

Ajuntament de Xeresa

Bases i convocatòria d'una plaça d'agent de la policia local, subgrup C1, grup C. [2016/9107]

Bases que regiran la convocatòria de proves selectives per a la cobertura en propietat d'una plaça de l'escala bàsica de la policia local, categoria agent.

1. Objecte de la convocatòria

Les presents bases tenen per objecte establir les normes per les quals ha de regir-se el procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça, subgrup C1 (grup C, segons art. 25 Llei 30/1984, de 2 d'agost), de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria agent, vacant en la plantilla de personal funcionari, inclosa en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2015, pel sistema selectiu d'oposició i torn lliure, amb superació de curs selectiu en l'Institut Valencià de Seguretat Pública, de contingut teòric i pràctic.

Així mateix, aquesta convocatòria té per objecte la creació d'una borsa de treball d'aquesta categoria professional per a cobrir possibles necessitats temporals, la qual estarà formada pels aspirants no seleccionats que hagueren aprovat com a mínim fins al quart exercici d'aquest procés selectiu, els quals seran ordenats de major a menor puntuació.

2. Normativa d'aplicació

La realització de les proves selectives se subjectaran en tot allò que no estiga expressament previst en aquestes bases, al que es disposa en les següents disposicions:

– Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

– La Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

– La Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de policies locals i de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana i normes de desplegament.

– Llei 3/2016, de 23 de març, de la Generalitat, de modificació dels articles 33 i 33 bis de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de les policies locals i coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

– El Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana.

– Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desplegament del Decret 88/2001, de 24 d'abril.

– Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

– Els preceptes bàsics vigents continguts en la Llei 30/1984 de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.

– Els preceptes bàsics vigents continguts en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i en el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local.

– Els preceptes bàsics del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.

– El Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i carrera administrativa del personal comprés en l'àmbit d'aplicació de la Llei de la funció pública valenciana.

– Supletòriament, en tots aquells preceptes que resulten vigents, els preceptes no bàsics continguts en el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, en la Llei 30/1984, de 2 d'agost, i en el Reial decret 896/1991, així com el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual

Ayuntamiento de Xeresa

Bases y convocatoria de una plaza de agente de la policia local, subgrupo C1, grupo C. [2016/9107]

Bases que regirán la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura en propiedad de una plaza de la escala básica de la policía local, categoría agente.

1. Objeto de la convocatoria

Las presentes bases tienen por objeto establecer las normas por las cuales tiene que regirse el proceso selectivo para la provisión en propiedad de una plaza, subgrupo C1 (grupo C, según art. 25 Ley 30/1984, de 2 de agosto), de la escala de administración especial, subescala de servicios especiales, clase policía local, categoría agente, vacante en la plantilla de personal funcionario, incluida en la oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2015, por el sistema selectivo de oposición y turno libre, con superación de curso selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, de contenido teórico y práctico. Asimismo, esta convocatoria tiene por objeto la creación de un bolsa de trabajo de esta categoría profesional para cubrir posibles necesidades temporales, la cual estará formada por los aspirantes no seleccionados que hubieron aprobado como mínimo hasta el cuarto ejercicio de este proceso selectivo, los cuales serán ordenados de mayor a menor puntuación.

2. Normativa de aplicación

La realización de las pruebas selectivas se sujetarán en todo aquello que no esté expresamente previsto en estas bases, a lo que se dispone en las siguientes disposiciones:

– Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público.

– La Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

– La Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de policías locales y de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana y normas de desarrollo.

– Ley 3/2016, de 23 de marzo, de la Generalitat, de modificación de los artículos 33 y 33 bis de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de las policías locales y coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana.

– El Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el cual se establecen las bases y los criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escaleras y categorías de las policías locales y auxiliares de policía local de la Comunidad Valenciana.

– Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas de desarrollo del Decreto 88/2001, de 24 de abril.

– Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

– Los preceptos básicos vigentes contenidos en la Ley 30/1984 de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública.

– Los preceptos básicos vigentes contenidos en la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, y en el Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el cual se aprueba el texto refundido de las disposiciones vigentes en materia de régimen local.

– Los preceptos básicos del Real decreto 896/1991, de 7 de junio, por el cual se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a los cuales tiene que ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de administración local.

– El Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y carrera administrativa del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de la función pública valenciana.

– Supletoriamente, en todos aquellos preceptos que resultan vigentes, los preceptos no básicos contenidos en el Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, en la Ley 30/1984, de 2 de agosto y en el Real decreto 896/1991, así como el Real decreto 364/1995, de 10 de marzo,



s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'administració general de l'Estat i De provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'administració general de l'Estat.

– La resta de disposicions normatives que resulten aplicables a la matèria i/o aquelles que substituïsquen o despleguen les normes anteriorment assenyalades.

3. Condicions o requisits d'admissió dels aspirants

Per poder prendre part en la realització de les proves selectives d'aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir els següents requisits en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies i mantenir-los durant el procés selectiu:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Haver complit diuuit anys i no excedir, si és el cas, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de les titulacions exigibles corresponents als grups de classificació dels funcionaris; aquestes seran les següents: Batxiller superior, tècnic mitjà, Formació Professional de segon grau o equivalent o complides les condicions per obtenir-la en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies. L'equivalència haurà de ser reconeguda per l'administració competent i degudament acreditada pels aspirants.
- d) No sofrir cap malaltia o defecte físic que impedisca el desenvolupament de les funcions d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques que s'establisquen reglamentàriament.
- e) No haver sigut separat del servei de qualsevol de les administracions públiques, en virtut d'expedient disciplinari, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de la funció pública.
- f) No tenir antecedents penals per delictes dolosos o tenir-los cancel·lats.
- g) Tenir una alçada mínima determinada reglamentàriament (1,65 metres els homes i 1,60 metres les dones).
- h) Qualsevol altres requisits específics d'accés relacionats amb les funcions i les tasques a exercir, que es determinen reglamentàriament.

i) A la vista de la nova regulació dels permisos de conducció emanats de l'article 4 del Reial decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors, serà requisit estar en possessió de: permís de conducció classe B, amb almenys un any d'antiguitat, en condicions per a accedir al permís BTP i estar en possessió del permís de conducció classe A2, que autoritza per a conduir motocicletes amb una potència màxima de 35 kW i una relació de potència/pes màxima de 0,2 kW/kg.

Les condicions per a ser admés/a en el procés selectiu hauran de reunir-se en el moment de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu fins al moment del nomenament.

4. Forma i termini de presentació d'instàncies

Per a participar en el procés selectiu, els aspirants hauran de dirigir la instància a l'alcalde president d'aquest ajuntament sol·licitant formar part en el procés de selecció, i aquestes hauran de presentar-se en el Registre General de l'Ajuntament (c/ Alcodar, 16, 46790 Xeresa) o en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, dins del termini de 20 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Boletín Oficial del Estado*. Es recomana utilitzar el model d'instància que es facilitarà en les dependències municipals i web de l'Ajuntament.

En les sol·licituds per a prendre part en les corresponents proves d'accés, els aspirants manifestaran que reuneixen totes i cada una de les condicions i requisits exigits en aquestes bases, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

Les instàncies hauran d'anar signades per l'aspirant i dirigides a l'alcalde president de l'Ajuntament de Xeresa, amb els següents documents adjunts:

- Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat.
- Fotocòpia compulsada del permís de conducció exigít.
- Justificant de l'abonament dels drets d'examen.
- Fotocòpia compulsada del títol exigít.

por el cual se aprueba el Reglamento general de ingreso del personal al servicio de la administración general del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la administración general del Estado.

