

## Ajuntament de Tavernes de la Valldigna

*Bases específiques que han de regir la convocatòria de les proves selectives per proveir en propietat les places d'agent de la policia local incloses a l'oferta d'ocupació pública d'aquest ajuntament. [2018/9482]*

Mitjançant el present anunci, es posa en coneixement de tots els interessats que per Resolució núm. 3404/2018, de data 10 d'octubre, de la Regidoria Delegació de Personal, s'han aprovat les bases específiques que han de regir la convocatòria de les proves selectives per proveir en propietat les places d'agent de la policia local incloses a l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Tavernes de la Valldigna, les quals literalment es transcriuen a continuació:

### *Primera. Objecte*

1.1. L'objecte de les presents bases és la regulació del procés selectiu per a la provisió en propietat de les places d'agent de la policia local incloses a l'oferta d'ocupació pública d'aquest ajuntament, tot això sense perjudici de les possibles ampliacions o amortitzacions que es puguen produir fins a la finalització del corresponent procés selectiu.

Les característiques de les places actualment incloses a l'OPO 2018 són les següents:

Denominació: agent de la policia local.

Naturalesa: personal funcionari.

Grup: C1 (art. 76 TRLEBEP).

Escala: bàsica del cos de la policia local.

Subescala: serveis especials.

Classe: policia local.

Categoria: agent.

Nombre places vacants OPO 2018: 10 places.

Torn preferent de selecció: 2 torn de concurs de mobilitat; 8 torn lliure, de les quals 3 places són reservades per al sexe femení.

Procediment de selecció: concurs de mèrits per a les places del torn de mobilitat i oposició per a les places del torn lliure.

En compliment del que estableix el Pla d'igualtat entre homes i dones del personal empleat al servei d'aquest ajuntament, es declara aquesta convocatòria infrarepresentada a favor del sexe femení en haver-hi un percentatge inferior de dones en el nombre total del personal adscrit a aquest tipus de places en aquest ajuntament.

Conseqüentment amb això, en cas d'empat en la puntuació final dels aspirants, tindrà preferència la persona del sexe femení. La resta de criteris de desempat establerts a les bases generals seran supletoris d'aquest anteriorment indicat.

1.2. Les places d'agent estan classificades en l'escala bàsica d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria d'agent, grup de titulació C1, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.

Estan dotades amb les retribucions bàsiques del grup C1, i les complementàries que corresponguen de conformitat amb la legislació vigent i relació de llocs de treball vigent en cada moment en aquest ajuntament.

1.3. La provisió d'aquestes places s'efectuarà, en primera instància, pel torn de mobilitat, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, finalitzat aquest procediment s'iniciarà el torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició. Les places que no foren cobertes pel torn de mobilitat incrementaran les del torn lliure.

### *Segona. Condicions dels aspirants*

Per a ser admesos a la realització de les proves selectives, els aspirants hauran de complir els següents requisits en la data en què acabe el termini de presentació d'instàncies, excepció feta del detallat en la lletra e), que haurà de referir-se al moment de terminació de les proves selectives amb la publicació de la llista d'aprovats.

2.1. Torn lliure.

a) Tenir la nacionalitat espanyola.

b) Estar en possessió de la titulació exigida, o equivalent, per a l'accés a l'escala bàsica, subgrup C1, com són els títols de Batxiller o Tècnic (art. 76 TRLEBEP) o equivalents (Batxiller Superior, Formació

## Ayuntamiento de Tavernes de la Valldigna

*Bases específicas que tienen que regir la convocatoria de las pruebas selectivas para proveer en propiedad las plazas de agente de la policia local incluidas en la oferta de empleo público de este ayuntamiento. [2018/9482]*

Mediante el presente anuncio, se pone en conocimiento de todos los interesados que por Resolución núm. 3404/2018, de fecha 10 de octubre, de la Concejalía Delegación de Personal, se han aprobado las bases específicas que tienen que regir la convocatoria de las pruebas selectivas para proveer en propiedad las plazas de agente de la policia local incluidas a la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Tavernes de la Valldigna, las cuales literalmente se transcriben a continuación:

### *Primera. Objeto*

1.1. El objeto de las presentes bases es la regulación del proceso selectivo para la provisión en propiedad de las plazas de agente de la policia local incluidas a la oferta de empleo público de este ayuntamiento, todo esto sin perjuicio de las posibles ampliaciones o amortizaciones que se puedan producir hasta la finalización del correspondiente proceso selectivo.

