

Societat Valenciana de Gestió Integral de Serveis d'Emergències (SGISE)

RESOLUCIÓ de 28 de juliol de 2020, del president de la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències, per la qual es convoca una borsa d'ocupació temporal pel procediment d'urgència per al lloc de Bomber/a Forestal. Convocatòria SGISE 1/2020. [2020/6230]

Preàmbul

La Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències (d'ara en avant, SGISE) forma part del Sector Públic Instrumental de la Generalitat. D'ací que, pel que fa a l'accés als llocs de treball d'aquesta societat, calga garantir, en tot cas, els principis constitucionals de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, així com la resta dels principis recollits en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

D'altra banda, en la planificació i gestió de recursos humans ha de tindre's en compte el respecte al principi d'adequació entre el contingut del procés selectiu i les tasques a desenvolupar. En aquest sentit, s'ha de contemplar la singularitat de la prestació d'un servei públic d'extinció d'incendis forestals i emergències, per tal d'habilitar procediments i mecanismes basats en l'agilitat, flexibilitat i immediatesa, alhora que es respecten els principis bàsics per a l'accés a l'ocupació pública abans esmentats i la capacitat professional del personal.

Per a un adequat funcionament del servei públic que la SGISE té encomanat, és necessari atendre determinats llocs de treball amb caràcter temporal. Per tant, les borses d'ocupació temporal són un mecanisme adequat a aquests efectes i amb les quals es pot complir amb els principis ressenyats en els paràgrafs anteriors. D'aquesta forma, les necessitats presents i immediates de cobertura de diversos llocs temporals requereixen la convocatòria d'una borsa d'ocupació temporal pel procediment d'urgència.

Mitjançant resolució del president de la SGISE, es convoca una borsa d'ocupació temporal de caràcter extraordinari per a diversos llocs, borsa que està en procés de constitució.

Així mateix, s'ha constituït una comissió de seguiment de la borsa d'ocupació temporal de la SGISE, acordada amb els representants legals dels treballadors i treballadores (Comissió de Seguiment de 03.03.2020), amb una composició paritària entre aquests i els representants de l'entitat.

La comissió es compon de cinc membres (un per cada sindicat d'entre els representants legals dels treballadors i treballadores, d'acord amb la seua representació), i cinc membres de l'entitat.

Mentre es constitueix la borsa esmentada en el paràgraf anterior i davant la necessitat present de cobertura de diversos llocs, es convoca una borsa d'urgència per cobrir els següents llocs de treball temporals:

1. Bomber/a Forestal

En la present convocatòria, han quedat incloses les recomanacions realitzades per la Comissió de Seguiment de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat i per la Secretaria Autònoma de Model Econòmic i Finançament en el seu informe favorable emès el 16 de juny de 2020.

Per tot el que s'ha exposat, prèvia consulta amb la representació legal dels treballadors i treballadores, es duu a terme el següent anunci que es publica al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), segons preveu la instrucció segona de la Resolució de 14 d'abril de 2016, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, mitjançant el qual s'aproven les instruccions sobre les mesures de control i publicitat activa en el sector públic instrumental de la Generalitat, així com a la pàgina web de la SGISE (<http://bolsaurgentebbf.sgise.es/>)

Sociedad Valenciana de Gestión Integral de Servicios de Emergencias (SGISE)

RESOLUCIÓN de 28 de julio de 2020, del presidente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias, por la que se convoca bolsa de empleo temporal por el procedimiento de urgencia para el puesto de bombero/a forestal. Convocatoria SGISE 1/2020. [2020/6230]

Preámbulo

La Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias (en adelante, SGISE) forma parte del Sector Público Instrumental de la Generalitat; por ello, en el acceso a los puestos de trabajo de la misma han de garantizarse, en todo caso, los principios constitucionales de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, así como el resto de los principios recogidos en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

Por otro lado, en la planificación y gestión de recursos humanos ha de tenerse en cuenta el respeto al principio de adecuación entre el contenido del proceso selectivo y las tareas a desarrollar. En este sentido, se debe contemplar la singularidad de la prestación de un servicio público de extinción de incendios forestales y emergencias, en orden a habilitar procedimientos y mecanismos basados en la agilidad, flexibilidad e inmediatez, al tiempo que se respeten los principios básicos para el acceso al empleo público antes mencionados y la capacidad profesional del personal.

Para un adecuado funcionamiento del servicio público que SGISE tiene encomendado, precisa atender determinados puestos de trabajo con carácter temporal, siendo las bolsas de empleo temporal un mecanismo adecuado a tales efectos y con el que se puede dar cumplimiento a los principios reseñados en los párrafos anteriores. De esta forma, las necesidades presentes e inmediatas de cobertura de diversos puestos temporales, requieren la convocatoria de una bolsa de empleo temporal por el procedimiento de urgencia.

Mediante resolución del presidente de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias (SGISE) se ha convocado bolsa de empleo temporal de carácter extraordinario para diversos puestos, que está en proceso de constitución.

Asimismo, se ha constituido una Comisión de Seguimiento de la bolsa de empleo temporal de la SGISE, acordada con los representantes legales de los trabajadores y trabajadoras (Comisión de Seguimiento de 03.03.2020), que ostenta una composición paritaria entre estos y representantes de la entidad.

La misma está compuesta por cinco miembros (uno por cada sindicato, de entre los representantes legales de los trabajadores y trabajadoras, de acuerdo con su representatividad), y cinco miembros de la entidad.

En tanto en cuanto se constituye la bolsa mencionada en el párrafo anterior y ante la necesidad presente de cobertura de diversos puestos, se convoca bolsa de urgencia para la cobertura de puestos temporales para los puestos de:

1. Bombero/a Forestal

En la presente convocatoria, han quedado incluidas las recomendaciones realizadas por la Comisión de Seguimiento del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat y por la Secretaría Autònoma de Modelo Económico y Financiación en su informe favorable emitido en fecha 16 de junio de 2020.

Por todo lo expuesto, previa consulta con la representación legal de los trabajadores y trabajadoras, se lleva a cabo el siguiente anuncio, que se publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), según prevé la instrucció segona de la Resolució de 14 de abril de 2016, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por el que se aprueban las instrucciones sobre medidas de control y publicidad activa en el sector público instrumental de la Generalitat, así como en la página web de SGISE: <http://bolsaurgentebbf.sgise.es/>

Normes de la convocatòria

Primer. Objecte de la convocatòria i àmbit territorial de la borsa

La present convocatòria té per objecte constituir una borsa de caràcter urgent per a cobrir les necessitats existents, en tant es forme la borsa resultant de la convocatòria de caràcter extraordinari, per a l'acompliment provisional de llocs de treball mitjançant la contractació laboral temporal.

