

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

DECRET 210/2017, de 22 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2017 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2017/12050]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que, anualment, el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no puguin ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes per personal interí a què es refereix l'article 16.2.a, mitjançant l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, per a 2017, que limiten la incorporació de nou personal en relació amb una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 100 % per als sectors funcionals considerats prioritaris, i en un 50 % per a la resta de sectors, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses. Els criteris per al càlcul de la taxa esmentada són els definits en l'apartat 1.4 de l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, segons el qual no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquella, aquelles que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna, ni les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial. També l'apartat 6 del mateix article 19 preveu que puguin acumular-se les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició, corresponent a cada sector o funció, en aquells llocs de treball la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials.

D'altra banda, l'article 19.1.6 de la mateixa llei preveu la possibilitat de disposar de dos tipus de taxes addicionals per a l'estabilització d'ocupació temporal durant els exercicis 2017, 2018 i 2019. La primera suposa la possibilitat d'incloure en les ofertes d'aqueixos anys fins al 90 % de les places que, pertanyent a determinats àmbits i sectors i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'altra taxa addicional, també per a les ofertes del mateix període, ve referida als processos previstos en la disposició transitòria quarta del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Aquestes previsions s'han arrellegat en relació amb l'Administració de la Generalitat en les disposicions addicionals tercera i quarta del Decret Llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017.

Partint del compromís adquirit pel Consell, mitjançant l'Acord de legislatura firmat el 9 de juny de 2016, en el si de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat, de publicar durant els anys 2017, 2018 i 2019 ofertes d'ocupació que incloguen el nombre més gran de llocs de treball que permeta la normativa estatal, i fent ús de les possibilitats que proporcionen les esmentades lleis de pressupostos, aquesta oferta s'orienta a contribuir, en el major grau possible, a la reducció de la temporalitat en l'Administració de la Generalitat, i a incidir en aquells sectors en què són aplicables les mesures d'estabilització previstes en les normes esmentades, i aprofitar d'aqueixa forma les taxes addicionals habilitades per a tal fi. Tot això sense oblidar la inclusió de places de sectors que, si bé no poden veure's afavorits per les mesures d'estabilització, se'n considera necessària la convocatòria de places en aquesta oferta.

D'acord amb el que preveu l'article 119.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, l'oferta inclou una promoció interna de més del 40 % de les places que es convoquen. Per a fer-la possible i compatible amb els processos d'estabilització, es preveu l'acumulació en convocatòries de

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

DECRETO 210/2017, de 22 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2017 para personal de la administración de la Generalitat. [2017/12050]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que, anualmente, el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por personal interino a los cuales se refiere el artículo 16.2.a, mediante la aprobación de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, para 2017, que limitan la incorporación de nuevo personal en relación con una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 100 % para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 50 % para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos. Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado 1.4 del artículo 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017, según el cual no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna ni las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial. También el apartado 6 del mismo artículo 19 prevé que puedan acumularse las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector o función en aquellos puestos de trabajo cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

Por otro lado, el artículo 19.1.6 de la misma ley prevé la posibilidad de disponer de dos tipos de tasas adicionales para estabilización de empleo temporal durante los ejercicios 2017, 2018 y 2019. La primera supone la posibilidad de incluir en las ofertas de esos años hasta el 90 % de las plazas que, perteneciendo a determinados ámbitos y sectores y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompida al menos durante los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016. La otra tasa adicional, también para las ofertas del mismo periodo, viene referida a los procesos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Estas previsiones se han recogido en relación con la Administración de la Generalitat en las disposiciones adicionales tercera y cuarta del Decreto Ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2017.