Las características de las plazas actualmente incluidas en la OPE 2018 son las siguientes:

Denominación: agente de la policia local.

Naturalaleza: personal funcionario.

Grupo: C1 (art. 76 TRLEBEP).

Escala: básica del cuerpo de la policia local.

Subescala: servicios especiales.

Clase: policia local.

Categoría: agente.

Número plazas vacantes OPE 2018: 10 plazas.

Turno preferente de selección: 2 turno de concurso de movilidad; 8 turno libre, de las cuales 3 plazas están reservadas para el sexo femenino.

Procedimiento de selección: concurso de méritos para las plazas del turno de movilidad y oposición para las plazas del turno libre.

En cumplimiento de lo que establece el Plan de igualdad entre hombres y mujeres del personal empleado al servicio de este ayuntamiento, se declara esta convocatoria infrarepresentada a favor del sexo femenino al haber un porcentaje inferior de mujeres en el número total del personal adscrito a este tipo de plazas en este ayuntamiento.

Consecuentemente con esto, en caso de empate en la puntuación final de los aspirantes, tendrá preferencia la persona del sexo femenino. El resto de criterios de desempate establecidos en las bases generales serán supletorios de este anteriormente indicado.

1.2. Las plazas de agente están clasificadas en la escala básica de administración especial, subescala de servicios especiales, clase policia local, categoría de agente, grupo de titulación C1, de acuerdo con la titulación exigida para su ingreso.

Están dotadas con las retribuciones básicas del grupo C1, y las complementarias que correspondan en conformidad con la legislación vigente y relación de puestos de trabajo vigente en cada momento en este Ayuntamiento.

1.3. La provisión de estas plazas se efectuará, en primera instancia, por el turno de movilidad, mediante el sistema de concurso de méritos, finalizado este procedimiento se iniciará el turno libre, mediante el sistema de oposición. Las plazas que no fueron cubiertas por el turno de movilidad incrementarán las del turno libre.

### *Segunda. Condiciones de los aspirantes*

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes tendrán que cumplir los siguientes requisitos en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, excepción hecha del detallado en la letra e), que tendrá que referirse al momento de terminación de las pruebas selectivas con la publicación de la lista de aprobados.

2.1. Turno libre.

a) Tener la nacionalidad española.

b) Estar en posesión de la titulación exigida, o equivalente, para el acceso a la escala básica, subgrupo C1, como son los títulos de Bachiller o Técnico (art. 76 TRLEBEP) o equivalentes (Bachiller Superior,



Professional de 2n grau o cicle formatiu de grau mitjà d'FP) o complides les condicions per a obtenir-lo en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies. L'equivalència haurà de ser reconeguda com a tal per l'administració competent en cada cas concret i degudament acreditat en tal sentit pels aspirants.

c) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb la totalitat de les prescripcions establides a l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

Així mateix és requisit tenir l'estatura mínima que es determina en 1,65 metres per als homes i 1,60 metres per a les dones.

d) Haver complit 18 anys i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.

e) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Estat, de les comunitats autònomes, de les entitats locals o de qualsevol altra institució jurídica pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

f) Mancar d'antecedents penals.

g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A que permeta la conducció de motocicletes sense cap limitació en relació amb les característiques de potència (que sobrepassen els 25 Kw) o relació potència/pes (superior a 0,16 Kw/Kg).