– El resto de disposiciones normativas que resultan aplicables a la materia y/o aquellas que sustituyan o desarrollan las normas anteriormente señaladas.

3. Condiciones o requisitos de admisión de los aspirantes

Para poder tomar parte en la realización de las pruebas selectivas de esta convocatoria, los aspirantes tendrán que reunir los siguientes requisitos en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y mantenerlos durante el proceso selectivo:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Haber cumplido dieciocho años y no exceder, si es el caso, la edad máxima de jubilación forzada.
- c) Estar en posesión de las titulaciones exigibles correspondientes a los grupos de clasificación de los funcionarios, siendo estas las siguientes: bachiller superior, técnico mediano, Formación Profesional de segundo grado o equivalente o cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias. La equivalencia tendrá que ser reconocida por la administración competente y debidamente acreditada por los aspirantes.
- d) No sufrir ninguna enfermedad o defecto físico que impida el desarrollo de las funciones de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas que se establezcan reglamentariamente.
- e) No haber sido separado del servicio de cualquier de las administraciones públicas, en virtud de expediente disciplinario, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de la función pública.
- f) No tener antecedentes penales por delitos dolosos o tenerlos cancelados.
- g) Tener una altura mínima determinada reglamentariamente (1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres).
- h) Cualesquiera otros requisitos específicos de acceso relacionados con las funciones y las tareas a ejercer, que se determinan reglamentariamente.

i) A la vista de la nueva regulación de los permisos de conducción emanados del artículo 4 del RD 818/2009, de 8 de mayo, por el cual se aprueba el Reglamento general de conductores, será requisito estar en posesión de: permiso de conducción clase B, con al menos un año de antigüedad, en condiciones para acceder al permiso BTP y estar en posesión del permiso de conducción clase A2, que autoriza para conducir motocicletas con una potencia máxima de 35 kW y una relación de potencia/pes máxima de 0,2 kW/kg.

Las condiciones para ser admitido/a en el proceso selectivo tendrán que reunirse en el momento de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo hasta el momento del nombramiento.

4. Forma y plazo de presentación de instancias

Para participar en el proceso selectivo, los aspirantes tendrán que dirigir la instancia al alcalde presidente de este ayuntamiento solicitando formar parte en el proceso de selección, y estas habrán de presentarse en el Registro general del Ayuntamiento (c/ Alcodar, 16, 46790 Xeresa) o en cualquiera de las formas que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, dentro del plazo de 20 días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*. Se recomienda utilizar el modelo de instancia que se facilitará en las dependencias municipales y web del Ayuntamiento.

En las solicitudes para tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso, los aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en estas bases, referidas a la fecha de fin del plazo de presentación de instancias.

Las instancias tendrán que ir firmadas por el aspirante y dirigidas al alcalde presidente del Ayuntamiento de Xeresa, con los siguientes documentos adjuntos:

- Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad.
- Fotocopia compulsada del permiso de conducción exigido.
- Justificante del abono de los derechos de examen.
- Fotocopia compulsada del título exigido.



– Certificat mèdic oficial en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'agent, així com que no es troben impeditos o incapacitats per a l'accés a la funció pública, de conformitat amb el que s'estableix reglamentàriament.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de cent vint euros (120 €) i seran satisfets per mitjà d'ingrés o transferència bancària en el compte obert en Bankia (oficina Xeresa) amb el número següent IBAN ES82 2038 6188 63 6000002400. L'import dels drets d'examen només podrà ser tornat quan l'aspirant no fóra admés en les proves per falta dels requisits per a participar-hi.

Aquestes bases es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província de València* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i el seu extracte en el *Boletín Oficial del Estado*.

5. Admissió d'aspirants

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució on es declare aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Província de València* i en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, i en la qual es farà constar el nom i cognoms dels aspirants admesos i exclosos, si és procedent, el motiu d'exclusió, així com el lloc, la data i l'hora de constitució del tribunal, la seua composició i la data, l'hora i el lloc de començament de les proves selectives. En la dita resolució es concedirà un termini de 10 dies per a la rectificació de defectes i presentació de reclamacions pels aspirants exclosos. Els errors de fet podran rectificar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

Conclòs el termini de reclamacions i rectificacions, sense que s'haja formulat cap reclamació, s'entendrà elevada automàticament a definitiva. En cas contrari, les rectificacions i reclamacions presentades seran acceptades o rebutjades per resolució d'Alcaldia en què s'aprove la llista definitiva, a la qual se li donarà publicitat en la mateixa forma que la llista provisional. Els aspirants que, dins del termini assenyalat, no rectifiquen l'exclusió o al·leguen l'omissió, justificant el seu dret a ser inclosos en la relació d'admesos, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

6. Tribunal de selecció

El tribunal qualificador estarà constituït pels següents membres tots ells designats per l'Alcaldia:

President: un funcionari de carrera del cos de policia local d'igual o superior categoria a la plaça exigida, de qualsevol administració pública, designat pel president de la corporació.

Secretari: el de la corporació, o funcionari d'aquesta en qui delegue amb titulació igual o superior que la plaça objecte de la convocatòria, que actuarà a més com a vocal.

Vocals: tres funcionaris de carrera designats d'entre funcionaris pertanyents als cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

La corporació sol·licitarà dels òrgans corresponents les propostes de designació que siguen procedents, que hauran d'efectuar-se en el termini dels 20 dies naturals següents al de la recepció de la sol·licitud.

La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà pública junt amb la relació d'admesos i exclosos. Tots els membres del tribunal hauran d'estar en possessió d'una titulació igual o superior a l'exigida en la present convocatòria i actuaran, en tot cas, a títol individual.

El tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes per a les proves psicotècniques, mèdiques, d'aptitud física i valencià. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el del tribunal. Els assessors i especialistes han d'estar sotmesos a les mateixes causes d'abstenció i recusació que la resta del tribunal.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant, i els aspirants podran recusar-los quan concórreguen les circumstàncies previstes en l'article 23 de la vigent Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o quan hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència de la majoria dels seus membres, titulars o suplents indistintament, i serà

– Certificado médico oficial en que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de agente, así como que no se encuentran impedidos o incapacitados para el acceso a la función pública, en conformidad con el que se establece reglamentariamente.

Los derechos de examen se fijan en la cantidad de ciento veinte euros (120 €) y serán satisfechos por medio de ingreso o transferencia bancaria en la cuenta abierta en Bankia (oficina Xeresa) con el número siguiente IBAN ES82 2038 6188 63 6000002400. El importe de los derechos de examen solo podrá ser vuelto cuando el aspirante no fuera admitido en las pruebas por falta de los requisitos para participar.

Estas bases se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y su extracto en el *Boletín Oficial del Estado*.

5. Admisión de aspirantes

Finalizado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará resolución donde se declarará aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* y en el tablón de edictos del Ayuntamiento, y en la cual se hará constar el nombre y apellidos de los aspirantes admitidos y excluidos, si es procedente, el motivo de exclusión, así como el lugar, la fecha y la hora de constitución del tribunal, su composición y la fecha, la hora y el lugar de comienzo de las pruebas selectivas. En la dicha resolución se concederá un plazo de diez días para la rectificación de defectos y presentación de reclamaciones por los aspirantes excluidos. Los errores de hecho podrán rectificarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

Concluido el plazo de reclamación y rectificaciones, sin que se haya formulado ninguna reclamación, se entenderá elevada automáticamente a definitiva. En caso contrario, las rectificaciones y reclamaciones presentadas serán aceptadas o rechazadas por resolución de Alcaldía en que se apruebe la lista definitiva, a la cual se le dará publicidad en la misma forma que la lista provisional. Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no rectifiquen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

6. Tribunal de selección

El tribunal calificador estará constituido por los siguientes miembros todos ellos designados por el Alcaldía:

Presidente: un funcionario de carrera del cuerpo de policía local de igual o superior categoría a la plaza exigida, de cualquier administración pública, designado por el presidente de la corporación.