Partiendo del compromiso adquirido por el Consell, mediante el Acuerdo de legislatura firmado el 9 de junio de 2016 en el seno de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionario, estatutario y laboral de la Generalitat, de publicar durante los años 2017, 2018 y 2019 ofertas de empleo que incluyan el mayor número de puestos de trabajo que permita la normativa estatal, y haciendo uso de las posibilidades que proporcionan las mencionadas leyes de presupuestos, la presente oferta se orienta a contribuir, en el mayor grado posible, a la reducción de la temporalidad en la Administración de la Generalitat, incidiendo en aquellos sectores en los que son aplicables las medidas de estabilización previstas en dichas normas y aprovechando de esa forma las tasas adicionales habilitadas para tal fin. Todo ello sin olvidar la inclusión de plazas de sectores que, si bien no pueden verse favorecidos por las medidas de estabilización, se considera necesaria la convocatòria de plazas en esta oferta.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 119.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, la oferta incluye una promoción interna de más del 40 % de las plazas que se convocan. Para hacerla posible y compatible con los procesos de estabilización, se prevé la acumulación en convo-



torn lliure de places oferides i no cobertes per promoció interna, tenint en compte que el nombre de places acumulables està inclòs sempre dins d'algun dels tipus de taxa de reposició que preveuen les normes pressupostàries.

L'oferta, d'altra banda, compleix amb el que disposa l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al 7 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que va aprovar el text refòs de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, de manera que, almenys, s'arriba al 2 % dels efectius totals.

Així mateix, el decret inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, d'acord amb el que estableix l'article 154.2.1 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 22 de desembre de 2017,

DECRETE

Article 1. De l'oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que disposen els articles 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; així com el que preveu l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017; l'article 36 la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per al mateix exercici 2017; i les disposicions addicionals tercera i quarta del Decret llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, que modifica la Llei 14/2016, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a 2017, per a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. La present oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Els llocs esmentats es troben vacants o es troben exercits de mode interí o temporal.

2. Les places a què es refereix l'apartat anterior puguen a un total de 2.008, i són les que s'indiquen en els annexos d'aquest decret, amb especificació del cos o escala, així com del nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

3. En aquesta oferta s'inclouen 1.205 places que corresponen al torn lliure (annex I) i 803 a promoció interna (annex II), i es compleix el que preveu l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, quant a la reserva per a la promoció interna del personal.

4. Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de cada un dels processos selectius de promoció interna, puguen acumular-se a la corresponent convocatòria de torn lliure.

Article 3. Convocatòries

1. Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública han de ser convocats per la Conselleria de Justícia, Administra-

catorias de turno libre de plazas ofertadas y no cubiertas por promoción interna teniendo en cuenta que el número de plazas acumulables está incluido siempre dentro de alguno de los tipos de tasa de reposición que prevén las normas presupuestarias.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que aprobó el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de modo que, al menos, se alcance el 2 % de los efectivos totales.

Asimismo, el decreto incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, de acuerdo con lo establecido en el artículo 154.2.1 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, a propuesta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públiques, y previa deliberación del Consell, en la reunió de 22 de diciembre de 2017,

DECRETO

Artículo 1. De la Oferta de empleo público

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, así como lo previsto en el artículo 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017, en el artículo 36 la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el mismo ejercicio 2017 y en las disposiciones adicionales tercera y cuarta del Decreto ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, que modifica la Ley 14/2016, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a 2017, para el ámbito de la Administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Artículo 2. Contenido de la oferta

1. La presente oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Dichos puestos se encuentran vacantes o se hallan desempeñados de modo interino o temporal.

2. Las plazas a que se refiere el apartado anterior ascienden a un total de 2.008 y son las que se indican en los anexos de este decreto, con especificación del cuerpo o escala, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

3. En la presente oferta se incluyen 1205 plazas que corresponden al turno libre (anexo I) y 803 a promoción interna (anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana en cuanto a la reserva para la promoción interna del personal.

4. Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna puedan acumularse a la correspondiente convocatoria de turno libre.

Artículo 3. Convocatorias

1. Los procesos selectivos derivados de la presente oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Justícia, Administra-

ció Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques en el termini màxim d'un any, d'acord amb el que disposa el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana; i la resta de disposicions que s'apliquen.