h) Comprometre's a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

## 2.2. Torn de mobilitat.

a) Ser funcionari de carrera, integrat en l'escala tècnica d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, categoria d'agent de qualsevol municipi de la Comunitat Valenciana.

b) Haver romàs, almenys dos anys, com a funcionari de carrera en el lloc de treball des del qual es concursa.

c) No faltar menys de cinc anys per a passar a la situació de segona activitat.

d) No patir cap malaltia ni defecte físic que li impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la seua escala i categoria, d'acord amb el barem d'exclusions mèdiques que estableix l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

e) No trobar-se suspès, ni inhabilitat en ferm, per a l'exercici de funcions públiques. Si es produeix la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte de tal aspirant.

f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A que permeta la conducció de motocicletes sense cap limitació en relació amb les característiques de potència (que sobrepassen els 25 Kw) o relació potència/pes (superior a 0,16 Kw/Kg).

g) Estar en possessió de la titulació exigida, o equivalent, per a l'accés a l'escala bàsica, subgrup C1, com són els títols de Batxiller o Tècnic (art. 76 TRLEBEP) o equivalents (Batxiller Superior, Formació Professional de 2n grau o cicle formatiu de grau mitjà d'FP) o complides les condicions per a obtenir-lo en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies. L'equivalència haurà de ser reconeguda com a tal per l'administració competent en cada cas concret i degudament acreditat en tal sentit pels aspirants.

h) Comprometre's a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

### Tercera. Procediment de selecció

El procés de selecció s'efectuarà, en primera instància, pel torn de mobilitat, mitjançant el sistema de concurs de mèrits; finalitzat aquest procediment s'iniciarà el torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició, ja que les places que no foren cobertes pel torn de mobilitat incrementaran les del torn lliure.

Formación Profesional de 2.º grado o ciclo formativo de grado medio de FP) o cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias. La equivalencia tendrá que ser reconocida como tal por la administración competente en cada caso concreto y debidamente acreditado en tal sentido por los aspirantes.

c) No sufrir ninguna dolencia ni defecto físico que impida el ejercicio de las funciones, de acuerdo con la totalidad de las prescripciones establecidas en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

Asimismo es requisito tener la estatura mínima que se determina en 1,65 metros para los hombres y 1,60 metros para las mujeres.

d) Haber cumplido 18 años y no exceder, si procede, de la edad máxima de jubilación forzosa.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio del estado, de las comunidades autónomas, de las entidades locales o de cualquier otra institución jurídico pública, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

f) Carecer de antecedentes penales.

g) Estar en posesión de los permisos que habilitan para la conducción de vehículos de las clases B y A que permita la conducción de motocicletas sin ninguna limitación en relación a las características de potencia (que sobrepan los 25 Kw) o relación potencia/pes (superior a 0,16 Kw/Kg).

h) Comprometerse a llevar armas de fuego y, si hace falta, a utilizarlas.

## 2.2. Turno de movilidad.

a) Ser funcionario de carrera, integrado en la escala técnica de administración especial, subescala de servicios especiales, clase policia local, categoría de agente de cualquier municipio de la Comunidad Valenciana.

b) Haber permanecido, al menos dos años, como funcionario de carrera en el puesto de trabajo desde el cual se concursa.

c) No faltar menos de cinco años para pasar a la situación de segunda actividad.

d) No sufrir ninguna dolencia ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de su escala y categoría, de acuerdo con el baremo de exclusiones médicas que establece la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

e) No encontrarse suspenso, ni inhabilitado en firme, para el ejercicio de funciones públicas. De producirse la suspensión o la inhabilitación con posterioridad a la resolución del concurso de movilidad, por un procedimiento iniciado con anterioridad a la fecha de convocatoria del concurso, se entenderán anuladas todas las actuaciones respecto de tal aspirante.

f) Estar en posesión de los permisos que habilitan para la conducción de vehículos de las clases B y A que permita la conducción de motocicletas sin ninguna limitación en relación a las características de potencia (que sobrepan los 25 Kw) o relación potencia/peso (superior a 0,16 Kw/Kg).

