

## Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

*RESOLUCIÓ de 28 de juny de 2018, del director gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual es dóna publicitat a l'oferta d'ocupació pública de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana de 2018. [2018/6443]*

En ús de les facultats conferides en l'article seté del Decret 144/1986, de 24 de novembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova l'estatut de l'entitat Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, el Consell d'Administració va aprovar, amb data 11 de juny de 2018, l'oferta d'ocupació pública d'FGV corresponent a 2018, facultant al director gerent per a la realització de quantes actuacions resultaren necessàries per al seu compliment i execució.

Conforme a la normativa d'aplicació, la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, ha emès informe favorable a l'oferta d'ocupació pública d'FGV per a 2018.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i amb l'autorització de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i conforme a les facultats delegades en aquesta Gerència pel Consell d'Administració de l'Entitat l'11 de juny de 2018, aquesta Gerència, resol:

### Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'Oferta d'Ocupació Pública de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana corresponent a 2018, que ascendeix a un total de quinze (15) places conforme figura en l'annex d'aquesta resolució.

### Segon

L'Oferta d'Ocupació Pública conté places corresponents a llocs de treball dotats pressupostàriament i previstos en la Relació de Llocs de treball que FGV ha elaborat i que es troba actualment pendent d'aprovació per l'Administració pública competent, estan exercint-se de forma interina.

No procedeix reservar places per a la cobertura mitjançant promoció interna per estar aquest mecanisme regulat al text refós de la Normativa Laboral d'FGV i actuar de forma independent, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure que es desglossa en un torn lliure general i un altre per a persones amb diversitat funcional.

### Tercer

Els processos selectius derivats d'aquesta Oferta d'Ocupació Pública hauran de desenvolupar-se per la Direcció d'FGV en el termini màxim de tres (3) anys, conforme al que s'estableix en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

### Quart

Es reservaran fins a un set per cent (7 %) dels llocs a persones amb diversitat funcional.

En els corresponents processos selectius que es realitzen per a la dotació dels llocs recollits en aquesta Oferta d'Ocupació Pública, s'establirà la regulació que contemple la forma de garantir que la discapacitat que acrediten els aspirants resulta compatible amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a les places a cobrir sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, sobre la base dels criteris i canals mèdics i psicològics que determinen, en FGV, les condicions que han de complir els ocupants dels diversos llocs de l'organització.

### Cinqué

A fi de promoure la igualtat efectiva de gènere, les bases de la convocatòria de places inclouran com a primer criteri de desempat, la resolució en favor del gènere que estigues infrarepresentat, a nivell d'FGV,

## Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

*RESOLUCIÓN de 28 de junio de 2018, del director gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se da publicidad a la oferta de empleo público de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana de 2018. [2018/6443]*

En uso de las facultades conferidas en el artículo séptimo del Decreto 144/1986, de 24 de noviembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el estatuto de la entidad Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, el Consejo de Administración aprobó, con fecha 11 de junio de 2018, la oferta de empleo público de FGV correspondiente a 2018, facultando al director gerente para la realización de cuantas actuaciones resultaran necesarias para su cumplimiento y ejecución.

Conforme a la normativa de aplicación, la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, ha emitido informe favorable a la oferta de empleo público de FGV para 2018.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y con la autorización de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y conforme a las facultades delegadas en esta Gerencia por el Consejo de Administración de la Entidad el 11 de junio de 2018, esta Gerencia, resuelve:

### Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana correspondiente a 2018, que asciende a un total de quince (15) plazas conforme figura en el anexo de esta resolución.

### Segundo

La Oferta de Empleo Público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la Relación de Puestos de Trabajo que FGV ha elaborado y que se encuentra actualmente pendiente de aprobación por la Administración Pública competente, estando en su mayoría estos siendo desempeñados de forma interina.

No procede reservar plazas para la cobertura mediante promoción interna al estar este mecanismo regulado en el texto refundido de la Normativa Laboral de FGV y actuar de forma independiente, por lo que se establece un único turno libre que, a su vez, se desglosa en un turno libre general y otro para personas con diversidad funcional.