2. Les convocatòries de les places incloses en l'apartat B de l'annex I es corresponen amb processos d'estabilització d'ocupació en els termes que preveu l'article 19.1.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, i les disposicions addicionals tercera i quarta del Decret llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017. Entre les places dels cossos i escales A1-01, A1-05, A1-18, A1-20, A2-14-01, A2-16-03, A2-17, C1-01 i C2-01-01 s'inclouen les corresponents a llocs ocupats per personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aquests processos s'articularan mitjançant el procediment de concurs-oposició els criteris del qual seran negociats en la Mesa Sectorial de Funció Pública, garantint-se, en tot cas, els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Article 4. Promoció interna

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries continguts en l'annex II s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, amb els següents tres tipus de procedència, sempre que aquests existiren en relació al cos convocat:

a) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanga a un altre cos o escala del mateix grup o subgrup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanga a un cos o escala del grup o subgrup immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta).

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, si és el cas, de quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cada una d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Article 5. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. Es reserva més d'un 7 % de la totalitat de les places previstes en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball, de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

2. La reserva a què es refereix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que preveu l'article 59 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, de la manera següent:

a) Un mínim del 5 % dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2 % dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

Article 6. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat, a excepció del que disposa l'apartat següent.

ció Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas en el plazo máximo de un año, con arreglo a lo dispuesto en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y demás disposiciones que sean de aplicación.

2. Las convocatorias de las plazas incluidas en el apartado B del anexo I se corresponden con procesos de estabilización de empleo en los términos previstos en el artículo 19.1.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017 y de las disposiciones adicionales tercera y cuarta del Decreto ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2017. Entre las plazas de los cuerpos y escalas A1-01, A1-05, A1-18, A1-20, A2-14-01, A2-16-03, A2-17, C1-01 y C2-01-01 se incluyen las correspondientes a puestos ocupados por personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Estos procesos se articularán mediante el procedimiento de concurso-oposición cuyos criterios serán negociados en la Mesa Sectorial de Función Pública, garantizándose, en todo caso, los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Artículo 4. Promoción interna

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionarias contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat con los siguientes tres tipos de procedencia, siempre que los mismos existieran en relación al cuerpo convocado:

a) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otro cuerpo o escala del mismo grupo o subgrupo de clasificación profesional (promoción interna horizontal).

c) El personal que pertenezca a un cuerpo o escala del grupo o subgrupo inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta).

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Artículo 5. Reserva para personas con diversidad funcional

1. Se reserva más de un 7 % de la totalidad de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

Artículo 6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones a què es refereix a l'apartat 2.b de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseeixen els coneixements imprescindibles que els permeten realitzar les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 7. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de les dones en el cas que les persones pertanyents a aquest sexe estigueren infrarepresentades dins del col·lectiu que forme part del cos o escala objecte de la convocatòria.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta la persona titular de la conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques perquè dicte totes les disposicions que requerisca el compliment i execució d'aquest decret.

Segona

Aquest decret tindrà efectes l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de desembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

2. Las convocatorias para el acceso de las personas a que se refiere al apartado 2.b del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 7. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de las mujeres en el caso de que las personas pertenecientes a dicho sexo estuvieran infrarrepresentadas dentro del colectivo que forme parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta a la persona titular de la conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas para que dicte cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de diciembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública,
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I / ANEXO I

A. Convocatòries ordinàries / Convocatorias ordinarias

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Torn lliure general / <i>Turno libre general</i>	Torn lliure personal amb diversitat funcional / <i>Turno libre personal con diversidad funcional</i>	Total/ Total
A1-02 Advocacia General <i>A1-02 Abogacía General</i>	4		4
A1-06 Superior Tècnic d'Enginyeria en Informàtica <i>A1-06 Superior Técnico de Ingeniería en Informática</i>	15	1	16
A2-02 Superior de Gestió en Enginyeria Informàtica <i>A2-02 Superior de Gestión en Ingeniería Informática</i>	9	1	10
A2-13 Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica Forestal <i>A2-13 Superior de Gestión en Ingeniería Técnica Forestal</i>	8	1	9
A2-20 Superior Gestió Fisioteràpia <i>A2-20 Superior Gestión Fisioterapia</i>	19	1	20
A2-21 Superior de Gestió en Prevenció de Riscos Laborals <i>A2-21 Superior de Gestión en Prevención de Riesgos Laborales</i>	5		6
A2-30 Superior Gestió Tributs <i>A2-30 Superior Gestión Tributos</i>	15	1	16
C1-13-03 Especialistes en l'Administració del Medi Ambient. Escala Agents Mediambientals <i>C1-13-03 Especialistas en la Administración del Medio Ambiente. Escala Agentes Medioambientales</i>	9	1	10
APF- 01-01 Serveis de Suport Generals. Escala subalterna (diversitat intel·lectual) APF- 01-01 Servicios de Apoyo Generales. Escala Subalternos (diversidad intelectual)		41	41
Total	84	47	131