g) Estar en posesión de la titulación exigida, o equivalente, para el acceso a la escala básica, subgrupo C1, como son los títulos de Bachiller o Técnico (art. 76 TRLEBEP) o equivalentes (Bachiller Superior, Formación Profesional de 2.º grado o ciclo formativo de grado medio de FP) o cumplidas las condiciones para obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias. La equivalencia tendrá que ser reconocida como tal por la administración competente en cada caso concreto y debidamente acreditado en tal sentido por los aspirantes.

h) Comprometerse a llevar armas de fuego y, si hace falta, a utilizarlas.

### Tercera. Procedimiento de selección

El proceso de selección se efectuará, en primera instancia, por el turno de movilidad, mediante el sistema de concurso de méritos, finalizado este procedimiento se iniciará el turno libre, mediante el sistema de oposición, dado el caso en que las plazas no fueran cubiertas por el turno de movilidad se incrementarán las del turno libre.

**A) Torn mobilitat.**

Les proves per a la selecció dels aspirants del torn de mobilitat s'ajustaran a les normes següents:

Abans de donar començament a la valoració dels mèrits aportats, es practicarà als aspirants les següents proves:

Proves prèvies al concurs:

1. Prova d'aptitud i de personalitat i reconeixement mèdic preceptiu.

Tant l'exercici psicotècnic com el de reconeixement mèdic seran obligatoris i eliminatoris, amb la qualificació d'apte o no apte, i s'ajustarà als barems corresponents establerts en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic, així com a les normes i criteris que s'han determinat a les presents bases per a la promoció interna o torn lliure.

Concurs de mèrits.

Els mèrits al·legats i justificats documentalment al formular-se la sol·licitud per a prendre part en el concurs, es valoraran d'acord amb el barem establert en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la que s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat.

En les titulacions que es presenten per a ser valorades en la fase de concurs, i no consten en la normativa de baremació aplicable, haurà d'adjuntar-se l'equivalència de títols declarada per l'autoritat acadèmica competent, o no seran valorats pel tribunal qualificador.

Una vegada transcorregut el termini de presentació d'instàncies, aquests són vinculants per al peticionari i els destins adjudicats seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haguera obtingut un altre destí per convocatòria pública, i en aquest cas haurà de comunicar-se tal circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.

En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà demanar-se formalment dels interessats els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades així com aquells altres que es consideren necessaris per a una correcta valoració.

Igualment, tal com determina l'article 65.3 de la vigent Llei de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, es podran realitzar entrevistes a les persones aspirants, amb la finalitat d'aclarir aspectes tècnics relatius a l'experiència i els mèrits aportats, les quals no tindran caràcter eliminatori.

**B) Torn lliure; oposició.**

Primer exercici. Qüestionari tipus test.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar correctament per escrit un qüestionari de 75 preguntes (així com 5 preguntes reserva addicionals), totes amb quatre respostes alternatives, només una d'elles certa, i estaran referides als temes dels grups I a IV que constitueixen el temari que es determina en aquestes bases, les quals seran contestades en un temps màxim de 90 minuts.

Les contestacions errònies es valoraran negativament amb una penalització equivalent a un terç del valor de cada contestació correcta. Les respostes en blanc no penalitzaran.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, i serà necessari obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

Segon exercici. Proves psicotècniques.

– Prova psicotècnica. De caràcter obligatòria i eliminatòria.

Es practicarà una prova psicotècnica d'aptitud i de personalitat que es realitzarà d'acord amb els criteris continguts en l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

Els aspirants seran declarats aptes o no aptes en funció de si superen o no aquesta prova.

Tercer exercici. Proves físiques.

De caràcter obligatori i eliminatori.