La borsa d'ocupació es constituirà d'acord amb els principis d'especialització i territorialitat, per grup o categoria professional, sense perjudici que diverses borses puguen agrupar-se per grups o categories afins o concórreguen circumstàncies excepcionals que aconsellen la seua constitució en una mateixa borsa. Així mateix, es poden organitzar territorialment quan resulte convenient per les característiques del servei.

L'àmbit territorial de la present borsa es limita a la Comunitat Valenciana.

La borsa es conformarà mitjançant el procediment de concurs de mèrits, segons aquests bases generals. Les normes per a la constitució i funcionament d'aquesta borsa es desenvolupen en el present anunci, d'acord amb la legislació vigent i la normativa de la SGISE.

Segon. Principis generals

Sense perjudici de la informació mencionada en el preàmbul, els principis que regeixen la present convocatòria són:

- a) Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- b) Eficàcia i agilitat en els processos de selecció, crida i incorporació.
- c) Imparcialitat dels òrgans responsables del procés de selecció.
- d) Participació de la representació legal dels treballadors/as.
- e) Adequació de les condicions i mèrits dels aspirants a l'activitat a desenvolupar, d'acord amb la regulació normativa laboral de la SGISE.

Tercer. Categories/posats a convocar

El lloc per al qual es convoca la borsa pel procediment d'urgència és el que es relaciona a continuació:

1. Bomber/a forestal

Quart. Requisits generals dels candidats

Per a poder participar en aquesta convocatòria i formar part de la borsa serà necessari reunir els següents requisits:

- a) Tindre nacionalitat espanyola o ser nacional d'un estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells estats que, en virtut dels tractats internacionals celebrats/signats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. Així mateix, es podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent de l'esmentada i únicament serà necessari complir els requisits establerts en la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys estar en possessió d'un permís de treball i residència en el moment de la contractació
- b) Haver complert dihuit anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del permís de conduir mínim tipus B.
- d) Estar en possessió del títol de ESO, EGB, Certificat d'Escolaritat, titulació equivalent o superior.
- e) No patir cap malaltia ni tindre ninguna limitació física, psíquica o sensorial que siga incompatible amb l'exercici de les funcions o tasques pròpies del lloc a exercir. Una vegada es produeca la incorporació al lloc de treball, el Servei de Vigilància de la Salut de la SGISE, emetrà un informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc, i en cas de no ser apte, es procedirà a excloure de la borsa de treball.
- f) No haver sigut exclòs mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- g) No haver rebut cap sanció disciplinària en qualsevol administració pública o, en cas contrari, no haver sigut cancel·lada del seu full de serveis o tindre dret a la seua cancel·lació.

Normas de la convocatoria

Primero. Objeto de la convocatoria y ámbito territorial de la bolsa

La presente convocatoria tiene por objeto constituir una bolsa de carácter urgente a fin de cubrir las necesidades existentes, en tanto se forme la bolsa resultante de la convocatoria de carácter extraordinario, para el desempeño provisional de puestos de trabajo mediante la contratación laboral temporal.

La bolsa de empleo se constituirá con arreglo a principios de especialización y territorialidad, por grupo y/o categoría profesional, sin perjuicio de que varias bolsas puedan agruparse bien por grupos y/o categorías afines o bien cuando concurren circunstancias excepcionales que aconsejen su constitución en una misma bolsa, pudiéndose asimismo organizar territorialmente cuando ello resulte conveniente por las características del servicio.

El ámbito territorial de la presente bolsa se circunscribe a la Comunidad Valenciana.

La bolsa se conformará mediante el procedimiento de concurso de méritos, según las presentes bases generales. Las normas para la constitución y funcionamiento de dicha bolsa se desarrollan en el presente anuncio, de acuerdo con la legislación vigente y la normativa de SGISE.

Segundo. Principios generales

Sin perjuicio de lo señalado en el preámbulo, los principios que rigen la presente convocatoria son:

- a) Igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
- b) Eficacia y agilidad en los procesos de selección, llamamiento e incorporación.
- c) Imparcialidad de los órganos responsables del proceso de selección.
- d) Participación de la representación legal de los trabajadores/as.
- e) Adecuación de las condiciones y méritos de los aspirantes a la actividad a desarrollar, de acuerdo a la regulación normativa laboral de SGISE.

Tercero. Categorías/puestos a convocar

El puesto para el que se convoca la bolsa por el procedimiento de urgencia es el que a continuación se relaciona:

1. Bombero/a Forestal

Cuarto. Requisitos generales de los candidatos

Para poder participar en esta convocatoria y formar parte de la bolsa que se constituya será necesario reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener nacionalidad española o ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos estados a que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea. Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anterior y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos permiso de trabajo y residencia en el momento de la contratación.
- b) Haber cumplido dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión del carné de conducir mínimo tipo B.
- d) Estar en posesión del título de ESO, EGB, Certificado de Escolaridad, titulación equivalente o superior.
- e) No sufrir enfermedad ni estar afectado/a por limitación física, psíquica y/o sensorial que sea incompatible con el ejercicio de las funciones y/o tareas propias del puesto a desempeñar. A la incorporación al puesto, el Servicio de Vigilancia de la Salud de la SGISE, emitirá informe de aptitud para el desarrollo de las funciones del puesto, y en caso de no ser apto, se procederá a excluir de la bolsa de trabajo.
- f) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.
- g) No haberle sido impuesta sanción disciplinaria en cualquier administración pública o, en caso contrario, no haber sido cancelada de su hoja de servicios o tener derecho a su cancelación.



h) No estar sotmès a un expedient disciplinari ni un procés penal en curs. No obstant això, en cas contrari, podrà sol·licitar la inclusió en la borsa; aquesta inclusió quedarà condicionada a la resolució que pose fi a l'expedient o procés.

En relació als apartats f, g, i h d'aquestes normes, totes les persones sol·licitants hauran d'emplenar la declaració responsable que figura a l'Annex I.