ANNEX I / ANEXO I

B. Convocatòries processos d'estabilització d'ocupació / Convocatorias procesos de estabilización de empleo

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Torn lliure / <i>Turno libre</i>	Torn lliure personal amb diversitat <i>funcional / Turno libre personal con diversidad funcional</i>	Total / <i>Total</i>
A1-01 Superior Tècnic d'Administració General <i>A1-01 Superior Técnico de Administración General</i>	78	4	82
A1-05 Superior Tècnic de Comunicació i Relacions Informatives <i>A1-05 Superior Técnico de Comunicación y Relaciones Informativas</i>	2		2
A1-15 Superior Tècnic d'Enginyeria Agrònoma <i>A1-15 Superior Técnico de Ingeniería Agrónoma</i>	6		6
A1-18 Superior Tècnic d'Arquitectura <i>A1-18 Superior Técnico de Arquitectura</i>	15	1	16
A1-20 Superior Tècnic de Psicologia <i>A1-20 Superior Técnico de Psicología</i>	21	1	22
A1-23 Superior Tècnic de Veterinària <i>A1-23 Superior Técnico de Veterinaria</i>	9	1	10
A1-24 Superior Tècnic d'Administració Socio-Sanitària <i>A1-24 Superior Técnico de Administración Socio-Sanitaria</i>	9	1	10
A1-30 Superior Tècnic de Psicopedagogia <i>A1-30 Superior Técnico de Psicopedagogia</i>	6		6
A2-01-01 Superior de Gestió d'Administració General. Escala Tècnica Superior d'Administració General <i>A2-01-01 Superior de Gestión de Administración General. Escala Técnica Superior de Administración General</i>	72	4	76
A2-05 Superior de Gestió en Seguretat i Salut en el Treball <i>A2-05 Superior de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	9		9
A2-09 Superior de Gestió d'Enginyeria Tècnica Industrial <i>A2-09 Superior de Gestión de Ingeniería Técnica Industrial</i>	6		6
A2-14-01 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala Enginyeria Tècnica Agrícola <i>A2-14-01 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala Ingeniería Técnica Agrícola</i>	28	2	30
A2-14-02 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala Investigació i Experimentació Agrària <i>A2-14-02 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala Investigación y Experimentación Agraria.</i>	3		3
A2-16-02 Superior de Gestió en Acció Social. Escala Educació Social <i>A2-16-02 Superior de Gestión en Acción Social. Escala Educación Social</i>	23	2	25
A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social <i>A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social</i>	35	2	37
A2-16-05 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Teràpia Ocupacional <i>A2-16-05 Superior Gestión de Acción Social. Escala Terapia Ocupacional</i>	5		5
A2-17 Superior Gestió Arquitectura <i>A2-17 Superior Gestión Arquitectura</i>	23	1	24
A2-19 Superior Gestió d'Administració Socio-Sanitària <i>A2-19 Superior Gestión de Administración Socio-Sanitaria</i>	38	2	40
C1-01 Administratiu <i>C1-01 Administrativo</i>	59	3	62
C1-03 Especialistes en Educació Especial <i>C1-03 Especialistas en Educación Especial</i>	37	2	39
C1-12 Especialistes d'Atenció Sociosanitària <i>C1-12 Especialistas de Atención Sociosanitaria</i>	26	2	28
C2-01-01 Auxiliar de la Administració. Escala Auxiliar de Gestió <i>C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestión</i>	169	9	178
C2-01-02 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Serveis <i>C2-01-02 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Servicios</i>	21	1	22
C2-05-01 Serveis Auxiliars Sociosanitaris i Educatius. Escala Auxiliars d'Infermeria <i>C2-05-01 Servicios Auxiliares Sociosanitarios y Educativos. Escala Auxiliares de Enfermería</i>	114	6	120
C2-05-02 Serveis Auxiliars Sociosanitaris i Educatius. Escala Auxiliar de Cuina <i>C2-05-02 Servicios Auxiliares Sociosanitarios y Educativos. Escala Auxiliar de Cocina</i>	52	3	55
C2-10-01 Serveis Auxiliars de l'Administració de Justícia. Auxiliars d'Autòpsia <i>C2-10-01 Servicios Auxiliares de la Administración de Justicia. Auxiliares de Autopsia</i>	7		7
APF-01-01 Serveis de Suport Generals. Escala Subalterns <i>APF-01-01 Servicios de Apoyo Generales. Escala Subalternos</i>	85	5	90
APF-01-01 Serveis de Suport Generals. Escala. Ajudant de Neteja <i>APF-01-02 Servicios de Apoyo Generales. Escala Ayudante de Limpieza</i>	48	3	51

