

Institut Valencià d'Art Modern, IVAM

RESOLUCIÓ de 12 de maig de 2017, del director gerent de l'Institut Valencià d'Art Modern, per la qual es convoca el procés de selecció per a la contractació laboral temporal del lloc de lliure designació, grup A, subdirector/a general de Col·lecció i Exposicions de l'Institut Valencià d'Art Modern. Convocatòria número 1/2017. [2017/4274]

L'Institut Valencià d'Art Modern (IVAM) és una entitat de dret públic de la Generalitat amb personalitat jurídica pròpia i amb autonomia administrativa, subjecta a l'ordenament jurídic privat per a la realització dels seus fins, entre els quals es troben el coneixement, el foment, la investigació i la difusió de l'art modern.

En el marc del desplegament i compliment d'aquests objectius, l'IVAM necessita cobrir temporalment la Subdirecció General de Col·lecció i Exposicions atés que la cobertura interna ha quedat deserta.

De conformitat amb l'article 80 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i l'article 102.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, el procediment de lliure designació amb convocatòria pública consisteix en l'apreciació discrecional per l'òrgan competent de la idoneïtat dels candidats en relació amb els requisits exigits per a l'exercici del lloc. Així mateix, el TREBEP estableix que les lleis de desplegament d'aquest establiran els criteris per a determinar els llocs que per la seua especial responsabilitat i confiança puguen cobrir-se pel procediment de lliure designació amb convocatòria pública.

Vist que hi ha un lloc de treball vacant de naturalesa laboral en la plantilla de l'Institut Valencià d'Art Modern, el sistema de provisió del qual és el de lliure designació i que cal cobrir temporalment.

En virtut de les facultats que em confereix l'article 24 de la Llei 9/1986, de 30 de desembre, per la qual es crea l'Institut Valencià d'Art Modern, l'article 8.2.f del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Art Modern, i d'acord amb l'autorització de la Direcció General de Pressupostos de data 9 de maig de 2017, resolc:

Primer

Convocar per a la provisió temporal pel sistema de lliure designació el lloc de treball núm. 3, subdirector/a general de Col·lecció i Exposicions.

Segon

Aprovar les bases que s'adjunten com a annex a aquesta resolució, les quals regiran en aquesta convocatòria.

Tercer

Aquesta resolució entrarà en vigor a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta resolució posa fi a la via administrativa. De conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i amb els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, les persones interessades podran interposar un recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant del mateix òrgan que ha dictat aquesta resolució, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació o, alternativament, si no s'interposa l'esmentat recurs de reposició, podran interposar un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de la ciutat de València, o aquell en la circumscripció del qual tinga la persona que recorre el seu domicili, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució.

València, 12 de maig de 2017.– El director gerent de l'Institut Valencià d'Art Modern: José Miguel García Cortés.

Instituto Valenciano de Arte Moderno, IVAM

RESOLUCIÓN de 12 de mayo de 2017, del director gerente del Instituto Valenciano de Arte Moderno, por la que se convoca el proceso de selección para la contratación laboral temporal, del puesto de libre designación, Grupo A, Subdirector/a General de Colección y Exposiciones del Instituto Valenciano de Arte Moderno. Convocatoria número 1/2017. [2017/4274]

El Instituto Valenciano de Arte Moderno (IVAM) es una entidad de derecho público de la Generalitat con personalidad jurídica propia y con autonomía administrativa sujeta al ordenamiento jurídico privado para la realización de sus fines, entre los que se encuentran el conocimiento, fomento, investigación y difusión del arte moderno.

En el marco del desarrollo y cumplimiento de estos objetivos, el IVAM necesita cubrir temporalmente la Subdirección General de Colección y Exposiciones toda vez que la cobertura interna ha quedado desierta.

De conformidad con el artículo 80 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 102.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, el procedimiento de libre designación con convocatoria pública consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto. Asimismo, el TREBEP establece que las leyes de desarrollo del mismo establecerán los criterios para determinar los puestos que por su especial responsabilidad y confianza puedan cubrirse por el procedimiento de libre designación con convocatoria pública.