Els requisits hauran de complir-se l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el temps de permanència en la borsa.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, fins i tot, una vegada haja finalitzat el procés selectiu, s'advertix qualsevol inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada per la persona interessada, aquest fet es considerarà un defecte irreparable i el candidat quedarà exclòs del procediment.

El personal estarà subjecte al període de prova establert en els convenis vigents d'aplicació. La no superació d'aquest període suposarà l'exclusió de la borsa.

Cinqué. Sol·licituds, tractament de dades personals i termini de presentació

El model de sol·licitud per a la borsa es troba disponible a la pàgina web de la SGISE (<http://bolsaugentebff.sgise.es/>). Des d'aquesta, es podrà emplenar i enviar la sol·licitud entre les 00.00 hores de l'endemà al dia de publicació d'aquest anunci en el DOGV i les 12.00 hores del 5^è dia natural després d'aquesta publicació.

Amb la finalitat de possibilitar el contacte amb el candidat, caldrà facilitar un número de telèfon i, es recomana també que s'indique una adreça de correu electrònic per a la recepció de notificacions.

Totes les dades personals recaptades per l'SGISE en virtut de la participació en aquest procés formaran part de fitxers per al seu tractament exclusivament de l'SGISE, en l'àmbit de les seues competències. En tot cas, es podran exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes legalment establits.

Sisé. Autobaremació i confecció de les llistes

L'autobaremació, realitzada per cada aspirant i indicada en la seua sol·licitud, serà el punt de partida per a la confecció de les llistes. En el moment indicat en el present punt els aspirants hauran d'acreditar que compleixen els requisits per a participar en aquestes borses d'ocupació temporal i compten amb la puntuació per mèrits indicada en la seua autobaremació. La falta d'acreditació, la falsedat o mala fe en les dades facilitades serà causa de baixa en les llistes o en la mateixa borsa.

Confecció de les llistes. A través de la pàgina web de la SGISE (<http://bolsaugentebff.sgise.es/>) es faran públiques les llistes provisionals de les diferents borses que recolliran a tots els aspirants ordenats d'acord amb els punts de l'autobaremació. Després de la publicació d'aquests llistats, s'iniciarà un termini de 3 dies naturals per a formular possibles reclamacions mitjançant la presentació d'un escrit al registre en les oficines de la SGISE situades al Carrer les Taules Núm.2. 46183, L'Eliana (València).

Acabat el termini de reclamacions i realitzades les oportunes comprovacions, es confeccionaran les llistes provisionals, segons la puntuació ressenyada. Aquestes llistes es faran públiques i s'obrirà un termini, la duració del qual serà anunciada amb l'antelació suficient perquè els aspirants puguin aportar evidències dels mèrits corresponents, en els llocs i horaris i de la forma que igualment es donaran a conèixer. Amb aquestes acreditacions, la SGISE revisarà els punts de les autobaremacions i podrà reordenar o excloure els aspirants per a publicar les llistes definitives, amb el màxim d'aspirants que es detalla a l'apartat huité; a aquest efecte, cabrà la crida a integrants de les llistes preliminars que inicialment no van ser inclosos en les provisionals, si després de les possibles revisions de punts de les autobaremacions hi haguera persones en aquestes llistes provisionals amb menor puntuació que altres inicialment no incloses. Si així fora, aquests candidats hauran d'acreditar els mèrits en la forma i termini que es determine i que serà informada. Els aspirants disposaran de tres (3) dies naturals després de la publicació de les llistes definitives per a formular reclamacions, presentant l'escrit corresponent en el lloc informat. Després d'aquest termini i realitzades les oportunes comprovacions i, en el seu cas, canvis, les llistes definitives seran fermes, i es publicaran de forma expresa.

h) No estar sometido a expediente disciplinario ni proceso penal en curso. No obstante, en caso contrario podrá solicitarse la inclusión en la bolsa; quedando dicha inclusión condicionada a la resolución que ponga fin al expediente o proceso.

En relación con los apartados f, g, y h de este artículo todas las personas solicitantes deberán cumplimentar declaración responsable que figura como Anexo I.

Los requisitos deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el tiempo de permanencia en la bolsa.

Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de personas admitidas y excluidas, incluso una vez haya finalizado el proceso selectivo, se advierte inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por la persona interesada, esta se considerará defecto irreparable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

El personal estará sujeto al periodo de prueba establecido en los convenios vigentes de aplicación. La falta de superación del mismo supondrá la exclusión de la bolsa.

Quinto. Solicitudes, tratamiento de datos personales y plazo de presentación

El modelo de solicitud para la bolsa está disponible en la página web de SGISE: <http://bolsaugentebff.sgise.es/>, desde donde se podrá cumplimentar y enviar entre las 00.00 horas del día siguiente al de la publicación de este anuncio en el DOGV y las 12.00 horas del 5^º día natural tras dicha publicación.

A fin de posibilitar el contacto, se deberá facilitar un número de teléfono, siendo recomendable facilitar también una dirección de correo electrónico para la recepción de notificaciones.

Todos los datos personales recabados por SGISE en virtud de la participación en este proceso se integrarán en ficheros para su tratamiento exclusivamente por SGISE, en el ámbito de sus competencias. En todo caso, se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificaci3n, cancelaci3n y oposici3n en los t3rminos legalmente establecidos.

Sexto. Autobaremaci3n y confecci3n de las listas

La autobaremaci3n, realizada por cada aspirante y reflejada en su solicitud, ser3 el punto de partida para la confecci3n de las listas. En el momento indicado en el presente punto se deber3 acreditar por los aspirantes que cumplen los requisitos para pertenecer a estas bolsas de empleo temporal y que cuentan con la puntuaci3n por m3ritos indicada en su autobaremaci3n. La falta de acreditaci3n o la falsedad o mala fe en los datos, ser3 causa de baja en las listas o en la propia bolsa.

Confecci3n de las listas. A trav3s de la p3gina web de SGISE: <http://bolsaugentebff.sgise.es/> se har3n p3blicas las listas preliminares de las diferentes bolsas, que recoger3n a todos los aspirantes ordenados de acuerdo con los puntos de la autobaremaci3n. Tras la publicaci3n de estos listados existir3 un plazo de 3 d3as naturales para formular reclamaciones mediante escrito presentado para su registro en las oficinas de SGISE sitas C. Les Taules N32. 46183, L'Eliana (Valencia).