Secretario: el de la corporación, o funcionario de esta en quien delegue con titulación igual o superior que la plaza objeto de la convocatoria, que actuará además como vocal.

Vocales: tres funcionarios de carrera designados de entre funcionarios pertenecientes a los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana.

La corporación solicitará de los órganos correspondientes las propuestas de designación que procedan, que tendrán que efectuarse en el plazo de los 20 días naturales siguientes al de la recepción de la solicitud.

La designación de los miembros del tribunal incluirá la de los respectivos suplentes y se hará pública junto a la relación de admitidos y excluidos. Todos los miembros del tribunal tendrán que estar en posesión de una titulación igual o superior a la exigida en la presente convocatoria y actuarán, en todo caso, a título individual.

El tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas para las pruebas psicotécnicas, médicas, de aptitud física y valenciano. Su nombramiento tendrá que hacerse público junto con el del tribunal. Los asesores y especialistas tienen que estar sometidos a las mismas causas de abstención y recusación que el resto del tribunal.

Los miembros del tribunal tendrán que abstenerse de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante, y los aspirantes podrán recusarlos cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la vigente Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, o cuando hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de la mayoría de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente, siendo



necessària l'assistència del president o del secretari. En cada sessió del tribunal podran participar els membres titulars presents en el moment de la constitució i si aquests estan absents, els suplents, sense que puguen substituir-se entre ells, en la mateixa sessió. Si constituït el tribunal i iniciada la sessió, s'absentara el president i/o secretari, designaran, entre els vocals concurrents, el seu substitut durant la seua absència.

De totes i cada una de les sessions del tribunal, tant de celebració d'exercicis, com de correcció, avaluació i deliberació dels assumptes de competència seua, el secretari extindrà una acta, que serà signada per tots els membres del tribunal, en què es faran constar les qualificacions dels exercicis, i també les incidències i, si fóra necessari, les votacions que es produïren. Els actes numerades i signades constituïran part de l'expedient que reflectirà el procés selectiu portat a terme.

Si els membres del tribunal de selecció, una vegada iniciades les proves de l'oposició o les qualificacions dels mèrits del concurs, cessen en els càrrecs en virtut dels quals van ser designats, continuaran exercint les seues funcions fins que acabe totalment el procés selectiu de què es tracte. Si per qualsevol motiu els membres del tribunal, el secretari o president o els seus suplents, amb independència de la responsabilitat en la qual incòrreguen, no puguen o no vulguen continuar exercint com a membres, la qual cosa impedeix continuar amb la tramitació reglamentària del procediment selectiu per falta de titulars o suplents necessaris, es consideraran vàlides les actuacions anteriors i els tràmits previs corresponents, es designaran els substituïts dels que hagen cessat i, posteriorment, es realitzaran les actuacions que falten fins a la finalització del procés selectiu.

El tribunal està facultat per a resoldre els dubtes i les qüestions que puguen suscitar-se durant la realització de les proves i adoptar els acords previs necessaris per a garantir el bon funcionament del procés selectiu en tot allò que estiga previst en aquestes bases. Així mateix, està facultat per a interpretar-les adequadament.

Els actes que posen fi als procediments selectius hauran de ser motivats. La motivació dels actes de tribunal dictats en virtut de la discrecionalitat tècnica, científica o professional en el desenvolupament de la seua comesa de valoració serà suficient que estiga referida al compliment de les normes legals i reglamentàries, així com a les contingudes en les presents bases.

Als efectes del que es disposa en l'article 30 del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, el tribunal que actue tindrà la categoria segona de les recollides en aquell, tant respecte de les assistències dels membres del tribunal com dels seus assessors i col·laboradors.

7. Començament i desenvolupament del procés selectiu

Els exercicis del procediment selectiu no podran començar fins que transcórreguen almenys 15 dies hàbils des de la publicació de la relació definitiva d'admesos i exclosos en el *Butlletí Oficial de la Província de València* i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, o des que la relació provisional d'admesos haja esdevingut definitiva. En aquest anunci es fixarà el dia, l'hora i el local en què haurà de tenir lloc el primer exercici.

Una vegada començat el procés selectiu no serà obligatòria la publicació dels successius anuncis de la celebració de la resta de proves en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, sinó que s'efectuarà pel tribunal en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Si el tribunal estima un altre mitjà més idoni o de més seguretat jurídica per als opositors, amb la finalitat de facilitar la màxima divulgació informarà els aspirants durant la realització de l'exercici.

Els anuncis de celebració de proves hauran de fer-se públics amb dotze hores, almenys, d'antelació al començament d'aquestes, si es tracta del mateix exercici, o de quaranta-huit hores, si es tracta d'un de nou. Es podrà reduir aquestes hores si el tribunal ho posposa i ho accepten tots els aspirants, o aquests ho sol·liciten unànimement per escrit, fent-se constar en l'expedient.

Des de la total conclusió d'un exercici o prova fins al començament del següent, haurà de transcórrer un termini mínim de 72 hores i màxim de 45 dies naturals. Es podran reduir els terminis anteriors si el tribunal ho proposa i ho accepten tots els aspirants, o aquests ho sol·liciten unànimement per escrit, fent-se constar en l'expedient.

Els opositors seran convocats per a cada exercici en nomenament únic, i hauran de presentar el document nacional d'identitat, permís

necesario la asistencia del presidente o del secretario. En cada sesión del tribunal podrán participar los miembros titulares presentes en el momento de la constitución y si estos están ausentes, los suplentes, sin que puedan sustituirse entre ellos, en la misma sesión. Si constituido el tribunal e iniciada la sesión, se ausentara el presidente y/o secretario, designarán, entre los vocales concurrentes, a su sustituto durante su ausencia.

De todas y cada una de las sesiones del tribunal, tanto de celebración de ejercicios, como de corrección, evaluación y deliberación de los asuntos de competencia suya, el secretario extenderá una acta, que será firmada por todos los miembros del tribunal, en que se harán constar las cualificaciones de los ejercicios, y también las incidencias y, si fuera necesario, las votaciones que se produjeron. Las actas numeradas y firmadas constituirán parte del expediente que reflejará el proceso selectivo llevado a cabo.

Si los miembros del tribunal de selección, una vez iniciadas las pruebas de la oposición o las calificaciones de los méritos del concurso, cesan en los cargos en virtud de los cuales fueron designados, continuarán ejerciendo sus funciones hasta que acabe totalmente el proceso selectivo de que se trate. Si por cualquier motivo los miembros del tribunal, el secretario o presidente o sus suplentes, con independencia de la responsabilidad en la cual incurrieran, no pueden o no quieren continuar ejerciendo como miembros, lo cual impide continuar con la tramitación reglamentaria del procedimiento selectivo por falta de titulares o suplentes necesarios, se considerarán válidas las actuaciones anteriores y los trámites previos correspondientes, se designarán los sustitutos de los que hayan cesado y, posteriormente, se realizarán las actuaciones que faltan hasta la finalización del proceso selectivo.

El tribunal está facultado para resolver las dudas y las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas y adoptar los acuerdos previos necesarios para garantizar el buen funcionamiento del proceso selectivo en todo aquello que esté previsto en estas bases. Asimismo, está facultado para interpretarlas adecuadamente.

