, i requerisca intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest.

la contribución el porcentaje de jornada efectivamente trabajado. Asimismo, y en función de lo dispuesto en las presentes especificaciones, los partícips que se encuentren en esta situación podrán seguir realizando aportaciones voluntarias por su cuenta.

CAPÍTULO II Derechos Consolidados

Artículo 28. Derechos consolidados de los Partícipes

1. Los derechos consolidados de los Partícipes consistirán en la cuota parte del Fondo de capitalización que le corresponda, determinada en función de las contribuciones y aportaciones, y los rendimientos generados por los recursos invertidos, atendiendo, en su caso, a los gastos y quebrantos que se hayan generado.

2. Los derechos consolidados de los Partícipes en suspenso se verán ajustados por la imputación de rendimientos que les correspondan durante los ejercicios de su mantenimiento en el Plan.

3. Los derechos consolidados también se podrán hacer efectivos en casos excepcionales de enfermedad grave o desempleo de larga duración en las condiciones previstas en el artículo 29 de estas especificaciones.

4. Los derechos consolidados no podrán ser objeto de embargo, traba judicial o administrativa hasta el momento en que se cause la prestación o se hagan efectivos en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración.

Artículo 29. Movilidad de derechos consolidados a otro plan

Los derechos consolidados podrán ser movilizados exclusivamente en los siguientes casos:

a) En el caso de traslado o adscripción a otra Administración Pública, o entidad, organismo, ente o empresa pública perteneciente a la misma, se podrán movilizar los derechos consolidados a otro plan de pensiones de empleo del que sea promotor esa entidad.

b) En el caso del traslado o adscripción a cualquier otra entidad autónoma, organismo con personalidad jurídica propia, empresa pública de la Generalitat, así como, consorcios y otras Entidades administrativas en las que participe ésta, que no fueren entidad promotora del citado Plan, se podrán movilizar los derechos consolidados a otro plan de pensiones de empleo del que sea promotora esa entidad.

c) En caso de terminación del pla, los derechos consolidados podrán ser movilizados a otro u otros Planes de pensiones de empleo en los que el trabajador pueda ostentar la condición de Partícipe, o en caso contrario, a Planes de pensiones individuales o asociados y, en su defecto, al que designe la Comisión de Control.

d) Por extinción definitiva de la relación laboral o de servicios con la Entidad Promotora. En estos casos, la movilización se realizará al plan de pensiones de empleo en el que el empleado pueda ostentar la condición de Partícipe o, en caso contrario, a planes de pensiones individuales o asociados.

Para ello, el Partícipe que causa baja deberá entregar a la Entidad Gestora o a la Entidad Promotora del Plan un certificado de pertenencia al Plan al que desee movilizar expedido por la Entidad Gestora del Fondo en el que dicho Plan esté integrado.

Efectuada dicha designación la Entidad Gestora dispondrá de un plazo máximo de siete días para proceder a transferir los derechos consolidados al Fondo de pensiones correspondiente.

Artículo 30. Liquidez de derechos consolidados en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración

La Comisión de Control podrá autorizar que los Partícipes hagan efectivos sus derechos consolidados en los supuestos excepcionales de enfermedad grave o desempleo de larga duración

1. Se considera enfermedad grave a estos efectos, siempre que se pueda acreditar mediante certificado médico expedido por los servicios competentes de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social o Entidades concertadas que atiendan al afectado:

a) Cualquier dolencia o lesión física o psíquica que incapacite temporalmente para la ocupación o actividad habitual de la persona durante un periodo continuado mínimo de tres meses, y requiera intervención clínica de cirugía mayor en un centro hospitalario o tratamiento en el mismo.

b) Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limiten parcialment, o impedisquen totalment l'ocupació o activitat normal de la persona afectada, o la incapaciten per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requerisca o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida.

Els supòsits anteriors es consideraran malaltia greu fins que no donen lloc a la percepció pel partípcip d'una prestació d'incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, conforme al règim de Seguretat Social, i sempre que suposen per al partípcip una disminució de la seua renda disponible per augment de despeses o disminució d'ingressos.

L'afectat per la malaltia greu podrà ser el partípcip, o bé el seu cònjuge, o algun dels seus descendents o ascendents d'aquells en primer grau, o persona que, en règim de tutela o acolliment convisca amb el partípcip o en depenga.

2. Tindrà la consideració de desocupació de llarga durada, als efectes previstos en aquest article, la situació legal de desocupació del partípcip durant un període continuat d'almenys dotze mesos, sempre que estant inscrit al Servei Públic d'Ocupació o organisme públic competent, com a demandant d'ocupació, no perceba prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu o s'hagueren esgotat aquestes, llevat que haja de qualificar-se com a situació assimilable a jubilació.

Tractant-se de partícips amb un grau de minusvalidesa igual o superior al 65 per 100, psíquica igual o superior al 33 per 100, així com de discapacitats que tinguen una incapacitat declarada judicialment, el supòsit de desocupació de llarga durada serà aplicable quan l'esmentada situació afecte el partípcip amb discapacitat o un dels seus parents en línia directa o col·lateral, fins a tercer grau inclusivament, dels quals depenga econòmicament, o de qui tinga a càrrec seu quant a tutela o acolliment.

Es consideren situacions legals de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball, contemplats com a tals situacions legals de desocupació, en els apartats 1 i 2 de l'article 208.1 del Text Refós de la Llei General de Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i normes complementàries i de desenrotllament.

3. El que disposen els apartats 1 i 2 anteriors estarà subjecte, en tot cas, a allò que determine la normativa vigent en cada moment que regule les dites situacions.

4. Els drets consolidats podran fer-se efectius, mitjançant un pagament o pagaments successius mentre es mantinga tal situació degudament acreditada.

La percepció de drets consolidats per malaltia greu o desocupació de llarga durada, serà incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions, mentre es mantinguen les dites circumstàncies. No obstant això, sí que serà compatible amb la realització de contribucions de l'entitat promotora en el cas de malaltia greu.

5. La documentació acreditativa, tant de malaltia greu com de desocupació de llarga durada, serà la que determine l'entitat gestora, d'acord amb la normativa vigent en cada cas.

CAPÍTOL III Prestacions

Article 31. Prestacions

Les prestacions del pla hauran de ser abonades al beneficiari o beneficiaris previstos en les especificacions o designats, llevat que mediara embargament, trava judicial o administrativa, i en aquest cas caldrà ajustar-se al que dispose el manament corresponent.

Les contingències que poden donar lloc al pagament de les prestacions del pla són:

1. Jubilació.

a) S'entendrà produïda quan el partípcip accedisca efectivament a la jubilació en el règim de seguretat social corresponent.

b) Quan no siga possible l'accés d'un partípcip a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda a partir de l'edat ordinària de jubi-

b) Cualquier dolencia o lesión física o psíquica con secuelas permanentes que limiten parcialmente o impidan totalmente la ocupación o actividad normal de la persona afectada, o la incapaciten para la realización de cualquier ocupación o actividad, requiera o no, en este caso, asistencia de otras personas para las actividades más esenciales de la vida.

Los supuestos anteriores se reputarán enfermedad grave en tanto no den lugar a la percepción por el Partícipe de una prestación de incapacidad permanente en cualquiera de sus grados, conforme al régimen de Seguridad Social, y siempre que supongan para el Partícipe una disminución de su renta disponible por aumento de gastos o disminución de ingresos.

El afectado por la enfermedad grave podrá ser el Partícipe, o bien su cónyuge, o alguno de sus descendientes o ascendientes de aquellos en primer grado, o persona que, en régimen de tutela o acogimiento conviva con el Partícipe o de él dependa.

2. Tendrá la consideración de desempleo de larga duración, a los efectos previstos en este artículo, la situación legal de desempleo del Partícipe durante un período continuado de al menos doce meses, siempre que estando inscrito en el Servicio Público de Empleo u organismo público competente, como demandante de empleo, no perciba prestaciones por desempleo en su nivel contributivo o se hubiesen agotado éstas, salvo que deba calificarse como situación asimilable a jubilación.

Tratándose de partícips con un grado de minusvalía igual o superior al 65 por 100, psíquica igual o superior al 33 por 100, así como de discapacitados que tengan una incapacidad declarada judicialmente, el supuesto de desempleo de larga duración será de aplicación cuando dicha situación afecte al partícipe con discapacidad o a uno de sus parientes en línea directa o colateral, hasta tercer grado inclusive, de los cuales dependa económicamente, o de quien le tenga a su cargo en razón de tutela o acogimiento.

Se consideran situaciones legales de desempleo los supuestos de extinción de la relación laboral o administrativa y suspensión del contrato de trabajo contemplados como tales situaciones legales de desempleo en los apartados 1 y 2 del artículo 208.1 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, y normas complementarias y de desarrollo.