Pasado este plazo de reclamaciones y realizadas las oportunas comprobaciones, se conformar3n las listas provisionales, seg3n la puntuaci3n que reseñaron. Estas listas se har3n p3blicas del mismo modo indicado anteriormente y se abrir3 un plazo, cuya duraci3n ser3 oportunamente anunciada, para que los aspirantes contemplados en las mismas acrediten los requisitos y los m3ritos correspondientes, en los lugares y horarios y de la forma que igualmente se dar3n a conocer. Con estas acreditaciones, SGISE revisar3 los puntos de las autobaremaciones y como resultado de ello se podr3 reordenar o excluir a los aspirantes para publicar las listas definitivas, con un m3ximo de aspirantes que se detalla en el apartado octavo; a estos efectos, cabr3 el llamamiento a integrantes de las listas preliminares que inicialmente no fueron incluidos en las provisionales, si tras las posibles revisiones de puntos de las autobaremaciones hubiera personas en tales listas provisionales con menor puntuaci3n que otras inicialmente no incluidas, debiendo estas 3ltimas acreditar requisitos y m3ritos en la forma y plazo que se determine, del que ser3n informadas. Los aspirantes dispondr3n de 3 d3as naturales tras la publicaci3n de las listas definitivas para formular reclamaciones, presentando el escrito correspondiente en el mismo lugar antes señalado. Pasado este plazo y realizadas las oportunas comprobaciones y, en su caso, cambios, las listas definitivas ser3n firmes, public3ndose de forma expresa.



Cada llista estarà ordenada de major a menor d'acord amb la puntuació dels mèrits. En el cas que dos candidats obtinguen el mateix nombre de punts, tindrà preferència l'aspirant del gènere que tinga menor representativitat en el lloc de treball al qual es vol accedir. Així i tot, si es continua produint-se un empat, se situarà en primer lloc l'aspirant de major edat i, si aquesta situació continua, es durà a terme un sorteig.

Correspon als aspirants prestar atenció a la publicació de les llistes, així com a la informació dels terminis i requeriments que la SGISE poguera fer-los amb caràcter general, informació que es trobarà a la pàgina web de la SGISE: <http://bolsaugentebff.sgise.es/>. Qualsevol altra informació personal que la SGISE pugua necessitar dels aspirants podrà ser sol·licitada per correu electrònic o telèfon, per tant, es responsabilitat dels aspirants atendre també aquestes comunicacions, si es donara el cas.

Discapacitats. En cada llista definitiva es reservarà un 2 % de llocs de treball a persones que tinguen reconeguda, pels òrgans competents de l'administració pública, una discapacitat igual o superior al 33 %. En aquest cas, si aquests aspirants acrediten una puntuació per mèrits inferior a la dels últims integrants de les llistes, ocuparan la posició per la que concursen desplaçant a aquests.

La condició de persona discapacitada, la qual haurà d'acreditar-se en el mateix moment abans assenyalat per als requisits i mèrits, no eximeix de la necessitat de tindre l'adequada capacitat i aptitud per a l'acompliment del lloc de treball conforme s'especifica en aquest document.

Setè. Forma i moment de l'acreditació de requisits i mèrits

1. Els aspirants hauran d'acreditar que reuneixen els requisits i els mèrits puntuables que se'ls sol·liciten, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren incórrer per inexactituds o falsedats.

Si no s'acreditaren-se els requisits o els mèrits en la forma i termini assenyalats, l'aspirant causarà baixa en la llista i quedarà exclòs del procés de selecció. En qualsevol moment de vigència d'aquesta borsa, la SGISE podrà sol·licitar la documentació original o compulsada que considere pertinent, tant pel que fa als requisits com als mèrits.

Si s'identificara alguna falsedat en les dades aportades o mala fe, l'aspirant serà exclòs dels llistats, sense perjudici que la SGISE poguera actuar en la seua contra en qualsevol altre àmbit que en dret procedira, fins i tot, en l'extinció del contracte de treball si aquest s'haguera celebrat.

2. De tots els requisits mencionats en el punt 4, aquests s'acreditaran amb documents en la fase establerta entre la publicació de la llista provisional i definitiva, i aportant fotocòpia simple amb l'original, dels següents documents:

– Nacionalitat i edat (4.a i 4.b): amb DNI, passaport o NIE en vigor.

– Permís de conduir (4.c) i nivell acadèmic mínim (4.d): el títol/certificació oficial expedit per òrgan competent.

En relació als apartats f, g, i h de l'article quart, totes les persones sol·licitants hauran de signar una declaració responsable que s'adjunta com a Annex I.

Els mèrits s'acreditaran, en la fase establerta entre la publicació de la llista provisional i definitiva, de la següent manera:

– Pel que fa als mèrits relacionats amb l'experiència professional (13.1), per a justificar el temps treballat, caldrà aportar un certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social. Per a saber si els serveis s'han prestat en llocs amb les mateixes o anàlogues funcions, s'haurà d'aportar certificat d'empresa o contracte/s de treball que indique el temps treballat, la categoria laboral i una descripció de les funcions desenvolupades.

– Els mèrits relacionats amb les titulacions acadèmiques (13.2.a), amb els cursos de formació i perfeccionament (13.2.b) i amb els cursos d'idiomes (13.2.c), s'aportaran les certificacions o títols expedits per l'òrgan competent corresponent.

Huitè. Llistes

Aquesta borsa comptarà d'un únic llistat definitiu. Per a la seua confecció, les diverses llistes prèvies estaran integrades pels següents nombres d'aspirants, com a màxim:

Cada lista estará ordenada por la puntuación de los méritos, de mayor a menor. En caso de empate a puntos para elaborar las listas, se situará primero al aspirante del género menos representado en el puesto de trabajo de que se trate, que pasaría delante del más representado. De persistir el empate se situará en primer lugar el aspirante con mayor edad y si aun así persistiera la igualdad, se hará un sorteo.

Corresponde a los aspirantes prestar la debida atención a la publicación de las listas, así como a la información de plazos y a los requerimientos que SGISE pudiera hacerles con carácter general, que se realizará siempre y únicamente en la página web de SGISE: <http://bolsaugentebff.sgise.es/>. Los posibles requerimientos personales se realizarán a través del e-mail o el teléfono facilitado por los aspirantes, siendo también responsabilidad de estos prestar la debida atención a estas comunicaciones.