APF-01-03 Serveis de Suport Generals. Escala Vigilant <i>APF-01-03 Servicios de Apoyo Generales. Escala Vigilante</i>	12	1	13
Total	1018	56	1074

ANNEX II / ANEXO II
Promoció interna/ Promoción interna

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Promoció interna general / <i>Promoción interna general</i>	Promoció interna general amb diversitat funcional / <i>Promoción interna personal con diversidad funcional</i>	Total/Total
A1-01 Superior Tècnic d'Administració General <i>A1-01 Superior Técnico de Administración General</i>	90	5	95
A1-06 Superior Tècnic d'Enginyeria en Informàtica <i>A1-06 Superior Técnico de Ingeniería en Informática</i>	8		8
A1-15 Superior Tècnic d'Enginyeria Agrònoma <i>A1-15 Superior Técnico de Ingeniería Agrónoma</i>	3		3
A1-18 Superior Tècnic d'Arquitectura <i>A1-18 Superior Técnico de Arquitectura</i>	13	1	14
A1-20 Superior Tècnic de Psicologia <i>A1-20 Superior Técnico de Psicología</i>	15	1	16
A1-23 Superior Tècnic de Veterinària <i>A1-23 Superior Técnico de Veterinaria</i>	8	1	9
A1-24 Superior Tècnic d'Administració Socio-Sanitària <i>A1-24 Superior Técnico de Administración Socio-Sanitaria</i>	8	1	9
A1-30 Superior Tècnic de Psicopedagogia <i>A1-30 Superior Técnico de Psicopedagogia</i>	2		2
A2-01-01 Superior de Gestió d'Administració General Escala Tècnic Superior d'Administració General <i>A2-01-01 Superior de Gestión de Administración General. Escala Técnico Superior de Administración General</i>	80	4	84
A2-02 Superior de Gestió en Enginyeria Informàtica <i>A2-02 Superior de Gestión en Ingeniería Informática</i>	4		4
A2-05 Superior de Gestió en Seguretat i Salut en el Treball <i>A2-05 Superior de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	2		2
A2-13 Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica Forestal <i>A2-13 Superior de Gestión en Ingeniería Técnica Forestal</i>	2		2
A2-16-02 Superior de Gestió en Acció Social. Escala Educació Social <i>A2-16-02 Superior de Gestión en Acción Social. Escala Educación Social</i>	17	1	18
A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social <i>A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social</i>	29	1	30
A2-16-05 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Teràpia Ocupacional <i>A2-16-05 Superior Gestión de Acción Social. Escala Terapia Ocupacional</i>	1		1
A2-20 Superior Gestió Fisioteràpia <i>A2-20 Superior Gestión Fisioterapia</i>	8		8
A2-21 Superior de Gestió en Prevenció de Riscos Laborals <i>A2-21 Superior de Gestión en Prevención de Riesgos Laborales</i>	2		2
A2-30 Superior Gestió Tributs <i>A2-30 Superior Gestión Tributos</i>	8		8
C1-01 Administratiu <i>C1-01 Administrativo</i>	69	3	72
C1-03 Especialistes en Educació Especial <i>C1-03 Especialista en Educación Especial</i>	21	1	22
C1-12 Especialistes d'Atenció Sociosanitària <i>C1-12 Especialistas de Atención Sociosanitaria</i>	18	1	19
C1-13-03 Especialistes en l'Administració del Medi Ambient. Escala Agents Mediambientals <i>C1-13-03 Especialistas en la Administración del Medio Ambiente. Escala Agentes Medioambientales</i>	5		5
C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestió <i>C2-01-01 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Gestión</i>	187	10	197