Los actos que ponen fin a los procedimientos selectivos tendrán que ser motivados. La motivación de los actos de tribunal dictados en virtud de la discrecionalidad técnica, científica o profesional en el desarrollo de su cometido de valoración será suficiente que esté referida al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias, así como a las contenidas en las presentes bases.

A los efectos de lo que se dispone en el artículo 30 del Real decreto 462/2002, de 24 de mayo, el tribunal que actúe tendrá la categoría segunda de las recogidas en aquel, tanto respecto de las asistencias de los miembros del tribunal como de sus asesores y colaboradores.

7. Comienzo y desarrollo del proceso selectivo

Los ejercicios del procedimiento selectivo no podrán empezar hasta que transcurran al menos 15 días hábiles desde la publicación de la relación definitiva de admitidos y excluidos en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, o desde que la relación provisional de admitidos haya resultado definitiva. En este anuncio se fijará el día, la hora y el local en que tendrá que tener lugar el primer ejercicio.

Una vez empezado el proceso selectivo no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de la celebración del resto de pruebas en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*, sino que se efectuará por el tribunal en el tablón de anuncios del Ayuntamiento. Si el tribunal estima otro medio más idóneo o de más seguridad jurídica para los opositores, con el fin de facilitar la máxima divulgación informará a los aspirantes durante la realización del ejercicio.

Los anuncios de celebración de pruebas tendrán que hacerse públicos con doce horas, al menos, de antelación al comienzo de estas, si se trata del mismo ejercicio, o de cuarenta y ocho horas, si se trata de uno nuevo. Se podrán reducir estas horas si el tribunal lo pospone y lo aceptan todos los aspirantes, o estos lo solicitan unánimemente por escrito, haciéndose constar en el expediente.

Desde la total conclusión de un ejercicio o prueba hasta el comienzo del siguiente, tendrá que transcurrir un plazo mínimo de 72 horas y máximo de 45 días naturales. Se podrán reducir los términos anteriores si el tribunal lo propone y lo aceptan todos los aspirantes, o estos lo solicitan unánimemente por escrito, haciéndose constar en el expediente.

Los opositores serán convocados para cada ejercicio en nomenclatura única, y tendrán que presentar el documento nacional de iden-



de conducció, passaport o un altre document que segons el tribunal verifique la seua identitat. Els qui compareguen en el moment de ser nomenats o abans d'iniciar-se les proves, quedaran exclosos de l'oposició, llevat de casos de força major degudament justificats i apreciats lliurement pel tribunal, sempre que no haja acabat la prova corresponent i l'admissió no dificulte el desenvolupament del procés, no perjudique l'interés general o de tercers ni menyscabe el principi d'igualtat amb la resta d'aspirants.

L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis en els quals no puguen actuar conjuntament estarà determinat pel sorteig previst en l'apartat 3, de l'article 10, del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià.

El tribunal, excepte raons que justifiquen el contrari o quan per la naturalesa de les proves no siga possible, adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis siguen corregits sense conèixer la identitat de l'aspirant.

Els aspirants hauran d'observar en tot moment les instruccions dels membres del tribunal o del personal ajudant, col·laborador o assessor, durant la realització de les proves, per a l'adequat desenvolupament d'aquestes. Qualsevol alteració en el desenvolupament normal de les proves per part d'un aspirant, quedarà reflectit en l'acta corresponent, encara que l'aspirant podrà continuar realitzant l'exercici amb caràcter condicional fins que el tribunal resolga sobre l'incident.

Abans de començar cada exercici i sempre que s'estime convenient durant el seu desenvolupament, els membres del tribunal, els seus ajudants o assessors comprovaran la identitat dels aspirants.

8. Procés selectiu

El sistema de selecció serà el d'oposició lliure. L'oposició constarà dels exercicis que s'establisquen en el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana.

Prèviament a l'inici de les proves, els aspirants aportaran un certificat mèdic oficial en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'agent, així com que no es troben impeditos o incapacitats per a l'accés a la funció pública.

Els exercicis de l'oposició seran els següents:

Primer exercici: amidament d'estatura (obligatori i eliminatori).

Els aspirants hauran d'arribar a les talleres que consten en els requisits de la base tercera. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

Segon exercici: prova psicotècnica (obligatori i eliminatori).

Consistirà a superar els exercicis o proves psicotècniques, aptitudinals i de personalitat de conformitat amb el que es disposa en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

La superació de la dita quantitat, en la dita prova, en els municipis de la Comunitat Valenciana, homologada per l'IVASPE, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització i eximirà durant aquest període l'aspirant de tornar a realitzar-la.

El tribunal podrà declarar l'exempció de la realització d'aquesta prova als aspirants que ho sol·liciten per haver-la realitzada i superada d'acord amb l'Ordre de 23 de novembre de 2005, per a places de la mateixa escala i categoria, i acrediten la dita documentació amb anterioritat a la realització de la prova, prenent-se en consideració les sol·licituds presentades fins a l'últim dia hàbil anterior a la data de celebració de la prova.

La justificació i acreditació de l'homologació de la prova psicotècnica per l'IVASPE, així com de la data de la seua realització, correspon exclusivament als aspirants que pretenguin fer valer aquesta exempció. Si el tribunal considerara que les circumstàncies descrites no estan suficientment acreditades o se suscitaren dubtes sobre la seua homologació, el tribunal podrà acordar que l'aspirant o els aspirants que es trobaren en aquesta situació realitzen aquest exercici.

Tots els aspirants convocats hauran de presentar-se el dia de la celebració de la prova als efectes de conèixer la resolució del tribunal respecte dels exempts a aquesta prova.

El tribunal verifique su identidad. Quienes comparezcan en el momento de ser nombrados o antes de iniciarse las pruebas, quedarán excluidos de la oposición, salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el tribunal, siempre que no haya acabado la prueba correspondiente y la admisión no dificulte el desarrollo del proceso, ni perjudique el interés general o de terceros ni menoscabe el principio de igualdad con el resto de aspirantes.

El orden de actuación de los aspirantes en aquellos ejercicios en los cuales no puedan actuar conjuntamente estará determinado por el sorteo previsto en el apartado 3, del artículo 10 del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano.

El tribunal, excepto razones que justifiquen lo contrario o cuando por la naturaleza de las pruebas no sea posible, adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios sean corregidos sin conocer la identidad del aspirante.

Los aspirantes tendrán que observar en todo momento las instrucciones de los miembros del tribunal o del personal ayudante, colaborador o asesor, durante la realización de las pruebas, para el adecuado desarrollo de estas. Cualquier alteración en el desarrollo normal de las pruebas por parte de un aspirante quedará reflejado en el acta correspondiente, aunque el aspirante podrá continuar realizando el ejercicio con carácter condicional hasta que el tribunal resuelva sobre el incidente.

Antes de empezar cada ejercicio y siempre que se estime conveniente durante su desarrollo, los miembros del tribunal, sus ayudantes o asesores comprobarán la identidad de los aspirantes.

8. Proceso selectivo

El sistema de selección será el de oposición libre. La oposición constará de los ejercicios que se establezcan en el Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el cual se establecen las bases y los criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías locales y auxiliares de policia local de la Comunidad Valenciana.

Previamente al inicio de las pruebas, los aspirantes aportarán un certificado médico oficial en que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de agente, así como que no se encuentran impedidos o incapacitados para el acceso a la función pública.

Los ejercicios de la oposición serán los siguientes:

Primer ejercicio: medición de estatura (obligatorio y eliminatorio).