Discapacitados. En cada lista definitiva se reservará un 2 % de puestos a personas que tengan reconocida por los órganos competentes de la administración pública discapacidad igual o superior al 33 %, de existir aspirantes con tal declaración que cumplan los requisitos. En tal caso, si dichos aspirantes acreditan una puntuación por méritos inferior a la de los últimos integrantes de las listas, ocuparán esa posición desplazando a estos.

La condición de persona discapacitada, que deberá acreditarse en el mismo momento antes señalado para los requisitos y méritos, no exime de la necesidad de tener la adecuada capacidad y aptitud para el desempeño del puesto en la forma que se especifica en el presente documento.

Séptimo. Forma y momento de la acreditación de requisitos y méritos

1. Los aspirantes deberán acreditar que reúnen los requisitos y los méritos puntuables que se les requieran, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran incurrir por inexactitudes o falsedades.

De no acreditarse los requisitos y/o méritos en la forma y plazo señalados, el aspirante causará baja en la lista en que apareciera y quedará excluido del proceso selectivo. En cualquier momento de vigencia de esta bolsa, SGISE podrá solicitar la documentación original y/o compulsada que estime conveniente, tanto referida a requisitos como a méritos.

De comprobarse alguna falsedad o mala fe, el aspirante será excluido de los listados, sin perjuicio de que SGISE pueda actuar contra el mismo en cualquier otro ámbito que en derecho proceda, siendo también causa de extinción del contrato de trabajo si este se hubiera celebrado.

2. De todos los requisitos exigidos en el punto 4, se acreditarán documentalmente en la fase que se establezca entre la publicación de las listas provisional y definitiva, mediante fotocopia simple junto al original, los siguientes

– Nacionalidad y edad (4.a y 4.b), con DNI, pasaporte o Tarjeta de Identidad de Extranjero, todos ellos en vigor.

– El permiso de conducción mínimo (4.c) y el nivel académico mínimo (4.d), con el título/certificación oficial expedito por órgano competente.

Con relación a los apartados f, g, y h del artículo cuarto todas las personas solicitantes deberán cumplimentar declaración responsable que se adjunta como Anexo I.

Los méritos se acreditarán, en la fase establecida entre la publicación de las listas provisional y definitiva, del siguiente modo:

– En relación con los méritos relacionados con la experiencia profesional 13.1, para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral expedito por la Tesorería de la Seguridad Social. Para saber si los servicios se han prestado en puestos con las mismas o análogas funciones, se deberá aportar certificado de empresa o contrato/s de trabajo que contemple el tiempo trabajado, la categoría laboral y una descripción de las funciones desarrolladas.

– Los méritos relacionados con las titulaciones académicas 13.2.a, con los cursos de formación y perfeccionamiento 13.2.b y con los cursos de idiomas 13.2.c, se acreditarán mediante certificaciones o títulos expedidos por el órgano competente.

Octavo. Listas

Esta bolsa contará de un único listado definitivo. Para su confección, las diversas listas previas estarán integradas por los siguientes números de aspirantes, como máximo:



a) Llista preliminar: tots els sol·licitants dins del termini i en la forma escaient.

b) Llista provisional: 700 aspirants.

c) Llista definitiva i definitiva en ferm: 500 aspirants.

Nové. Contractació i normes de funcionament

1. Els contractes laborals que es realitzen, en el seu cas, es faran amb les modalitats legals de contractació temporal de treballadors que recull l'ordenament jurídic en vigor, adequades als diferents supòsits que hagueren d'atendre's i segons el règim de cadascuna de les modalitats. Els contractes celebrats no es convertiran indefinits.

2. Les contractacions s'oferiran, per ordre de llista, a les persones en disposició d'incorporar-se que no estiguen contractades en aquest moment per la SGISE, excepte quan concórrega en l'aspirant alguna circumstància com ara l'encadenament de contractes temporals o qualsevol altra establerta per la doctrina legal o jurídica relativa a la contractació laboral que poguera portar a considerar el contracte temporal ofert com a indefinit en cas de formalitzar-se, d'acord amb l'objecte d'aquesta convocatòria i les obligacions de la SGISE.

Qualsevol integrant de la llista definitiva podrà renunciar a figurar-hi en qualsevol moment abans de ser requerit per a una contractació temporal. Únicament serà necessari que ho comuniqui mitjançant un escrit dirigit al departament de Recursos Humans presentat en el registre de les oficines de la SGISE. Així mateix, podrà sol·licitar la inclusió en aquesta llista seguint el mateix procediment. En el cas que l'aspirant renunciï, aquest no serà requerit per la SGISE per a la seua contractació temporal, sense que això supose cap penalització.

No caldrà renunciar-hi en el cas que el motiu siga un oferiment de contractació per part de la SGISE.

Els integrants de les llistes que tinguen un problema de salut transitori que els impedisca fer les tasques pròpies del lloc de treball al qual opten, hauran de renunciar a figurar-hi d'acord amb el que s'ha indicat en el paràgraf anterior. En el cas de no fer-ho, i si es comprovara que l'aspirant no compta amb una adequada condició física i es detectara, per tant, l'existència d'un problema de salut transitori després de realitzar el contracte, aquest quedaria resolt i el candidat quedaria exclòs del llistat fins a la seua recuperació. Si el problema no fora transitori, es resoldrà el contracte i es procedirà a la baixa de l'aspirant en la llista definitiva.

Ateses les característiques de les necessitats per a cobrir amb aquestes borses d'ocupació temporal, en les quals poden concórrer circumstàncies d'imminència i imprevisibilitat, l'oferiment es realitzarà fins a un màxim de tres trucades telefòniques al telèfon facilitat en intervals de 2 hores. Davant la impossibilitat de contactar amb l'aspirant, s'entendrà que es rebutja l'oferiment i es passarà a la següent persona de la llista en disposició d'incorporar-se i així successivament.

Els aspirants podran actualitzar les seues dades de contacte durant la vigència de la borsa a través d'un escrit presentat en els registres de la SGISE, dirigit al departament de Recursos Humans.

Els efectes per als aspirants del seu refús a un oferiment de contractació es regulen de la següent manera:

- El primer refús no suposarà cap penalització.
- El segon refús suposarà passar a ocupar l'últim lloc de la llista.
- El tercer refús suposarà la baixa definitiva de la llista.