Visto que hay un puesto de trabajo vacante de naturaleza laboral en la plantilla del Instituto Valenciano de Arte Moderno, cuyo sistema de provisión es el de libre designación y que resulta necesario cubrir temporalmente.

En virtud de las facultades que me confiere el artículo 24 de la Ley 9/1986, de 30 de diciembre, por la que se crea el Instituto Valenciano de Arte Moderno, el artículo 8.2.f del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Arte Moderno y de acuerdo con la autorización de la Dirección General de Presupuestos de fecha 9 de mayo de 2017, resuelvo:

Primero

Convocar para su provisión temporal por el sistema de libre designación el puesto de trabajo núm. 3 Subdirector/a General de Colección y Exposiciones.

Segundo

Aprobar las bases que se adjuntan como anexo de la presente resolución, las cuales regirán en dicha convocatoria.

Tercero

La presente Resolución entrará en vigor a partir del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La presente resolución pone fin a la vía administrativa. De conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como con los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el mismo órgano que ha dictado esta resolución en el plazo de un mes a contar del día siguiente al de su publicación o, alternativament, de no interponer el citado recurso de reposición, interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de Valencia, o aquel en cuya circunscripción tenga la persona recurrente su domicilio, en el plazo de dos meses a contar del día siguiente al de la publicación de la presente resolución.

València a 12 de mayo de 2017– El director Gerente del Instituto Valenciano de Arte Moderno: José Miguel García Cortés.

ANNEX I

Bases de la convocatòria

1. Objecte de la convocatòria

És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció per a la contractació temporal del subdirector/a general de Col·lecció i Exposicions de l'IVAM. Lloc núm. 3, A30E050, sota la dependència directa de la Direcció Gerència de l'IVAM pel procediment de lliure designació.

2. Descripció del lloc

(RLT de l'IVAM, aprovada amb data 21 de març de 2017 i publicada el 29.03.2017)

Lloc número 3

Denominació: subdirector/a general de Col·lecció i Exposicions

Grup: A

Nivell: 30.

Complement específic: E050

Requisits: titulació de llicenciat en Història de l'Art, Geografia i Història, Belles Arts o equivalent.

Idiomes: anglés nivell A1 i valencià grau mitjà.

El candidat/a que no puga acreditar aquest coneixement de valencià tindrà dos anys per a poder obtindre el certificat exigít com a requisit del lloc.

Funcions:

1. Coordinar i supervisar els departaments artístics i tècnics de l'Institut Valencià d'Art Modern.

2. Coordinar i gestionar les relacions amb artistes, altres museus, espais artístics i especialistes en art modern i contemporani.

3. Investigar i proposar les adquisicions d'obres d'art, la realització d'exposicions i la programació de l'Institut Valencià d'Art Modern i informar sobre aquestes.

4. Qualsevol altra d'aquesta índole que puga ser encarregada pel director/a gerent.

Forma de provisió: lliure designació

3. Requisits per a concórrer-hi

3.1. Per a ser admesos a la realització del procés selectiu els aspirants hauran de posseir en el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre fins al moment de la formalització del contracte de treball, a més dels requisits exigits en la descripció del lloc de la base 2, els següents:

3.1.1. Altres requisits:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o, si no la té, estar en qualsevol de les situacions descrites en l'article 54 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

3.1.2. Edat. Tindre la majoria d'edat laboral i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.

3.1.3. Titulació: estar en possessió o en condicions d'obtindre, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, la titulació i els idiomes que són requisits del lloc. Els aspirants amb titulacions acadèmiques o professionals obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

3.1.4. Posseir les capacitats i les aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les corresponents funcions o tasques.

3.1.5. Habilitació: no estar inhabilitat per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de forma procedent, per a exercir funcions semblants a les de la categoria professional a què es pretén accedir. Si es tracta de persones nacionals d'altres estats, no estar inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

4. Mèrits

Per a la selecció del candidat/a més idoni es tindran en compte els mèrits següents:

ANEXO I

Bases de la convocatoria

1. Objeto de la convocatoria

Es objeto de esta convocatoria el proceso de selección para la contratación temporal del Subdirector/a General de Colección y Exposiciones del IVAM. Puesto núm. 3 A30E050 bajo la dependencia directa de la dirección gerencia del IVAM por el procedimiento de libre designación.