### Tercero

Los procesos selectivos derivados de esta Oferta de Empleo Público deberán desarrollarse por la Dirección de FGV en el plazo máximo de tres (3) años, conforme a lo establecido en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

### Cuarto

Se reservarán hasta un siete por cien (7 %) de los puestos a personas con diversidad funcional.

En los correspondientes procesos selectivos que se realicen para la dotación de los puestos recogidos en esta Oferta de Empleo Público, se establecerá la regulación que contemple la forma de garantizar que la discapacidad que acrediten los aspirantes resulta compatible con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consubstanciales a las plazas a cubrir sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, en base a los criterios y canales médicos y psicológicos que determinan, en FGV, las condiciones que deben cumplir los ocupantes de los diversos puestos de la organización.

### Quinto

A fin de promover la igualdad efectiva de género, las bases de la convocatoria de plazas incluirán como primer criterio de desempate, la resolución en favor del género que estuviera infrarrepresentado, a nivel

en el col·lectiu al que pertanga la plaça o places a cobrir, establint-se com a criteris secundaris de desempat qualssevol altres de comuna utilització: sorteig, edat, lletra del cognom, etc.

La present resolució tindrà els efectes que procedeixin d'acord a les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la seua publicació i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant l'òrgan que l'ha dictada.

València, 28 de juny de 2018.– El director gerent: Juan Andrés Sánchez Jordán.

de FGV, en el colectivo al que pertenezca la plaza o plazas a cubrir, estableciéndose como criterios secundarios de desempate cualesquiera otros de común utilización: sorteo, edad, letra del apellido, etc.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 28 de junio de 2018.– El director gerente: Juan Andrés Sánchez Jordán.

ANNEX

*Oferta d'ocupació pública d'FGV de 2018.*

Relació de places ofertes

<i>Identificació/tipus de lloc</i>	<i>Grup professional</i>	<i>Torn lliure general</i>	<i>Torn lliure persones amb diversitat funcional física, sensorial o psíquica (*)</i>	<i>Torn lliure persones amb diversitat funcional Intel·lectual (*)</i>	<i>Total</i>
Oficial d'ofici, taller Machado	Oficials	3	1	–	4
Oficial d'ofici, taller València Sud	Oficials	2	–	1	3
Maquinista depòsit taller Machado	Oficials	3	–	–	3
Maquinista depòsit taller El Campello	Oficials	2	–	–	2
Oficial zelador línia electrificada	Oficials	2	–	–	2
Oficial subestacions i telecomandament	Oficials	1	–	–	1

*(\*) Places per a persones amb diversitat funcional. En el cas que la persona amb diversitat funcional que obtinguera plaça no poguera exercir adequadament les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquesta sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, es comptarà amb la següent persona aprovada en aquest torn i així successivament; si cap d'elles poguera exercir tals tasques, la plaça es cobrirà recorrent a les persones del torn lliure general.*

\* \* \* \* \*

ANEXO

*Oferta de empleo público de FGV de 2018*

Relación de plazas ofertadas

<i>Identificación/tipo de puesto</i>	<i>Grupo profesional</i>	<i>Turno libre general</i>	<i>Turno libre personas con diversidad funcional física, sensorial o psíquica (*)</i>	<i>Turno libre personas con diversidad funcional Intellectual (*)</i>	<i>Total</i>
Oficial de oficio, taller Machado	Oficiales	3	1	–	4
Oficial de oficio, taller Valencia Sud	Oficiales	2	–	1	3
Maquinista depósito taller Machado	Oficiales	3	–	–	3
Maquinista depósito taller El Campello	Oficiales	2	–	–	2
Oficial celador línea electrificada	Oficiales	2	–	–	2
Oficial subestaciones y telemando	Oficiales	1	–	–	1

*(\*) Plazas para personas con diversidad funcional. En el supuesto de que la persona con diversidad funcional que obtuviera plaza no pudiera desempeñar adecuadamente las funciones y tareas genéricas consubstanciales a la misma sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, se contará con la siguiente persona aprobada en este turno y así sucesivamente; si ninguna de ellas pudiera desempeñar tales tareas, la plaza se cubrirá recurriendo a las personas del turno libre general.*