No es considerarà refús a un oferiment el cas de les dones embarzades que així ho manifesten en ser requerides, si aquest estat és incompatible, segons els criteris preventius de la SGISE, amb l'exercici de l'activitat dels llocs a cobrir amb la borsa de la qual es tracte/també pot posar «de la borsa sol·licitada». Si les persones contractades per la SGISE en virtut d'aquesta borsa foren acomiadades per motius disciplinaris, causaran baixa també en aquelles de les quals pogueren formar part. La mateixa actuació se seguirà en el cas de les persones que donaren per finalitzada la seua relació laboral per voluntat pròpia de manera expressa o tàcita.

Desé. Comissió de seguiment de la borsa

La comissió de seguiment de la borsa, acordada amb els representants legals dels treballadors i treballadores, tindrà una composició paritària entre aquests i els representants de l'entitat.

Correspondrà a la comissió de seguiment de la borsa:

a) Lista preliminar: todos los solicitantes en tiempo y forma.

b) Lista provisional: 700 aspirantes.

c) Lista definitiva y definitiva firme: 500 integrantes

Noveno. Contratación y normas de funcionamiento.

1. Los contratos laborales que se realicen, en su caso, se harán con las modalidades legales de contratación temporal de trabajadores/as que recoja el ordenamiento jurídico en vigor, adecuadas a los distintos supuestos que debieran atenderse y según el régimen de cada modalidad. Los contratos celebrados no devendrán en indefinidos.

2. Las contrataciones se ofrecerán, por orden de lista, a las personas en disposición de incorporarse que no estén contratadas en ese momento en SGISE, salvo que concurriera en el aspirante alguna circunstancia tal como el encadenamiento de contratos temporales o cualquier otra establecida por la doctrina legal o jurídica relativa a la contratación laboral que pudiese llevar a considerar el contrato temporal ofertado como indefinido en caso de formalizarse, dado el objeto de esta convocatoria y las obligaciones de SGISE.

Cualquier integrante de la lista definitiva firme podrá 'desactivarse' en cualquier momento antes de ser requerido para una contratación temporal, bastando para ello que lo comuniqué por escrito presentado en el registro de las oficinas de SGISE antes citadas, dirigido a Recursos Humanos. Igualmente, podrá 'activarse' posteriormente siguiendo el mismo procedimiento. Los efectos de la 'desactivación' son que el aspirante no será requerido por SGISE para su contratación temporal, sin que ello le suponga ninguna penalización.

No cabrá desactivarse precisamente ante un ofrecimiento de contratación de SGISE.

Los integrantes de las listas que consideren que tienen un problema de salud transitorio que les impida realizar las tareas propias del puesto, deberán desactivarse según se ha indicado en el párrafo anterior. De no hacerlo, si en cumplimiento de las comprobaciones de adecuada aptitud física se detectase la existencia de tal problema de salud una vez realizado el contrato, tras informe del Servicio Médico de SGISE que acredite que se trata de una situación transitoria, se rescindirán el contrato y se considerará al aspirante como desactivado hasta su recuperación. Si el problema no fuera transitorio, se rescindirán el contrato y se procederá a la baja del aspirante en la lista definitiva.

Considerando las características de las necesidades a cubrir con estas bolsas de empleo temporal, en las que pueden concurrir circunstancias de inminencia e imprevisibilidad, el ofrecimiento se realizará mediante hasta un máximo de tres llamadas telefónicas al teléfono facilitado en intervalos de 2 horas. Ante la imposibilidad de contactar, se entenderá que se rechaza el ofrecimiento y se pasará a la siguiente persona de la lista en disposición de incorporarse y así sucesivamente.

Los aspirantes podrán actualizar sus datos de contacto durante la vigencia de la bolsa a través de escrito presentado en los registros de SGISE mencionados, dirigido a Recursos Humanos.

Los efectos para los aspirantes de su rechazo a un ofrecimiento de contratación se regulan del siguiente modo:

- El primer rechazo no supondrá penalización.
- El segundo rechazo supondrá pasar a ocupar el último lugar de la lista.
- El tercer rechazo supondrá la baja definitiva de la lista.

No se considerará rechazo a un ofrecimiento el caso de las mujeres embarazadas que así lo manifesten al ser requeridas, si tal estado es incompatible, según los criterios preventivos de SGISE, con el ejercicio de la actividad de los puestos a cubrir con la bolsa de que se trate. Las personas que estando contratadas en SGISE en virtud de esta bolsa fueran despedidas por motivos disciplinarios, causarán baja en aquellas de las que pudieran formar parte. Igual actuación se seguirá en el caso de personas que dieran por finalizada su relación laboral por voluntad propia, tanto de forma expresa como tácita.

Décimo. Comisión de Seguimiento de la Bolsa

La Comisión de Seguimiento de la Bolsa, acordada con los representantes legales de los trabajadores y trabajadoras, tendrá una composición paritaria entre estos y representantes de la entidad.

Corresponderá a la Comisión de Seguimiento de la Bolsa:



a) Comprovar i avaluar els mèrits dels aspirants en els processos de constitució de les borses.

b) Sol·licitar, si procedeix, el certificat de capacitats a l'efecte de demanda d'ocupació.

Tot això sense perjudici d'altres funcions que s'estimen necessàries per acord dels membres de la referida comissió.

Per a l'exercici de les seues funcions, els membres d'aquesta comissió quedaran regits pel Decret 24/1997, de l'11 de febrer, del Govern Valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris.

Onzè. Impugnació de les presents bases i conformitat amb aquestes

Contra les presents bases es podrà formular, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant la Direcció de la SGISE, en el termini d'un (1) mes des de la seua publicació, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos (2) mesos des del mateix moment, davant l'òrgan jurisdiccional competent, de conformitat amb el que estableix la legislació de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i de Règim Jurídic del Sector Públic.

Tot allò que no quede establert expressament en la present convocatòria, es regirà per la normativa convencional de la SGISE i, subsidiàriament, per la legislació autonòmica o estatal aplicable.

Sense perjudici del que s'ha mencionat anteriorment, la participació en el present concurs suposa el coneixement i acceptació de les seues bases.

Dotzè. Vigència de les borses

La borsa d'urgència estarà vigent fins que es constituïska la borsa de caràcter extraordinari que haurà de resoldre's en el termini d'un (1) any des d'aquesta convocatòria. En tot cas, es constituïran noves borses d'ocupació temporal després de la finalització dels procediments de selecció convocats, en execució de les ofertes públiques d'ús de l'entitat dels llocs corresponents, respecte a aquells i aquelles participants que hagen superat almenys un exercici de la fase d'oposició. La constitució d'aquestes noves borses anul·larà les existents amb anterioritat respecte al mateix lloc.