3. Lo dispuesto en los apartados 1 y 2 anteriores estará sujeto, en todo caso, a lo que determine la normativa vigente en cada momento que regule dichas situaciones.

4. Los derechos consolidados podrán hacerse efectivos mediante un pago o pagos sucesivos mientras se mantenga tal situación debidamente acreditada.

La percepción de derechos consolidados por enfermedad grave o desempleo de larga duración será incompatible con la realización de aportaciones a cualquier plan de pensiones mientras se mantengan dichas circunstancias. No obstante sí será compatible con la realización de contribuciones de la Entidad Promotora en el caso de enfermedad grave.

5. La documentación acreditativa, tanto de enfermedad grave como de desempleo de larga duración, será la que determine la Entidad gestora, conforme a la normativa vigente en cada caso.

CAPÍTULO III Prestaciones

Artículo 31. Prestaciones

Las prestaciones del Plan deberán ser abonadas al Beneficiario o Beneficiarios previstos en las especificaciones o designados, salvo que mediara embargo, trava judicial o administrativa, en cuyo caso se estará a lo que disponga el mandamiento correspondiente.

Las contingencias que pueden dar lugar al pago de las prestaciones del Plan son:

1. Jubilación.

a) Se entenderá producida cuando el Partícipe acceda efectivament a la jubilación en el régimen de seguridad social correspondiente.

b) Cuando no sea posible el acceso de un Partícipe a la jubilación, la contingencia se entenderá producida a partir de la edad ordinaria de

lació en el règim general de seguretat social, en el moment en què el partícip no exercisca o haja cessat en l'activitat laboral o professional, i no es trobe cotitzant per a la contingència de jubilació per a cap règim de seguretat social.

c) Podrà anticipar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat, si el partícip ha cessat en l'activitat determinant de l'alta en seguretat social, sense perjudici que continue o no assimilat a l'alta en algun règim de seguretat social i que tenint expectativa d'accedir a la jubilació, encara no reunisca els requisits per a l'obtenció de la prestació de jubilació en el règim de seguretat social corresponent, sense perjudici que continue o no assimilat a l'alta.

d) Quan el partícip accedisca a la situació de jubilació parcial.

e) Així mateix, es podrà percebre la prestació de jubilació en el cas que el partícip, siga quina siga la seua edat, extingisca la seua relació laboral i passe a la situació legal de desocupació, com a conseqüència d'expedient de regulació d'ocupació aprovat per l'autoritat laboral.

2. Incapacitat

S'entendrà produïda, en el grau que corresponga, quan siga declarada per part de l'òrgan competent de la seguretat social i done lloc a prestacions d'incapacitat permanent total per a la professió habitual, incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.

3. Mort del partícip o beneficiari

S'entendrà per aquesta contingència la mort o declaració legal de defunció del partícip o beneficiari i pot generar dret a prestacions de viudetat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades.

4. Dependència severa o gran dependència del partícip, regulada en la Llei de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència.

Article 32. *Quantia de les prestacions*

Les prestacions es determinaran a partir del dret consolidat del partícip o del dret econòmic del beneficiari, en el moment de cobrament de les corresponents prestacions.

Article 33. *Forma de cobrament de les prestacions*

Les prestacions, regulades en l'article 30 d'aquestes especificacions, hauran d'ajustar-se a les modalitats previstes en aquest article, llevat de la prestació per defunció, que només podrà percebre's d'una sola vegada en forma de capital. En tot cas, les despeses originades com a conseqüència de l'aplicació de qualsevol d'aquestes modalitats no estaran a càrrec del pla, sinó dels beneficiaris perceptors de les prestacions.

Les prestacions podran ser percebudes pels beneficiaris del pla, a la seua elecció, en forma de:

a) Prestació en forma de capital, consistent en una percepció de pagament únic. L'esmentat pagament podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

b) Prestació en forma de renda, consistent en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent almenys un pagament en cada anualitat.

El pagament de les rendes podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

La quantia podrà ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat. Si s'opta per una renda d'aquesta naturalesa, el beneficiari definirà el criteri de revaloració, en el moment en què opte per la forma de cobrament de la prestació.

Les prestacions en forma de renda podran adoptar, a elecció del beneficiari, la modalitat de renda financera, sense cap tipus de garantia o de renda actuarial. En aquest últim cas, el pla haurà de subscriure amb una companyia asseguradora una pòlissa que assegure el cobrament d'aquestes rendes actuàries.

c) Prestació en forma mixta, consistent en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, i això s'haurà d'ajustar al que s'ha descrit en els apartats anteriors.

El beneficiari d'una prestació diferida o en curs de pagament, sempre que les condicions d'assegurament ho permeten, podrà sol·licitar,

jubilación en el régimen general de seguridad social, en el momento en el que el Partícipe no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional, y no se encuentre cotizando para la contingencia de jubilación para ningún régimen de seguridad social.

c) Podrà anticiparse la percepció de la prestació corresponente a partir de los 60 años de edad si el Partícipe ha cesado en la actividad determinante del alta en seguridad social, sin perjuicio de que continúe o no asimilado al alta en algún régimen de seguridad social y que teniendo expectativa de acceder a la jubilación, todavía no reúna los requisitos para la obtención de la prestación de jubilación en el régimen de seguridad social correspondiente sin perjuicio de que continúe o no asimilado al alta.

d) Cuando el partícipe acceda a la situación de jubilación parcial.

e) Así mismo se podrá percibir la prestación de jubilación en caso de que el Partícipe, cualquiera que sea su edad, extinga su relación laboral y pase a la situación legal de desempleo a consecuencia de expediente de regulación de empleo aprobado por la autoridad laboral.

2. Incapacidad.

Se entenderá producida, en el grado que corresponda, cuando sea declarada por parte del órgano competente de la seguridad social y dé lugar a prestaciones de incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez.

3. Muerte del Partícipe o Beneficiario

Se entenderá por esta contingencia la muerte o declaración legal de fallecimiento del Partícipe o Beneficiario y puede generar derecho a prestaciones de viudedad, orfandad o a favor de otros herederos o personas designadas.

4. Dependencia severa o gran dependencia del Partícipe regulada en la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

Artículo 32. *Cuantía de las prestaciones*

Las prestaciones se determinarán a partir del derecho consolidado del Partícipe o del derecho económico del Beneficiario en el momento de cobro de las correspondientes prestaciones.

Artículo 33. *Forma de cobro de las prestaciones*

Las prestaciones reguladas en el artículo 30 de estas especificaciones, deberán ajustarse a las modalidades previstas en este artículo, salvo la prestación por fallecimiento, que sólo podrá percibirse de una sola vez en forma de capital. En todo caso, los gastos originados como consecuencia de la aplicación de cualquiera de estas modalidades no estarán a cargo del Plan, sino de los Beneficiarios perceptores de las prestaciones.

Las prestaciones podrán percibirse por los beneficiarios del Plan, a su elección, en forma de:

a) Prestación en forma de capital, consistente en una percepción de pago único. Dicho pago podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

b) Prestación en forma de renta, consistente en la percepción de dos o más pagos sucesivos con periodicidad regular, incluyendo al menos un pago en cada anualidad.

El pago de las rentas podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

La cuantía podrá ser constante o variable en función de algún índice o parámetro de referencia predeterminado. Si se opta por una renta de esta naturaleza, el beneficiario definirá el criterio de revalorización, en el momento en que opte por la forma de cobro de la prestación.

Las prestaciones en forma de renta podrán adoptar a elección del beneficiario la modalidad de renta financiera sin ningún tipo de garantía o de renta actuarial. En este último caso el Plan deberá suscribir con una compañía aseguradora una póliza que asegure el cobro de estas rentas actuariales.

c) Prestación en forma mixta, consistente en la combinación de cualquiera de las modalidades de renta con un único cobro en forma de capital, debiéndose ajustar a lo descrito en los apartados anteriores.

El beneficiario de una prestación diferida o en curso de pago, siempre que las condiciones de aseguramiento lo permitan, podrá soli-

una sola vegada en cada exercici, l'anticipació de venciments i quanties inicialment assenyalades.

Article 34. Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

Produïda la contingència determinant d'una prestació, el potencial titular beneficiari ho posarà en coneixement de l'entitat gestora del fons, i s'assenyalarà la forma elegida per al cobrament de la prestació, i s'haurà d'acompanyar la informació necessària i la documentació acreditativa del seu dret a la prestació. Si aquesta informació és rebuda per l'entitat promotora, haurà de fer-la arribar immediatament a l'entitat gestora.

La documentació referida serà examinada per l'entitat gestora, la qual podrà sol·licitar quantes dades complementàries estime necessàries.