**A) Turno movilidad.**

Las pruebas para la selección de los aspirantes del turno de movilidad se ajustarán a las normas siguientes:

Antes de dar comienzo a la valoración de los méritos aportados, se practicarán a los aspirantes las siguientes pruebas:

Pruebas previas al concurso:

1. Prueba de aptitud y de personalidad y reconocimiento médico preceptivo.

Tanto el ejercicio psicotécnico como el de reconocimiento médico serán obligatorios y eliminatorios, con la calificación de apto o no apto, y se ajustará a los baremos correspondientes establecidos en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico, así como a las normas y criterios que se han determinado en las presentes bases para la promoción interna o turno libre.

Concurso de méritos.

Los méritos alegados y justificados documentalment al formularse la solicitud para tomar parte en el concurso, se valorarán de acuerdo con el baremo establecido en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se aprueba el baremo general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, por el turno de movilidad.

En las titulaciones que se presentan para ser valoradas en la fase de concurso, y no consten en la normativa de baremación aplicable, tendrá que adjuntarse la equivalencia de títulos declarada por la autoridad académica competente, o no serán valorados por el tribunal calificador.

Una vez transcurrido el plazo de presentación de instancias, estas son vinculantes para el peticionario y los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión se hubiera obtenido otro destino por convocatoria pública, y en este caso tendrá que comunicarse tal circunstancia al ayuntamiento convocante de la plaza ofrecida y adjudicada.

En cualquier momento del proceso de adjudicación podrá pedirse formalmente de los interesados las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados así como aquellos otros que se consideren necesarios para una correcta valoración.

Igualmente, tal como determina el artículo 65.3 de la vigente Ley de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana, se podrán realizar entrevistas a las personas aspirantes, con el fin de aclarar aspectos técnicos relativos a la experiencia y los méritos aportados, las cuales no tendrán carácter eliminatorio.

**B) Turno libre; oposición.**

Primer ejercicio. Cuestionario tipo test.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirà a contestar correctament per escrit un qüestionari de 75 preguntes (així com 5 preguntes reserva addicionals), totes amb quatre respostes alternatives, solo una de ellas cierta, y estarán referidas sobre los temas de los grupos I a IV que constituyen el temario que se determina en estas bases, las cuales serán contestadas en un tiempo máximo de 90 minutos.

Las contestaciones erróneas se valorarán negativament con una penalización equivalente a un tercio del valor de cada contestación correcta. Las respuestas en blanco no penalizarán.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, y será necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo.

Segundo ejercicio. Pruebas psicotécnicas

– Prueba psicotécnica: de carácter obligatorio y eliminatorio.

Se practicarà una prueba psicotècnica de aptitud i de personalitat que se realizará de acuerdo con los criterios contenidos en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

Los aspirantes serán declarados aptos o no aptos en función si superan o no esta prueba.

Tercer ejercicio. Pruebas físicas.

De carácter obligatorio y eliminatorio.



Prèviament a l'inici de les proves, els aspirants aportaran un certificat mèdic oficial en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'agent de la policia local, així com que no es troben impeditos o incapacitats per a l'accés a la funció pública.

Consistirà a superar proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball. Aquesta prova s'ajustarà al que es disposa l'annex I apartat B) de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o no apte.

La corporació declina tota responsabilitat que es derive dels accidents i incidents que es pogueren produir com a conseqüència de la realització d'aquest exercici.

Els aspirants hauran d'acudir proveïts de vestimenta i calçat esportius adequats per a la realització de cada prova.

Quart exercici. Coneixement del valencià.

De caràcter obligatori i no eliminatori.

Consistirà a traduir del valencià al castellà i viceversa un text proposat pel tribunal. El temps per a la realització d'aquest exercici es determinarà immediatament abans de la seua realització. La duració serà establida pel tribunal en vista de la dificultat de l'exercici proposat; s'adequarà la dificultat a la categoria de la plaça convocada.

Aquest exercici serà avaluat entre 0 i 4 punts.