Los aspirantes tendrán que llegar a las talleres que constan en los requisitos de la base tercera. La calificación de este ejercicio será de apto o no apto.

Segundo ejercicio: prueba psicotécnica (obligatorio y eliminatorio).

Consistirà en superar los ejercicios o pruebas psicotécnicas, aptitudinales y de personalidad en conformidad con lo dispuesto en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas. La calificación de este ejercicio será de apto o no apto.

La superación de la dicha cantidad, en dicha prueba, en los municipios de la Comunidad Valenciana, homologada por el IVASPE, tendrá una validez de un año desde su realización y eximirá durante este período al aspirante de volver a realizarla.

El tribunal podrá declarar la exención de la realización de esta prueba a los aspirantes que lo soliciten por haberla realizado y superado de acuerdo con la Orden de 23 de noviembre de 2005, para plazas de la misma escala y categoría, y acrediten dicha documentación con anterioridad a la realización de la prueba, tomándose en consideración las solicitudes presentadas hasta el último día hábil anterior a la fecha de celebración de la prueba.

La justificación y acreditación de la homologación de la prueba psicotécnica por el IVASPE, así como de la fecha de su realización, corresponde exclusivamente a los aspirantes que pretendan hacer valer esta exención. Si el tribunal considerara que las circunstancias descritas no se encuentran suficientemente acreditadas o se suscitaren dudas sobre su homologación, el tribunal podrá acordar que el o los aspirantes que se encontraron en esta situación realicen este ejercicio.

Todos los aspirantes convocados tendrán que presentarse el día de la celebración de la prueba a los efectos de conocer la resolución del tribunal respecto de los exentos a esta prueba.

La no-presentació implicarà decaure en el dret a continuar en el present procés selectiu.

Tercer exercici: proves aptitud física (obligatori i eliminatori).

Consistirà a superar les següents proves d'aptitud física, de realització obligatòria totes elles, que posen de manifest la capacitat per al desenvolupament del lloc de treball, amb un contingut i marques mínimes que seran, almenys, les següents:

– Escalada de corda amb presa de peus: homes, 4 metres; dones, 3 metres.

– Salt de longitud amb carrera: homes, 4 metres; dones, 3,80 metres.

– Carrera de resistència en 1.000 metres: homes, 4 minuts; dones, 4 minuts 10 segons.

– Salt d'altura: homes, 1,10 metres; dones, 1 metre.

– Carrera de velocitat en 60 metres: homes, 10 segons; dones, 12 segons.

– Natació, 50 metres: homes, 57 segons; dones: 1 minut.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es realitzarà amidant la distància efectiva.

La corporació declina tota responsabilitat que es derive dels accidents que es pogueren produir com a conseqüència d'aquest exercici.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, havent de superar com a mínim quatre de les proves per a ser qualificat com a apte.

Quart exercici: qüestionari (obligatori i eliminatori).

Consistirà a contestar correctament per escrit un qüestionari d'un mínim de 50 preguntes i màxim 75 preguntes, amb quatre respostes alternatives una d'elles certa, en un tems màxim d'1 hora i 30 minuts, a determinar pel tribunal, sobre els temes esmentats en els grups I a IV, ambdós inclosos, del temari que s'indica per a la categoria d'agent de policia, en l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions públiques, de desplegament del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases per a la selecció, promoció i mobilitat de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

El tribunal podrà incloure una relació de preguntes amb caràcter supletori, que només seran corregides i computaran en el resultat final en cas de quedar sense efecte alguna de les preguntes que conformen el test, passant a substituir per l'ordre numèric de transcripció la pregunta o les preguntes que hagen resultat exclòs.

Les respostes errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta, per tant, per cada tres respostes errònies es descomptarà una correcta.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, sent eliminats els aspirants que no arriben a una puntuació mínima de 5 punts.

Cinquè exercici: desenvolupament del temari (obligatori i eliminatori).

Consistent a desenvolupar per escrit durant un temps màxim d'1 hora i 45 minuts i mínim d'1 hora i quart, dos temes elegits per l'aspirant de quatre extrems per sorteig pel tribunal, dels grups I a IV, ambdós inclosos, que componen el temari establert per a la categoria d'agent de policia segons la normativa més amunt esmentada. Els dits temes seran llegits en sessió pública davant el tribunal, que podrà formular les preguntes o els aclariments que sobre aquests jutge oportuns. Es valorarà la claredat d'idees i el coneixement sobre els temes exposats.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i per a superar l'exercici s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts.

Sisé exercici: temes locals (obligatori i eliminatori).

Consistirà en la realització d'un qüestionari de 25 preguntes sobre els temes del grup cinquè del temari, amb quatre respostes alternatives (sent només una d'aquestes correcta), en un temps màxim d'1 hora, i penalitzant-se les respostes errònies amb l'equivalent a un terç del valor de cada resposta correcta.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 5 punts.

La no presentació implicarà decaer en el derecho a continuar en el presente proceso selectivo.

Tercer ejercicio: pruebas aptitud física (obligatorio y eliminatorio).

Consistirà en superar las siguientes pruebas de aptitud física, de realización obligatoria todas ellas, que pongan de manifiesto la capacidad para el desarrollo del puesto de trabajo, con un contenido y marcas mínimas que serán, al menos, las siguientes:

– Escalada de cuerda con presa de pies: hombres, 4 metros; mujeres, 3 metros.

– Salto de longitud con carrera: hombres, 4 metros; mujeres, 3,80 metros.

– Carrera de resistencia en 1.000 metros: hombres, 4 minutos; mujeres, 4 minutos 10 segundos.

– Salto de altura: hombres, 1,10 metros; mujeres, 1 metro.

– Carrera de velocidad en 60 metros: hombres, 10 segundos; mujeres, 12 segundos.

– Natación, 50 metros: hombres, 57 segundos; mujeres: 1 minuto.

La valoración de los pruebas de aptitud física en las pruebas de salto se realizará midiendo la distancia efectiva.

La corporación declina toda responsabilidad que se derive de los accidentes que se pudieran producir como consecuencia de este ejercicio.

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto, teniendo que superar como mínimo cuatro de las pruebas para ser calificado como apto.

Cuarto ejercicio: cuestionario (obligatorio y eliminatorio).

Consistirà en contestar correctamente por escrito un cuestionario de un mínimo de 50 preguntas y máximo 75 preguntas, con cuatro respuestas alternativas, una de ellas cierta, en un tiempo máximo de 1 hora y 30 minutos, a determinar por el tribunal, sobre los temas relacionados en los grupos I a IV, ambos incluidos, del temario que se indica para la categoría de agente de policía, en la Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, de desarrollo del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el cual se establecen las bases para la selección, promoción y movilidad de los policías locales de la Comunidad Valenciana.

El tribunal podrá incluir una relación de preguntas con carácter supletorio, que solo serán corregidas y computarán en el resultado final en caso de quedar sin efecto alguna de las preguntas que conforman el test, pasando a sustituir por el orden numérico de transcripción a la pregunta o preguntas que hayan resultado excluidas.

Las respuestas erróneas se valorarán negativamente con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta, por lo tanto, por cada tres respuestas erróneas se descontará una correcta.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no lleguen a una puntuación mínima de 5 puntos.

Quinto ejercicio: desarrollo del temario (obligatorio y eliminatorio).