L'entitat gestora notificarà al potencial beneficiari el reconeixement del seu dret a la prestació, o la denegació, si fa al cas, en el termini màxim de quinze dies, comptadors des de la recepció de tota la documentació, i se li indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revaloració, possibles reversions, i grau d'assegurament o garantia, i haurà d'informar, si fa al cas, del risc a càrrec del beneficiari, i la resta d'elements definitoris de la prestació, d'acord amb l'opció elegida pel beneficiari. La denegació haurà de ser motivada.

La mateixa notificació es cursarà de forma simultània a la Comissió de Control del pla, a qui correspon la supervisió del compliment de les normes d'aquest pla.

Per a qualsevol reclamació que els potencials beneficiaris puguen formular, es dirigiran a la Comissió de Control del pla, a través del seu secretari, qui l'inclourà en l'orde del dia de la primera reunió que se celebre. De l'acord que s'adopte respecte d'això es traslladarà al beneficiari, així com a l'entitat gestora del fons.

Amb la freqüència que decidisca la Comissió de Control del pla, l'entitat gestora del fons podrà sol·licitar dels beneficiaris la documentació necessària, perquè acrediten que continuen tenint dret a la percepció de les seues prestacions.

TÍTOL IV
Organització i control

Article 35. La Comissió de Control del pla

1. La Comissió de Control del pla és l'òrgan col·legiat que supervisa el funcionament i execució del pla. Estarà integrada per representants de les entitats promotores, els partícips i beneficiaris, de manera que es garantisca la presència de tots els interessos.

2. La Comissió de Control estarà constituïda inicialment per catorze membres; set en representació de les entitats promotores i set en representació dels partícips, i aquests assumiran també la representació dels beneficiaris.

3. El càrrec dins de la Comissió de Control del pla no serà retribuït, sense perjudici de la compensació de les despeses que es produïsquen en l'exercici de les seues funcions.

4. La seu de la Comissió de Control del pla serà la de l'Oficina d'Atenció al Partípic, que s'ubicarà en dependències de la Generalitat.

Article 36. Designació dels membres de la Comissió de Control

1. Els membres de la Comissió de Control seran designats per la Mesa General de Negociació i dels Empleats de la Generalitat, d'acord amb els criteris següents:

a) La representació de les entitats promotores es designarà a proposta de l'administració i estarà formada, entre altres, pels membres següents:

- Un representant de l'òrgan directiu que tinga les competències en matèria de funció pública.
- Un representant de l'òrgan directiu que tinga les competències en matèria de pressupostos.
- Un representant per cada un dels òrgans directius que tinga les competències en matèria de personal docent no universitari, personal

citar, una sola vez en cada ejercicio, la anticipación de vencimientos y cuantías inicialmente señaladas.

Artículo 34. Procedimiento y reconocimiento del pago de prestaciones

Producida la contingencia determinante de una prestación, el potencial titular Beneficiario lo pondrá en conocimiento de la Entidad Gestora del Fondo, señalando la forma elegida para el cobro de la prestación, debiendo acompañar la información necesaria y la documentación acreditativa de su derecho a la prestación. Si esta información es recibida por la Entidad Promotora, deberá hacerla llegar inmediatamente a la Entidad Gestora.

La documentación referida será examinada por la Entidad Gestora, la cual podrá solicitar cuantos datos complementarios estime necesarios.

La Entidad Gestora notificará al potencial Beneficiario el reconocimiento de su derecho a la prestación, o la denegación en su caso, en el plazo máximo de quince días desde la recepción de toda la documentación, indicándole la forma, modalidad y cuantía de la prestación, periodicidad y vencimientos, formas de revalorización, posibles reversiones, y grado de aseguramiento o garantía, informando en su caso del riesgo a cargo del Beneficiario, y demás elementos definitorios de la prestación de acuerdo con la opción elegida por el Beneficiario. La denegación deberá ser motivada.

Igual notificación cursará de forma simultánea a la Comisión de Control del Plan, a quien corresponde la supervisión del cumplimiento de las normas de este Plan.

Para cualquier reclamación que los potenciales Beneficiarios puedan formular, se dirigirán a la Comisión de Control del Plan, a través de su secretario, quien lo incluirá en el orden del día de la primera reunión que se celebre. Del acuerdo que se adopte al respecto se dará traslado al Beneficiario, así como a la Entidad Gestora del Fondo.

Con la frecuencia que decida la Comisión de Control del Plan, la Entidad Gestora del Fondo podrá solicitar de los Beneficiarios la documentación necesaria para que acrediten que siguen teniendo derecho a la percepción de sus prestaciones.

TÍTULO IV
Organización y control

Artículo 35. La Comisión de Control del Plan

1. La Comisión de Control del Plan es el órgano colegiado que supervisa el funcionamiento y ejecución del Plan. Estará integrada por representantes de las Entidades Promotoras, los Partícipes y Beneficiarios, de forma que se garantice la presencia de todos los intereses.

2. La Comisión de Control estará constituida inicialmente por catorce miembros; siete en representación de las Entidades Promotoras y siete en representación de los Partícipes, asumiendo éstos también la representación de los Beneficiarios.

3. El cargo dentro de la Comisión de Control del Plan no será retribuido, sin perjuicio de la compensación de los gastos que se produzcan en el desempeño de sus funciones.

4. La sede de la Comisión de Control del Plan será la de la Oficina de Atención al Partícipe que se ubicará en dependencias de la Generalitat.

Artículo 36. Designación de los miembros de la Comisión de Control

1. Los miembros de la Comisión de control serán designados por la mesa general de negociación I de los empleados de la Generalitat, conforme a los siguientes criterios:

a) La representación de las Entidades Promotoras se designará a propuesta de la administración y estará formada, entre otros, por los siguientes miembros:

- Un representante del órgano directivo que ostente las competencias en materia de Función Pública.
- Un representante del órgano directivo que ostente las competencias en materia de Presupuestos.
- Un representante por cada uno de los órganos directivos que ostente las competencias en materia de personal docente no universi-

al servei de les institucions sanitàries i personal al servei de l'administració de justícia.

b) La representació dels participants i beneficiaris es designarà a proposta de les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació i dels Empleats de la Generalitat, en proporció a la seua representativitat, i els seus components hauran de complir, en tot cas, la condició de participants o beneficiaris del pla, i es garantirà la presència de tots els sindicats integrants de l'esmentada Mesa.

2. Els membres de la Comissió de Control del pla seran nomenats per períodes de quatre anys consecutius, i podran ser novament designats. Els qui hagen estat designats en substitució de membres dimitits o revocats, conclouran el seu mandat amb la renovació de la Comissió. La renovació dels representants dels participants o beneficiaris es realitzarà en la seua totalitat cada quatre anys. La representació, després de ser acceptada, no podrà renunciar-se, llevat de causa justificada, apreciada per la majoria de la resta de membres de la Comissió de Control.

3. Si un membre designat perd la seua condició com a participant o beneficiari del pla, perdrà immediatament la condició de membre de la Comissió de Control.

4. No podran ser membres de la Comissió de Control del pla, aquelles persones físiques que ostenten, directament o indirectament, una participació superior al 5% del capital social desembossat d'una entitat gestora de fons de pensions. Els membres de la Comissió de Control no podran adquirir drets ni accions de l'entitat gestora del seu fons de pensions, durant l'exercici del seu càrrec en tal Comissió. Si mitja aquesta adquisició, procedirà el seu cessament com a membre de la Comissió de Control.

Article 37. Garanties dels membres de la Comissió de Control

Els membres de la Comissió de Control del pla, en representació dels participants i beneficiaris, tindran les mateixes garanties, per a l'exercici de les seues funcions, que la Llei Orgànica de Llibertat Sindical atorga als representants sindicals i se'ls dotarà de les hores necessàries per a l'exercici d'aquestes, sense perjudici de les seues retribucions i independentment del còmput global d'hores sindicals.

Les despeses que es produïsquen, en l'exercici de les seues funcions, es regiran per la norma del Consell vigent sobre indemnitzacions per raó de servei per al personal de la Generalitat Valenciana.