Cinquè exercici. Desenvolupament del temari.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a desenvolupar per escrit durant un temps màxim d'una hora i 30 minuts dos temes triats per l'aspirant de quatre extrems per sorteig, dels grups I a IV, tots dos inclusivament, dels continguts en el temari que figura en l'annex. Aquests temes seran llegits en sessió pública davant el tribunal que podrà formular les preguntes o els aclariments que sobre aquests jutge oportuns. Es valorarà la claredat d'idees i el coneixement sobre els temes exposats.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir-se un mínim de 5 punts per a superar-lo.

La valoració de l'exercici s'efectuarà mitjançant l'obtenció de la mitjana aritmètica de cadascun dels membres del tribunal de selecció, havent de rebutjar-se a aquests efectes totes les puntuacions màximes i mínimes quan entre elles existisca una diferència de 4 punts o més, servint, si escau, com a punt de referència la puntuació màxima obtinguda.

Sisé exercici. Temes de l'entorn sociolocal.

De caràcter obligatori i no eliminatori

Consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 25 preguntes (així com 5 preguntes reserva addicionals) totes amb quatre respostes alternatives, sent solament una d'elles correcta en un temps establert pel tribunal previ a la realització de la prova, en relació amb els temes que componen el grup V de l'annex.

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 5 punts, i no serà eliminatori.

Setè exercici. Prova de reconeixement mèdic i mesura d'estatura.

De caràcter obligatori i eliminatori.

Reconeixement mèdic: la superació d'aquesta prova, homologada expressament per l'IVASPE, tindrà una validesa de sis mesos des de la seua realització, quedant exempts de realitzar-la aquells que, en tal període, l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties que, a juí del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar.

Serà obligatori i eliminatori amb la qualificació d'apte o no apte d'acord amb els criteris continguts en l'annex II de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'estableixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

Mesura d'estatura: consistirà en la realització d'una prova de mesura d'estatura en què els aspirants seran declarats aptes si tenen una estatura mínima d'1,65 metres els homes i 1,60 metres les dones. Els aspirants que no tinguen eixa estatura seran declarats no aptes i finalitzaran així la seua participació en el procés selectiu.

Previamente al inicio de las pruebas, los aspirantes aportarán un certificado médico oficial en que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas para el acceso a la categoría de agente de la policía local, así como que no se encuentren impedidos o incapacitados para el acceso a la función pública.

Consistirà en superar pruebas de aptitud física que ponen de manifiesto la capacidad para el ejercicio del puesto de trabajo. Esta prueba se ajustará a lo que se dispone en el anexo I apartado B) de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

La calificación de esta prueba será de apto o no apto.

La corporación declina toda responsabilidad que se derive de los accidentes e incidentes que se pudieran producir como consecuencia de la realización de este ejercicio.

Los aspirantes tendrán que acudir provistos de vestimenta y calzado deportivos adecuados para la realización de cada prueba.

Cuarto ejercicio. Conocimiento del valenciano.

De carácter obligatorio y no eliminatorio.

Consistirà al traducir del valenciano al castellano y viceversa un texto propuesto por el tribunal. El tiempo para la realización de este ejercicio se determinará inmediatamente antes de su realización. La duración será establecida por el tribunal a la vista de la dificultad del ejercicio propuesto; se adecuará la dificultad a la categoría de la plaza convocada.

Este ejercicio será evaluado entre 0 y 4 puntos.

Quinto ejercicio. Desarrollo del temario.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirà en desarrollar por escrito durante un tiempo máximo de una hora y 30 minutos, dos temas elegidos por el aspirante de cuatro extraídos por sorteo, de los grupos I a IV, ambos incluidos, de los contenidos en el temario que figura en el anexo. Estos temas serán leídos en sesión pública ante el tribunal que podrá formular las preguntas o aclaraciones que sobre los mismos estime oportunas. Se valorará la claridad de ideas y el conocimiento sobre los temas expuestos.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, teniendo que obtenerse un mínimo de 5 puntos para superar el mismo.