2. Descripción del puesto

(RPT del IVAM aprobada en fecha 21 de marzo de 2017 y publicada el 29.03.2017).

Puesto número 3

Denominación: subdirector/a general de Colección y Exposiciones

Grupo: A

Nivel: 30

Complemento específico E050

Requisitos: titulación de licenciado en Hª del Arte, Geografía e Historia, Bellas Artes o equivalente

Idiomas: Inglés nivel A1 y Valenciano Grau Mitjà

El/la candidato/a que no pueda acreditar dicho conocimiento de Valenciano, tendrá 2 años para poder obtener el certificado exigido como requisito del puesto.

Funciones:

1. Coordinar y supervisar los departamentos artísticos y técnicos del Institut Valencià d'Art Modern.

2. Coordinar y gestionar las relaciones con artistas, otros museos, espacios artísticos y especialistas en arte moderno y contemporáneo.

3. Investigar, proponer e informar sobre las adquisiciones de obras de arte, la realización de exposiciones y la programación del Institut Valencià d'Art Modern.

4. Cualquier otra de esta índole que pudiese ser encomendada por el director gerente o la directora gerente.

Forma de provisión: libre designación

3. Requisitos para concurrir

3.1. Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo además de los requisitos exigidos en la descripción del puesto de la base 2, los siguientes:

3.1.1. Otros requisitos:

a) Tener la nacionalidad española o en su defecto encontrarse en cualquiera de las situaciones descritas en el artículo 54 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana

3.1.2. Edad. Tener la mayoría de edad laboral y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

3.1.3. Titulación: estar en posesión o en condiciones de obtener, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, la titulación y los idiomas requisitos del puesto. Los aspirantes con titulaciones académicas o profesionales obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

3.1.4. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

3.1.5. Habilitación: no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

4. Méritos

Para la selección del candidato/a más idóneo se tendrán en cuenta los siguientes méritos:



Experiència en l'exercici de l'activitat professional en els àmbits següents:

- Museologia i museografia.
- Gestió artística i cultural
- Construcció de col·leccions
- Producció de catàlegs.
- Acreditació de la realització de comissariat d'exposicions.
- Valencià de nivell superior a l'exigut com a requisit.
- Idioma de nivell superior a l'exigut com a requisit.
- Títols acadèmics oficials iguals o superiors a l'exigut com a requisit, excloent aquest.

Altres titulacions relacionades amb les funcions del lloc.

Cursos de formació i perfeccionament de duració igual o superior a 15 hores, convocats o homologats per qualsevol centre o organisme públic de formació.

Cursos de formació i perfeccionament de duració igual o superior a 15 hores el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions del lloc.

- Entrevista.
- Memòria sobre les funcions del lloc i les iniciatives respecte d'això
- Acreditació de la publicació de textos d'art modern i contemporani.

Disposar d'un ampli coneixement del món de l'art (relació amb centres culturals, galeries d'art, col·leccionista, publicacions especialitzades, etc.).

Posseir habilitats pròpies de lideratge, i també de comunicació i direcció d'equips.

- Coneixements acreditats d'altres idiomes de la UE.
- Altres mèrits relacionats amb l'exercici de les funcions del lloc.

5. Presentació de candidatures

Els candidats que concorreruen al procés hauran de presentar en el Registre de l'IVAM (carrer de Guillem de Castro, 118, València 46015) o en la resta de les formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:

La sol·licitud, adaptada al model que es publica en l'annex II.

Currículum, on es facen constar les dades que es consideren oportunes posar de manifest i que siguin rellevants a l'efecte de l'exercici de les funcions assignades al lloc de treball.

Memòria en què l'aspirant haurà exposat un pla per a exercir les funcions del lloc i les seues possibles iniciatives respecte d'això, així com sobre qualsevol mèrit no arrellegat en les bases de la convocatòria i que estime que ha de ser tingut en consideració. L'extensió màxima serà de 25 folis a una cara i doble espai.

Entrevista, que es podrà fer en diversos idiomes.