Article 38. Funcions de la Comissió de Control

Correspon a la Comissió de Control del pla:

a) Supervisar el compliment de les clàusules del pla, en tot allò referent als drets dels participants i beneficiaris.

b) Seleccionar l'actuari o actuaries que hagen de certificar la situació i dinàmica del pla, així com altres professionals que es consideren necessaris per al seu desenvolupament, i designar l'actuari independent per a la revisió del pla en els termes que preveu la normativa vigent.

c) Proposar i, si fa al cas, aprovar les modificacions que estime pertinents sobre les especificacions del pla, de conformitat amb el procediment establert en aquestes.

d) Nomenar els representants de la Comissió de Control del pla en la Comissió de Control del Fons de Pensions a què estiga adscrit, i supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del pla en el seu respectiu fons de pensions, als requeriments del règim financer del mateix pla.

e) Representar judicial i extrajudicialment els interessos col·lectius dels participants i beneficiaris en relació amb el pla de pensions.

f) Resoldre les reclamacions que li formulen els participants i beneficiaris i instar, si fa al cas, el que procedisca davant del fons de pensions o l'entitat gestora.

g) Acordar, si fa al cas, la mobilització del compte de posició del pla en el fons i decidir la seua integració en un altre fons distint.

h) Seleccionar la companyia asseguradora que, si fa al cas, puga cobrir les prestacions causades, percebudes en forma de renda actuarial.

i) Acordar l'acabament del pla, de conformitat amb el que estableixen les especificacions presents.

tario, personal al servicio de las instituciones sanitarias y personal al servicio de la administración de Justicia.

b) La representación de los Participes y Beneficiarios se designará a propuesta de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I de los empleados de la Generalitat, en proporció a su representatividad, y sus componentes deberán cumplir, en todo caso, la condición de Participes o Beneficiarios del Plan, garantizándose la presencia de todos los sindicatos integrantes de dicha mesa.

2. Los miembros de la Comisión de Control del Plan serán nombrados por períodos de cuatro años consecutivos, pudiendo ser nuevamente designados. Los que hayan sido designados en sustitución de miembros dimitidos o revocados, concluirá su mandato con la renovación de la Comisión. La renovación de los representantes de los participantes o beneficiarios se realizará en su totalidad cada cuatro años. La representación, después de ser aceptada, no podrá renunciarse, salvo causa justificada apreciada por la mayoría de los restantes miembros de la Comisión de control.

3. Si un miembro designado pierde su condición como participante o Beneficiario del Plan, perderá inmediatamente la condición de miembro de la Comisión de Control.

4. No podrán ser miembros de la Comisión de Control del Plan aquellas personas físicas que ostenten, directa o indirectamente, una participación superior al 5% del capital social desembolsado de una Entidad Gestora de Fondos de pensiones. Los miembros de la Comisión de Control no podrán adquirir derechos ni acciones de la Entidad Gestora de su Fondo de pensiones durante el desempeño de su cargo en tal comisión. De mediar esta adquisición, procederá su cese como miembro de la Comisión de Control.

Artículo 37. Garantías de los miembros de la Comisión de Control

Los miembros de la Comisión de Control del Plan en representación de los participantes y beneficiarios tendrán las mismas garantías, para el ejercicio de sus funciones, que la Ley Orgánica de Libertad Sindical otorga a los representantes sindicales y se les dotará de las horas necesarias para el ejercicio de éstas, sin perjuicio de sus retribuciones e independientemente del cómputo global de horas sindicales.

Los gastos que se produzcan en el desempeño de sus funciones se regirán por la norma del Consell vigent sobre indemnizaciones por razón de servicio para el personal de la Generalitat Valenciana.

Artículo 38. Funciones de la Comisión de Control

Corresponde a la Comisión de Control del Plan:

a) Supervisar el cumplimiento de las cláusulas del Plan en todo lo que se refiere a los derechos de los Participes y Beneficiarios.

b) Seleccionar el actuario o actuaries que deban certificar la situación y dinámica del Plan, así como otros profesionales que se consideran necesarios para su desenvolvimiento y designar al actuario independiente para la revisión del Plan en los términos previstos en la normativa vigente.

c) Proponer y, en su caso, aprobar las modificaciones que estime pertinentes sobre las especificaciones del Plan, de conformidad con el procedimiento establecido en las mismas.

d) Nombrar los representantes de la comisión de control del Plan en la comisión de control del Fondo de Pensiones al que esté adscrito y supervisar la adecuación del saldo de la cuenta de posición del Plan en su respectivo Fondo de pensiones a los requerimientos del régimen financiero del propio Plan.

e) Representar judicial y extrajudicialmente los intereses colectivos de los Participes y Beneficiarios en relación con el Plan de pensiones.

f) Resolver las reclamaciones que le formulen los Participes y Beneficiarios e instar, en su caso, lo que proceda ante el Fondo de pensiones o la Entidad Gestora.

g) Acordar, en su caso, la movilización de la cuenta de posición del Plan en el Fondo y decidir su integración en otro Fondo distinto.

h) Seleccionar la compañía aseguradora que, en su caso, pueda cubrir las prestaciones causadas percibidas en forma de renta actuarial.

i) Acordar la terminación del Plan de conformidad con lo establecido en las presentes especificaciones

j) Proponer i, si fa al cas, decidir en les altres qüestions, sobre les quals la legislació vigent i les presents especificacions li atribuïsquen la competència.

Per a l'exercici de les seues funcions de control i supervisió, la Comissió de Control podrà requerir de l'entitat gestora i de les entitats promotores, de manera individual o agregada, totes les dades, fitxers i llistats referits a les dades necessàries per al desenvolupament del pla.

Article 39. Funcionament de la Comissió de Control

1. En la seua reunió constitutiva, la Comissió de Control elegirà d'entre els seus membres un president, un vicepresident, un secretari i un vicesecretari. Es procedirà de la mateixa manera en ocasió de cada renovació, en expirar el mandat, que serà pel mateix període de quatre anys que la resta de representants, i podran ser reelegits.

Si el president elegit és un representant dels partícips, el secretari correspondrà als representants dels promotors i viceversa. De la mateixa manera, es procedirà en l'elecció de vicepresident i vicesecretari, respectivament.

2. La Comissió de Control es reunirà semestralment, amb caràcter ordinari, degudament convocada pel seu president.

També podrà reunir-se, amb caràcter extraordinari, quantes vegades siga convocada a iniciativa del president o per sol·licitud d'una quarta part dels membres que integren la Comissió.

La convocatòria de les reunions de la Comissió serà realitzada pel president d'aquesta, amb almenys tres dies hàbils d'antelació, i s'acompanyarà a la convocatòria l'orde del dia proposat.

Podran assistir a les reunions de la Comissió de Control representants de l'entitat gestora, quan la reunió se celebren a petició d'aquesta, o quan havent sol·licitat assistir siga aprovat per la majoria dels assistents la seua presència en la sessió. La Comissió de Control del pla podrà, igualment, invitar a assistir a les seues reunions representants de l'entitat gestora o depositària, així com tècnics o assessors externs, sempre que ho considere oportú.

3. La Comissió de Control quedarà vàlidament constituïda quan, havent estat degudament convocada, hi concórreguen la majoria dels seus membres, directament o per representació.

No obstant això, si es troben congregats tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decideixen celebrar una reunió, i determinar els assumptes a tractar en aquesta, podran fer-ho vàlidament i prescindir de la convocatòria prèvia.

L'assistència a la Comissió de Control podrà ser personal o per representació, conferida a un altre membre de la Comissió. La representació s'exercitarà mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió, sense que cap membre pugua ostentar més d'una representació delegada.

4. Els acords de la Comissió seran adoptats per majoria simple dels seus membres presents i representats.

Sense perjudi del que disposa el paràgraf anterior, hi caldrà el vot favorable de les dues terceres parts (arredonit per excés) de tots els membres que integren la Comissió de Control per a:

a) L'aprovació de totes i cada una de les modificacions que puguen realitzar-se al pla.

b) El nomenament dels representants de la Comissió de Control del pla en la del Fons.

c) La selecció o canvi de l'entitat gestora i/o depositària i/o asseguradora i l'actuari.

d) La terminació i posterior liquidació del pla.

Les decisions que afecten la política d'inversió del fons de pensions inclouran, almenys, el vot favorable de la meitat dels representants dels partícips en la Comissió de Control.

Necessàriament es consideren decisions que afecten la política d'inversió els acords que, si fa al cas, corresponga adoptar a la Comissió de Control del pla relatius a:

a) L'elecció i canvi de fons de pensions.

b) La delegació en l'entitat gestora de funcions i facultats relatives als drets derivats de les inversions, així com la contractació de la gestió i/o depòsit d'actius amb terceres entitats.

c) L'exercici de drets inherents als títols i la resta d'actius.

j) Proponer y, en su caso, decidir en las demás cuestiones, sobre las que la legislación vigente y las presentes especificaciones le atribuyen la competencia.

Para el desempeño de sus funciones de control y supervisión, la Comisión de control podrá requerir de la Entidad Gestora y a las Entidades Promotoras, de manera individual o agregada, todos los datos, ficheros y listados referidos a los datos necesarios para el desenvolvimiento del Plan.

