

Entitat d'Infraestructures de la Generalitat (EIGE)

Convocatòria per a la provisió d'un lloc de caràcter laboral temporal. [2017/3923]

D'acord amb l'article 13, 3r, del Decret 6/2013, de 4 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de l'Entitat d'Infraestructures de la Generalitat, que en matèria de selecció de personal laboral temporal estableix que la selecció del personal laboral temporal haurà de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

L'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de bosses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració del Govern Valencià.

La disposició addicional vint-i-unena, en relació amb l'article 36.6 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017.

Comptant amb les preceptives autoritzacions requerides en matèria de contractació de personal laboral temporal per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors o funcions que es consideren prioritaries o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials, respecte del lloc de treball, modalitat contractual, duració, categoria i salari que es descriuen en la present convocatòria.

En la pàgina web d'EIGE, Entitat d'Infraestructures de la Generalitat, www.eige.es, apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió d'una plaça d'oficial administratiu, com a personal laboral temporal, adscrit al Servei de Gestió de Parc Públic, segons es detalla a continuació:

Núm. lloc	Categoria professional	Contracte	Duració	Retribució bruta mensual €	Municipi	Província
IN/146	Oficial administratiu	Interinitat	Fins a reincorporació treballador substituït (en situació d'IT)	1.640,20	València	València

* * * * *

Núm. puesto	Categoría profesional	Contrato	Duración	Retribución bruta mensual €	Municipio	Provincia
IN/146	Oficial administrativo	Interinidad	Hasta reincorporación trabajador sustituido (en situación de IT)	1.640,20	València	València

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *curriculum vitae* per a optar a les places (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits), haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures i no es prendrà en consideració la presentada amb posterioritat.

Les sol·licituds, d'acord amb el que es disposa anteriorment, s'han de presentar en els registres d'entrada de les seus d'EIGE a València, sítia en el carrer Vinatea, 14, i d'Alacant, en el carrer Girona, 4. Horari registres: de dilluns a divendres de 09.00 a 14.00.

També es podran presentar les sol·licituds en la forma prevista en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El termini de presentació de candidatures serà de set dies hàbils. El termini d'inici del còmput serà l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El procés constarà d'una fase prèvia de preselecció, una fase de selecció que tindrà el caràcter eliminatori, i una entrevista personal.

Fase de preselecció (no baremable)

Consistirà en la recepció dels *curriculum vitae* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball, en els termes previstos anteriorment.

Entidad de Infraestructuras de la Generalitat (EIGE)

Convocatoria para la provisión de un puesto de carácter laboral temporal. [2017/3923]

De acuerdo con el artículo 13, 3.º, del Decreto 6/2013, de 4 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Entidad de Infraestructuras de la Generalitat, que en materia de selección de personal laboral temporal establece que la selección del personal laboral temporal deberá respetar los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

La Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración del Gobierno Valenciano.

La disposición adicional vigésimo primera, en relación con el artículo 36.6 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017.

Contando con las preceptivas autorizaciones requeridas en materia de contratación de personal laboral temporal para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores o funciones que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, respecto del puesto de trabajo, modalidad contractual, duración, categoría y salario que se describen en la presente convocatoria.

En la página web de EIGE, Entidad de Infraestructuras de la Generalitat, www.eige.es, aparecen íntegramente publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de una plaza de oficial administrativo, como personal laboral temporal, adscrito al Servicio de Gestión de Parque Público, según se detalla a continuación:

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el *curriculum vitae* para optar a las plazas (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos), deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas no tomándose en consideración la presentada con posterioridad.

Debiéndose presentar las solicitudes, de acuerdo con lo dispuesto anteriormente, en los registros de entrada de las sedes de EIGE en Valencia, sita en la calle Vinatea, 14, y de Alicante, en la calle Gerona, 4. Horario registros: de lunes a viernes de 09.00 a 14.00.

También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

El plazo de presentación de candidaturas será de siete días hábiles. El plazo de inicio del cómputo será el día siguiente de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El proceso constará de una fase previa de preselección, una fase de selección que tendrá el carácter eliminatorio, y una entrevista personal.