El termini per a la presentació de les propostes serà de 10 dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. La presentació de la candidatura implica l'acceptació d'aquestes bases. Una vegada finalitzat el procés, i a petició de la persona interessada, es tornarà la documentació presentada.

6. Procés de selecció

La selecció del candidat/a la farà el tribunal integrat pels membres següents:

- President: el director gerent
- Vocal 1: Josep Salvador Cabrero, subdirector general de Col·lecció i Exposicions
- Vocal 2: Eloísa García Moreno, cap de Biblioteca i Centre de Documentació
- Vocal 3: un representant del comitè d'empresa
- Secretària: Remedios Grande Sánchez, registradora.

L'òrgan tècnic de provisió tindrà la consideració d'òrgan col·legiat de l'Administració i, com a tal, estarà sotmés a les normes contingudes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El Tribunal analitzarà els requisits presentats pels candidats i seran exclosos aquells que no posseïsquen els exigits per aquesta convocatòria. Quant als idiomes exigits com a requisit, el tribunal, si ho considera convenient, podrà realitzar les proves per a verificar el nivell de domini.

Per a accedir a la fase d'entrevista serà necessari aconseguir una puntuació mínima de 5 punts sobre 10 punts en la memòria. L'entrevista

Experiencia en el desempeño de la actividad profesional en los siguientes ámbitos:

- Museología y museografía.
- Gestión artística y cultural
- Construcción de colecciones
- Producción de catálogos.
- Acreditación de la realización de comisariado de exposiciones.
- Valenciano de mayor nivel que el exigido como requisito.
- Idioma de nivel superior al exigido como requisito.
- Títulos académicos oficiales iguales o superiores al exigido como requisito excluyendo este.

Otras titulaciones relacionadas con las funciones del puesto.

Cursos de formación y perfeccionamiento de duración igual o superior a 15 horas, convocados u homologados por cualquier centro u organismo público de formación.

Cursos de formación y perfeccionamiento de duración igual o superior a 15 horas cuyo contenido esté relacionado con las funciones del puesto.

- Entrevista.
- Memoria sobre las funciones del puesto y las iniciativas al respecto
- Acreditación de la publicación de textos de arte moderno y contemporáneo.

Disponer de un amplio conocimiento del mundo del arte (relación con centros culturales, galerías de arte, coleccionista, publicaciones especializadas, etc.).

Poseer Habilidades propias de liderazgo así como de comunicación y dirección de equipos.

- Conocimientos acreditados de otros idiomas de la UE.
- Otros méritos relacionados en el ejercicio de las funciones del puesto.

5. Presentación de candidaturas

Los candidatos que concurren al proceso habrán de presentar en el Registro del IVAM (c/ Guillem de Castro, 118. Valencia 46015) o en el resto de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:

La solicitud, adaptada al modelo que se publica en el anexo II.

Curriculum vitae, haciendo constar los datos que se estime oportuno poner de manifiesto y que sean relevantes a efectos del desempeño de las funciones asignadas al puesto de trabajo.

Memoria en la que el aspirante habrá expuesto un plan para desempeñar las funciones del puesto y sus posibles iniciativas al respecto, así como sobre cualquier mérito no recogido en las bases de la convocatoria y que estime que debe ser tenido en consideración. La extensión máxima será de 25 folios a una cara y doble espacio.

Entrevista y que se podrá hacer en varios idiomas.

El plazo para la presentación de las propuestas será de 10 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria. La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases. Una vez finalizado el proceso, y a petición del interesado/a se devolverá la documentación presentada.

6. Proceso de selección

La selección del candidato/a se realizará por el Tribunal integrado por los siguientes miembros:

- Presidente: El director gerente
- Vocal 1: Josep Salvador Cabrero, subdirector general de Colección y Exposiciones
- Vocal 2: Eloísa García Moreno, jefa de Biblioteca y Centro Documentación
- Vocal 3: Un representante del comité de empresa
- Secretaria: Remedios Grande Sánchez, registradora.

El órgano técnico de provisión tendrá la consideración de órgano colegiado de la administración y, como tal, estará sometida a las normas contenidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

El Tribunal analizará los requisitos presentados por los candidatos resultando excluidos aquellos que no reúnan los exigidos por esta convocatoria. En cuanto a los idiomas exigidos como requisito, el Tribunal, si lo considera, podrá realizar las pruebas para verificar el nivel de dominio.