Artículo 39. Funcionamiento de la Comisión de Control

1. En su reunión constitutiva, la Comisión de Control elegirá de entre sus miembros un presidente, un vicepresidente, un secretario y un vicesecretario. Se procederá de la misma forma con ocasión de cada renovación, al expirar el mandato, que será por el mismo periodo de cuatro años que el resto de representantes, pudiendo ser reelegidos.

Si el presidente elegido fuese un representante de los partícipes, el secretario correspondrá a los representantes de los promotores y viceversa. De igual forma se procederá en la elección de vicepresidente y vicesecretario, respectivamente.

2. La Comisión de Control se reunirá semestralmente con carácter ordinario debidamente convocada por su presidente.

También podrá reunirse con carácter extraordinario cuantas veces sea convocada a iniciativa del presidente o por solicitud de una cuarta parte de los miembros que integran la comisión.

La convocatoria de las reuniones de la comisión se realizará por el presidente de la misma, con al menos tres días hábiles de antelación, acompañando a la convocatoria el orden del día propuesto.

Podrán asistir a las reuniones de la Comisión de Control representantes de la Entidad Gestora, cuando la reunión se celebre a petición de la misma, o cuando habiendo solicitado asistir se apruebe por la mayoría de los asistentes su presencia en la sesión. La Comisión de Control del Plan podrá, igualmente, invitar a asistir a sus reuniones a representantes de la Entidad Gestora o Depositaria, así como a técnicos o asesores externos, siempre que lo considere oportuno.

3. La Comisión de Control quedará vàlidamente constituïda cuando, habiendo sido debidamente convocados, concurren la mayoría de sus miembros, directamente o por representación.

No obstante lo anterior, si se hallasen congregados todos los miembros de la Comisión de Control y por unanimidad decidieran celebrar una reunión, determinando los asuntos a tratar en la misma, podrán hacerlo vàlidamente prescindiendo de la previa convocatoria.

La asistencia a la Comisión de Control podrà ser personal o por representación conferida a otro miembro de la Comisión. La representación se ejercerà mediante delegación expresa y escrita para cada reunión, sin que ningún miembro pueda ostentar más de una representación delegada.

4. Los Acuerdos de la Comisión se adoptarán por mayoría simple de sus miembros presentes y representados.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, se precisará el voto favorable de las dos terceras partes (redondeado por exceso) de todos los miembros que integran la Comisión de control para:

a) La aprobación de todas y cada una de las modificaciones que puedan realizarse al Plan.

b) El nombramiento de los representantes de la Comisión de control del Plan en la del Fondo.

c) La selección o cambio de la Entidad Gestora y/o Depositaria y/o aseguradora y el actuari.

d) La terminación y posterior liquidación del Plan.

Las decisiones que afecten a la política de inversión del Fondo de pensiones incluirán, al menos, el voto favorable de la mitad de los representantes de los Partícipes en la Comisión de Control.

Necesariamente se consideran decisiones que afecten a la política de inversión los acuerdos que, en su caso, corresponda adoptar a la Comisión de Control del Plan relativos a:

a) La elección y cambio de Fondo de pensiones.

b) La delegación en la Entidad Gestora de funciones y facultades relativas a los derechos derivados de las inversiones, así como la contratación de la gestión y/o depósito de activos con terceras Entidades.

c) El ejercicio de derechos inherentes a los títulos y demás activos.

d) La selecció, adquisició, disposició, realització o garantia d'actius.

e) La canalització de recursos del pla a un altre fons o adscripció del pla a diversos fons.

5. De cada sessió s'estendrà una acta que haurà de ser aprovada pels membres assistents, la qual anirà signada pel secretari, i amb el vistiplau del president.

6. Els membres de la Comissió de Control, individualment o col·lectivament, estan obligats a guardar absoluta confidencialitat i reserva en tot allò inherent al seu càrrec, i mantindrà secret sobre les informacions de caràcter reservat relatives al present pla o a l'entitat promotora, així com sobre les dades individuals o col·lectives sobre participats i/o beneficiaris que puguen arribar a conèixer en virtut del seu càrrec. Aquesta obligació roman inclús després de cessar en les seues funcions.

7. El president de la Comissió tindrà les funcions següents:

a) La representació legal de la Comissió de Control, i exercitarà quantes accions administratives i judicials s'estimen oportunes, i sense perjudici de la possibilitat d'atorgar poders a tercers conforme decidisca la mateixa Comissió per majoria o, si no n'hi ha, i informar aquesta en el menor termini possible a l'efecte de la seua ratificació.

b) La presidència i direcció de les reunions de la Comissió de Control, actuant de moderador en aquestes, fent executar els acords adoptats en aquella i podent delegar aquestes facultats amb caràcter general o particular.

c) La convocatòria de qualsevol classe de reunions, prèvia elaboració i comunicació a tots els membres de l'orde del dia.

d) Les altres que pugua delegar-li la Comissió de Control.

8. Seran funcions del vicepresident:

a) Substituir el president en cas de quedar-se el lloc vacant i en les seues absències per malaltia, vacances o per delegació d'aquest.

9. Seran funcions del secretari:

a) Estendre acta corresponent de cada reunió, amb el vistiplau del president.

b) Portar registre de les actes, així com de qualsevol classe d'escrits dirigits a la Comissió de Control.

c) Custodiar la documentació relativa al pla, que físicament romandra a la seu de la Comissió de Control, llevat que aquesta acorde una altra ubicació.

d) Expedir certificats, amb el vistiplau del president, sobre les actes i sobre les comunicacions que s'hagen de realitzar a participats i beneficiaris o als organismes públics en què siga preceptiu, segons la normativa vigent.

e) Les altres que puguen delegar-li el president o, si fa al cas, la mateixa Comissió de Control.

10. Seran funcions del vicesecretari:

a) Substituir el secretari en cas de quedar-se el lloc vacant i en les seues absències per malaltia, vacances o per delegació d'aquest.

Article 40. Oficina d'Atenció al Participat

En l'àmbit del present pla hi haurà, sota la dependència funcional de la Comissió de Control, una Oficina d'Atenció al Participat, l'estructura de la qual, organització i assignació de recursos serà determinada pels òrgans competents de la Generalitat.

L'Oficina d'Atenció al Participat tindrà com a funcions, entre altres: atendre les consultes que li formulen els participats i beneficiaris, facilitar les relacions dels participats i beneficiaris amb l'entitat gestora del pla, quan així els siga requerit i qualssevol altres que els siguen expressament conferides per les presents especificacions.

TÍTOL V Modificació i acabament del pla

Article 41. Modificació del pla

1. La proposta de modificació de les presents especificacions del pla podrà realitzar-se a instàncies, d'almenys, el 25% dels membres de la seua Comissió de Control.

d) La selecció, adquisició, disposició, realització o garantia de actius.

e) La canalització de recursos del Plan a otro Fondo o adscripció del Plan a varios Fondos.

5. De cada sesión se levantará un acta que deberá ser aprobada por los miembros asistentes, la cual irá firmada por el secretario y con el visto bueno del presidente.

6. Los miembros de la Comisión de Control, individual o colectivamente, están obligados a guardar absoluta confidencialidad y reserva en lo inherente a su cargo, manteniendo secreto sobre las informaciones de carácter reservado relativas al presente Plan o a la Entidad Promotora, así como sobre los datos individuales o colectivos sobre Participados y/o Beneficiarios que puedan llegar a conocer en virtud de su cargo. Esta obligación permanece incluso después de cesar en sus funciones.

7. El Presidente de la comisión tendrá las siguientes funciones:

a) La representación legal de la Comisión de Control, ejercitando cuantas acciones administrativas y judiciales se estimen oportunas, y sin perjuicio de la posibilidad de otorgar poderes a terceros conforme decida la propia comisión por mayoría o, en su defecto, informando a la misma en el menor plazo posible a efectos de su ratificación.

b) La presidencia y dirección de las reuniones de la Comisión de Control, actuando de moderador en las mismas, haciendo ejecutar los acuerdos adoptados en aquella y pudiendo delegar estas facultades con carácter general o particular.

c) La convocatoria de toda clase de reuniones, previa elaboración y comunicación a todos los miembros del orden del día.

d) Las demás que pueda delegarle la Comisión de Control.

8. Serán funciones del Vicepresidente:

a) Sustituir al Presidente en caso de quedarse el puesto vacante y en sus ausencias por enfermedad, vacaciones o por delegación de éste.

9. Serán funciones del Secretario:

a) Levantar el acta correspondiente de cada reunión con el visto bueno del presidente.

b) Llevar registro de las actas, así como de toda clase de escritos dirigidos a la Comisión de Control.

c) Custodiar la documentación relativa al Plan, que físicamente permanecerá en la sede de la Comisión de Control, salvo que ésta acuerde otra ubicación.

d) Expedir certificaciones, con el visto bueno del Presidente, sobre las actas y sobre las comunicaciones que se hayan de realizar a Participados y Beneficiarios o a los organismos públicos a los que sea preceptivo según la normativa vigente.

e) Las demás que puedan delegarle el presidente o, en su caso, la misma Comisión de Control.