Consistente en desarrollar por escrito durante un tiempo máximo de 1 hora y 45 minutos y mínimo de 1 hora y cuarto, dos temas elegidos por el aspirante de cuatro extraídos por sorteo por el tribunal, de los grupos I a IV, ambos incluidos, que componen el temario establecido para la categoría de agente de policía según la normativa más arriba mencionada. Dichos temas serán leídos en sesión pública ante el tribunal, que podrá formular las preguntas o aclaraciones que sobre ellos juzgue oportunas. Se valorará la claridad de ideas y el conocimiento sobre los temas expuestos.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos y para superar el ejercicio se tendrá que obtener un mínimo de 5 puntos.

Sexto ejercicio: temas locales (obligatorio y eliminatorio).

Consistirà en la realización de un cuestionario de 25 preguntas sobre los temas del grupo quinto del temario, con cuatro respuestas alternativas (siendo solo una de estas correcta), en un tiempo máximo de una hora, y penalizándose las respuestas erróneas con el equivalente a un tercio del valor de cada respuesta correcta.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 5 puntos.



Setè exercici: coneixement del valencià (obligatori i eliminatori).

Consistirà a traduir del valencià al castellà i viceversa un text proposat pel tribunal, en un temps màxim de 30 minuts.

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 4 punts, a raó de 2 punts com a màxim per cada una de les traduccions.

Huitè exercici: reconeixement mèdic (obligatori i eliminatori).

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que s'expressa en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per la selecció de les policies locals de la Comunitat Valenciana per a reconeixement mèdic, publicades en el DOCV número 5148, de 2 de desembre de 2005.

La superació d'aquesta prova realitzada d'acord amb l'Ordre de 23 de novembre de 2005 esmentada, homologada expressament per l'IVASPE, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització quedant exempts de realitzar-la aquells que, en el dit període, l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties o dolències que, a judici del tribunal mèdic, justifiquen la necessitat de tornar a realitzar-la. L'exempció haurà de ser declarada pel tribunal qualificador, després de l'acreditació documental suficient, amb anterioritat a la realització de la prova. La relació d'aspirants exempts de realitzar el reconeixement mèdic es farà pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. La càrrega de la prova de l'homologació del reconeixement mèdic, així com de la data de la seua realització, correspon exclusivament als aspirants que pretenguin fer valer aquesta exempció. Si el tribunal considerara que se suscitaran dubtes sobre la seua homologació o les circumstàncies descrites podrà acordar que l'aspirant o els aspirants que es trobaren en aquesta situació realitzen aquest exercici.

9. Relació d'aprovals i borsa de treball

Finalitzades les proves selectives, el tribunal farà públiques en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament la relació d'aspirants aprovats, per ordre de puntuació final obtinguda, en nombre no superior al de places convocades, tenint en compte la qualificació de tots els exercicis.

En el supòsit d'empat en les qualificacions finals, el tribunal el dirimirà atenent els següents criteris d'aplicació successiva en cas de persistir l'empat:

- La major puntuació obtinguda en el quart exercici.
- La major puntuació obtinguda en el cinquè exercici.
- La major puntuació obtinguda en el sisè exercici.

La relació d'aprovals començarà per ordre decreixent, per l'aspirant que haja obtingut la puntuació total més alta, i acabarà, si és procedent, quan el nombre d'inclusos en la relació coincidisca amb el nombre de places convocades. És a dir, que es consideraran aprovats, entre els aspirants que han superat les proves, aquells que hagen obtingut major puntuació, en nombre no superior al de vacants convocades.

Així mateix, a l'efecte de constituir una borsa de treball per cobrir possibles necessitats temporals, l'Ajuntament haurà d'indicar els aspirants no seleccionats que hagueren aprovat com a mínim fins al quart exercici inclusivament, per ordre de puntuació.

La vigència d'aquesta borsa s'estendrà fins a la constitució d'una de nova.

El tribunal formularà proposta a la corporació dels aspirants que, havent superat el procés selectiu, i després de la presentació prèvia de la documentació exigida per les bases de la convocatòria, hagen d'incorporar-se a l'Institut Valencià de Seguretat Pública, per seguir un curs de formació teoricopràctic de caràcter selectiu.

Quan algun o alguns dels aspirants aprovats renunciaren a continuar el procés de selecció, o siguen exclosos d'aquest per no tenir algun dels requisits exigits, no presentar la documentació o per falsedat d'aquesta, o per no superar el curs selectiu, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquests i el tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos el mateix nombre que el d'exclosos per les anteriors causes, els qui s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les assenyalades en l'article 9 del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del

Séptimo ejercicio: conocimiento del valenciano (obligatorio y eliminatorio).

Consistirà a traduir del valenciano al castellano y viceversa un texto propuesto por el tribunal, en un tiempo máximo de 30 minutos.

Este ejercicio se calificará de 0 a 4 puntos, a razón de 2 puntos como máximo por cada una de las traducciones.

Octavo ejercicio: reconocimiento médico (obligatorio y eliminatorio).

Consistirà a superar un reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se expresa en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana para reconocimiento médico, publicadas en el DOCV número 5148, de 2 de diciembre de 2005.

La superación de esta prueba realizada de acuerdo con la Orden de 23 de noviembre de 2005, homologada expresamente por el IVASPE, tendrá una validez de un año desde su realización quedando exentos de realizarla aquellos que, en dicho periodo, la hayan superado, siempre que no se produzcan enfermedades o dolencias que, a juicio del tribunal médico, justifiquen la necesidad de volver a realizarla. La exención tendrá que ser declarada por el tribunal calificador, después de la acreditación documental suficiente, con anterioridad a la realización de la prueba. La relación de aspirantes exentos de realizar el reconocimiento médico se hará pública en el tablón de anuncios del Ayuntamiento. La carga de la prueba de la homologación del reconocimiento médico, así como de la fecha de su realización, corresponde exclusivamente a los aspirantes que pretendan hacer valer esta exención. Si el tribunal considerara que se suscitaron dudas sobre su homologación o las circunstancias descritas podrá acordar que el o los aspirantes que se encuentren en esta situación realicen este ejercicio.

9. Relación de aprobados y bolsa de trabajo

Finalizadas las pruebas selectivas, el tribunal hará públicas en el tablón de anuncios del Ayuntamiento la relación de aspirantes aprobados, por orden de puntuación final obtenida, en número no superior al de plazas convocadas, teniendo en cuenta la calificación de todos los ejercicios.

En el supuesto de empate en las calificaciones finales, el tribunal lo dirimirá atendiendo a los siguientes criterios de aplicación sucesiva en caso de persistir el empate:

- La mayor puntuación obtenida en el cuarto ejercicio.
- La mayor puntuación obtenida en el quinto ejercicio.
- La mayor puntuación obtenida en el sexto ejercicio.

La relación de aprobados empezará por orden decreciente, por el aspirante que haya obtenido la puntuación total más alta, y acabará, si es procedente, cuando el número de incluidos en la relación coincida con el número de plazas convocadas. Es decir, que se considerarán aprobados, entre los aspirantes que han superado las pruebas, aquellos que hayan obtenido mayor puntuación, en número no superior al de vacantes convocadas.

Asimismo, a efectos de constituir una bolsa de trabajo para cubrir posibles necesidades temporales, el Ayuntamiento tendrá que indicar los aspirantes no seleccionados que hubieron aprobado como mínimo hasta el cuarto ejercicio inclusive, por orden de puntuación.

La vigencia de esta bolsa se extenderá hasta la constitución de otra nueva.

El tribunal formulará propuesta a la corporación de los aspirantes que, habiendo superado el proceso selectivo, y después de la presentación previa de la documentación exigida por las bases de la convocatoria, tengan que incorporarse al Instituto Valenciano de Seguridad Pública, para seguir un curso de formación teórico-práctico de carácter selectivo.