Tretzè. Barem de mèrits

Els aspirants que compleixen els requisits seran ordenats de major a menor puntuació, amb un màxim de 100 punts, prenent en consideració els següents mèrits:

1. Mèrits relacionats amb l'experiència professional

Un màxim de 40 punts correspondrà als mèrits relacionats amb l'experiència professional.

Per serveis prestats en la SGISE, en el lloc sol·licitat: per cada mes complet, 2,5 punts. No serà necessari aportar un certificat d'empresa per als serveis prestats en la SGISE.

Per serveis prestats en les empreses que han gestionat les Unitats Helitransportades i Terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (FORESMA i TRAGSA), en el lloc sol·licitat: per cada mes complet, 2 punts.

Per serveis prestats en llocs amb iguals o anàlogues funcions a les corresponents al lloc sol·licitat en administracions públiques, entitats/empreses del sector públic o en entitats/empreses privades que gestionen operatius de caràcter públic: per cada mes complet de serveis efectius, 1 punt.

2. Mèrits relacionats amb la formació

Un màxim de 60 punts correspondrà als mèrits relacionats amb la formació, segons els següents apartats:

a) Titulació acadèmica. Màxim 18 punts.

Titulació	Puntuació
ITF, Graus o Màster d'enginyeria de la branca forestal	18
Títol de Tècnic superior en gestió i organització dels recursos naturals i paisatgístics	15
Tècnic Superior en Coordinació d'Emergències i Protecció Civil	15
Tècnic mitjà en Treballs Forestals i Coneixement del Medi natural	12

a) Comprobar y evaluar los méritos del personal aspirante en los procesos de constitución de las bolsas.

b) Solicitar, en caso de que así se justifique como necesario, el certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo.

Todo ello sin perjuicio de todas aquellas otras funciones que se estimen necesarias por acuerdo de los miembros de la referida Comisión.

Por el ejercicio de sus funciones los miembros de esta comisión quedarán regidos por el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Gobierno Valenciano, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios.

Undécimo. Impugnación de las presentes bases y conformidad con las mismas.

Contra las presentes bases podrá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante la Dirección de SGISE, en el plazo de un (1) mes desde su publicación, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos (2) meses desde aquel momento, ante el órgano jurisdiccional competente, de conformidad a lo establecido en la legislación de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y de régimen jurídico del sector público.

En todo lo no expresamente establecido en la presente convocatoria, se estará a la normativa convencional de SGISE y subsidiariamente a la legislación autonómica o estatal que fuere de aplicación.

Sin perjuicio de todo lo anterior, la participación en el presente concurso supone el conocimiento y aceptación de sus bases.

Duodécimo. Vigencia de las bolsas

La bolsa de urgencia estará vigente hasta que se constituya la bolsa de caràcter extraordinario que deberá resolverse en el plazo de un año desde esta convocatoria. En todo caso, se constituirán nuevas bolsas de empleo temporal, tras la finalización de los procedimientos de selección convocados en ejecución de las ofertas públicas de empleo de la entidad de los puestos correspondientes, respecto a aquellos y aquellas participantes que hayan superado al menos un ejercicio de la fase de oposición. La constitución de estas nuevas bolsas anulará las existentes con anterioridad del mismo puesto.

Decimotercero. Baremo de méritos

Los aspirantes que cumplan los requisitos serán ordenados de mayor a menor puntuación, con un máximo de 100 puntos, tomando en consideración los siguientes méritos:

1. Méritos relacionados con la experiencia profesional.

Un máximo de 40 puntos correspondrá a méritos relacionados con la experiencia profesional.

Por servicios prestados en la SGISE en el puesto solicitado: por cada mes completo, 2,5 puntos. No será necesario aportar certificado de empresa para los servicios prestados en la SGISE.

Por servicios prestados en las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (FORESMA y TRAGSA), en el puesto solicitado: por cada mes completo, 2 puntos.

Por servicios prestados en puestos con iguales o análogas funciones a las correspondientes al puesto solicitado en administraciones públicas, entidades/empresas del sector público o en entidades/empresas privadas que gestionen operativos de carácter público: por cada mes completo de servicios efectivos, 1 punto.

2. Méritos relacionados con la formación:

Un máximo de 60 puntos correspondrá a los méritos relacionados con la formación, según los siguientes apartados:

a) Titulación académica. Máximo 18 puntos.

Titulación	Puntuación
ITF, Grados o Master de ingeniería de la rama forestal	18
Título de Técnico superior en gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticos	15
Técnico Superior en Coordinación de Emergencias y Protección Civil	15
Técnico medio en Trabajos Forestales y Conocimiento del Medio Natural	12



Tècnic Mitjà en Emergències i Protecció Civil	12
Tècnic Mitjà en Emergències Sanitàries	12
Altres titulacions universitàries	9
Altres titulacions de Tècnic Superior	6
Altres titulacions de Tècnic Mitjà	3

Només es puntuarà el títol o títols de major nivell, entenent-se inclòs en aquest/s altres titulacions prèvies que siguin necessàries per a l'obtenció del títol de nivell superior i de forma no acumulativa.

b) Cursos de formació i perfeccionament. Màxim 24 punts.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions dels llocs convocats.

– Cada fracció de 10 hores: 0,9 punts

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament emesos per les empreses que han gestionat les Unitats Helitransportades i Terrestres de l'operatiu d'extinció d'incendis forestals en la Comunitat Valenciana (FORESMA i TRAGSA), en el lloc sol·licitat i els continguts dels quals estiguen relacionats amb les funcions dels llocs convocades.

– Cada fracció de 10 hores: 0,6 punts

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament presencials (no les hores de formació no presencials) emesos per administracions públiques, entitats/empreses del sector públic o en entitats/empreses privades que gestionen o hagen gestionat serveis públics d'operatius d'extinció d'incendis forestals. La SGISE es reserva el dret d'excloure els cursos que no siguin pertinents o tinguen la vinculació suficient amb les funcions desenvolupades dins del Servei de Bombers Forestals de Generalitat Valenciana.

– Cada fracció de 10 hores: 0,3 punts

Només puntuaran els sumatoris nets de 10 hores.