10. Serán funciones del Vicesecretario:

a) Sustituir al Secretario en caso de quedarse el puesto vacante y en sus ausencias por enfermedad, vacaciones o por delegación de éste.

Artículo 40. Oficina de Atención al Participado

En el ámbito del presente Plan existirá, bajo la dependencia funcional de la Comisión de Control, una Oficina de Atención al Participado, cuya estructura, organización y asignación de recursos se determinará, por los Órganos competentes de la Generalitat.

La Oficina de Atención al Participado tendrá como funciones, entre otras: atender las consultas que le formulen los Participados y Beneficiarios, facilitar las relaciones de los Participados y Beneficiarios con la Entidad Gestora del Plan cuando así le sea requerido y cualesquiera otras que le sean expresamente conferidas por las presentes especificaciones.

TÍTULO V Modificación y Terminación del Plan

Artículo 41. Modificación del Plan

1. La propuesta de modificación de las presentes especificaciones del Plan podrá realizarse a instancias de, al menos, el 25% de los miembros de su Comisión de Control.

2. Per a l'aprovació de les modificacions es requerirà el vot favorable, d'almenys, les tres quartes parts dels membres de la Comissió de Control, si la modificació afecta les matèries següents:

- a) Mobilització del compte de posició del pla a un altre fons de pensions.
- b) Règim d'aportacions i contribucions i criteri d'individualització d'aquestes.
- c) Sistema de finançament.
- d) Composició i funcionament de la Comissió de Control.
- e) Elecció de l'entitat asseguradora.
- f) Règim de majories per a l'adopció d'acords.

Així mateix, el règim de prestacions i aportacions del pla podran ser modificat per acord de negociació col·lectiva.

Les modificacions del pla, efectuades per qualsevol de les vies expressades en els paràgrafs anteriors, hauran de ser comunicades per la Comissió de Control del pla als participants, participants en suspens i beneficiaris.

Article 42. Finalització del pla

1. Seran causes per a l'acabament, i posterior liquidació, del present pla:

- a) El fet de deixar de complir els principis bàsics dels plans i fons de pensions.
- b) Per la paralització de la seua Comissió de Control, de manera que resulte impossible el seu funcionament, en els termes que es fixen en la normativa general aplicable.
- c) Impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del pla.
- d) Absència de participants i beneficiaris en el pla, durant un termini superior a un any.

e) La dissolució de totes les entitats promotores del pla. A aquests efectes, no serà causa d'acabament del pla la dissolució de les entitats promotores per fusió, cessió, escissió o altres situacions anàlogues, absorció o venda total o parcial de la seua activitat, o per qualsevol altre supòsit de cessió del patrimoni. La societat resultant de la fusió o la cessionària del patrimoni se subrogarà en els drets i obligacions de les entitats promotores dissoltes.

f) Per decisió de la Comissió de Control, amb el vot favorable de les dues terceres parts dels seus membres.

g) Per altres causes establides en la normativa vigent en matèria de plans i fons de pensions.

2. En tot cas, seran requisits previs per a l'acabament del pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats dels participants en un altre pla de pensions d'ocupació, i si no és possible, en aquell en que l'esmentat participant tinga tal condició.

3. Quan alguna de les causes d'acabament afecte exclusivament una de les entitats promotores, la Comissió de Control del pla acordarà la baixa de l'entitat promotora en el pla d'ocupació de promoció conjunta, en el termini de dos mesos, comptadors des que es pose de manifest la dita causa.

En aquest cas, la baixa d'una entitat promotora donarà lloc al trasllat dels drets consolidats dels participants i, si fa al cas, dels beneficiaris, a altres plans de pensions. Els drets consolidats dels participants s'integraran, si fa al cas, necessàriament en els plans d'ocupació on puguem ostentar tal condició i si no n'hi ha, es traslladaran als plans de pensions que aquells designen.

4. En cas de concórrer alguna de les causes d'acabament expressades, es comunicarà als participants, participants en suspens i beneficiaris afectats la concurrència de la causa específica d'acabament del pla i l'inici dels tràmits de liquidació.

Article 43. Normes per a la liquidació del pla

Decidit l'acabament del pla, la seua liquidació definitiva es realitzarà d'acord amb les normes següents:

a) La Comissió de Control del pla comunicarà l'acabament del pla a tots els participants i beneficiaris amb una antelació de sis mesos, i es considerarà com a data de liquidació, a tots els efectes, la de l'acta de la Comissió de Control que decidisca iniciar el procés liquidador.

2. Para la aprobación de las modificaciones se requerirá el voto favorable de, al menos, las tres cuartas partes de los miembros de la Comisión de Control si la modificación afecta a las siguientes materias:

- a) Movilización de la cuenta de posición del Plan a otro Fondo de Pensiones.
- b) Régimen de aportaciones y contribuciones y criterio de individualización de las mismas.
- c) Sistema de financiación.
- d) Composición y funcionamiento de la Comisión de Control.
- e) Elección de la Entidad aseguradora.
- f) Régimen de mayorías para la adopción de acuerdos.

Asimismo, el régimen de prestaciones y aportaciones del Plan podrán ser modificados por acuerdo de negociación colectiva.

Las modificaciones del Plan, efectuadas por cualquiera de las vías expresadas en los párrafos anteriores, deberán ser comunicadas, por la Comisión de Control del Plan a los Participes, Participes en suspenso y Beneficiarios.

Artículo 42. Terminación del Plan

1. Serán causas para la terminación, y posterior liquidación, del presente Plan:

- a) Por dejar de cumplir los principios básicos de los Planes y Fondos de Pensiones.
- b) Por la paralización de su Comisión de Control, de modo que resulte imposible su funcionamiento, en los términos que se fijan en la normativa general aplicable.
- c) Imposibilidad manifesta de llevar a cabo las variaciones necesarias derivadas de la revisión del Plan.
- d) Ausencia de Participes y Beneficiarios en el Plan durante un plazo superior a un año.

e) La disolución de todas las Entidades Promotoras del Plan. A estos efectos, no será causa de terminación del Plan la disolución de las Entidades Promotoras por fusión, cesión, escisión u otras situaciones análogas, absorción o venta total o parcial de su actividad, o por cualquier otro supuesto de cesión del patrimonio. La sociedad resultante de la fusión o la cesionaria del patrimonio se subrogará en los derechos y obligaciones de las Entidades Promotoras disueltas.

f) Por decisión de la Comisión de Control, con el voto favorable de las dos terceras partes de sus miembros.

g) Las demás causas establecidas en la normativa vigente en materia de Planes y Fondos de Pensiones.

2. En todo caso serán requisitos previos para la terminación del Plan la garantía individualizada de las prestaciones causadas y la integración de los Derechos Consolidados de los Participes en otro plan de pensiones de empleo, y si no es posible en el que el mencionado Participo ostente tal condición.

3. Cuando alguna de las causas de terminación afecte exclusivamente a una de las Entidades Promotoras, la Comisión de control del Plan acordará la baja de la Entidad promotora en el Plan de empleo de promoción conjunta en el plazo de dos meses desde que se ponga de manifiesto dicha causa.

En este caso, la baja de una Entidad promotora dará lugar al traslado de los derechos consolidados de los participantes y, en su caso, de los beneficiarios, a otros planes de pensiones. Los derechos consolidados de los participantes se integrarán, en su caso, necesariamente en los planes de empleo donde puedan ostentar tal condición y en su defecto, se trasladarán a los planes de pensiones que aquellos designen.

4. En caso de concurrir alguna de las causas de terminación expresadas, se comunicará a los Participes, Participes en suspenso y Beneficiarios afectados la concurrència de la causa específica de terminación del Plan y el inicio de los trámites de liquidación.

Artículo 43. Normas para la liquidación del Plan

Decidida la terminación del Plan, su liquidación definitiva se realizará de acuerdo con las siguientes normas:

a) La Comisión de Control del Plan comunicará la terminación del Plan a todos los Participes y Beneficiarios con una antelación de seis meses, considerándose como fecha de liquidación a todos los efectos la del acta de la Comisión de Control que decida iniciar el proceso liquidador.

b) Durant el dit període, els partícips hauran de comunicar a la Comissió de Control del pla a quin pla o plans d'ocupació, en què els treballadors puguen ostentar la condició de partícips, o en cas contrari, a quins plans de pensions individuals, desitgen traslladar els seus drets consolidats.

c) Durant el mateix període, els beneficiaris, que tindran preferència a l'abonament de les seues prestacions reconegudes, hauran de comunicar a la Comissió de Control del pla:

– Si desitgen cobrar en forma de capital l'import total dels seus drets econòmics romanents.