Cuando alguno o algunos de los aspirantes aprobados renunciaren a continuar el proceso de selección, o sean excluidos de este por no tener alguno de los requisitos exigidos, no presentar la documentación o por falsedad de esta, o por no superar el curso selectivo, se anularán las actuaciones respecto de estos y el tribunal podrá proponer la inclusión en la lista de admitidos el mismo número que el de excluidos por las anteriores causas, quienes se incorporarán a la realización del curso selectivo en iguales condiciones que las señaladas en el artículo 9 del



Govern Valencià, sense perjudici de la responsabilitat en què, si és el cas, pogueren haver incorregut.

10. Presentació de documents

En el termini de 20 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació en el tauler d'edictes d'aquesta corporació de la relació d'aprovats a què es refereix l'apartat anterior, els aspirants aprovats que hi figuren hauran de presentar en el Registre General de l'Ajuntament els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en aquestes bases.

Si dins del termini indicat, i llevat de cas de força major, no es presentara l'anterior documentació, no podrà ser nomenat funcionari, i s'invalidarà l'actuació respecte d'aquest, i la nul·litat subsegüent dels actes del tribunal respecte a aquest, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut, si és el cas.

En el supòsit que l'aspirant siga exclòs per no presentar la documentació requerida, o per falsedat d'aquesta, el tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos del mateix nombre que d'exclusos per les causes anteriors, sempre que hagen superat les proves selectives.

Els qui tingueren la condició de funcionaris de carrera en qualsevol administració pública estaran exempts de justificar documentalment les condicions i la resta de requisits ja acreditats per a obtenir el seu anterior nomenament, per la qual cosa hauran de presentar únicament certificació de l'organisme del qual depengueren per acreditar la seua condició i la resta de circumstàncies que consten en el seu expedient personal. Això no obstant, si en les bases s'exigeixen condicions o requisits que no consten en el seu expedient personal, s'haurà d'acreditar en la forma abans indicada.

11. Curs selectiu

El tribunal formularà proposta al president de la corporació dels aspirants que, havent superat la fase d'oposició, després de la presentació prèvia de la documentació exigida en aquestes bases, hagen de superar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències un curs de caràcter selectiu, de contingut teòric i pràctic, d'acord amb el que es preveu en el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià.

El curs selectiu constarà de dues fases: una, de formació i selecció en l'IVASPE; l'altra, de pràctiques, que es realitzaran al municipi de Xeresa, amb una duració de dos mesos.

Els aspirants proposats s'incorporaran a l'IVASPE per realitzar el primer curs que es convoque. La seua qualificació correspondrà a l'IVASPE. En cada convocatòria, els aspirants que no superaren el curs de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. Si no superaren aquest segon curs, quedaran definitivament decaiguts en el seu dret a participar en el procés de selecció instat.

Els qui no pogueren realitzar el curs selectiu per compliment del servei militar, prestació social substitutòria, o qualsevol causa de força major, degudament justificada i apreciada per l'administració, l'efectuaran, si no persisteixen aquestes circumstàncies, en la convocatòria immediatament posterior.

Aquells aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la policia local en els municipis de la Comunitat Valenciana quedaran exempts de realitzar-lo, per mitjà de resolució del director general competent en matèria de policia, a proposta de la direcció de l'Institut Valencià de Seguretat Pública, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació d'aquest o no s'haguera alterat substancialment el seu contingut.

La qualificació del curs, tant del període teoricopràctic com de les pràctiques, correspondrà a l'IVASPE, i la seua valoració es realitzarà d'acord amb criteris objectius, que tindran en compte, entre altres, els següents punts: assimilació dels coneixements impartits, responsabilitats, dedicació, actituds davant el professorat i la resta d'alumnes, i tots aquells aspectes de l'actuació de l'aspirant que siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a una adequada prestació de les funcions atribuïdes al lloc.

Durant la realització del curs teoricopràctic els aspirants seran nomenats funcionaris en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a aquesta situació i percebent, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc al qual aspiren.

Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, sin perjuicio de la responsabilidad que, en su caso, pudieran haber incurrido.

10. Presentación de documentos

En el plazo de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación en el tablón de edictos de esta corporación de la relación de aprobados a que se refiere el apartado anterior, los aspirantes aprobados que figuren tendrán que presentar en el Registro General del Ayuntamiento los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en estas bases.

Si dentro del plazo indicado, y salvo caso de fuerza mayor, no se presentara la anterior documentación, no podrá ser nombrado funcionario, y se invalidará la actuación respecto de este, y la nulidad subseguinte de los actos del tribunal respecto a este, sin perjuicio de la responsabilidad en qué pudiera haber incurrido, en su caso.

En el supuesto de que el aspirante sea excluido por no presentar la documentación requerida, o por falsedad de esta, el tribunal podrá proponer la inclusión en la lista de admitidos, del mismo número que de excluidos por las causas anteriores, siempre que hayan superado las pruebas selectivas.

Quienes tuvieron la condición de funcionarios de carrera en cualquier administración pública estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y el resto de requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, por lo cual tendrán que presentar únicamente certificación del organismo del cual dependieron para acreditar su condición y el resto de circunstancias que constan en su expediente personal. No obstante, si en las bases se exigen condiciones o requisitos que no constan en su expediente personal, se tendrá que acreditar en la forma antes indicada.

11. Curso selectivo

El tribunal formularà proposta al president de la corporació dels aspirants que, habiendo superado la fase de oposición, después de la presentación previa de la documentación exigida en estas bases, tengan que superar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias un curso de carácter selectivo, de contenido teórico y práctico, de acuerdo con lo que se prevé en el Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano.

El curso selectivo constarà de dos fases: una, de formació i selecció en la IVASPE; la otra, de pràctiques, que se realizarán en el municipio de Xeresa, con una duración de dos meses.

Los aspirantes propuestos se incorporarán al IVASPE para realizar el primer curso que se convoque. Su calificación corresponderá al IVASPE. En cada convocatoria, los aspirantes que no superaron el curso de selección y formación podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. Si no superaron este segundo curso, quedarán definitivamente decaídos en su derecho a participar en el proceso de selección instado.

Quienes no pudieron realizar el curso selectivo por cumplimiento del servicio militar, prestación social substitutoria, o cualquier causa de fuerza mayor, debidamente justificada y apreciada por la administración, lo efectuarán, si no persisten estas circunstancias, en la convocatoria inmediatamente posterior.

Aquellos aspirantes que hubieron realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala de la policia local en los municipios de la Comunidad Valenciana quedarán exentos de realizarlo, por medio de resolución del director general competente en materia de policia, a propuesta de la dirección del Instituto Valenciano de Seguridad Pública, si no hubieran transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación de este o no se hubiera alterado sustancialmente su contenido.

La calificación del curso, tanto del periodo teórico-práctico cómo de las prácticas, corresponderá al IVASPE, y su valoración se realizará de acuerdo con criterios objetivos, que tendrán en cuenta, entre otros, los siguientes puntos: asimilación de los conocimientos impartidos, responsabilidades, dedicación, actitudes ante el profesorado y el resto de alumnos, y todos aquellos aspectos de la actuación del aspirante que sean necesarios para valorar su capacidad para una adecuada prestación de las funciones atribuidas al puesto.

Durante la realización del curso teórico-práctico los aspirantes serán nombrados funcionarios en prácticas de las respectivas corporaciones locales, con los derechos inherentes a esta situación y percibiendo, en todo caso, las retribuciones íntegras del puesto al cual aspiran.