Para acceder a la fase de entrevista será necesario alcanzar una puntuación mínima de 5 puntos sobre 10 puntos en la memoria. La entre-



versarà sobre el contingut de la memòria, i també haurà de respondre a les qüestions que li formulen els membres de l'òrgan tècnic relacionades amb les funcions del lloc.

El tribunal està facultat per a resoldre les qüestions que puguen suscitar-se en el procés selectiu i adoptarà les seues decisions per majoria simple i, en cas d'empat, dirimirà el president amb el seu vot.

A la vista de les sol·licituds presentades, l'òrgan tècnic, després de la comprovació del compliment dels requisits de provisió del lloc de treball i de les normes que regeixen aquesta convocatòria, formularà una proposta d'adjudicació, que es farà pública en el tauler d'anuncis de l'IVAM i en la pàgina web de l'IVAM (www.ivam.es), i es concedirà a les persones interessades un termini de 10 dies hàbils per a al·legar i justificar el que consideren pertinent.

Les al·legacions seran adreçades a l'òrgan tècnic de provisió (IVAM, carrer de Guillem de Castro, 118, 46003 València.) en la forma establida en la base cinquena. Una vegada acabat el termini d'al·legacions, l'òrgan tècnic de provisió estudiarà i resoldrà les possibles al·legacions i formalitzarà la proposta de resolució definitiva.

A la vista del que s'ha expressat anteriorment, el director gerent resoldrà, de conformitat amb el que estableix l'article 102 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, l'adjudicació a la persona que considere més idònia per a l'exercici del lloc de treball, o bé que es declare desert, fins i tot havent-hi personal que tinga els requisits exigits, si considera que cap persona és idònia per al seu exercici. En el primer cas, la resolució haurà d'indicar expressament la data en què haurà d'efectuar-se la presa de possessió.

Una vegada conclòs el procés, el candidat seleccionat serà contractat temporalment per un període de tres anys, i haurà de superar el període de prova de quatre mesos.

El procés garantirà la confidencialitat sobre els candidats que participen en el procés.

València, 12 de maig de 2017.– El director gerent: José Miguel García Cortés.

vista versará sobre el contenido de la memoria así como a responder a tantas cuestiones le formulen los miembros del órgano técnico relacionadas con las funciones del puesto.

El Tribunal está facultado para resolver las cuestiones que puedan suscitarse en el proceso selectivo y adoptará sus decisiones por mayoría simple y, en caso de empate, dirimirá el presidente con su voto.

A la vista de las solicitudes presentadas, el órgano técnico, previa comprobación del cumplimiento de los requisitos de provisión del puesto de trabajo y de las normas que rigen la presente convocatoria, procederá a formular propuesta de adjudicación, que se hará pública en el tablón de anuncios del IVAM y en la página web del IVAM (www.ivam.es), concediendo a las personas interesadas un plazo de 10 días hábiles para alegar y justificar lo que estimen pertinente.

Las alegaciones se dirigirán al órgano técnico de provisión (IVAM, Guillem de Castro, 118, 46003 Valencia) en la forma establecida en la base quinta. Finalizado el plazo de alegaciones, el órgano técnico de provisión estudiará y resolverá las posibles alegaciones y formalizará la propuesta de resolución definitiva.

A la vista de lo anterior, el director gerente resolverá, de conformidad con lo establecido en el artículo 102 de la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana, la adjudicación a la persona que considere más idónea para el desempeño del puesto de trabajo, o bien que se declare desierto, aun existiendo personal que reúna los requisitos exigidos, si considerara que ninguno resulta idóneo para su desempeño. En el primer caso, la resolución deberá indicar expresamente la fecha en que deberá efectuarse la toma de posesión.

Concluido el proceso el candidato seleccionado será contratado temporalmente por un periodo de tres años, debiendo superar el periodo de prueba de cuatro meses.

El proceso garantizará la confidencialidad sobre los candidatos/as que participen en el proceso.

València, 12 de mayo de 2017.– El director gerente: José Miguel García Cortés