En aquest apartat no es puntuaran els cursos d'idiomes.

c) Idiomes. Màxim 9 punts.

El coneixement de valencià es valorarà fins a un màxim de 6 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, la Comissió Interuniversitària d'Estandarització de Coneixements de Valencià (CIEACOVA) o l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), conformement a la següent escala de valoració:

Nivells / Puntuació:

- A1: 1 punts
- A2: 2 punts
- B1: 3 punts
- B2: 4 punts
- C1: 5 punts
- C2: 6 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es tinga.

Llengües oficials comunitàries UE, més llengua anglesa.

Es valorarà fins a un màxim de 3 punts el coneixement de llengües comunitàries oficials europees, així com la llengua anglesa. El coneixement de l'idioma es valorarà conforme als nivells certificats segons el Marc Europeu Comú de Referència (nivell bàsic, nivell intermedi i nivell avançat):

Nivells / Puntuació:

- A1: 0,30 punts
- A2: 0,45 punts
- B1: 0,75 punts
- B2: 2,25 punts
- C1: 2,7 punts
- C2: 3 punts

Per a valorar el coneixement d'un idioma es tindrà en compte el nivell més alt obtingut i es puntuarà fins a un màxim de 3 punts si s'acrediten diverses llengües.

Técnico Medio en emergencias y protección civil	12
Técnico Medio en Emergencias Sanitarias	12
Otras titulaciones universitarias	9
Otras titulaciones de Técnico Superior	6
Otras titulaciones de Técnico Medio	3

Sólo se puntuará el título o títulos de mayor nivel, entendiéndose comprendidas en el mismo aquellas otras titulaciones necesariamente previas para la obtención del de nivel superior y de forma no acumulativa.

b) Cursos de formación y perfeccionamiento. Máximo 24 puntos

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan.

– Cada fracción de 10 horas: 0,9 puntos

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento emitidos por las empresas que han gestionado las Unidades Helitransportadas y Terrestres del operativo de extinción de incendios forestales en la Comunitat Valenciana (FORESMA y TRAGSA), en el puesto solicitado y cuyo contenido esté relacionado con las funciones de los puestos que se convocan.

– Cada fracción de 10 horas: 0,6 puntos

Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento presenciales, (no se valorarán las horas no presenciales) emitidos por administraciones públicas, entidades/empresas del sector público o en entidades/empresas privadas que gestionen o hayan gestionado servicios públicos de operativos de extinción de incendios forestales. La SGISE se reserva el derecho de excluir aquellos cursos que no considere de la suficiente idoneidad y vinculación con las funciones desarrolladas dentro del Servicio de BBFF de Generalitat Valenciana.

– Cada fracció de 10 hores: 0,3 punts

Solo puntuaran los sumatorios netos de 10 horas.

En este apartado no se puntuarán los cursos de idiomas.

c) Idiomas. Máximo 9 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 6 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, la Comisión Interuniversitaria de Estandarización de Conocimientos de Valenciano (CIEACOVA) o la Escuela Oficial de Idiomas (EOI), con arreglo a la siguiente escala:

Niveles puntuación:

- A1: 1 puntos
- A2: 2 puntos
- B1: 3 puntos
- B2: 4 puntos
- C1: 5 puntos
- C2: 6 puntos

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea.

Lenguas oficiales comunitarias UE más lengua inglesa.

Se valorará hasta un máximo de 3 puntos el conocimiento de lenguas comunitarias oficiales europeas, así como la lengua inglesa. El conocimiento del idioma se valorará conforme a los niveles certificados según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico, nivel intermedio y nivel avanzado):

Niveles puntuación:

- A1: 0,30 puntos
- A2: 0,45 puntos
- B1: 0,75 puntos
- B2: 2,25 puntos
- C1: 2,7 puntos
- C2: 3 puntos

La valoración del conocimiento del idioma se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, hasta un máximo de 3 puntos si se acreditan varias lenguas.

d) Carnet de conduir C

Es valorarà amb 9 punts el carnet de conduir tipus C.

L'Eliana, 28 de juliol de 2020.– El president de la SGISE: José María Ángel Batalla.

ANNEX I

Declaració responsable de compromís de participació en els processos d'avaluació i baremació.

(Nom i cognoms) ..., amb DNI/NIE/Passaport núm. ...,

EXPOSA QUE: Ha presentat una sol·licitud per a participar en el procediment de borsa temporal extraordinària de la Societat Valenciana de Gestió Integral dels Serveis d'Emergències (SGISE).

I DECLARA QUE:

– No ha sigut separat/a mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni es trobar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

– No li ha estat imposada una sanció disciplinària per qualsevol administració pública o, en cas contrari, no ha estat cancel·lat del seu full de serveis o tindre dret a la seua cancel·lació.

– No es troba sotmés a un expedient disciplinari ni un procés penal en curs. No obstant això, en cas contrari, podrà sol·licitar-se la inclusió en la borsa sempre que aquesta inclusió quede condicionada a la resolució que pose fi a l'expedient o procés.

– La documentació aportada és exacta i veraç.

I per deixar-ne constància, signa aquesta declaració responsable

En ..., a ... de ... de 20...

d) Carnet de conducir C

Se valorarà con 9 puntos el carnet de conducir tipo C.

L'Eliana, 28 de julio de 2020.– El presidente de la SGISE: José María Ángel Batalla.

ANEXO I

Declaración responsable de compromiso de participación en los procesos de evaluación y baremación

(Apellidos y nombre) ..., con DNI/NIE/Pasaporte núm. ...,

EXPONE QUE: Ha presentado una solicitud para participar en el procedimiento de Bolsa temporal Extraordinaria de la Sociedad Valenciana de Gestión Integral de los Servicios de Emergencias, SGISE.

Y DECLARA:

– No ha sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

– No haberle sido impuesta sanción disciplinaria en cualquier administración pública o, en caso contrario, no haber sido cancelada de su hoja de servicios o tener derecho a su cancelación.

– No estar sometido a expediente disciplinario ni proceso penal en curso. No obstante, en caso contrario podrá solicitarse la inclusión en la bolsa; quedando dicha inclusión condicionada a la resolución que ponga fin al expediente o proceso.

– Que la documentación aportada, es exacta y veraz.

Y para que así conste, firma esta declaración responsable

En ..., a ... de ... de 20...