– Si desitgen traslladar el dit import a un altre pla de pensions, que els garantisca individualment el cobrament de les seues prestacions ja causades.

d) Si arribada la data d'acabament del pla, algun partípic o beneficiari no haguera comunicat a la Comissió de Control allò que s'ha indicat en els anteriors apartats, es procedirà al trasllat dels seus drets consolidats i/o econòmics a un altre pla de pensions, que haja estat seleccionat per la Comissió de Control.

e) No obstant això, amb caràcter previ a allò que s'ha indicat amb anterioritat, la Comissió de Control disposarà d'una reserva a detràure del valor patrimonial del compte de posició, per afrontar les despeses que es produïsquen en el procés de liquidació. El sobrant, si n'hi ha, es prorratejarà entre els partícips i en proporció a les quanties dels seus drets consolidats

f) Una vegada traslladats o percebuts els drets consolidats de tots els partícips i beneficiaris, la Comissió de Control del pla comunicarà a l'entitat gestora del fons, a què estava adscrit, l'acabament definitiu del pla.

g) Finalment, la Comissió de Control del pla procedirà a la seua dissolució.

TÍTOL VI

L'entitat gestora depositària i el fons de pensions

Article 44. L'entitat gestora

L'entitat gestora serà seleccionada mitjançant concurs convocat per la Comissió Promotora del pla entre les entitats gestores de fons de pensions autoritzades, i amb els criteris de valoració que, d'acord amb la legislació vigent, determine l'esmentada Comissió.

Article 45. L'entitat depositària

L'entitat depositària serà seleccionada mitjançant concurs convocat per la Comissió Promotora del pla entre les entitats depositàries de fons de pensions autoritzades, tenint en compte els criteris assenyalats en l'article anterior.

Article 46. Fons de pensions

El pla s'integrarà en el fons de pensions previst en les presents especificacions.

La política d'inversions es regirà d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

La Comissió Promotora del pla de pensions exercirà les funcions encomanades a la Comissió de Control, fins que no es constituïska aquesta. En tot cas, correspondran a la Comissió Promotora les funcions següents:

a) Aprovar les especificacions del pla de pensions.

b) Seleccionar a l'entitat gestora i promotora

c) Seleccionar el fons de pensions a què s'adscriu el pla i presentar el projecte del pla de pensions a la Comissió de Control de l'esmentat fons, per a la seua admissió, llevat de la inexistència d'aquesta, i en aquest cas, es presentarà per a la seua admissió davant de l'entitat gestora i promotora del fons.

d) Formalitzar el pla de pensions, subscriuint la documentació necessària i instant, a l'adhesió, els potencials partícips, que adquiriran en aquest acte la condició de partícips del pla de pensions.

b) Durante dicho período, los Partícipes deberán comunicar a la Comisión de Control del Plan a qué Plan o Planes de empleo, en los que el trabajador pueda ostentar la condición de Partícipe, o en caso contrario, a qué Planes de pensiones individuales, desean trasladar sus derechos consolidados.

c) Durante el mismo periodo, los Beneficiarios, que tendrán preferencia al abono de sus prestaciones reconocidas, deberán comunicar a la Comisión de Control del Plan:

– Si desean cobrar en forma de capital el importe total de sus derechos económicos remanentes.

– Si desean trasladar dicho importe a otro plan de pensiones que les garantice individualmente el cobro de sus prestaciones ya causadas.

d) Si llegada la fecha de terminación del Plan, algún Partícipe o Beneficiario no hubiese comunicado a la Comisión de Control lo indicado en los anteriores apartados, se procederá al traslado de sus derechos consolidados y/o económicos a otro plan de pensiones que haya sido seleccionado por la Comisión de Control.

e) No obstante, con carácter previo a lo indicado con anterioridad, se dispondrá por la Comisión de Control de una reserva a detràure del valor patrimonial de la cuenta de posición para hacer frente a los gastos que se produzcan en el proceso de liquidación. El sobrante, si existiese, se prorrateará entre los Partícipes y en proporción a las cuantías de sus derechos consolidados

f) Una vez trasladados o percibidos los derechos consolidados de todos los Partícipes y Beneficiarios, la Comisión de Control del Plan comunicará a la Entidad Gestora del Fondo al que estaba adscrito la terminación definitiva del Plan.

g) Finalmente, la Comisión de Control del Plan procederá a su disolución.

TÍTULO VI

La Entidad Gestora, depositaria y el fondo de pensiones

Artículo 44. La Entidad Gestora

La Entidad Gestora será seleccionada mediante concurso convocado por la Comisión Promotora del Plan entre las Entidades Gestoras de Fondos de pensiones autorizadas, de acuerdo con los criterios de valoración que, conforme a la legislación vigente, determine la citada Comisión.

Artículo 45. La Entidad Depositaria

La Entidad Depositaria será seleccionada mediante concurso convocado por la comisión Promotora del Plan entre las Entidades Depositarias de Fondos de pensiones autorizadas, teniendo en cuenta los criterios señalados en el artículo anterior.

Artículo 46. Fondo de pensiones

El Plan se integrará en el Fondo de pensiones previsto en las presentes especificaciones.

La política de inversiones se regirá de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

La Comisión Promotora del Plan de pensiones ejercerá las funciones encomendadas a la Comisión de Control, en tanto no se constituya ésta. En todo caso, corresponderán a la Comisión Promotora las siguientes funciones:

a) Aprobar las especificaciones del Plan de pensiones.

b) Seleccionar a la Entidad Gestora y Promotora

c) Seleccionar el Fondo de pensiones al que adscribir el Plan y presentar el proyecto del Plan de pensiones a la comisión de Control del mencionado Fondo, a efectos de su admisión, salvo inexistencia de la misma, en cuyo caso se presentará para su admisión ante la entidad gestora y promotora del Fondo.

d) Formalizar el Plan de Pensiones, suscribiendo la documentación necesaria e instando a la adhesión a los potenciales partícipes, que adquirirán en este acto la condición de partícips del Plan de Pensiones.

e) Qualsevol altra funció prevista en la legislació vigent.

Segona

Amb caràcter excepcional, en la data d'entrada en vigor del pla s'efectuaran les contribucions corresponents als exercicis 2006, 2007 i 2008, juntament amb les relatives a l'exercici en curs. L'import global destinat a aquest concepte en cada un dels esmentats exercicis serà l'equivalent al 0,3 per cent de la massa salarial, segons el que estableixen les corresponents lleis de pressupostos. Per al càlcul individualitzat de la contribució inicial es tindrà en compte el temps que el partícip ha mantingut la seua condició d'empleat en cada una de les entitats promotores, d'acord amb el mètode de càlcul previst en les presents especificacions.

Addenda a les especificacions del pla de pensions dels empleats de la Generalitat. Relació d'entitats promotores del pla de pensions

1. Administració del Consell i les seues entitats autònomes

Administració del Consell
Agència Valenciana de Salut
Institut Valencià d'Estadística
Servei Valencià d'Ocupació i Formació
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
Institut Cartogràfic Valencià
Institut Valencià de la Joventut
Institut Valencià d'Investigacions Agràries
Tribunal de Defensa de la Competència
Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària

2. Entitats de dret públic de la Generalitat, que compten en les seues plantilles amb funcionaris en actiu ⁽¹⁾

Institut Valencià de l'Audiovisual Ricardo Muñoz Suay
Institut Valencià de la Música
Consell Valencià de l'Esport
Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva

⁽¹⁾ Als efectes del present pla, les entitats de dret públic ressenyades s'integren com a entitats promotores, només pel que fa al personal que hi presta serveis i que, mantenint la seua condició de funcionari en actiu o personal laboral de la Generalitat, ocupa llocs de treball inclosos en les relacions de llocs de treball, aprovades per la Direcció General d'Administració Autònoma.

Pla de pensions dels empleats de la Generalitat

Annex

Corresponent a ... (poseu el nom de l'entitat de què es tracte)

Complint amb allò que estipula l'article 76.2 del Reglament de Plans i Fons de Pensions, s'incorpora el present annex a les especificacions del pla de pensions dels empleats de la Generalitat, en virtut de l'Acord de negociació col·lectiva, de data ... de ... de ..., una vegada subscrit per l'entitat, que forma part de les entitats promotores, i pels representants dels treballadors.

Com a desplegament del que disposen les esmentades especificacions, tot seguit s'inclou el règim de contribucions a efectuar per l'entitat promotora, així com el de les prestacions a atorgar.