12. Nomenament

Superades les proves de selecció i el curs teoricopràctic que constarà de dues fases, segons del punt anterior: una de formació i selecció i l'altra de pràctiques, i després de la presentació prèvia de la documentació exigida, els aspirants aprovats seran nomenats funcionaris de carrera, per la qual cosa hauran de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim de 30 dies a comptar del següent a aquell en què els siga notificat el nomenament. Els nomenaments hauran d'efectuar-se en el termini màxim de 15 dies, comptats des de la comunicació de l'IVASPE.

13. Impugnacions, vinculació, modificació i publicació de les bases

El tribunal podrà resoldre els dubtes que es presenten, interpretar aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu. En tot allò no previst en les presents bases, de conformitat amb el que es preveu en l'article 52 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, serà de l'aplicació la Llei de la Generalitat Valenciana 6/1999, de 9 d'abril, de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana; el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, i les ordres de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per les quals s'estableixen uns criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en proves psicotècniques i aprovació del barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, per torn de mobilitat, publicades en el DOCV número 5148 de 2 de desembre de 2005.

Contra les bases, l'acord aprovatori de les quals és definitiu en via administrativa, els interessats legitimats podran interposar un dels següents recursos:

– Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que dictà l'acte recorregut en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació de les bases en el *Butlletí Oficial de la Província de València*. Si transcorre un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que haja sigut resolt expressament, podrà entendre's que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a elecció seua, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València o del domicili del recurrent, en el termini de sis mesos.

– Recurs contenciós administratiu, a elecció seua, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València o el del domicili de recurrent, dins del termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de les bases en el *Butlletí Oficial de la Província de València*.

Contra tots els actes administratius definitius que es deriven de les bases, podran els interessats interposar els pertinents recursos en els casos i en la forma establida en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en la Llei 9/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Si es presenta al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió per escrit sobre la puntuació atorgada pel tribunal o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves durant els tres dies hàbils següents a l'exposició pública de les puntuacions de cada prova o exercici, serà el tribunal qui decidirà sobre aquestes en la següent sessió, i ho consignarà en la corresponent acta, tot allò sense perjudici del que s'estableix en els paràgrafs anteriors respecte a la interposició de recursos. L'esmentat termini de tres dies no operarà quan els aspirants reduïsquen aquest termini per a la realització d'exercicis.

Les bases i normes vinculen l'administració, els tribunals de selecció de les distintes convocatòries i els qui hi participen.

En qualsevol moment, sempre abans de la convocatòria de cada plaça, l'Alcaldia podrà modificar o deixar sense efecte les bases per mitjà de l'adopció de la corresponent resolució, que serà publicada de forma oportuna.

12. Nombramiento

Superadas las pruebas de selección y el curso teórico-práctico que constará de dos fases, según del punto anterior: una de formación y selección y otra de prácticas, y después de la presentación previa de la documentación exigida, los aspirantes aprobados serán nombrados funcionarios de carrera, para lo cual tendrán que tomar posesión en el cargo en el plazo máximo de 30 días a contar del siguiente a aquel en que les sea notificado el nombramiento. Los nombramientos habrán de efectuarse en el plazo máximo de 15 días, contados desde la comunicación del IVASPE.

13. Impugnaciones, vinculación, modificación y publicación de las bases

El tribunal podrá resolver las dudas que se presenten, interpretar estas bases y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En todo aquello no previsto en las presentes bases, de conformidad con lo que se prevé en el artículo 52 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad, será de aplicación la Ley de la Generalitat Valenciana 6/1999 de 9 de abril, de policías locales y de coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana; el Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el cual se establecen las bases y los criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de los policías locales y auxiliares de policía local de la Comunidad Valenciana, y las órdenes de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por las cuales se establecen unos criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en pruebas psicotécnicas y aprobación del barem general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los cuerpos de la policía local de la Comunidad Valenciana, por turno de movilidad, publicadas en el DOCV número 5148 de 2 de diciembre de 2005.

Contra las bases, cuyo acuerdo aprobatorio es definitivo en vía administrativa, los interesados legitimados podrán interponer uno de los siguientes recursos:

– Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de las bases en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*. Si transcorre un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que haya sido resuelto expresamente, podrá entenderse que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, a elección suya, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia o del domicilio del recurrente, en el plazo de seis meses.

– Recurso contencioso-administrativo, a elección suya, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia o el del domicilio de recurrente, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de las bases en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*.

– Contra todos los actos administrativos definitivos que se deriven de las bases, podrán los interesados interponer los pertinentes recursos en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en la Ley 9/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Si se presenta alegación, sugerencia, reclamación o petición de revisión por escrito sobre la puntuación otorgada por el tribunal u otra circunstancia relativa al desarrollo de las pruebas durante los tres días hábiles siguientes a la exposición pública de las puntuaciones de cada prueba o ejercicio, será el tribunal quien decidirá sobre estas en la siguiente sesión, y lo consignará en la correspondiente acta, todo ello sin perjuicio de lo que se establece en los párrafos anteriores respecto a la interposición de recursos. El mencionado plazo de tres días no operará cuando los aspirantes reduzcan este plazo para la realización de ejercicios.

Las bases y normas vinculan a la Administración, los tribunales de selección de las distintas convocatorias y a quienes participan.

En cualquier momento, siempre antes de la convocatoria de cada plaza, la Alcaldía podrá modificar o dejar sin efecto las bases por medio de la adopción de la correspondiente resolución, que será publicada de forma oportuna.

En la resta supòsits, per a l'anul·lació o la revisió d'ofici dels acords aprovadors de les convocatòries, s'atendrà a tot allò que preveuen els articles 106 a 110 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Aquestes bases es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província de València* i el seu extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, anunciant-se la convocatòria per mitjà d'extracte en el *Boletín Oficial del Estado*.

14. Publicació

Aquestes bases de la convocatòria per a la provisió de places vacants es publicaran en el BOPV i en el DOCV i el seu extracte en el BOE, i es comunicarà el seu text íntegre a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat Valenciana, en els termes establits en la legislació de règim local i de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

ANNEX

El grup cinquè de temes sobre l'entorn sociolocal del municipi de Xeresa és el següent:

Tema 41. Història del municipi de Xeresa. Infraestructura i oferta de serveis culturals i esportius. Festes a Xeresa.

Tema 42. Xeresa: terme municipal, població, economia, territori, llista de carrers i límits amb municipis veïns.

Tema 43. Ordenances de Xeresa.

Xeresa, 20 d'octubre de 2016.– L'alcalde president: Tomás Ferrandis Moscardó.

En el resto de supuestos, para la anulación o la revisión de oficio de los acuerdos aprobatorios de las convocatorias, se atenderá a todo aquello que prevén los artículos 106 a 110 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Estas bases se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* y su extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, anunciándose la convocatoria por medio de extracto en el *Boletín Oficial del Estado*.

14. Publicación

Estas bases de la convocatoria para la provisión de plazas vacantes se publicarán en el BOPV i en el DOGV y su extracto en el BOE, y se comunicará su texto íntegro el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat Valenciana, en los términos establecidos en la legislación de régimen local y de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana.

ANEXO

El grupo quinto de temas sobre el entorno sociolocal del municipio de Xeresa es el siguiente:

Tema 41. Historia del municipio de Xeresa. Infraestructura y oferta de servicios culturales y deportivos. Fiestas en Xeresa.

Tema 42. Xeresa: término municipal, población, economía, territorio, callejero y límites con municipios vecinos.

Tema 43. Ordenanzas de Xeresa.

Xeresa, 20 de octubre de 2016.– El alcalde presidente: Tomás Ferrandis Moscardó.