Fase de preselección (no baremable)

Consistirà en la recepció dels *curriculum vitae* i dels mèrits que acrediten el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo, en los términos previstos anteriormente.

Transcorregut el termini de set dies hàbils per a presentar les candidatures, el Servei d'Assessoria i Recursos Humans, conjuntament amb el servei o departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal, procedirà a realitzar la preselecció de candidats, per mitjà de la comprovació del compliment dels requisits generals de l'oferta, respecte de les sol·licituds presentades. Publicarà en la web de l'entitat (www.eige.es), en el termini màxim de deu dies hàbils, el llistat dels aspirants que compleixen amb els requisits i per tant passen a la fase següent.

Fase de selecció (baremable i eliminatòria)

Fase I: baremació d'experiència laboral. Aquesta fase puntuarà un màxim de 40 punts del total del procés de selecció.

Fase II: baremació de formació i mèrits. Aquesta fase puntuarà un màxim de 40 punts del total del procés de selecció.

Es requerirà haver obtingut 45 punts en la fases I i II anteriors, i tindrà caràcter eliminatori, publicant-se en la web de l'entitat (www.eige.es), la relació d'aspirants que passen a la fase següent.

Entrevista personal. Els aspirants que hagueren superat la fase anterior, seran entrevistats amb l'objectiu de comprovar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions del lloc ofert. Aquesta fase puntuarà un màxim de 20 punts del total del procés de selecció.

El resultat final del procés de selecció estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes, en cada fase del procés.

En cas d'empat tindran prioritat:

1r. Els candidats que hagueren sigut despedits per estar afectats per un procediment de reestructuració de plantilla dut a terme en les empreses que integren EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA I GTP-EIGE sempre que es presenten al procés de selecció, en la forma i condicions expressades en la present convocatòria, i que reunint els requisits expressats en aquesta, superen les distintes fases del procediment, tindran prioritat en l'accés, en cas d'empat entre candidats.

2n. El criteri de residència en el municipi on radica el centre de treball i municipis limítrofs.

Els successius anuncis que siguen procedents relatius a aquesta convocatòria es publicaran en la pàgina web d'EIGE.

València, 10 d'abril de 2017.– La directora general: Helena Beunza Ibáñez.

Transcurrido el plazo de siete días hábiles para presentar las candidaturas, el Servicio de Asesoría y Recursos Humanos, conjuntamente con el servicio o departamento de la empresa que participe en el proceso de selección de personal, procederá a realizar la preselección de candidatos, mediante la comprobación del cumplimiento de los requisitos generales de la oferta, respecto de las solicitudes presentadas. Publicando en la web de la entidad (www.eige.es), en el plazo máximo de diez días hábiles, el listado de los aspirantes que cumplen con los requisitos y por tanto pasan a la fase siguiente.

Fase de selección (baremable y eliminatòria)

Fase I: baremación de experiencia laboral. Esta fase puntuará un máximo de 40 puntos del total del proceso de selección.

Fase II: baremación de formación y méritos. Esta fase puntuará un máximo de 40 puntos del total del proceso de selección.

Se requerirá haber obtenido 45 puntos en la fases I y II anteriores, y tendrá carácter eliminatorio, publicándose en la web de la entidad (www.eige.es), la relación de aspirantes que pasan a la fase siguiente.

Entrevista personal. Los aspirantes que hubieran superado la fase anterior, serán entrevistados con el objetivo de comprobar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor ejercicio de las funciones del puesto ofrecido. Esta fase puntuará un máximo de 20 puntos del total del proceso de selección.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas, en cada fase del proceso.

En caso de empate tendrán prioridad:

1.º. Los candidatos que hubieran sido despedidos por estar afectados por un procedimiento de reestructuración de plantilla llevado a cabo en las empresas que integran EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA Y GTP-EIGE siempre que se presenten al proceso de selección, en la forma y condiciones expresadas en la presente convocatoria, y que reuniendo los requisitos expresados en la misma, superen las distintas fases del procedimiento, tendrán prioridad en el acceso, en caso de empate entre candidatos.

2.º. El criterio de residencia en el municipio donde radica el centro de trabajo y municipios limítrofos.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la página web de EIGE.

València, 10 de abril de 2017.– La directora general: Helena Beunza Ibáñez.