C2-05-01 Serveis Auxiliars Sociosanitaris i Educatius. Escala Auxiliars d'Infermeria <i>C2-05-01 Servicios Auxiliares Sociosanitarios y Educativos. Escala Auxiliares de Enfermería</i>	71	4	75
C2-10-01 Serveis Auxiliars de l'Administració de Justícia. Auxiliars d'Autòpsia <i>C2-10-01 Servicios Auxiliares de la Administración de Justicia. Auxiliares de Autopsia</i>	1		1
APF-01-01 Serveis de Suport Generals. Escala Subalterns <i>APF-01-01 Servicios de Apoyo Generales. Escala Subalternos</i>	83	4	87
APF-01-03 Serveis de Suport Generals. Escala Vigilant <i>APF-01-03 Servicios de Apoyo Generales. Escala Vigilante</i>	10		10
Total	765	38	803

ANNEX III / ANEXO III
Total OOP 2017/Total OEP 2017

Cosos/escales <i>Cuerpos/escalas</i>	Total torn lliure / <i>Total turno libre</i>	Total promoció interna / <i>Total promoción interna</i>	Total OOP 2017 / <i>Total OEP 2017</i>
A1-01 Superior Tècnic d'Administració General <i>A1-01 Superior Técnico de Administración General</i>	82	95	177
A1-02 Advocacia General <i>A1-02 Abogacía General</i>	4		4
A1-05 Superior Tècnic de Comunicació i Relacions Informatives <i>A1-05 Superior Técnico de Comunicación y Relaciones Informativa</i>	2		2
A1-06 Superior Tècnic d'Enginyeria en Informàtica <i>A1-06 Superior Técnico de Ingeniería en Informática</i>	16	8	24
A1-15 Superior Tècnic d'Enginyeria Agrònoma <i>A1-15 Superior Técnico de Ingeniería Agrónoma</i>	6	3	9
A1-18 Superior Tècnic d'Arquitectura <i>A1-18 Superior Técnico de Arquitectura</i>	16	14	30
A1-20 Superior Tècnic de Psicologia <i>A1-20 Superior Técnico de Psicología</i>	22	16	38
A1-23 Superior Tècnic de Veterinària <i>A1-23 Superior Técnico de Veterinaria</i>	10	9	19
A1-24 Superior Tècnic d'Administració Socio-Sanitària <i>A1-24 Superior Técnico de Administración Socio-Sanitaria</i>	10	9	19
A1-30 Superior Tècnic de Psicopedagogia <i>A1-30 Superior Técnico de Psicopedagogía</i>	6	2	8
A2-01-01 Superior de Gestió d'Administració General Escala Tècnic Superior d'Administració General <i>A2-01-01 Superior de Gestión de Administración General. Escala Técnico Superior de Administración General</i>	76	84	160
A2-02 Superior de Gestió en Enginyeria Informàtica <i>A2-02 Superior de Gestión en Ingeniería Informática</i>	10	4	14
A2-05 Superior de Gestió en Seguretat i Salut en el Treball <i>A2-05 Superior de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	9	2	11
A2-09 Superior de Gestió d'Enginyeria Tècnica Industrial <i>A2-09 Superior de Gestión de Ingeniería Técnica Industrial</i>	6		6
A2-13 Superior de Gestió en Enginyeria Tècnica Forestal <i>A2-13 Superior de Gestión en Ingeniería Técnica Forestal</i>	9	2	11
A2-14-01 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala Enginyeria Tècnica Agrícola <i>A2-14-01 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala Ingeniería Técnica Agrícola</i>	30		30
A2-14-02 Superior Gestió d'Enginyeria Tècnica Agrícola. Escala Investigació i Experimentació Agrària <i>A2-14-02 Superior Gestión de Ingeniería Técnica Agrícola. Escala Investigación y Experimentación Agraria.</i>	3		3
A2-16-02 Superior de Gestió en Acció Social. Escala Educació Social <i>A2-16-02 Superior de Gestión en Acción Social. Escala Educación Social</i>	25	18	43
A2-16-03 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Treball Social <i>A2-16-03 Superior Gestión de Acción Social. Escala Trabajo Social</i>	37	30	67
A2-16-05 Superior Gestió d'Acció Social. Escala Teràpia Ocupacional <i>A2-16-05 Superior Gestión de Acción Social. Escala Terapia Ocupacional</i>	5	1	6
A2-17 Superior Gestió Arquitectura <i>A2-17 Superior Gestión Arquitectura</i>	24		24
A2-19 Superior Gestió d'Administració Socio-Sanitària <i>A2-19 Superior Gestión de Administración Socio-Sanitaria</i>	40		40
A2-20 Superior Gestió Fisioteràpia <i>A2-20 Superior Gestión Fisioterapia</i>	20	8	28