La valoración del ejercicio se efectuará mediante la obtención de la media aritmética de cada uno de los miembros del tribunal de selección, teniendo que rechazarse a estos efectos todas las puntuaciones máximas y mínimas cuando entre ellas exista una diferencia de 4 puntos o más, sirviendo, si procede, como punto de referencia la puntuación máxima obtenida.

Sexto ejercicio. Temes del entorno socio local.

De carácter obligatorio y no eliminatorio.

Consistirà en contestar por escrito un cuestionario de 25 preguntas (así como 5 preguntas reserva adicionales) todas con cuatro respuestas alternativas, siendo solamente una de ellas correcta, en un tiempo establecido por el tribunal previo a la realización de la prueba, en relación con los temas que componen el grupo V del anexo.

Este ejercicio se calificará de 0 a 5 puntos, y no será eliminatorio.

Séptimo ejercicio. Prueba de reconocimiento médico y medición de estatura.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Reconocimiento médico: la superación de esta prueba, homologada expresamente por el IVASPE, tendrá una validez de seis meses desde su realización, quedando exentos de realizarla aquellos que, en tal período, la hayan superado, siempre que no se produzcan dolencias que, a juicio del tribunal médico, justifiquen volverlas a pasar.

Será obligatorio y eliminatorio, con la calificación de apto o no apto, de acuerdo con los criterios contenidos en el anexo II de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la cual se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y de reconocimiento médico.

Medida de estatura: consistirá en la realización de una prueba de medida de estatura en la que los aspirantes serán declarados aptos si tienen una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres. Los aspirantes que no tengan esa estatura serán declarados no aptos y finalizarán así su participación en el proceso selectivo.

El facultatiu o facultatius, que realitzen el reconeixement mèdic i la prova de mesura d'estatura, seran designats per l'alcalde president, i emetran un informe vinculant sobre l'aptitud o no aptitud dels aspirants.

ANNEX  
*Programa de temes*

El tema 1 al 40 amb el mateix enunciat que el que s'estableix a l'apartat A.1. (categoria d'agent) en l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques de desenvolupament del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, per la qual s'aproven les bases i criteris uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de les policies locals de la Comunitat Valenciana, escala bàsica i auxiliars de policia.

En el cas que en aquests enunciat es fera al·lusió a alguna norma derogada, s'entendrà que es fa referència a la norma que la substituïska i es trobe vigent al moment de realització de les proves selectives.

Grup V de temes sobre l'entorn sociolocal del municipi convocant

Tema 1. El terme municipal de Tavernes de la Vallidigna. Característiques físiques generals, límits, partides, camins, vies veïnals. Llista de carrers del nucli urbà de la ciutat i de la platja. Xarxa viària: característiques, punts i moments d'especial atenció. Els centres escolars: ubicació. Principals infraestructures municipals de caràcter cultural, esportiu, etc.

Tema 2. Història del municipi de Tavernes de la Vallidigna. Costums i tradicions. Festes. Indústria. El turisme a Tavernes de la Vallidigna. L'organització municipal de l'Ajuntament de Tavernes de la Vallidigna. L'organigrama dels seus òrgans unipersonals i col·legiats.

Tema 3. Aspectes relatius a la policia local i funcions de policia administrativa continguts en les ordenances i reglaments municipals següents:

- Ordenança municipal de prevenció de la contaminació acústica.
- Ordenança municipal reguladora de la venda no sedentària
- Ordenança municipal reguladora de la tinença d'animals de companyia.
- Ordenança municipal de netedat urbana i residus.
- Ordenança municipal de policia rural.
- Ordenança reguladora de la concessió de llicències per a l'entrada i eixida de vehicles a través de les voreres, càrrega i descàrrega de mercaderies de qualsevol classe i reserves exclusives de via pública.