1. ENTITAT PROMOTORA

Conforme a l'article 6 de les especificacions del pla de pensions dels empleats de la Generalitat, la de ... serà, entre altres, entitat promotora del pla, siga quina siga la denominació social que en el futur pugua adoptar, i sense perjudici de les possibles modificacions que

e) Cualquier otra función prevista en la legislación vigente.

Segunda

Con carácter excepcional, en la fecha de entrada en vigor del Plan se efectuarán las contribuciones correspondientes a los ejercicios 2006, 2007 y 2008, junto con las relativas al ejercicio en curso. El importe global destinado a este concepto en cada uno de dichos ejercicios será el equivalente al 0,3 por ciento de la masa salarial, según lo establecido en las correspondientes Leyes de Presupuestos. Para el cálculo individualizado de la contribución inicial se tendrá en cuenta el tiempo que el Partícipe ha mantenido su condición de empleado en cada una de las Entidades Promotoras, con arreglo al método de cálculo previsto en las presentes especificaciones.

Addenda a las especificaciones del Plan de Pensiones de los empleados de la Generalitat. Relación de entidades promotoras del Plan de Pensiones

1. Administración del Consell y sus Entidades Autónomas

Administración del Consell
Agencia Valenciana de Salud
Instituto Valenciano de Estadística
Servicio Valenciano de Empleo y Formación
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
Instituto Cartográfico Valenciano
Instituto Valenciano de la Juventud
Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias
Tribunal de Defensa de la Competencia
Agencia Valenciana de Fomento y Garantía Agraria

2. Entidades de derecho público de la Generalitat que cuentan en sus plantillas con funcionarios en activo ⁽¹⁾

Instituto Valenciano del Audiovisual Ricardo Muñoz Suay
Instituto Valenciano de la Música
Consell Valencià de l'Esport
Agència Valenciana de Evaluación y Prospectiva

⁽¹⁾ A efectos del presente Plan, las entidades de derecho público reseñadas se integran como entidades promotoras sólo en lo que respecta al personal que presta servicios en las mismas y que, manteniendo su condición de funcionario en activo o personal laboral de la Generalitat ocupa puestos de trabajo incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas por la Dirección General de Administración Autónoma.

Plan de pensiones de los empleados de la Generalitat

Anexo

Correspondiente a ... (poner el nombre de la Entidad de que se trate)

Dando cumplimiento a lo estipulado en el artículo 76.2 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, se incorpora el presente anexo a las Especificaciones del Plan de Pensiones de los empleados de la Generalitat, en virtud del acuerdo de negociación colectiva de fecha ... de ... de ..., una vez suscrito por la Entidad, que forma parte de las Entidades Promotoras, y por los representantes de los trabajadores.

Como desarrollo de lo dispuesto en las mencionadas Especificaciones, a continuación, se recoge el régimen de contribuciones a efectuar por la Entidad Promotora, así como el de las prestaciones a otorgar.

1. ENTIDAD PROMOTORA

Conforme al artículo 6 de las Especificaciones del Plan de Pensiones de los empleados de la Generalitat, la de ... serà, entre otras, Entidad Promotora del Plan cualquiera que sea la denominación social que en el futuro pueda adoptar, y sin perjuicio de las posibles modi-

pogueren afectar la seua naturalesa jurídica, derivades de fusions, absorcions, escissions, cessions o altres situacions anàlogues, o per qualsevol altre supòsit de cessió global o parcial del patrimoni, que produiran la subrogació en els drets i obligacions de l'entitat promotora, originària per part de la nova o noves entitats.

2. PARTÍCIPS DEL PLA

Podrà ser partícip del pla de pensions qualsevol empleat de l'entitat promotora que complisca amb els requisits establits en l'article 11 de l'especificacions del pla.

Conforme a l'article 11 i concordants de les especificacions del present pla, quan l'empleat no s'incorpore directament, en virtut d'adhesió automàtica pactada en la negociació col·lectiva, perquè explícitament en el termini de dos mesos així ho manifeste, podrà incorporar-se al pla en qualsevol moment, i presentar, degudament emplenada l'oportuna comunicació a l'entitat promotora o a la Comissió de Control del pla, la qual comprovarà si efectivament es compleixen les condicions reglamentàries.

3. CONTRIBUTIONS A EFECTUAR PER L'ENTITAT PROMOTORA

1. Les contribucions de l'entitat promotora es determinaran anualment a partir de la quantitat destinada a aquesta finalitat per la Llei de Pressupostos de la Generalitat de cada exercici, segons els criteris establits en les especificacions del pla.

2. Les contribucions del promotor tindran el caràcter d'irrevocables des del moment de la seua meritació, encara que no s'hagen fet efectives.

3. En tot cas, les contribucions a càrrec de a l'entitat promotora no podran excedir el límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.

4. Per als partícips de nova incorporació, les contribucions es realitzaran amb efectes de la data en què complisca les condicions exigibles en les especificacions del pla.

5. Per als treballadors que causen baixa, es realitzarà la contribució que corresponga, en el mes en què hagen causat la baixa i proporcionalment al temps de prestació de serveis des de l'última contribució realitzada.

4. PRESTACIONS

Les prestacions, consistents en el reconeixement d'un dret econòmic en favor dels beneficiaris del present pla de pensions, succeïda la contingència coberta per aquest, són les establides en el capítol III, del títol III, de les especificacions del pla.

5. MODIFICACIÓ DEL PLA

El pla podrà modificar-se per la Comissió de Control segons el procediment assenyalat en l'article 41 de les especificacions.

6. MODIFICACIÓ DEL PRESENT ANNEX

La modificació de les condicions particulars contingudes, en el present annex, es podrà realitzar per acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general, adoptat entre la promotora i la representació dels seus treballadors, i es respectarà, en tot cas, les especificacions del pla de pensions, i instrumentant la Comissió de Control del pla de forma immediata tal modificació.

ficacions que pudieran afectar a su naturaleza jurídica, derivadas de fusiones, absorciones, escisiones, cesiones u otras situaciones análogas, o por cualquier otro supuesto de cesión global o parcial del patrimonio, que producirán la subrogación en los derechos y obligaciones de la Entidad Promotora originaria por parte de la nueva o nuevas entidades.

2. PARTÍCIPES DEL PLAN

Podrà ser Partícipe del Plan de Pensiones cualquier empleado de la Entidad Promotora que cumpla los requisitos establecidos en el artículo 11 de la Especificaciones del Plan.

Conforme al artículo 11 y concordantes de las Especificaciones del presente Plan, cuando el empleado no se incorpore directamente en virtud de adhesión automática pactada en la negociación colectiva, porque explícitamente en el plazo de dos meses así lo manifeste, podrá incorporarse al Plan en cualquier momento, presentando, debidamente cumplimentado, la oportuna comunicación a la Entidad Promotora o a la Comisión de Control del Plan, la cual comprobará si, efectivamente, se cumplen las condiciones reglamentarias.

3. CONTRIBUTIONES A EFECTUAR POR LA ENTIDAD PROMOTORA

1. Las contribuciones de la Entidad Promotora se determinarán anualmente a partir de la cantidad destinada a esta finalidad por la Ley de Presupuestos de la Generalitat de cada ejercicio, según los criterios establecidos en las Especificaciones del Plan.

2. Las contribuciones del Promotor tendrán el carácter de irrevocables desde el momento de su devengo, aunque no se hayan hecho efectivas.

3. En todo caso, las contribuciones a cargo de a la Entidad Promotora no podrán exceder del límite máximo establecido por la legislación vigente en cada momento.

4. Para los Partícips de nueva incorporación, las contribuciones se realizarán con efectos de la fecha en que cumpla las condiciones exigibles en las Especificaciones del Plan.

5. Para los trabajadores que causen baja se realizará la contribución que corresponda, en el mes en que hayan causado baja y proporcionalmente al tiempo de prestación de servicios desde la última contribución realizada.

4. PRESTACIONES

Las prestaciones, consistentes en el reconocimiento de un derecho económico en favor de los beneficiarios del presente Plan de Pensiones acaecida la contingencia cubierta por el mismo, son las establecidas en el Capítulo III del Título III de las Especificaciones del Plan.

5. MODIFICACIÓN DEL PLAN

El Plan podrá modificarse por la Comisión de Control según el procedimiento señalado en el artículo 41 de las Especificaciones.

6. MODIFICACIÓN DEL PRESENTE ANEXO

La modificación de las condiciones particulares contenidas en el presente Anexo se podrá realizar por acuerdo de negociación colectiva de eficacia general adoptado entre la Promotora y la representación de sus trabajadores, respetando en todo caso las especificaciones del Plan de Pensiones, e instrumentando la Comisión de Control del Plan de forma inmediata tal modificación.