A2-21 Superior de Gestió en Prevenció de Riscos Laborals <i>A2-21 Superior de Gestión en Prevención de Riesgos Laborales</i>	5	2	7
A2-30 Superior Gestió Tributs <i>A2-30 Superior Gestión Tributos</i>	16	8	24
C1-01 Administratiu <i>C1-01 Administrativo</i>	62	72	134
C1-03 Especialistes en Educació Especial <i>C1-03 Especialista en Educación Especial</i>	39	22	61
C1-12 Especialistes d'Atenció Socio sanitària <i>C1-12 Especialistas de Atención Socio sanitaria</i>	28	19	47
C1-13-03 Especialistes en l'Administració del Medi Ambient. Escala Agents Mediambientals <i>C1-13-03 Especialistas en la Administración del Medio Ambiente. Escala Agentes Medioambientales</i>	10	5	15
C2-01-01 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Gestió <i>C2-01-01 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Gestión</i>	178	197	375
C2-01-02 Auxiliar de l'Administració. Escala Auxiliar de Serveis <i>C2-01-02 Auxiliar de la Administración. Escala Auxiliar de Servicios</i>	22		22
C2-05-01 Serveis Auxiliars Socio sanitàris i Educatius. Escala Auxiliars d'Infermeria <i>C2-05-01 Servicios Auxiliares Socio sanitarios y Educativos. Escala Auxiliares de Enfermería</i>	120	75	195
C2-05-02 Serveis Auxiliars Socio sanitàris i Educatius. Escala Auxiliar de Cuina <i>C2-05-02 Servicios Auxiliares Socio sanitarios y Educativos. Escala Auxiliar de Cocina</i>	55		55
C2-10-01 Serveis Auxiliars de l'Administració de Justícia. Auxiliars d'Autòpsia <i>C2-10-01 Servicios Auxiliares de la Administración de Justicia. Auxiliares de Autopsia</i>	7	1	8
APF-01-01 Serveis de Suport Generals. Escala Subalterns <i>APF-01-01 Servicios de Apoyo Generales. Escala Subalternos</i>	131	87	218
APF-01-01 Serveis de Suport Generals. Escala Ajudant de Neteja <i>APF-01-02 Servicios de Apoyo Generales. Escala Ayudante de Limpieza</i>	51		51
APF-01-03 Serveis de Suport Generals. Escala Vigilant <i>APF-01-03 Servicios de Apoyo Generales. Escala Vigilante</i>	13	10	23
Total	1205	803	2008