Tema 4. Protecció de dades de caràcter personal. Normes reguladores. La Guia de bones pràctiques de l'Ajuntament. Manual de procediments i protocols en matèria de protecció de dades; protocols 26 i 27. Pla d'igualtat per a empleades i empleats de l'Ajuntament i marc normatiu en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes i de protecció integral contra la violència de gènere.

L'Ajuntament podrà facilitar als aspirants, a partir del moment de presentar la sol·licitud de participació en el procés selectiu, els materials propis de l'Ajuntament (com poden ser organigrames, plànols, guies, manuals, protocols, etc.) que siguen necessaris per tal de preparar l'estudi del grup de temes locals, sempre que no estiguen publicats els documents o editats o apareguen en webs de públic accés.

Cosa que es fa pública per a general coneixement.

Tavernes de la Vallidigna, 10 d'octubre de 2018.- El cap de l'activitat de Recursos Humans i Gestió de Personal: Valentín Vercher Manclús.

El facultativo o facultativos, que realizan el reconocimiento médico y la prueba de medición de estatura, serán designados por el alcalde presidente, y emitirán un informe vinculante sobre la aptitud o no aptitud de los aspirantes.

ANEXO  
*Programa de temas*

El tema 1 al 40 con el mismo enunciado que el establecido en el apartado A.1. (categoría de agente) en la Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justícia y Administraciones Públicas de desarrollo del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por la que se aprueban las bases y criterios uniformes para la selección, promoción y movilidad de las policías locales de la Comunidad Valenciana, escala básica y auxiliares de policía.

En el supuesto de que en estos enunciados se hiciera alusión a alguna norma derogada, se entenderá que se hace referencia a la norma que la sustituya y se encuentre vigente en el momento de realización de las pruebas selectivas.

Grupo V de temas sobre el entorno socio-local del municipio convocante

Tema 1. El término municipal de Tavernes de la Vallidigna. Características físicas generales, límites, partidas, caminos, vías vecinales. Callejero del casco urbano de la ciudad y de la playa. Red viaria: características, puntos y momentos de especial atención. Los centros escolares: ubicación. Principales infraestructuras municipales de carácter cultural, deportivo, etc.

Tema 2. Historia del municipio de Tavernes de la Vallidigna. Costumbres y tradiciones. Fiestas. Industria. El turismo en Tavernes de la Vallidigna. La organización municipal del Ayuntamiento de Tavernes de la Vallidigna. El organigrama de sus órganos unipersonales y colegiados.

Tema 3. Aspectos relativos a la policia local y funciones de policia administrativa contenidos en las ordenanzas y reglamentos municipales siguientes:

- Ordenanza municipal de prevención de la contaminación acústica.
- Ordenanza municipal reguladora de la venta no sedentaria
- Ordenanza municipal reguladora de la tenencia de animales de compañía.
- Ordenanza municipal de pulcritud urbana y residuos.
- Ordenanza municipal de policia rural.
- Ordenanza reguladora de la concesión de licencias para la entrada y salida de vehículos a través de las aceras, carga y descarga de mercancías de cualquier clase y reservas exclusivas de vía pública.

Tema 4. Protección de datos de carácter personal. Normas reguladoras. La Guía de buenas prácticas del Ayuntamiento. Manual de procedimientos y protocolos en materia de protección de datos; protocolos 26 y 27. Plan de igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento y marco normativo en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres y de protección integral contra la violencia de género.

El Ayuntamiento podrá facilitar a los aspirantes, a partir del momento de presentar la solicitud de participación en el proceso selectivo, los materiales propios del Ayuntamiento (como pueden ser organigramas, planos, guías, manuales, protocolos, etc.) que sean necesarios para preparar el estudio del grupo de temas locales, siempre que no estén publicados los documentos o editados o aparezcan en webs de público acceso.

Lo cual se hace público para general conocimiento.

Tavernes de la Vallidigna, 10 de octubre de 2018.- El jefe de la actividad de Recursos Humanos y Gestión de Personal: Valentín Vercher Manclús.